

Faire tourner le monde proprement

Rapport
ESG 2023



INNERGEX

À propos de ce rapport

Ce rapport annuel décrit les initiatives, les programmes et la performance d'Innergex en matière de développement durable pour l'année 2023, sauf indication contraire. Ces mesures de performance en matière de durabilité propres au secteur proviennent de sources diverses et découlent principalement de notre volonté à faire progresser les engagements énoncés dans les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, de rendre compte par l'intermédiaire du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et de respecter les recommandations des cadres du Carbon Disclosure Project (CDP), du Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) et de la Global Reporting Initiative (GRI). Le nombre de mesures que nous utilisons pour rendre compte de notre performance ESG augmentera au fil du développement d'Innergex, et il en sera de même pour nos initiatives internes de durabilité.

Ce rapport couvre les activités de la Société telles qu'énumérées dans le rapport annuel 2023 de la Société pour la période entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023. Il exclut les activités de nos partenaires et sous-traitants. Toute la comptabilité nécessaire à la collecte des données d'ESG est effectuée de la même manière chaque année et est fondée sur le même système que nous utilisons dans notre Rapport annuel et dans les autres outils de communication de nos informations financières. Les informations financières contenues dans ce rapport concordent avec les états financiers consolidés vérifiés de la Société tels qu'ils sont établis en vertu des normes édictées par l'organisme International Financial Reporting Standards (Normes internationales d'information financière ou IFRS), sauf mention contraire.

Toutes les données financières contenues dans ce rapport sont exprimées en dollars canadiens.

Le contenu de ce rapport a été validé à l'interne et les mesures financières dérivées du Rapport annuel ont fait l'objet d'un audit externe par un tiers. Nous n'avons pas obtenu de validation par un intervenant externe pour ce rapport. Innergex cherche toujours à améliorer sa reddition de comptes en matière de développement durable, et toute contribution de la part des parties prenantes sera la bienvenue. Innergex n'est pas client d'une agence de notation ESG externe.

Veuillez envoyer vos commentaires à l'adresse durabilite@innergex.com.

Table des matières

À propos d'Innergex	1
Vue d'ensemble de la Société	8

Personnes	9
Données sur l'effectif	10
Rémunération et avantages sociaux	11
Diversité, équité et inclusion	13
Évolution de carrière	17
Santé et sécurité	20

Communautés	22
Un bon voisin	23
Dons et commandites	24
Approche relative à l'engagement communautaire	25
Investissements durables	27
Discours public	27

Partenariats autochtones	29
Une voie vers la réconciliation	30

Notre planète	32
Gestion du risque lié aux changements climatiques	33
Émissions de gaz à effet de serre	35
Protection de la biodiversité	37
Utilisation de l'eau	40
Gestion des déchets	42

Gouvernance	43
Composition du conseil d'administration	44
Structure de gouvernance	45
Normes éthiques	48
Cybersécurité	50

Performances ESG	52
Le Sustainability Accounting Standards Board	53
Objectifs de développement durable des Nations Unies	60
Index de la Global Reporting Initiative	66

Mesures non conformes aux IFRS	70
---------------------------------------	-----------

À propos d'Innergex énergie renouvelable inc.

Innergex énergie renouvelable inc. (« Innergex » ou la « Société » ou « nous ») est un producteur indépendant d'énergie renouvelable canadien qui développe, acquiert, détient et exploite des centrales hydroélectriques, des parcs éoliens, des parcs solaires et des installations de stockage d'énergie. Innergex énergie renouvelable inc. est un producteur indépendant d'énergie renouvelable coté en bourse et incorporé en vertu de la Loi canadienne sur les sociétés par actions. Ses actions sont inscrites à la Bourse de Toronto sous les symboles INE, INE.PR.A et INE.PR.C, et ses débetures convertibles sont inscrites sous les symboles INE.DB.B et INE.DB.C. Basée à Longueuil (Québec), Innergex exerce ses activités au Canada, aux États-Unis, en France et au Chili.

Vision

Dans le monde auquel nous croyons, une énergie renouvelable abondante favorise des communautés plus saines et permet une prospérité partagée. Innergex contribue à cette vision en maximisant son engagement à long terme, son expertise reconnue, son esprit d'entreprise et son approche innovante. Nous continuerons à générer de la valeur pour notre personnel, nos actionnaires, nos partenaires et nos communautés hôtes afin de contribuer à un monde plus durable pour les générations futures. Nous avons toujours à cœur de soutenir une croissance durable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité. Nous croyons en la nécessité de proposer un environnement de travail motivant, inclusif et positif dans lequel chaque membre de l'équipe peut s'épanouir.

Récompenses et marques de reconnaissance 2023



1^{re} dans le classement
des 50 meilleures entreprises
citoyennes du Canada



Notation ESG: AA

Figure au classement
Women Lead Here
du *Report on Business*

Mission

Créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable.

Profil de notation ESG au 31 décembre

	2023	2022	2021
Classement des 50 meilleures entreprises citoyennes au Canada de Corporate Knights Haut du classement = 1 Bas du classement = 50	1er	2e	20e
Notations ESG de MSCI Haut du classement = AAA Bas du classement = CCC	AA	AA	AA
Évaluation du risque ESG de Sustainalytics Haut du classement = 0 Bas du classement = 100	18,2	19,1	18,3
Score climatique du Carbon Disclosure Project CDP Haut du classement = A Bas du classement = F	D	D	D
Board Games (classement)	57e de 219	54e de 226	38e de 220



Faits saillants de 2023

Une équipe dynamique de

602
personnes

91,5 M \$

en salaires et avantages sociaux versés au personnel¹

Classée 1^{re}

dans la liste des 50 meilleures entreprises citoyennes de Corporate Knights en 2023



Nombre total d'heures travaillées par notre équipe en 2023:

1 117 110

Intensité des gaz à effet de serre de

0,91 kg
d'éq. CO₂/MWh

100 %

des produits proviennent de la production d'énergie renouvelable

Un peu plus de

4 M \$

ont été versés aux communautés sous forme de commandites, de dons et de contributions volontaires

Taux de présence aux réunions du conseil d'administration et des comités:

99,4 %

29

ententes avec des communautés autochtones

Les émissions de GES évitées par la production d'énergie propre et renouvelable d'Innergex s'élevaient à environ

2 049 911

tonnes métriques de CO₂

¹ Comprend les dépenses en salaires et avantages sociaux capitalisés aux projets en construction ou en développement, ainsi que les dépenses en salaires et avantages sociaux imputées aux coentreprises et entreprises associées.

Indicateurs de performance environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (au 31 décembre)

Notre parcours ESG témoigne de la mission que nous nous sommes donnée : créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Depuis 2016, nous avons fait d'énormes progrès dans la qualité de nos informations, ainsi que dans la quantité et la qualité des mesures que nous fournissons. En partageant nos initiatives de développement durable et nos efforts de performance, nous nous donnons les moyens de prendre des décisions éclairées, non seulement à nous-mêmes, mais aussi à nos investisseurs et investisseuses, à nos partenaires et aux autres parties prenantes. Le conseil d'administration soutient pleinement nos efforts en matière d'ESG afin d'aider nos parties prenantes à comprendre que le développement durable fait partie de notre ADN. En tant que producteur d'énergie 100 % renouvelable, c'est avec fierté que nous offrons aux investisseurs et investisseuses la possibilité d'investir dans des projets qui contribuent à créer un avenir plus durable.

% de femmes occupant un poste de gestion			Production d'énergie renouvelable (GWh) ¹		
2023	2022	2021	2023	2022	2021
28,3	27,5	25,0	11 161	10 792	9 853

Jours de travail perdus en raison de blessures ou de maladies professionnelles ²			Nombre moyen d'heures de formation par employé-e		
2023	2022	2021	2023	2022	2021
0,18	0	8,05	43,8	40,0	40,1

Taux moyen de roulement volontaire			% de femmes au conseil d'administration		
2023	2022	2021	2023	2022	2021
7,1	10,3	12,5	40	36	30

Intensité des GES (kg eq CO ₂ /MWh d'énergie produite)			Contributions aux régimes de retraite du personnel ³		
2023	2022	2021	2023	2022	2021
0,91	1,28	0,62	1,8 M\$	1,6 M\$	1,3 M\$

¹ Équivalent de la production proportionnelle d'Innnergex.

² La proportion de journées de travail perdues est le nombre de journées de travail perdues en raison d'une blessure ou d'un décès en lien avec le travail (excluant celles des sous-traitants et sous-traitantes) par 200 000 heures travaillées.

³ Pour le personnel du Canada et des États-Unis. Le personnel de la France et du Chili est couvert par un système de retraite différent.



Nous avons l'énergie de faire tourner le monde proprement

La science le confirme : 2023 a été l'année la plus chaude jamais enregistrée dans le monde. Les problèmes persistants dont souffre la chaîne d'approvisionnement et les mesures anti-inflationnistes ont continué à peser sur la transition énergétique, tandis que l'incertitude des marchés due à l'instabilité géopolitique a encore démontré la nécessité d'une mise en place rapide, évolutive et progressive de l'énergie renouvelable.

Toutefois, l'année 2023 a également été marquée par des évolutions positives. La COP 28 a débouché sur un accord historique conclu par près de 200 pays en vue d'assurer la transition de l'économie mondiale vers l'abandon des combustibles fossiles. Le financement mondial de la transition vers l'énergie propre a atteint de nouveaux sommets grâce à l'adoption de la Loi sur la réduction de l'inflation (« IRA ») aux États-Unis et au système d'échange de quotas d'émission de la Commission européenne, et le secteur privé prend conscience des possibilités économiques offertes par la décarbonation de notre société.

Dans l'ensemble, l'année écoulée a réaffirmé ma conviction que nous sommes face à une occasion unique au sein de cette génération d'adopter des modèles de croissance plus durable qui seront concrétisés par la transition vers un avenir énergétique propre.

Alors que de plus en plus de pays s'engagent à atteindre des objectifs de zéro émission, il est impératif que notre industrie travaille avec les organismes gouvernementaux de réglementation et le secteur financier pour s'assurer que nous disposions des outils, des accès et des capacités nécessaires pour tenir ces engagements. Disposer du soutien nécessaire pour nous permettre de faire ce que nous faisons le mieux est essentiel pour parvenir à la décarbonation de notre système énergétique par le biais de l'électrification.

Grâce à l'accent que nous mettons sur la production d'électricité à partir de sources 100 % renouvelables, nos émissions globales de GES, en tant qu'entité, sont négligeables par rapport à celles liées à la production d'énergie fossile. Depuis 2019, nous comptabilisons nos émissions de GES des champs d'application 1 et 2, dont la majorité provient de sources indirectes. Bien que nous poursuivions le développement de notre entreprise, nous continuons à appliquer des solutions à nos activités quotidiennes pour réduire notre empreinte. Le fait que la quantité d'énergie que nous produisons chaque année permette de contribuer énormément à compenser les émissions globales est également une source de fierté pour nous.

Je suis fier des progrès que nous avons accomplis pour faire d'Innergex un lieu de travail plus équitable, plus sûr et plus inclusif. La diversité des genres chez Innergex continue d'évoluer dans le bon sens depuis quelques années, ce qui m'indique que les nouveaux programmes et politiques que nous avons mis en place pendant cette période portent leurs fruits. L'année dernière, nos



efforts ont été récompensés par une place dans le classement *Women Lead Here* du magazine *Report on Business* pour notre engagement en faveur de la représentation des femmes dans les postes de direction. Cela fait suite à notre certification Parité Bronze de La Gouvernance au Féminin en 2022, une initiative visant à renforcer l'autonomie des femmes, peu importe leur origine et quelle que soit leur position au sein de la Société, et à combler le fossé entre les genres en milieu professionnel. Nous avons renforcé nos lignes directrices et nos procédures en matière de santé et de sécurité et nous allons encore élargir leur portée dans toutes les juridictions dans lesquelles nous opérons afin de nous assurer que nos actifs les plus précieux disposent des connaissances et des outils nécessaires pour garantir un environnement de travail sécuritaire et sain.

Nous devons également redoubler d'efforts pour que notre histoire soit racontée clairement afin que les communautés auprès desquelles nous nous engageons se sentent à l'aise et souhaitent travailler avec nous pour devenir plus résilientes et prospères. Nous sommes fier·ère·s des nombreuses relations nouvelles et à long terme que nous avons établies et entretenues et nous continuerons à travailler avec les communautés autochtones et locales pour fournir les solutions de demain. Nous continuerons en outre à promouvoir notre effet positif sur les communautés par le biais de nos programmes de bénévolat et de nos dons d'entreprise.

Depuis plus de 30 ans, Innergex offre les résultats dont notre monde a maintenant désespérément besoin grâce à l'expertise et à l'engagement de son personnel, à sa capacité à provoquer des changements positifs dans les communautés où elle exerce ses activités et à sa vision à long terme.

En tant que président et chef de la direction, je suis fier de faire état de la façon dont Innergex ouvre la voie à la transition vers une économie propre tout en honorant son engagement envers une croissance responsable qui concilie les personnes, notre planète et la prospérité. Je suis reconnaissant de diriger une équipe aussi passionnée qui chaque jour travaille durement pour fournir les solutions qui permettront de faire tourner le monde proprement. C'est maintenant que nous devons agir.

Michel Letellier
Président et chef de la direction



Coût de l'inaction en matière de changement climatique en 2023

Le coût des catastrophes climatiques liées aux conditions météorologiques s'élevait à au moins

92,9 G\$

rien qu'aux États-Unis²

Les feux de forêt au Canada représentaient

23 %

des émissions mondiales totales de carbone liées aux feux de forêt en 2023¹

En France, les tempêtes Ciarán et Domingos ont causé environ

1,3 G€

de dégâts, ce qui en fait l'une des pertes financières les plus importantes liées aux tempêtes dans ce pays³

¹ Copernicus report 12 décembre 2023

² 2023 : A historic year of U.S. billion-dollar weather and climate disasters, NOAA, 8 janvier 2024.

³ France Assureurs



Nous avons le pouvoir d'être un chef de file en matière d'ESG

Notre parcours ESG a progressé à pas de géant. En tant que président du conseil d'administration, je suis extrêmement fier des progrès que nous avons réalisés depuis 2016 en améliorant la qualité de nos divulgations et la quantité de mesures que nous fournissons. En partageant nos initiatives de développement durable et nos efforts de performance, nous nous donnons les moyens de prendre des décisions éclairées, non seulement à nous-mêmes, mais aussi à nos investisseurs et investisseuses, à nos partenaires et aux autres parties prenantes.

Notre conseil d'administration soutient pleinement nos efforts en matière d'ESG afin d'aider nos parties prenantes à comprendre que le développement durable fait partie de notre ADN. En tant que producteur d'énergie 100 % renouvelable, c'est avec fierté que nous offrons aux investisseurs et investisseuses la possibilité d'investir dans des projets qui contribuent à créer un avenir plus durable.

Le conseil d'administration utilise une matrice de compétences pour vérifier l'adéquation de sa composition, identifier les lacunes en matière de compétences et de diversité, et nommer de nouvelles personnes candidates au conseil d'administration. L'évaluation des membres potentiel-le-s tient compte des compétences et de l'expérience que ces personnes pourraient apporter pour compléter la composition actuelle du conseil d'administration. En 2018, le conseil a ajouté les critères ESG à la matrice des compétences afin de refléter l'importance accrue de ces compétences pour la gouvernance globale de la Société. Une telle combinaison nous permet d'estimer que nous disposons des bonnes personnes pour nous aider à aller de l'avant.

Nous continuerons à suivre l'évolution des exigences en matière de déclaration et soutiendrons pleinement un cadre de normalisation mondial qui facilitera la prise de décisions d'investissement par les investisseurs et les investisseuses, y compris grâce à l'adoption prévue des normes du Conseil international des normes de développement durable (International Sustainability Standards Board, ISSB). L'ISSB s'appuie sur les travaux d'initiatives de déclaration menées par le marché et axées sur les investisseurs, notamment le Conseil des normes pour les divulgations relatives au climat (Climate Disclosure Standards Board, CDSB), le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (Task Force for Climate-related Financial Disclosures, TCFD), le Cadre pour la production de rapports intégrés (Integrated Reporting Framework) de la Value Reporting Foundation et les normes du Conseil des normes de la comptabilité relative au développement durable (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) basées sur l'industrie. L'établissement d'une norme mondiale claire pour les entités déclarantes permettra non seulement d'alléger les obligations de déclaration des entreprises, mais aussi de fournir aux investisseurs et investisseuses, aux gouvernements et au public un outil plus équitable et plus transparent leur permettant de prendre des décisions éclairées.



Agir avec intégrité et éthique est une priorité qui part du sommet. Notre gouvernance oriente notre personnel quant aux attentes en matière de comportement éthique et de bonne citoyenneté en tant qu'entreprise. Nous avons mis en place une série de politiques d'entreprise qui guident les employé-e-s d'Innergex afin de leur permettre de parfaitement comprendre les attentes à satisfaire et les responsabilités à endosser en tant que membres de l'équipe d'Innergex. Les employé-e-s et les consultant-e-s suivent une formation annuelle obligatoire sur notre Code de conduite et des modules sur les comportements éthiques, le respect et la civilité au travail. Innergex ne tolère aucune forme d'intimidation, de harcèlement, de corruption ou de délit d'initié. Afin de faciliter le signalement de toute violation de nos politiques, nous avons mis en place un outil de dénonciation pour enquêter sur les plaintes. Il est essentiel de fournir les outils et les ressources nécessaires pour recueillir des préoccupations en toute confidentialité afin de garantir qu'Innergex conserve son intégrité et sa bonne réputation, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.

C'est avec plaisir que je vous présente notre Rapport ESG 2023, lequel fait état des progrès et des mesures que nous prenons pour créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable.

Daniel Lafrance
Président du conseil d'administration



Innergex améliore continuellement sa performance en matière d'ESG, conformément à son engagement en faveur d'un développement durable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité.

Personnes

→ Nous sommes des personnes passionnées qui créent des partenariats solides avec les communautés locales.

Planète

→ Nous croyons que l'énergie renouvelable fait partie de la solution aux changements climatiques.

Prospérité

→ Nous générons de la valeur pour notre personnel, nos actionnaires, nos partenaires et nos communautés hôtes.

Avancées en 2023

En 2023, nous avons amélioré notre engagement en matière de durabilité par les actions suivantes :

- Adoption d'une nouvelle norme de gestion des déchets pour les installations en exploitation
- Ajout d'un index de la GRI
- Mise à jour de la Politique de protection et de promotion des droits de la personne
- Génération de rapports d'émissions de GES par pays
- Mise à jour de la Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation
- Ajout de nouvelles mesures de divulgation
- Lancement d'une politique d'interdiction de marche au ralenti des véhicules
- Lancement de Dialogue, une plateforme de santé intégrée pour le personnel admissible
- Lancement d'un nouveau système de prévention des pertes en matière de santé et de sécurité
- Onze employées ont suivi le programme de formation L'Effet A

Amélioration continue

En 2024, nous nous engageons à améliorer notre responsabilité vis-à-vis des personnes, de notre planète et de la prospérité par les actions suivantes :

- Poursuite de l'élaboration d'un cadre pour calculer nos émissions entrant dans le champ d'application 3
- Ajout de nouvelles mesures de données
- Hiérarchisation et quantification de nos risques et possibilités liés au climat
- Préparation aux normes ISSB à venir
- Élargissement de la mesure des dépenses environnementales
- Publication du premier rapport sur la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement
- Une autre cohorte de sept femmes participera au programme de formation L'Effet A

Vue d'ensemble de la Société

La direction de la Société analyse les résultats et gère ses opérations en fonction du type de technologie. Par conséquent, les structures de coûts et les compétences des équipes d'exploitation diffèrent. La Société compte donc trois secteurs d'activité : la production d'énergie hydroélectrique, la production d'énergie éolienne et la production d'énergie solaire. Elle est également active dans l'exploitation d'installations de stockage d'énergie par batteries.

Au 31 décembre

Indicateur	Unité	Hydro- électrique	Éolien	Solaire	Stockage d'énergie par batteries	Total 2023	Total 2022	Variation en 2023 par rapport à 2022 (%)	Total 2021	Variation en 2022 par rapport à 2021 (%)
Nombre d'installations	Nb	41	35	9	2	87	84	4	79	6
Puissance installée brute ¹	MW	1 267	2 278	689	0*	4 234	4 184	1	3 801	10
Puissance installée nette ²	MW	923	1 987	690	0*	3 600	3 634	-1	3 101	17
Production ³	GWh	3 560	5 782	1 279	n. d.	10 621	10 254	4	9 055	13
Production proportionnelle ^{3,4}	GWh	3 982	5 899	1 279	n. d.	11 160	10 792	3	9 853	10
Produits ³	M\$	358	536	147	n. d. ⁵	1 041	871	20	747,2	17
Produits proportionnels ^{3,4}	M\$	404	552	147	n. d. ⁵	1 103	996	11	913,1	9

* Le nombre relatif aux batteries n'est pas inclus dans le total de la puissance installée, mais il équivaut à 59 MW/259 MWh (6 heures) (2 installations).

1 La puissance installée brute est la puissance totale de l'ensemble des installations d'exploitation d'Innervex, y compris celle des filiales en propriété non exclusive et des coentreprises et entreprises associées.

2 La puissance installée nette est la part proportionnelle de la puissance totale attribuable à Innervex en fonction de sa participation dans chaque installation.

3 La production, la production proportionnelle, les produits et les produits proportionnels sont tels qu'ils sont présentés dans le rapport annuel 2023 de la Société.

4 N'est pas une mesure reconnue par les IFRS. Veuillez consulter la rubrique Mesures non conformes aux IFRS de ce rapport pour en savoir davantage.

5 En raison de l'échelle restreinte des activités de stockage, les résultats sont inclus dans le segment de la production d'énergie éolienne.





Personnes

Une culture fondée sur les relations

Innergex s'efforce de créer et de maintenir une culture qui soit à la hauteur des attentes de son personnel. Nous comprenons que notre force, en tant qu'entreprise florissante du secteur de l'énergie renouvelable, repose sur un environnement de communication ouverte, de respect mutuel, d'objectifs partagés et d'engagement à l'égard de la croissance et du développement du personnel. Notre objectif est de faire en sorte que les membres de notre équipe se sentent valorisé·e·s, dignes de confiance et encouragé·e·s à se développer tant sur le plan professionnel que personnel. En mettant l'accent sur la transparence, l'équité et la responsabilité, nous nous targuons d'offrir un lieu de travail où chaque employé·e a le sentiment d'être vu·e et entendu·e, accomplit son travail avec fierté et se réjouit à l'idée de travailler avec ses collègues.



Données sur l'effectif

Notre équipe des ressources humaines s'engage à offrir un lieu de travail aussi agréable que possible. Nous croyons qu'en offrant une rémunération équitable, de généreux congés annuels, un ensemble complet d'avantages sociaux, un environnement de travail sécuritaire et inclusif, un bon équilibre vie professionnelle/vie privée, ainsi que des possibilités de formation et d'avancement professionnel, nous sommes en mesure d'attirer et de retenir une main-d'œuvre qualifiée et passionnée.

Au 31 décembre

	2023			2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Par type d'emploi									
Temps plein	172 (29,15 %)	418 (70,85 %)	590 (100 %)	160 (30,48 %)	365 (69,52 %)	525 (100 %)	137 (28,42 %)	345 (71,58 %)	482 (100 %)
Temps partiel	8 (66,66 %)	4 (33,34 %)	12 (100 %)	6 (46,15 %)	7 (53,85 %)	13 (100 %)	1 (16,67 %)	5 (83,33 %)	6 (100 %)
Par contrat d'emploi									
Permanent	170 (28,91 %)	418 (71,09 %)	588 (100 %)	152 (29,45 %)	364 (70,55 %)	516 (100 %)	132 (28,02 %)	339 (71,98 %)	471 (100 %)
Temporaire	10 (71,43 %)	4 (28,57 %)	14 (100 %)	14 (63,63 %)	8 (36,37 %)	22 (100 %)	6 (35,29 %)	11 (64,71 %)	17 (100 %)
Par pays									
Canada	128 (32 %)	272 (68 %)	400 (100 %)	122 (33,70 %)	240 (66,30 %)	362 (100 %)	107 (31,75 %)	230 (68,25 %)	337 (100 %)
États-Unis	16 (30,77 %)	36 (69,23 %)	52 (100 %)	13 (24,52 %)	40 (75,48 %)	53 (100 %)	11 (25 %)	33 (75 %)	44 (100 %)
France	14 (42,42 %)	19 (57,58 %)	33 (100 %)	10 (43,47 %)	13 (56,53 %)	23 (100 %)	7 (35 %)	13 (65 %)	20 (100 %)
Chili	22 (18,80 %)	95 (81,20 %)	117 (100 %)	21 (21 %)	79 (79 %)	100 (100 %)	13 (14,94 %)	74 (85,06 %)	87 (100 %)
Total	180 (29,90 %)	422 (70,10 %)	602 (100 %)	166 (30,85 %)	372 (69,15 %)	538 (100 %)	138 (28,27 %)	350 (71,73 %)	488 (100 %)

98 %

des **contrats de travail**
chez Innergex sont **permanents**

Nombre **total d'heures** travaillées par le
personnel d'Innergex en 2023 :

1 117 110

Rémunération et avantages sociaux

Au 31 décembre

	Canada	États-Unis	France	Chili
Salaire de base	●●●●	●●●●	●●●●	●●
Primes	●●	●●	●●●●	●●
Assurance-vie	●●●	●●●	●●●●	●●
Assurance invalidité à court et à long terme	●	●●●	●●●●	●●
Assurance-maladie complémentaire	●●●	●●●	●●●●	●●
Congés de maladie et congés personnels	●●●●	●●●●	●●●●	●●
Nombre de jours de vacances supérieur aux exigences légales	●●●●	●●●●		
Régime enregistré d'épargne-retraite collectif avec contributions de l'employeur	●●	●●	●●●●	
Régime d'achat d'actions des employés	●●	●●		●●

- Employés et employées à temps plein
- Employés et employées à temps partiel
- Employés et employées à durée déterminée ayant un contrat de deux ans ou plus
- Employés et employées à durée déterminée ayant un contrat de moins de deux ans

Politique de télétravail

Dans le cadre de notre engagement à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de son personnel, Innergex applique une politique de télétravail qui donne au personnel la possibilité d'établir ses horaires de présence au bureau avec son gestionnaire. La politique offre également les avantages suivants :

- Meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Réduction du temps de trajet
- Horaires plus flexibles
- Réduction du stress
- Environnement de travail plus satisfaisant
- Avantage concurrentiel pour attirer et retenir le personnel hautement qualifié
- Empreinte plus faible grâce à la réduction des émissions et de la consommation de carburant et d'énergie

La plupart des employé-e-s sont admissibles à ce programme, à l'exception du personnel en probation et de certaines personnes dont le travail ne peut être réalisé à distance, comme les opérateurs et opératrices d'installations.

Congés de maladie payés

Les congés de maladie payés ont toujours été un outil essentiel pour Innergex, qui nous permet d'offrir des conditions de travail sûres et saines à notre personnel et d'atténuer les inquiétudes des travailleurs et travailleuses quant à la perte de revenus s'ils ou elles s'absentent du travail. Les congés de maladie payés contribuent également à attirer et à retenir le personnel, ce qui économise des ressources sur le long terme. Cet avantage social est offert à toutes les personnes qui ont réussi leur période de probation, dans toutes les juridictions dans lesquelles nous opérons.

Allocation supplémentaire de congé parental

Cette allocation offre au personnel canadien admissible (c'est-à-dire aux personnes qui sont à l'emploi d'Innergex depuis au moins six mois à compter de la date de début du congé) un revenu qui s'ajoute aux prestations gouvernementales pendant les congés de maternité, parentaux (y compris paternité) ou d'adoption.

91,5 M\$¹

en salaires et avantages sociaux versés en 2023

28 % à 30 %

de la prime de rendement des dirigeants est attribuée en fonction d'objectifs liés au développement durable, y compris des facteurs ESG

En 2023, les contributions d'Innergex aux régimes de retraite du personnel ont totalisé

1,8 M\$²

¹ Comprend les dépenses en salaires et avantages sociaux capitalisés aux projets en construction ou en développement, ainsi que les dépenses en salaires et avantages sociaux imputées aux coentreprises et entreprises associées.

² Pour le personnel du Canada et des États-Unis. Le personnel de la France et du Chili est couvert par un système de retraite différent.

Régime d'achat d'actions des employé·e·s (RADE)

Notre RADE est un avantage social qui permet aux employé·e·s d'acheter des actions de la Société au moyen de déductions automatiques à la source. Les contributions sont accumulées pendant une certaine période (période d'offre), puis la Société utilise les fonds pour acheter des actions au nom des employé·e·s à des dates prédéterminées.

Pourcentage des employé·e·s participant au RADE :
72%

Bénévolat

Le programme de bénévolat du personnel favorise l'esprit de solidarité de nos équipes et encourage leur participation à des projets communautaires visant à améliorer les conditions sociales et/ou l'environnement, ainsi qu'à promouvoir le développement durable. Il s'agit d'une initiative mondiale qui reflète les valeurs d'Innergex, notamment : s'engager, accomplir en équipe, contribuer avec intégrité et vivre sa passion, ainsi que notre engagement envers le développement durable. Une nouveauté cette année : le programme offre au personnel jusqu'à huit heures de congés payés par an en reconnaissance du temps consacré à une activité bénévole. Le programme a été lancé en novembre 2022.

En 2023, Innergex a organisé sa première journée de bénévolat à l'échelle de l'entreprise pour son personnel au Canada, au Chili et aux États-Unis. Les équipes ont participé à un nettoyage du littoral dans leurs régions respectives, et les résultats ont été positifs. Cette journée a non seulement été parfaite pour tisser des liens entre collègues en pleine nature, mais en plus, nos 200 participant·e·s ont ratissé ensemble 5 km d'espaces verts et enlevé environ 1 700 kg de déchets.

En 2023, **200** employé·e·s d'Innergex ont consacré **941 hrs** au bénévolat dans diverses communautés où nous sommes présent·e·s

Santé et bien-être

Le personnel a accès à un programme d'aide aux employé·e·s et à leur famille (PAEF) en ligne, complet, interactif et multilingue, comprenant des services de santé et de bien-être, le tout dans un environnement sécurisé, convivial et personnalisé. Ce programme offre une assistance personnelle, émotionnelle, financière et juridique pour favoriser la santé au travail, à la maison et dans la vie.

En 2023, Innergex a lancé Dialogue, une plateforme de santé intégrée qui réunit dans une seule application les programmes de santé et de bien-être offerts aux employé·e·s (et à leurs personnes à charge admissibles) couverts par notre régime d'avantages sociaux collectif au Canada. Cet outil permet d'obtenir des consultations confidentielles avec divers professionnel·le·s de la santé issu·e·s d'une équipe pluridisciplinaire. Cette solution sécurisée et confidentielle

permet de gérer de manière proactive le bien-être de notre personnel, 24 heures par jour et 7 jours par semaine.

Innergex soutient les initiatives de mieux-être bénéfiques au personnel, telles que les évaluations ergonomiques personnelles des postes de travail, ainsi que d'autres activités bénéfiques pour la santé. De plus, la conception de nos bureaux vise à évoquer un sentiment d'inclusion et de communauté en offrant des espaces où notre personnel peut se retrouver pour nouer des liens, collaborer sur des projets et partager des expériences.

Programme d'horaire estival

Afin d'améliorer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de son personnel, Innergex offre à ses équipes de bureau au Canada et aux États-Unis la possibilité de terminer un peu plus tôt les vendredis pendant l'été. Celles et ceux qui souhaitent participer accumulent des minutes supplémentaires par jour entre le lundi et le jeudi et peuvent terminer leur journée de travail du vendredi plus tôt dans l'après-midi pour profiter d'une fin de semaine plus longue.

Comités sociaux

L'entretien de bonnes relations avec les collègues est un élément essentiel de la création d'un environnement de travail sécuritaire, inclusif et collaboratif. Les événements sociaux sont un excellent moyen de tisser des liens dans une atmosphère détendue tout en promouvant la culture d'entreprise. En raison de la diversité des emplacements géographiques et des fuseaux horaires, nos bureaux de Longueuil, Vancouver, San Diego, Lyon et Santiago organisent leurs propres événements sociaux pour le personnel, tant virtuels qu'en personne, tout au long de l'année.

Programme PIVE

Le programme d'incitatif à l'achat de véhicules électriques d'Innergex (PIVE) offre aux membres du personnel qui achètent ou louent un véhicule zéro émission, neuf ou usagé, un soutien financier facilitant son achat. Si on y ajoute les programmes gouvernementaux existants, il devient plus facile pour le personnel d'Innergex d'être propriétaire d'un véhicule zéro émission. Ainsi, le personnel peut renforcer son rôle dans la transition vers une économie propre. Ce programme est actuellement disponible pour tous les membres du personnel à temps plein au Canada, aux États-Unis et en France.

Depuis le lancement du programme en 2022, un total de **42 000 \$** a été versé à 17 employé·e·s pour les aider dans leur transition vers un avenir plus propre

Bourses d'études pour les personnes à charge des membres du personnel

En 2022, trois bourses annuelles ont été créées pour honorer les services dévoués du président et chef de la direction, Michel Letellier, envers Innergex. Ces bourses ont été mises en place afin d'exprimer notre reconnaissance vis-à-vis de ses 25 années de service au sein d'Innergex et de sa contribution exceptionnelle à la croissance de la Société, tout en honorant sa vision des 3P (personnes, planète et prospérité). Chaque année, en novembre, trois bourses de 2 500 \$ seront remises aux **enfants de membres du personnel qui font des études postsecondaires à temps plein afin de les aider à atteindre leurs objectifs en matière d'éducation.**

Diversité, équité et inclusion

Depuis le lancement de notre **Politique de diversité et d'inclusion** en 2021, nous suivons un plan visant à garantir que notre environnement de travail répond aux attentes de nos employé-e-s. Cette politique, promue par la haute direction de la Société et parrainée par deux membres de la direction, vise à aider Innergex à réussir dans un environnement économique concurrentiel en inspirant la créativité, en promouvant des points de vue différents, en améliorant les performances et l'innovation, en facilitant le recrutement et en augmentant la fidélisation. Nous nous engageons à respecter les meilleures pratiques du secteur, à créer un milieu de travail diversifié et ouvert à toutes et tous, et à développer une culture d'entreprise qui non seulement traite tout le monde de façon équitable, mais aussi recherche et apprécie les contributions de chacun et chacune. Nous avons constaté des résultats positifs et nous continuerons à faire progresser ce programme pour bâtir une organisation encore plus forte qui reflète les réalités des régions dans lesquelles nous opérons.

Innergex a toujours été un employeur offrant l'égalité des chances qui s'assure que son personnel travaille dans un environnement exempt de discrimination et de harcèlement, et lui fournit les outils nécessaires pour signaler toute action qui n'adhère pas à notre politique stricte pour un **milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation**. Nous n'avons aucune tolérance pour le harcèlement sexuel, l'intimidation ou la discrimination fondés sur l'origine sociale, l'orientation sexuelle, le handicap, l'origine ethnique, les croyances religieuses, les opinions politiques, et l'appartenance ou les activités syndicales. Nous valorisons la diversité des genres, des religions, de l'âge, des origines ethniques, des incapacités, des nationalités et des orientations sexuelles, et nous nous engageons à garantir que le recrutement des meilleurs candidats et meilleures candidates disponibles se fasse sans discrimination. Innergex a mis en place un système de signalement des incidents de ce type ainsi qu'un processus d'enquête et de résolution de toute plainte.

Chez Innergex, nous faisons la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion non seulement parce c'est une preuve de respect envers notre personnel, mais aussi parce que nous sommes mieux placé-e-s pour remplir notre mission en accueillant un éventail de personnes le plus large possible. Une main-d'œuvre plus inclusive et diversifiée entraîne de meilleures synergies, une équipe plus forte, une meilleure prise de décision et, en fin de compte, de meilleurs résultats pour Innergex.

C'est une grande fierté pour nous que d'offrir un lieu de travail juste, équitable et respectueux où tout le monde est apprécié et reconnu sur la base de son mérite individuel.

Diversité des genres par tranche d'âge Au 31 décembre

Âge	2023			2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
30 ans et moins	35	74	109	26	69	95	22	66	88
Entre 31 et 50 ans	105	258	363	98	216	314	89	215	304
51 ans et plus	40	90	130	42	87	129	27	69	96
Total	180	422	602	166	372	538	138	350	488

Âge moyen de la main-d'œuvre en 2023 :

41,39



Diversité des genres au sein des postes de gestion Au 31 décembre

	2023			2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Chefs de direction	2	3	5	2	3	5	2	4	6
Vice-présidents et vice-présidentes	3	8	11	1	9	10	1	8	9
Directeurs principaux et directrices principales	9	17	26	9	16	25	10	17	27
Autres postes de gestion	35	96	131	32	88	120	21	71	92
Total	49	124	173	44	116	160	34	99	133

Remarque : les autres postes de gestion incluent les directeurs et directrices, les chefs principaux et principales et les chefs.

Pourcentage de femmes à l'emploi Au 31 décembre

	2023	2022	2021
	30%	31%	28%



Pourcentage de postes de niveau débutant occupés par des femmes :
62%

Égalité salariale

Innergex est toujours à la recherche de personnes qui partagent sa culture, une forte éthique de travail et la passion de faire la différence. Nous avons créé une structure salariale concurrentielle à l'échelle de l'entreprise qui nous permet de déterminer adéquatement la fourchette salariale pour chaque poste au sein de la Société, à l'exception des membres de la direction pour lesquels la rémunération est déterminée par le conseil d'administration. Pour chaque fourchette, nous déterminons l'équité salariale en prenant en considération d'autres facteurs, comme l'ancienneté, le niveau de scolarité et l'expérience de la personne.

Ratio d'équité salariale femmes-hommes

Au 31 décembre (chiffres disponibles uniquement pour les membres du personnel au Canada)

	2023		2022		2021	
	Salaire de base	Rémunération	Salaire de base	Rémunération	Salaire de base	Rémunération
Directeurs principaux et directrices principales	96 %	96 %	97 %	97 %	96 % ¹	96 %
Autres postes de gestion	99 %	99 %	101 %	101 %	100 %	99 %
Professionnels et professionnelles	102 %	102 %	98 %	98 %	96 %	96 %
Postes administratifs	102 %	102 %	108 %	108 %	111 %	113 %

¹ En 2021, le taux de promotion était plus élevé chez les femmes.

Remarque : Les chefs de direction et autres vice-présidents et vice-présidentes ne figurent pas dans ce tableau, puisque leur rémunération est déterminée par le conseil d'administration.

Remarque : Les opérations sont omises de ce tableau car il y avait trop peu de femmes pour calculer un ratio significatif.

Remarque : Ne comprend pas le personnel opérant aux États-Unis, en France et au Chili en raison du petit nombre d'employé-e-s dans ces pays.



Promouvoir l'égalité des genres

Cette année, nos efforts ont permis à Innergex de figurer sur la liste Women Lead Here du magazine Report on Business. Nous sommes fier·ère·s de cette réalisation qui reconnaît 96 entreprises, évaluées à partir d'une liste de 500 entités, qui sont à l'avant-garde en matière de diversité des genres chez les cadres et qui ont prouvé qu'elles offrent des conditions idéales à la réussite des femmes.

En 2022, Innergex a reçu la certification Bronze de l'association La Gouvernance au Féminin, un organisme à but non lucratif qui soutient les femmes occupant des postes de haute direction ou siégeant à des conseils d'administration dans leur avancement professionnel et leur développement en leadership. La certification de parité Bronze est le résultat d'une évaluation rigoureuse qui s'appuie sur plus de 75 critères quantitatifs et qualitatifs, tenant compte des multiples conséquences de la diversité sur l'évolution de carrière des femmes en milieu de travail. La participation à ce programme permet aux organisations de combler l'écart entre les genres et d'atteindre la diversité, l'équité et l'inclusion sur le lieu de travail, tout en tenant compte des multiples répercussions de la diversité sur l'avancement professionnel des femmes.

Au cours des deux dernières années, Innergex a vu deux cohortes distinctes de 11 employées participer à L'Effet A, une initiative qui vise à stimuler l'engagement professionnel des femmes et à aider les entreprises à atteindre l'égalité sur le lieu de travail au moyen d'une formation destinée aux professionnelles et aux femmes cadres. Les participantes qui terminent le programme en deviennent des ambassadrices, ouvrant la voie à d'autres qui souhaitent suivre leurs traces. En offrant cette possibilité à ses employées, Innergex aide les femmes à réaliser leur plein potentiel, tout en favorisant un environnement de travail plus inclusif et plus favorable à la réussite.

Depuis 2019, Innergex est signataire de la Campagne Parité d'ici 30 pour œuvrer en faveur de l'équité salariale, de la parité au sein des échelons supérieurs et de l'équité des chances pour les femmes œuvrant dans le secteur des énergies propres d'ici 2030. Nous nous engageons à faire davantage pour nous assurer que la transition vers une économie faible en carbone se traduise par une croissance qui est inclusive et dont les bénéfices sont partagés. Le tableau ci-dessous présente les six engagements pris par Innergex en 2019 et fait le point sur leurs progrès.

Progrès sur les engagements

2023

Innergex énergie renouvelable croit en l'importance de créer une culture organisationnelle qui soutient les femmes.

Soutien renouvelé de la part de l'équipe dirigeante pour soutenir et promouvoir une culture organisationnelle favorable aux femmes.

Élaboration de notre plan d'action en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), qui comprend la création d'opportunités de coaching pour les femmes occupant des postes de direction, l'évaluation de nos efforts par le biais d'une catégorie DEI (comprenant 5 questions) dans notre sondage d'engagement, et la mise en place d'une formation DEI pour tout le personnel afin de garantir une culture d'inclusivité.

Nous nous devons d'offrir un environnement de travail sécuritaire, transparent, respectueux et inclusif, et des possibilités de développement attrayantes.

Onze femmes ont participé au programme L'Effet A, qui vise à donner aux femmes ambitieuses les moyens de développer tout leur potentiel au sein de l'entreprise et à soutenir l'évolution de leur carrière dans des postes à prédominance masculine.

Nous nous engageons à fournir une formation obligatoire pour tout le personnel, afin d'éviter que les milieux de travail ne soient toxiques ou misogynes et de faire en sorte que nos lieux de travail soient exempts de harcèlement, de violence et d'intimidation.

Nous avons organisé une formation sur les principes fondamentaux de la DEI à l'intention de la direction, du conseil d'administration et de l'ensemble du personnel, y compris sur les préjugés inconscients, les privilèges et les micro-inégalités.

Nous nous engageons à offrir une rémunération juste et un salaire équitable pour un travail de valeur équitable.

Nous avons mis en place une architecture de carrière au Chili en 2023 qui accroît la transparence, apporte de la clarté et garantit que nous rémunérons nos employé·e·s de manière équitable.

Nous nous engageons à attirer davantage de femmes dans tous les services, tout en sachant qu'il y a une pénurie de femmes désireuses de travailler dans certains emplois techniques ou d'exploitation.

L'équipe de recrutement s'est engagée à établir des réseaux solides avec les femmes de l'industrie afin de s'assurer qu'un bassin de candidates de plus en plus large est exposé à des opportunités. En 2023, Innergex a accueilli ses premières femmes vice-présidente - Construction et vice-présidente - Fiscalité.

Nous nous engageons à faire le suivi des performances d'Innergex via une divulgation annuelle des données sur la formation, la diversité des genres par tranche d'âge, la diversité des genres en gestion et le ratio d'équité salariale femmes-hommes.

En suivant et en évaluant régulièrement ces paramètres, nous sommes en mesure d'identifier les points forts et les possibilités d'amélioration de nos initiatives en matière de DEI. Notre attachement à la transparence et à la responsabilité nous permet non seulement d'atteindre, mais aussi de dépasser nos objectifs en matière de promotion d'un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif au sein d'Innergex.

Évolution de carrière

Innergex s'engage à assurer la formation professionnelle continue et le développement de son personnel. Le développement des compétences des employé-e-s et des gestionnaires fait partie intégrante de notre planification stratégique, car il favorise l'engagement tout en leur permettant de s'acquitter efficacement de leurs tâches, de progresser au sein de l'entreprise et de contribuer à la réalisation de ses objectifs stratégiques. Notre politique de développement professionnel fournit aux employé-e-s les outils nécessaires pour faire progresser leur carrière dans leur domaine d'expertise respectif. Investir dans les membres de notre personnel ne leur est pas seulement bénéfique en améliorant leurs compétences, leur expérience et leur confiance en soi, mais permet également à Innergex de rester au sommet de son industrie avec des talents de pointe tout en augmentant son taux de rétention. Notre objectif est d'offrir à nos employé-e-s les occasions requises pour fixer et atteindre leurs objectifs personnels et professionnels.

Nous offrons également aux décideurs et décideuses de demain la possibilité d'acquérir de l'expérience à travers des stages rémunérés qu'ils ou elles peuvent effectuer tout en poursuivant leurs études. Non seulement nos stages permettent de présenter à une nouvelle génération les nombreuses possibilités qu'offre le secteur des énergies renouvelables, mais ils élargissent également notre bassin de recrutement en mettant en évidence les avantages de travailler avec une entreprise respectée et en pleine croissance.

Les nouvelles recrues sont orientées sur le fonctionnement de la Société, informées de son histoire et de ses valeurs, et ont l'occasion de discuter avec les dirigeants grâce à la formation Innergex 101 qui leur permet de prendre pleine conscience de leur rôle et ainsi de pouvoir contribuer à nos succès.

Notre cadre d'architecture de carrière permet de classer tous les postes chez Innergex par catégories et d'identifier les compétences nécessaires pour suivre un parcours de carrière en tant que spécialiste ou gestionnaire chez Innergex. Basé sur la complexité du travail, la portée de ses répercussions et son niveau de responsabilité, ce cadre apporte une base essentielle pour gérer les emplois, les postes, les compétences et les carrières dans une organisation. Il s'appuie sur une méthodologie qui cartographie les emplois selon un ensemble de classes salariales et de niveaux de carrière établis, et améliore la clarté, la transparence et la cohérence dans : la façon dont les rôles et les emplois sont organisés ; les compétences et apports attendus dans nos différentes fonctions et niveaux ; les possibilités d'évolution de carrière et les exigences en matière de progression et de développement ; et le fondement d'une rémunération juste et concurrentielle.

La clé de notre succès en tant qu'entreprise internationale consiste à recruter, former et retenir les personnes les plus talentueuses et passionnées parmi un bassin de candidats et candidates le plus diversifié possible.

La mobilité interne et les possibilités de croissance et de développement sont des facteurs importants aux yeux des employé-e-s qui réfléchissent à la possibilité de rester dans une entreprise ou de la quitter. Notre Politique de mobilité interne offre aux employé-e-s des possibilités d'avancement de carrière et leur permet d'améliorer leurs compétences en établissant clairement les conditions préalables et en clarifiant l'engagement et les responsabilités partagées des employé-e-s et des gestionnaires. Le développement interne présente plus d'un avantage, tant pour l'employé-e que pour l'entreprise : il constitue un levier de développement pour les talents et un gain économique pour l'entreprise, en plus de contribuer à améliorer les compétences du personnel et à le fidéliser.

Promotions internes Au 31 décembre

	2023
Femmes	22
Hommes	32
Total	54

En 2023, Innergex a permis à

16

étudiantes et étudiants d'acquérir une expérience pratique grâce à des stages rémunérés

Nombre de promotions internes en 2023 :

54

Nombre de nouveaux-elles employé-e-s ayant participé à la formation d'intégration Innergex 101 :

194

Nombre moyen d'heures de formation par employé-e
Au 31 décembre

	2023			2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Membres de la direction ¹	61,6	40,1	46,8	24,5	26,6	25,8	27	30	29
Autres postes de gestion ²	54,5	38,6	42,7	43,2	33,9	36,4	44	37	39
Professionnels et professionnelles	39,3	49,1	44,1	36,6	52,1	44,5	43	45	44
Postes administratifs	26,7	14,1	24,8	35,5	43,8	36,3	47	39	45
Exploitation	0	47,3	47,3	17,3	42,9	42	5	39	38
Heures totales divisées par le nombre de membres du personnel ayant reçu une formation	41,3	44,9	43,8	36,1	41,8	40	41,8	39,3	40,1

1 Inclut les chefs de direction, les vice-présidents et vice-présidentes ainsi que les directeurs principaux et directrices principales.
2 Inclut les directeurs et directrices, ainsi que les chefs principaux et chefs principales.

Nombre moyen
d'heures de formation
par employé-e en 2023 :

43,8 hrs

562
employé-e-s ont
reçu une formation
en 2023

Total des dépenses
en formation et
développement en 2023 :

944 201 \$

24 613
heures de formation
consignées en 2023

97 %
des employé-e-s
ont reçu une formation
en 2023

Montant moyen
dépensé en formation
par employé-e en 2023 :

1 680 \$

Développement professionnel

Nous nous engageons dans un processus d'évaluation des performances en trois étapes tout au long de l'année : établissement d'objectifs, bilan de mi-année et évaluation de fin d'année. Il s'agit d'une occasion pour les gestionnaires et les membres du personnel de discuter des attentes mutuelles et du rendement. De plus, elle offre aux employés et employées un précieux processus de rétroaction qui leur permet d'améliorer leur performance et leur engagement, ainsi que de poursuivre leur perfectionnement professionnel. Tous les ans, après avoir fixé des objectifs annuels, chaque employé et employée fait l'objet d'une évaluation à mi-année pour examiner l'avancement des objectifs, suivie d'une évaluation annuelle de performance à la fin de chaque année pour faire le point avec son ou sa gestionnaire sur sa performance et l'évolution de sa carrière. Ces étapes garantissent le développement personnel des membres du personnel et contribuent à la gestion des compétences et au développement du capital humain au sein de l'organisation, tout en améliorant la satisfaction du personnel.

Pourcentage de membres du personnel admissibles qui ont reçu une évaluation de la performance en 2023 :

98 %

Rétention du personnel

Innergex prend grand soin de créer un environnement où les personnes sont engagées, se sentent en sécurité et développent leur passion pour la création d'un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Après le recrutement, notre processus d'intégration clair et exhaustif permet de s'assurer que les nouvelles recrues sont prêtes à contribuer immédiatement à nos objectifs. Faire en sorte que les nouvelles recrues soient chaleureusement accueillies et intégrées à l'équipe dès le départ est la clé d'une entrée en poste réussie. Le soutien, la reconnaissance, les possibilités de formation et le développement de carrière sont des éléments qui suivent notre personnel tout au long de son séjour chez Innergex. La rétention des talents clés est une stratégie à long terme qui assure la continuité de notre base de connaissances et nous permet de profiter de l'expérience et des connaissances des membres de longue date de notre personnel.

Le taux de rétention du personnel en 2023 était de

92,9 %

En 2023, nous avons

114

employé-e-s comptant au moins 10 années de service chez Innergex

Taux de roulement du personnel et embauches

Au 31 décembre

	Taux de roulement volontaire			Taux de roulement involontaire			Nouvelles embauches		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Femmes	3,5 %	3,3 %	5,0 %	1,6	n. d.	n. d.	47	56	40
Hommes	3,6 %	7,0 %	7,5 %	2,6	n. d.	n. d.	92	94	72
Moyenne totale ¹	7,1 %	10,3 %	12,5 %	4,2	n. d.	n. d.	139	150	112

¹ Taux moyen total.

² 2023 est la première année de calcul du taux de roulement involontaire.

Remarque : N'inclut pas les départs à la retraite et les contrats échus.

Engagement du personnel

La rétroaction des membres de notre équipe est d'une importance capitale pour que nous puissions leur fournir les ressources dont ils et elles ont besoin pour réussir tout en améliorant nos processus internes. Innergex utilise des sondages, complets ou éclairés, pour recueillir de l'information auprès de notre personnel sur une base annuelle. De plus, les gestionnaires créent un environnement qui favorise le dialogue avec leurs équipes et où les individus se sentent en confiance et en sécurité pour partager leurs questions, commentaires ou préoccupations avec leur superviseur ou superviseuse. Notre outil intranet CONNEXTE, une plateforme Web et mobile, permet aux membres du personnel d'obtenir des actualités d'entreprise quotidiennes, d'accéder facilement à des formulaires importants et à des ressources pour améliorer à la fois leur travail et leur vie personnelle.

Taux de participation des employé-e-s à notre sondage annuel :

89 %

Santé et sécurité

La santé physique et mentale de notre personnel est une priorité essentielle. La promotion d'environnements de travail sécuritaires et sécurisés pour l'ensemble de notre personnel, de nos sous-traitants et sous-traitantes et de nos fournisseurs et fournisseuses est primordiale pour nos opérations quotidiennes. Nos réalisations sont le fruit d'un travail commun, tout comme notre sécurité. Nous prenons soin les uns et les unes des autres, comprenons nos responsabilités et écoutons les préoccupations d'autrui.

Supervisé au niveau de la haute direction par la chef de la direction des actifs, notre système de gestion de la santé et de la sécurité (SGSS) a été structuré selon un cycle « Plan-Do-Check-Act » (planifier-réaliser-vérifier-agir) en adéquation avec les exigences de la norme ISO45001 relative aux systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail. Notre objectif est de n'avoir aucun jour perdu en raison de blessures ou de décès liés au travail.

L'objectif et le résultat escompté du SGSS sont de prévenir les blessures et les problèmes de santé liés au travail et d'offrir un lieu de travail sûr et sain. Notre objectif est d'atteindre un taux de fréquence des accidents enregistrables très bas et de ne compter aucun accident grave ou mortel lié au travail.

Le SGSS comprend la politique de santé et sécurité, le manuel du système de gestion de la santé et de la sécurité, ainsi que les normes de l'entreprise et les normes régionales. La politique de santé et sécurité est approuvée par le conseil d'administration et se compose de principes directeurs. Le manuel de santé et de sécurité décrit le cadre de gestion des risques et des opportunités en matière de santé et de sécurité. Les normes de l'entreprise peuvent être suffisamment détaillées pour être appliquées dans toutes les installations ou consister en des exigences minimales (orientations). Lorsqu'il existe des documents d'orientation au niveau de l'entreprise, il existe également des normes régionales plus détaillées pour assurer une conformité spécifique avec la législation/réglementation locale, ou pour reconnaître les différences d'approche entre les régions ou les sites.

La portée du SGSS s'applique à l'ensemble du personnel, de la direction et des membres du conseil d'administration d'Innergex. Elle s'applique également au personnel régulier et temporaire travaillant à temps plein ou à temps partiel, aux consultants et consultantes, ainsi qu'aux entrepreneurs et entrepreneuses prestataires de services sur place pour Innergex. Elle s'applique à toutes nos activités de production d'électricité sur les installations de production contrôlées par Innergex, ainsi qu'aux activités administratives dans tous les bureaux. Sur les chantiers de construction et dans les installations où l'exploitation et l'entretien sont sous-traités, sa portée est limitée aux responsabilités légales et contractuelles d'Innergex en tant que propriétaire.

En 2023, nous avons lancé un nouveau Système de prévention des pertes (SPP) conçu pour prévenir ou réduire les pertes en utilisant des principes de performance humaine, des outils basés sur le comportement et des techniques de gestion éprouvées. Ce SPP est une partie importante du SGSS et s'assure que la prévention ou réduction des pertes est réalisée au sein d'une culture de travail qui :

- Met l'accent sur les activités proactives ;
- Tire parti de l'expertise professionnelle du personnel ;
- Maximise l'utilisation du renforcement positif ;
- Étudie à la fois les réussites et les échecs ;
- Intègre les outils LPS+™ dans les activités quotidiennes ; et
- Pratique « l'orientation du haut vers le bas tout en solutionnant les problèmes du bas vers le haut ».

Le SPP s'affranchit des caractéristiques négatives des programmes de sécurité conventionnels et peut être utile pour aborder tous les types de pertes (c.-à-d. les coûts imprévus) de manière systématique. Il se concentre sur la performance humaine (à tous les niveaux), mais cible également les conditions et les facteurs organisationnels, intègre la réduction des pertes aux activités quotidiennes du personnel et engage chacune et chacun de ses membres à participer activement à réduire les pertes.

L'équipe santé et sécurité principale se compose de la chef de la direction des actifs, d'un directeur principal, de gestionnaires région·aux·ales et de coordonnateurs ou coordonnatrices. Leur fonction consiste à développer, gérer et administrer le système de gestion de la santé et de la sécurité et les processus et le soutien associés, ainsi que de guider les activités de mise en œuvre dans des zones spécifiques. Par ailleurs, l'équipe de santé et de sécurité étendue comprend également des personnes ayant des responsabilités spécifiques intégrées à l'équipe d'exploitation. La fonction de ces personnes est d'aider à mettre en œuvre le SGSS dans leur domaine de responsabilité. Cela comprend des activités telles que l'organisation de la formation, la surveillance de la conformité et le fait de prodiguer des conseils en la matière, les enquêtes sur les accidents et la tenue de dossiers.

Dans nos installations en exploitation, les entrepreneurs et entrepreneuses et les visiteurs et visiteuses bénéficient d'une orientation spécifique sur place afin de se familiariser avec l'aménagement physique des lieux et les règles de sécurité en vigueur à l'installation.

Accidents du travail, maladies professionnelles, journées de travail perdues et nombre total de décès liés au travail
Au 31 décembre

	Opérateurs et opératrices			Personnel de bureau		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Taux d'accidents du travail ¹	3,35	5,89	1,86	0	0	0
Taux de maladies professionnelles ²	0	0	0	0	0	0
Proportion de journées de travail perdues ³	0,18	0	8,05	0	0	0
Décès liés au travail	0	1	0	0	0	0

1 Le taux d'accidents du travail est le nombre d'accidents (excluant ceux des sous-traitants et sous-traitantes) nécessitant une assistance médicale et causant des journées de travail perdues par 200 000 heures travaillées.

2 Le taux de maladies professionnelles est le nombre de maladies professionnelles (excluant celles des sous-traitants et sous-traitantes) par 200 000 heures travaillées.

3 La proportion de journées de travail perdues est le nombre de journées de travail perdues en raison d'une blessure ou d'un décès en lien avec le travail (excluant celles des sous-traitants et sous-traitantes) par 200 000 heures travaillées.

Nombre total d'heures de formation consacrées aux politiques et procédures en matière de santé et de sécurité exclusivement

2023	2022	2021
10 105 (↑70%)	5 948 (↑50%)	3 966

Nombre d'employé-e-s ayant participé à des formations en santé et sécurité en 2023:

240

Nombre total de sessions de formation en matière de santé et de sécurité tenues en 2023:

1 797

Sécurité des barrages

Nos installations hydroélectriques au fil de l'eau sont régulièrement surveillées et inspectées par le personnel d'exploitation sur place. La surveillance à distance par le biais de caméras et d'instruments contrôlés à distance dans nos installations garantit que nos équipes sont toujours au courant et prêtes à répondre à tout problème susceptible de se présenter. Les inspections, l'entretien préventif et la réparation des éléments problématiques susceptibles de menacer la sécurité des installations sont effectués régulièrement. La gestion de l'accès au site est importante, en particulier dans les zones plus accessibles au public. Innergex installe des clôtures, des barrières et des mains courantes, et contrôle l'accès aux portes tout en fournissant une signalisation pour assurer la sécurité du public à proximité d'une installation. Certaines installations sont munies de systèmes d'alerte en fonction de leur emplacement, tels que des sirènes ou des alarmes et des notifications aux utilisateurs et utilisatrices en aval en cas de défaillance imminente ou réelle du système. Nos installations sont inspectées chaque année, ainsi qu'après une inondation ou un tremblement de terre, afin de garantir leur intégrité et celle de leurs systèmes.

Plan d'intervention d'urgence de la Société

Notre Plan d'intervention d'urgence identifie les urgences potentielles en matière d'environnement, de santé et de sécurité et de cybersécurité, ainsi que des décideurs et décideuses et des mesures pour répondre à de telles situations. Ce plan vient compléter le plan de sécurité propre au site en place dans chaque installation d'Innergex en Amérique du Nord. Nos équipes d'exploitation et de santé et sécurité travaillent avec diligence pour assurer la santé et la sécurité de tout notre personnel, par le biais de la sensibilisation, de la formation, de la surveillance et des visites sur place.



Communautés



**PARTENAIRE
DE CHOIX**

Une culture fondée sur le partage de la prospérité

Il est essentiel pour Innergex d'avoir une influence positive sur les communautés qui accueillent nos projets. Notre philosophie de développement stipule que nos projets doivent non seulement offrir des bienfaits économiques aux communautés qui les accueillent, par la création d'emplois et le soutien aux entreprises locales, mais qu'ils doivent également agir comme les moteurs économiques de nouvelles occasions d'affaires et de croissance grâce aux recettes fiscales et aux investissements dans la communauté. Le partage de la prospérité générée par la transition vers l'énergie propre profite à tout le monde.

Un bon voisin

Il est important pour Innergex d'être un bon voisin, et nous éprouvons une immense fierté vis-à-vis de nos antécédents en matière de relations à long terme avec les communautés où nous exerçons nos activités. Avant le développement d'un projet, nous commençons par des rencontres communautaires. Ainsi, nous prenons le temps de nous renseigner sur leurs besoins et nous efforçons de concevoir la meilleure installation possible, qui reflète la rétroaction de la communauté, ses besoins et ses connaissances. Nous croyons en l'établissement de relations durables par le dialogue et par une approche adaptative de la conception des projets.

Nous croyons depuis longtemps à la valeur des partenariats avec les communautés locales pour tirer parti des possibilités offertes par les projets d'énergie renouvelable. De tels partenariats sont souvent source de revenus à long terme qui sont réinjectés dans les économies locales pour renforcer des compétences, créer des emplois et jouer le rôle de moteur de développement socioéconomique. Notre premier projet de ce type, le parc éolien communautaire de Viger-Denonville au Québec, est en exploitation depuis 2013 et continuera de partager la valeur générée par l'installation avec la Municipalité régionale de comté de Rivière-du-Loup pendant toute la durée du contrat d'achat d'électricité, d'une durée de 20 ans. Plus récemment, en 2022, Innergex a signé une entente de coopération de trois ans avec le conseil de voisinage de Mantilhue, dans la région de Los Ríos au Chili. Les ressources seront utilisées annuellement pour financer des projets visant à améliorer les normes environnementales, soutenir les infrastructures communautaires et promouvoir l'entrepreneuriat local.

Les répercussions positives de nos projets d'énergie renouvelable sur une communauté et les personnes qui y vivent peuvent être importantes et s'échelonner sur le long terme.

Parmi ces avantages, citons :

- Une source de revenus durable
- Des investissements dans des projets d'infrastructures communautaires
- La formation professionnelle et la création d'emplois
- La capacité de gestion durable des ressources du territoire
- Des actions en faveur de la santé communautaire
- Une source de revenus diversifiés pour les propriétaires fonciers et foncières
- Des possibilités de contrats pour les entreprises appartenant à des personnes autochtones ou résidant à proximité
- Le renforcement des compétences pour des projets de développement futurs
- L'atténuation des changements climatiques et l'adaptation à ces derniers
- Une source stable de revenus fiscaux
- Des commandites et des dons pour des événements et des organismes communautaires

En 2023, Innergex a contribué financièrement à la construction de nouvelles serres en polycarbonate dans le cadre d'un programme de « jardins scolaires » aux écoles rurales Aguaga de Cuel à Los Ángeles (Bio Bio), Mantilhue Centro et Alto à Río Bueno (Los Ríos), au Chili. Les serres, une salle de classe vivante qui tire parti du milieu dans lequel est situé l'école, encouragent la sensibilisation à l'environnement, la durabilité et des habitudes alimentaires saines. Favoriser les possibilités éducatives contribue directement au développement des élèves et de l'ensemble de la communauté éducative.

Innergex s'efforce toujours de comprendre les traditions, les priorités et les aspirations des communautés locales avec lesquelles elle réalise ses projets. Par exemple, au Québec, Innergex a commencé à commanditer le Festival du cochon de Sainte-Perpétue, une tradition locale dans le Centre-du-Québec, région où la communauté agricole est dynamique et où l'on aime les produits locaux.



Dons et commandites

L'une de nos valeurs, *Engage-toi*, est à l'origine de notre engagement à demeurer un bon voisin et une entreprise citoyenne responsable, en soutenant les causes et les efforts qui ont des répercussions sociales plus larges. Nos commandites et nos dons ont et continueront d'avoir des répercussions positives sur les communautés. Plus que jamais, nous restons sensibles aux valeurs qui nous ont permis de partager les avantages que génèrent les installations d'énergie renouvelable. Innergex se concentre spécifiquement sur le soutien des initiatives et des groupes qui promeuvent :

- L'environnement et la durabilité
- La communauté et la culture
- La santé et la recherche
- Les sports et les loisirs
- L'éducation et l'engagement

Cette année,
un peu plus de

4 M \$

de financement
ont été versés à

273

organismes par le biais
de commandites,
de dons et de
contributions volontaires

Innergex a fait
un don de

15 000 \$ US

au Highland County
Homeless Shelter, en Ohio,
un refuge qui offre soutien
et assistance personnalisée
aux membres de
la communauté dans
le besoin

Parmi les organismes que nous avons fièrement soutenus cette année, nous comptons les suivants :

- Coop de solidarité santé Saint-Hubert (Canada)
- Fondation communautaire Bas-Saint-Laurent-Gaspésie-Les Îles (Canada)
- Powell River Salmon Society (Canada)
- Théâtre de la Ville de Longueuil (Canada)
- Nature Trust of BC (Canada)
- Pemberton Childcare Society (Canada)
- The Leukemia & Lymphoma Society (États-Unis)
- Corinth Volunteer Fire department (États-Unis)
- Brown County Senior Citizens (États-Unis)
- Fédération française de cardiologie Val-de-Rhône (France)
- Club Adulto Mayor Mirador (Chili)
- Comunidad Kiñe Nehuen (Chili)

Soutenir les initiatives de notre personnel

Innergex est fière de contribuer aux causes que son personnel a à cœur. En 2020, nous avons lancé notre programme de jumelage de dons, conçu pour augmenter les contributions d'un ou une employé-e lors d'une collecte de fonds pour une cause caritative, jusqu'à 500 \$ par initiative communautaire. Parmi les bénéficiaires admissibles figurent des groupes apolitiques dont la mission est de promouvoir, d'étudier ou d'améliorer le bien-être des personnes, de l'environnement ou des communautés.

Le Grand Tour d'Innergex

Le Grand Tour d'Innergex est une initiative annuelle menée par le personnel, d'une durée de six semaines, visant à faire bouger les membres du personnel et leur famille. En faisant de l'exercice, que ce soit marcher, courir, faire du vélo, nager, faire du kayak ou pratiquer toute autre activité non motorisée de ce type, les participant-e-s améliorent non seulement leur santé mentale et physique, mais ont également un effet positif sur les communautés. En effet, Innergex a contribué à hauteur de 0,50 \$ pour chaque kilomètre parcouru par les participants et participantes. En 2023, les membres de notre personnel et leur famille à travers le monde ont parcouru un total de 48 161 km, contre 32 697 km en 2022. Innergex a fait don de 20 000 \$ à des fondations et organismes liés à la santé au Canada, aux États-Unis, en France et au Chili, somme répartie en fonction des kilomètres parcourus par les participant-e-s dans chaque pays.

Ce programme est un excellent moyen de faire la promotion d'habitudes saines et actives, tout en contribuant aux communautés dans lesquelles nous opérons, afin d'encourager un mode de vie durable. Innergex est fière d'offrir à son personnel de formidables occasions de rester actif, d'adopter des habitudes saines et de travailler en équipe pour atteindre un objectif commun.



Approche relative à l'engagement communautaire

Chaque communauté qui héberge un projet d'Innergex est unique, et nous œuvrons à répondre aux besoins particuliers de chacune d'entre elles. Nous commençons par identifier les principaux partenaires et parties prenantes. Notre processus d'engagement dans la communauté commence dès les premières étapes du développement d'un projet et se poursuit tout au long de son exploitation. Il est conçu de façon à identifier et traiter les préoccupations de la communauté, à partager de l'information, à comprendre les valeurs locales et à trouver des domaines d'intérêt mutuel. Il fournit l'occasion de travailler au moyen d'un processus itératif afin de cibler les occasions et les préoccupations, et de prendre les mesures nécessaires pour y répondre dans un esprit de coopération lorsqu'il est raisonnable de le faire dans un contexte commercial. Nous avons mis en place des mécanismes pour recueillir, consigner et aborder les préoccupations de la communauté en cherchant à :

- Fournir des informations transparentes sur le projet et ses avantages potentiels, y compris pendant les phases de pré-développement, d'autorisation, de construction et d'exploitation
- Établir une voie de communication ouverte avec les membres et les groupes de la communauté, les organisations non gouvernementales (ONG) et les autres parties prenantes
- Écouter les points de vue, les préoccupations et les intérêts des membres de la communauté et élaborer, en mode coopératif, des solutions qui répondent aux problèmes soulevés

Nous y parvenons par les actions suivantes :

- Présenter les membres de notre équipe et mettre en avant l'expérience d'Innergex
- Établir un site Web et une adresse courriel dédiés au projet pour permettre d'accéder facilement aux informations sur le projet ou obtenir des réponses à des questions
- Respecter les coutumes locales
- Organiser des rencontres individuelles en personne ou à distance
- Créer et maintenir des canaux de communication ouverts qui font en sorte que la rétroaction de la communauté est incorporée dans le processus de développement du projet autant que possible
- Respecter nos engagements envers la communauté tout au long du développement, de la construction et de l'exploitation
- Effectuer des présentations à des groupes ou à des événements communautaires
- Organiser des séances portes ouvertes et d'information, en personne ou en mode virtuel

Le cœur de notre stratégie commerciale réside dans la création de liens durables entre les personnes et nous éprouvons une immense fierté vis-à-vis des relations à long terme que nous avons tissées au fil des décennies.

Innergex évalue régulièrement ses stratégies de sensibilisation avec l'aide des partenaires locaux et des personnes qui résident sur place, et elle les évalue afin d'en maximiser l'efficacité et la pertinence auprès des parties prenantes.

Notre soutien envers les communautés a pris différentes formes au fil de nos plus de 30 ans de production d'énergie renouvelable, notamment par le biais de :

Projets de legs : En 2023, Innergex a contribué à la rénovation du toit de l'église de Fontenelle-Montby, en France, près de notre parc éolien de Rougemont 2, en faisant un don de 6 000 € par l'intermédiaire de La Fondation du Patrimoine. La population de la commune souhaitait assurer la pérennité de l'édifice en remplaçant entièrement sa toiture en mauvais état par laquelle l'eau s'infiltrait, endommageant les murs de l'église et les œuvres d'art à l'intérieur. Parmi celles-ci figurent quelques pièces remarquables, dont une peinture de Saint Ferréol et Saint Ferjeux datant probablement du XVIII^e siècle, une vaste tapisserie dans le transept ainsi qu'une peinture de la Trinité avec Saint Ferréol et Saint Ferjeux par Dumeyniou dit Jac-Dum, achevée en 1942.

Renforcer les compétences : Au Chili, Innergex collabore avec la Fundación para la Promoción y el Desarrollo de la Mujer (Prodemu) dans le cadre du programme « Juntas Crecemos » dans les régions d'Atacama et du Biobío. L'année dernière, dans l'Atacama, une vingtaine d'entrepreneuses de Chañaral de Aceituno et de Carrizalillo ont suivi le programme de formation, dans le but de promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation économique des femmes dans la commune de Freirina. Dans le Biobío, 16 femmes issues des communautés de Cañicura, Ramadillas, Los Temos et Las Malvinas ont participé l'année dernière au programme, qui promeut le travail collaboratif

et contribue à l'autonomisation des femmes en créant un espace dans lequel elles sont reconnues en tant que travailleuses indépendantes, et aussi, grâce à l'apprentissage de compétences relationnelles et à l'amélioration de leurs conditions de travail et de leur capacité d'insertion professionnelle. Toujours dans la région du Biobío, Innergex collabore avec Prodemu dans le cadre du « Programa Mujeres Rurales », un programme qui vise à soutenir les femmes rurales et les petites productrices agricoles. L'objectif est de générer des sources de revenus nouvelles et améliorées grâce à la consolidation d'initiatives économiques et productives.

Engager les communautés : Notre équipe des relations avec les communautés applique à son engagement communautaire le principe « s'engager tôt et s'engager souvent ». Elle communique notamment avec les membres et les groupes de la communauté, les résident-e-s et les groupes intéressés par les actions suivantes : organiser des journées portes ouvertes publiques en personne ou virtuelles ou des séances d'information communautaires ; organiser des présentations et assister à des réunions avec des associations communautaires, des groupes de résidents et résidentes, des ONG et des agences gouvernementales locales et nationales ; et mener en personne des entretiens individuels ou avec de petits groupes.

Catalyser la croissance : Des fonds de développement social sont mis en place à Inukjuak avec le début de la production de la centrale hydroélectrique d'Innavik, et d'autres programmes d'avantages comparables pour les communautés sont envisagés dans le cadre des nouveaux projets qui seront proposés en partenariat avec des communautés autochtones en Colombie-Britannique, en Saskatchewan, en Ontario et au Québec. Dans le cadre de notre projet d'énergie solaire de Palomino, nous avons signé un accord en matière d'éducation avec le Southern State Community College afin de dispenser une formation sur l'énergie renouvelable et de contribuer à la santé, à la sécurité et à l'amélioration de la qualité de vie dans la zone du projet.



Investissements durables

Les investissements à long terme que nous effectuons font plus qu'aider les régions ciblées à réaliser une transition vers une économie neutre en carbone. Une part importante de la stratégie de développement d'Innergex est le partage de la richesse créée avec les communautés où l'entreprise exerce ses activités. En travaillant avec les gouvernements, les ONG, les organismes communautaires et les institutions éducatives, nous apportons un financement et une expertise qui font que nos engagements ont plus qu'un effet immédiat, et contribuent aux succès à long terme d'une communauté dans le respect des considérations sociales, environnementales et économiques.

Investissements dans les infrastructures

Les installations d'Innergex ont des retombées économiques à long terme qui vont souvent au-delà des exigences et engagements que nous divulguons. Investir dans des initiatives d'infrastructures nouvelles ou rénovées aide à nouer les relations à long terme pour lesquelles Innergex est reconnue depuis longtemps. Que ce soit en réparant ou en construisant des routes, des ponts ou des stationnements qui ouvrent des accès à des espaces naturels, Innergex a investi dans des projets locaux qui profitent non seulement immédiatement à la communauté locale au quotidien, mais qui soutiennent également sa croissance économique.

Discours public

L'équipe des relations d'entreprise d'Innergex s'engage dans des activités de lobbying, à la fois directement et par l'intermédiaire de nos associations, pour favoriser la mise en œuvre responsable de projets d'énergie renouvelable et de stockage d'énergie afin de lutter contre le changement climatique. Nous nous engageons activement auprès d'associations professionnelles aux niveaux national, étatique et local. De plus, nous encourageons notre personnel à représenter les intérêts de l'entreprise et des communautés dans lesquelles nous menons nos activités en participant à des comités ou en assumant un rôle de direction au sein de ces associations. Notre adhésion ne doit pas être considérée comme une approbation directe de l'ensemble des activités ou des positions prises par ces organisations.

Revenus fiscaux

La présence d'Innergex dans quatre pays génère des recettes fiscales substantielles grâce à l'utilisation des terrains, à la construction et aux activités d'exploitation, ainsi qu'aux activités d'affaires quotidiennes, dans les régions où l'entreprise mène ses activités. Innergex continue d'adopter des pratiques fiscales responsables et fait preuve de transparence à l'égard de ses actionnaires et des organismes de réglementation compétents. Dans chaque région où nous menons nos activités, nos obligations en matière de conformité fiscale sont préparées à l'aide d'états financiers vérifiés et déposés par des consultants externes. Les états financiers sont vérifiés par un tiers indépendant et présentés trimestriellement et chaque année lors de l'assemblée générale annuelle de la Société en mai.

Taux de taxation par pays en 2023

Pays	Taux de taxation
Canada (\$ CA)	26,6 %
États-Unis (\$ US)	21,0 %
France (EURO)	25,0 %
Chili (\$ US)	27,0 %

Adhésions et affiliations

Il est important pour Innergex de s'impliquer et de faire entendre son opinion. Notre Société est active dans les régions qui hébergent ses activités par le biais d'adhésions et d'affiliations à des organisations œuvrant à faire face aux questions environnementales, à améliorer le développement économique régional, à promouvoir la citoyenneté mondiale, les droits de la personne, la diversité, l'équité et l'inclusion, ainsi que la recherche scientifique. Parmi ces organisations, notons :

Canada

APL Énergies
Association québécoise de la production d'énergie renouvelable (AQPER)
BC Chamber of Commerce (BCCC)
Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA)
Association canadienne de l'hydrogène et des piles à combustible (ACHPC)
Association canadienne de l'énergie renouvelable (CanREA)
Cercle finance et placement du Québec (CFPQ)
Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs (CCIBDC)
Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup
Chambre de commerce de Sept-Îles Uashat mak Mani-utenam (CCSIUM)
Comité de bassin de la Rivière Chaudière (COBARIQ)
Clean Energy BC (CEBC)
Conseil du patronat du Québec
Conseil régional de l'environnement Chaudière-Appalaches (CRECA)
Créneau d'excellence en énergie renouvelable (NUVEO)
Electrifying Canada
Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ)
First Nations Power Authority (FNPA)
Hydrogène Québec
Nergica
Ontario Waterpower Association (OWA)
Saskatchewan Chamber of Commerce (SCC)
Waterpower Canada (WPC)
Whistler Chamber of Commerce

États-Unis

Alliance for Clean Energy New York (ACE-NY)
American Council on Renewable Energy (ACORE)
American Clean Power (ACP)
Advanced Power Alliance (APA)
Arizona Competitive Power Alliance (AZCPA)
Brown County Chamber of Commerce
California Hydrogen Business Council (CHBC)
Center for Energy Efficiency and Renewable Technologies (CEERT)
California Energy Storage Alliance (CESA)
California Municipal Utilities Association (CMUA)
Clean Grid Alliance (CGA)

États-Unis

Colorado Solar and Storage Association (COSSA)
Green Energy Ohio (GEO)
Green Hydrogen Coalition (GHC)
Hawaii Clean Power Alliance (HCPA)
Highland County Chamber of Commerce (HCCC)
Interwest Energy Alliance (IEA)
Mid-Atlantic Renewable Energy Coalition (MARECO)
New Mexico Independent Power Producers (NMIPP)
New York Battery and Energy Storage Technology Consortium (NY-BEST)
Ohio Chamber of Commerce (OCC)
Renewable Northwest (RNW)
Solar Energy Industries Association (SEIA)
Texas Solar Power Association (TSPA)
Utility Scale Solar Energy Coalition of Ohio (USSEC)
Wyoming Business Alliance (WBA)
Wyoming Taxpayer Association (WTA)

France

Avenirs Energétiques
Enerplan
France Renouvelables
Syndicat des énergies renouvelables

Chili

Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA)
Cámara Chileno Canadiense de Comercio
Asociación de Generadoras de Chile A.G.
H2 Chile – Association de l'hydrogène du Chili

Contributions et autres dépenses

	2023
Associations commerciales et industrielles ¹	727 000 \$
Lobbyisme	600 \$

¹ Comprend les groupes exonérés d'impôts. Comprend certaines organisations qui pourraient ne pas être strictement considérées comme des « associations commerciales/industrielles », telles que les associations d'entreprises locales, les chambres de commerce et les groupes de recherche.



Partenariats autochtones



**PARTENAIRE
DE CHOIX**

Une culture fondée sur le respect des partenaires autochtones

Pour Innergex, travailler main dans la main avec les communautés autochtones au développement de projets d'énergie renouvelable s'est depuis longtemps avéré une stratégie fructueuse et mutuellement bénéfique. S'appuyant sur leurs vastes connaissances et leurs liens étroits avec les territoires, ces communautés ont toujours joué un rôle de premier plan dans la transition vers une économie propre. Nous célébrons les nombreux partenariats qu'Innergex a noués au fil des ans avec nos voisin-e-s autochtones, et nous continuerons à œuvrer à la création d'un avenir fondé sur le respect mutuel, la prospérité partagée et le respect des ressources naturelles qui nous permettent de créer un futur plus durable.

Une voie vers la réconciliation

Alors que le Canada progresse sur la voie de la réconciliation avec les peuples autochtones, nous continuons d'en apprendre sur les injustices et les traumatismes qu'ont vécus ces derniers. Selon nous, le secteur privé peut jouer un rôle important dans la réconciliation en s'alignant sur l'Appel à l'action 92 de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada (CVRC). Nous éprouvons une grande reconnaissance vis-à-vis de la possibilité dont nous disposons de tirer parti des connaissances et de l'expérience des peuples et nations autochtones avec lesquels nous travaillons alors que nous cherchons à exploiter durablement l'énergie de l'eau, du soleil et du vent. Lorsque nous développons des relations à long terme, notre objectif est de comprendre les besoins individuels de chaque communauté et ses priorités socioéconomiques, et de nous y adapter. Conçus avec des attentes claires, nos partenariats sont basés sur des lignes de communication ouvertes et sur le respect, et agissent souvent comme un catalyseur pour une prospérité durable.

Innergex reconnaît que la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation est non seulement l'occasion de partager l'histoire parsemée de traumatismes des peuples autochtones du Canada, mais aussi de célébrer l'histoire, le patrimoine, la résilience, la diversité et les réalisations exceptionnelles des Premières Nations, des Métis et des Inuit. Pour démontrer concrètement son appui à cette journée importante, Innergex a choisi d'offrir à son personnel au Canada un nouveau jour férié le 30 septembre ou autour de cette date. Alors que nous progressons sur le chemin de la réconciliation, nous encourageons notre personnel à utiliser cet instant pour comprendre l'histoire du Canada d'un point de vue autochtone. Comprendre en quoi l'Histoire joue un rôle dans l'actualité nous permet de mieux célébrer la résilience de ces cultures vivantes.

En 2022, en réponse à l'Appel à l'action 92 de la CVRC, Innergex a modifié sa Politique de protection et de promotion des droits de la personne afin d'y inclure les principes énoncés dans la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). En reconnaissance du statut des peuples autochtones en tant que peuples culturellement distincts et autodéterminés, et des difficultés uniques auxquelles ils ont historiquement été confrontés, la communauté mondiale a collaboré à l'élaboration de la Déclaration des Nations Unies : un instrument international visant à reconnaître les droits individuels et collectifs des peuples autochtones. Innergex organise des formations pour son personnel, notamment une formation sur les droits et titres autochtones au Canada afin de l'informer sur ce sujet. Dans ce cadre, le personnel a pu prendre part à une discussion portant sur les implications des évolutions récentes dans le contexte de l'industrie de l'énergie renouvelable, les droits autochtones transfrontaliers, la consultation et bien plus encore. Cette formation fait partie de notre engagement à respecter et à promouvoir les principes énoncés dans la DNUDPA. Innergex s'engage à mener un processus pluriannuel pour mettre en œuvre la DNUDPA à travers l'entreprise.

Innergex est parmi les premiers producteurs indépendants d'énergie renouvelable au Canada à reconnaître la valeur d'un partenariat avec les communautés autochtones et les gouvernements locaux afin de partager la richesse générée par les installations de production d'énergie renouvelable locales.

En tant qu'entreprise née au Canada, nous avons tendance à mieux connaître les communautés autochtones au Canada, car c'est avec elles que nous travaillons depuis le plus longtemps. Au fur et à mesure qu'Innergex se développe et met en œuvre son engagement envers la DNUDPA, nous approfondissons notre compréhension de l'histoire, des traditions, des protocoles et des droits des communautés autochtones partout où nous exerçons nos activités, y compris les 10 groupes autochtones reconnus au Chili, qui représentent près de 12 % de la population de ce pays.

Une longue et fructueuse histoire de collaboration avec les communautés autochtones

En 2002, Innergex a signé son tout premier partenariat avec les Biigtigong Nishnaabeg de l'Ontario pour développer le projet hydroélectrique d'Umbata Falls. Le contrat d'achat d'électricité de 20 ans, signé en 2008, continue de générer des avantages économiques tangibles et à long terme pour la communauté. La richesse générée par l'installation continue non seulement à financer de nouvelles possibilités de développement, mais a également été réinvestie dans des projets communautaires, comme le prévoit le plan stratégique de la communauté.

Plusieurs autres projets témoignent aujourd'hui de notre engagement à tisser des relations solides avec les communautés autochtones pour encourager le partage de la prospérité. En effet, nous détenons conjointement cinq installations avec des communautés autochtones au Canada (Innavik, Kwoiek Creek, Mesgi'g Ugju's'n, Umbata Falls et Walden North). Innergex compte également plusieurs accords de redevances et autres types d'ententes conclues avec des communautés autochtones au Canada, notamment :

- À l'expiration du délai de 40 ans à compter de la mise en service de l'installation de Kwoiek Creek, présentement détenue à parts égales avec la bande indienne des Kanaka Bar, la participation de la Société sera transférée à Kwoiek Creek Resources. Par la suite, la Société recevra une redevance basée sur un pourcentage des recettes brutes, déduction faite des coûts d'exploitation.
- Les actifs de l'installation d'Ashlu Creek seront transférés à la Première Nation Squamish pour un prix nominal à l'expiration du délai de 30 ans à compter de sa mise en service (en 2039).
- Le projet éolien Mesgi'g Ugju's'n, un partenariat à parts égales avec les Mi'gmaq de la région de la Gaspésie au Québec, offre aux trois communautés qui composent le partenariat une source de revenus à long terme pendant les 20 années de la durée de vie de l'installation. En outre, l'intérêt économique de cette installation pour Innergex sera réduit au fil du temps au profit de notre partenaire sans autre contrepartie.

- Le projet hydroélectrique Innavik, lancé par la Corporation foncière Pituvik, qui représente les intérêts de la population du territoire d'Inukjuak, a choisi Innergex pour développer un projet hydroélectrique au fil de l'eau de 7,5 MW. Ce partenariat à parts égales, mené par la communauté, assurera à celle-ci une nouvelle source de revenus pour subvenir à ses besoins actuels et permettre des investissements dans des initiatives de développement durable à long terme.

Innergex est fière d'avoir développé quelques-uns des premiers partenariats avec des communautés autochtones à travers le pays. Que ce soit par le biais de partenariats, de paiements contractuels dans le cadre d'accords sur les répercussions et les avantages ou d'autres types d'accords contractuels, Innergex collabore avec chaque communauté pour comprendre ses besoins individuels afin de déterminer la meilleure façon d'y répondre dans le cadre du projet associé.

Actuellement, Innergex est en partenariat avec 29 communautés autochtones pour des projets d'énergie renouvelable, dont certains sont déjà en service et d'autres à des stades variés de leur développement. Ces partenariats sont au cœur de notre stratégie de développement. Conçus en fonction d'attentes claires, ces accords reposent sur des lignes de communication ouvertes, sur le respect et sur un objectif de bénéfice mutuel.

Remarque : En 2024, un projet éolien de 300 MW mené par le Conseil des Innus de Pessamit en partenariat avec Innergex et la municipalité régionale de comté de Manicouagan, et un projet éolien de 100 MW mené par Innergex et la municipalité régionale de comté de Lotbinière en partenariat avec les Conseils des Abénakis d'Odanak et de Wôlinak, ont également été retenus dans le cadre de l'appel d'offres d'Hydro-Québec. Les processus de développement des projets sont en cours. Les contrats d'achat d'électricité devraient être signés en 2024, et la mise en service commerciale des projets devrait avoir lieu en 2029 et 2028, respectivement.

Être un bon partenaire, c'est soutenir les initiatives communautaires locales qui transforment la vie des gens. C'est pour nous une immense fierté que de collaborer avec plusieurs organismes et événements autochtones et de leur apporter notre soutien. Nous avons soutenu plusieurs organismes cette année, notamment :

- Première Nation Pabineau (Nouveau-Brunswick, Canada)
- Première Nation de West Moberly (Colombie-Britannique, Canada)
- Première Nation Beardy's et Okemasis (Saskatchewan, Canada)
- First Nations Major Projects Coalition (Colombie-Britannique, Canada)
- Centre régional de rétablissement Isuarsivik (Québec, Canada)
- Kwahiatonhk! Salon du livre des Premières Nations (Québec, Canada)
- Conseil des Innus d'Ekuanitshit (Québec, Canada)
- Corporation foncière Pituvik (Québec, Canada)
- Kwoiek Academic Endowments (Colombie-Britannique, Canada)
- Communauté autochtone Carrillanca (Los Rios, Chili)
- Communauté autochtone Los Guindos (Santa Bárbara, Chili)

En 2023, Innergex a développé un programme de financement des bibliothèques pour l'achat de livres d'auteurs et autrices autochtones. Ces subventions de 1 000 \$, assorties d'un bref processus de demande, seront mises à la disposition des bibliothèques publiques et scolaires situées dans les communautés locales et autochtones où Innergex est présente. Le choix des livres achetés grâce à la subvention revient à chaque bénéficiaire.

Innergex est
actuellement
impliquée dans

29

**accords avec
des communautés
autochtones sur
des projets d'énergie
renouvelable**





Notre planète

Une culture fondée sur des pratiques durables

Toutes les actions que nous menons pour réaliser notre mission, à savoir créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable, sont guidées par l'importance que nous accordons au développement durable comme moyen d'apporter des solutions à la crise climatique. En nous concentrant exclusivement sur la production d'énergie à partir de sources renouvelables, nous avons une longueur d'avance. Notre stratégie consiste à intégrer des pratiques durables dans chaque aspect du développement et de l'exploitation des projets, afin de réduire notre empreinte grâce à l'innovation et à l'efficacité, et de maximiser notre production d'électricité propre, un gage de sécurité et de prospérité. Un avenir plus propre repose sur des actions durables.



100%
ÉNERGIE
RENOUVELABLE

Gestion du risque lié aux changements climatiques

Les changements climatiques, qui augmentent la probabilité, la fréquence et la gravité des conditions météorologiques défavorables, comme les orages violents, les sécheresses et le stress hydrique, les canicules, les feux de forêt, la hausse des températures et les changements de modèles de précipitations, présentent à la fois des risques et des occasions à saisir pour la Société. En effet, les changements climatiques peuvent perturber les schémas météorologiques habituels d'une manière difficilement prévisible, ce qui peut entraîner des perturbations plus fréquentes et plus importantes dans les installations de production de la Société et sur les marchés de l'énergie où elle exerce ses activités. De plus, la demande en énergie varie généralement en fonction des conditions météorologiques.

Les installations et les projets de la Société sont exposés à divers dangers, qui devraient s'accroître dans le futur selon divers scénarios climatiques. Notre conseil d'administration et notre direction surveillent et évaluent attentivement les risques climatiques, qu'ils soient physiques ou liés à la transition, y compris la préparation et la réaction aux conditions météorologiques extrêmes au moyen d'activités telles que la sélection proactive du tracé, le renforcement des actifs, l'entretien régulier et l'assurance. Nos équipes expertes se conforment à des codes d'ingénierie réglementés, évaluent les moyens d'améliorer la fiabilité et la résilience des systèmes et, le cas échéant, soumettent des demandes réglementaires pour les dépenses en immobilisations visant à augmenter la fiabilité et la résilience du système. Lors de la planification d'un investissement en capital ou de l'acquisition d'actifs, nous tenons compte du climat et des conditions météorologiques propres du site, tels que la cartographie des plaines inondables et l'historique des phénomènes météorologiques extrêmes. Les activités de prévention prévoient la gestion des incendies de forêt, ainsi que la gestion de la végétation sur les lignes de transport et de distribution d'électricité. La Société dispose de mesures d'intervention d'urgence approfondies pour faire face à des événements météorologiques extrêmes. Or, malgré toutes les mesures mises en place pour se préparer et répondre aux événements météorologiques extrêmes, rien ne garantit que les produits et la rentabilité de la Société ne seront pas touchés.

En 2022, la Société a publié son premier rapport d'évaluation climatique aligné sur le TCFD, une étape importante dans son cheminement vers le développement durable et essentielle pour déterminer et évaluer les risques et les possibilités liées aux changements climatiques pour Innergex. Ce rapport a été élaboré en tirant parti des conseils du TCFD, de notre expertise interne et du travail d'un consultant externe, et fait suite à un engagement que nous avons pris en 2021 visant à faire coïncider davantage nos informations avec les recommandations de normes mondialement reconnues.

Par le biais de consultations à différents niveaux de la Société, y compris avec le conseil d'administration, la direction, ainsi que des experts et expertes dans chacune des juridictions qui hébergent nos activités, nous avons acquis une compréhension de la résilience de notre entreprise en fonction de différents futurs possibles. En effet, pour chaque installation, nous avons évalué les répercussions potentielles (physiques et de transition) de ces différents scénarios climatiques. La majeure partie de ce travail était une évaluation approfondie de nos activités par le biais d'une analyse de scénarios liés au climat, afin d'éclairer notre stratégie commerciale et nos processus de planification financière et d'évaluer la résilience de nos approches par rapport à ces différents scénarios.

En 2023, l'International Sustainability Standards Board (ISSB) a publié les normes IFRS S-1 et IFRS S-2, qui s'appliquent aux informations liées au développement durable, en intégrant le travail effectué par le TCFD, le CDSB et le SASB. Innergex accueille favorablement l'établissement d'une norme mondiale unique et claire pour les entités déclarantes. Non seulement celle-ci allégera les exigences de déclaration des entreprises, mais elle constitue également un outil plus équitable et transparent permettant aux investisseurs, aux gouvernements et au public de faire des choix éclairés. Nous travaillons d'arrache-pied pour nous préparer en vue des exigences réglementaires attendues sur les marchés des capitaux du monde entier, lesquelles nous aideront à communiquer aux investisseurs les risques et les possibilités liés au développement durable qui nous attendent à court, moyen et long terme.

Déclaration d'action en matière d'engagement

La lutte contre les changements climatiques est l'un des principes clés d'Innergex. Depuis plus de 30 ans, Innergex développe et déploie des projets de production d'énergie 100 % renouvelable, poursuivant ainsi sa mission de créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Les Nations Unies reconnaissent que la transition vers l'énergie renouvelable, comme l'énergie solaire, l'énergie éolienne et l'hydroélectricité, est un élément crucial pour atteindre les cibles de l'Accord de Paris, qui vise à limiter la hausse des températures moyennes mondiales bien au-dessous de 2 degrés Celsius, et, idéalement, à moins de 1,5 degré Celsius par rapport aux niveaux préindustriels.¹

En 2022, Innergex s'est fièrement jointe à plus de 50 des plus grandes entreprises du monde en signant la déclaration d'action de Corporate Knight pour la COP27, démontrant clairement notre engagement à agir conformément à l'Accord de Paris.² En signant cette déclaration, nous prêtons notre voix et notre leadership à une stratégie visant à combler l'écart entre la parole et l'action par rapport à la réduction d'émissions des différents pays. Notre signature de la déclaration d'action nous engage à surveiller et à divulguer (avant la fin de 2023) la manière dont nos propres engagements politiques et ceux de nos principales associations industrielles et commerciales s'alignent sur l'Accord de Paris.

¹ <https://unfccc.int/news/a-brief-guide-to-renewables>

² <https://www.corporateknight.com/action-declaration/>

En matière de politique climatique, les activités d'Innergex, un producteur d'énergie 100 % renouvelable, sont fermement alignées sur l'Accord de Paris. Nous sommes depuis longtemps un chef de file dans la collaboration avec les décideurs et décideuses sur les stratégies et les objectifs de réduction du changement climatique. L'adhésion et l'engagement d'Innergex auprès d'associations sont supervisés par la Vice-présidente, relations d'entreprise. Cela permet de garantir une supervision centrale de ces activités par la haute direction et que celles-ci sont conformes aux engagements d'Innergex à l'égard de l'Accord de Paris. Cela permet également d'assurer la cohérence de notre engagement dans toutes les régions géographiques où nous exerçons nos activités.

Depuis 2020, Innergex rend compte chaque année, par l'intermédiaire du CDP, des activités relatives à ses engagements et susceptibles d'influencer les politiques, les lois ou les réglementations relatives au climat.³ Cela comprend notre propre engagement direct auprès des décideurs et décideuses politiques et notre engagement par l'intermédiaire des associations professionnelles dont nous sommes membres. Nous avons examiné les activités de lobbying de nos principales associations commerciales (nationales ou transnationales) au Canada, aux États-Unis, en France et au Chili, et avons constaté qu'elles sont clairement alignées sur l'Accord de Paris. L'engagement d'Innergex auprès de ces associations les encourage souvent à poursuivre des politiques climatiques encore plus ambitieuses, notamment l'atteinte d'objectifs d'énergie renouvelable à 100 %.

Innergex continue de surveiller l'engagement politique de nos associations industrielles et commerciales pour s'assurer qu'elles s'alignent sur l'Accord de Paris et sur notre mission de créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable.

Gestion de l'intégrité des actifs

L'intégrité de nos actifs est essentielle pour la continuité de notre succès. Nos équipes suivent consciencieusement une approche complète, sous tous les angles, de la gestion de nos actifs d'exploitation, depuis la conception et le développement jusqu'à la construction et l'exploitation, afin d'assurer une optimisation maximale tout en cherchant continuellement à améliorer l'efficacité opérationnelle. Nos équipes adoptent les meilleures pratiques du secteur en matière de contrôle des données, de diagnostic des défaillances, d'optimisation du rendement et de mesures préventives d'exploitation et d'entretien sur le cycle de vie à long terme.

L'évolution de la performance de l'exploitation nécessite une amélioration continue et une prise de décision éclairée. Nous utilisons des indicateurs clés de performance en matière d'entretien pour évaluer la santé de nos actifs et donner la priorité aux initiatives de grande valeur, en veillant à ce que les ressources soient dirigées vers les projets qui auront le plus de retombées.

Les évaluations des performances des installations font partie intégrante de notre stratégie. Nous pouvons ainsi tirer les leçons de nos expériences, parfaire nos stratégies futures et renforcer notre engagement à fournir des solutions durables et efficaces. Nos objectifs et nos cibles sont conçus pour garantir un niveau de disponibilité global de nos actifs de plus de 95 %. Nous cherchons à maintenir ce point de référence de manière cohérente dans différentes technologies et régions afin de pouvoir suivre et comparer ces marqueurs à plus long terme. Nous ne nous contentons pas d'assurer la résilience et la fiabilité de nos actifs, nous effectuons également des comparaisons et développons des connaissances sur l'évolution de nos actifs.

Innergex suit une approche fondée sur le risque afin de garantir des décisions optimales en matière de gestion des actifs, conformément à la consolidation et à l'actualisation de notre plan global de continuité des activités.

Notre stratégie d'approvisionnement renforce notre engagement à optimiser nos activités sur plusieurs marchés avec différentes technologies en rationalisant un processus complet et structuré.

³ <https://www.cdp.net/en>

Émissions de gaz à effet de serre

La lutte contre les changements climatiques est l'un des principes clés d'Innergex. La production d'énergie renouvelable signifie que nous sommes une faible source d'émissions de gaz à effet de serre (GES), par rapport à d'autres sources d'énergie et que nous fournissons en même temps les solutions qui permettront de créer un monde meilleur. Nos résultats ont montré que nos installations produisent de l'électricité sans émissions importantes de GES dans le cadre de leurs opérations; en conséquence, fixer des objectifs de réduction dans notre système de production devient un défi.

Ainsi, la quantité d'émission de gaz à effet de serre que nous avons évité grâce à notre production d'électricité verte, quantité qui aurait été émise si l'électricité avait été produite par des sources fossiles, dépasse nos propres émissions de champs d'application 1 et 2 (comme celles des véhicules ou des génératrices de secours utilisées lors de pannes). En 2019, nous avons pris l'engagement de divulguer nos émissions de GES sur une base annuelle. L'augmentation de notre production d'énergie renouvelable nous permettra de participer davantage à la lutte contre les changements climatiques, ce qui nous guidera vers un avenir plus propre.

Une mesure concrète que nous avons prise en 2023, dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, du respect de l'environnement et de la réduction de notre empreinte carbone, a été la mise en œuvre d'une politique d'interdiction de la marche au ralenti, qui s'applique à toutes les activités d'Innergex dans l'ensemble de l'entreprise. Cette politique vise à promouvoir une culture dans laquelle l'ensemble du personnel (et des sous-traitant-e-s) évite spontanément de laisser tourner les véhicules au ralenti pendant des périodes inutilement longues afin de minimiser les émissions et de réduire ainsi notre empreinte carbone.

Inventaire des GES

(tonnes métriques d'équivalent CO₂)

Émissions des champs d'application 1 et 2 calculées sur la base du Protocole des gaz à effet de serre.

Type	2023	2022	2021
Champ d'application 1 – Émissions directes	1 430,43	1 292,58	1 346,10
Champ d'application 2 – Émissions indirectes	8 720,34	12 340,17 ^{1*}	4 810,10 [*]
Champ d'application 1 + Champ d'application 2	10 150,77	13 632,75 [*]	6 156,20 [*]
Champ d'application 1 – Émissions fugitives ⁴	69,53 ²	188,00 ^{3*}	0
Total – émissions d'équivalent CO ₂ incluant les émissions fugitives	10 220,29	13 820,75 [*]	6 156,20 [*]

1 Plus élevé en 2022 en raison de l'arrêt de plusieurs installations aux États-Unis pour des raisons d'entretien.

2 Deux fuites de SF₆ dans un poste électrique en France et une fuite de SF₆ dans une installation éolienne au Canada.

3 Une fuite de SF₆ dans un poste électrique en France.

4 Les calculs des émissions fugitives sont passés des tonnes métriques de CO₂ aux tonnes métriques d'équivalent

CO₂ en 2023 et pour les années précédentes.

* Chiffres révisés par rapport aux Rapports de développement durable 2022 et 2021.

Intensité des GES

(kg d'éq. CO₂/MWh d'énergie produite)

L'intensité des émissions de gaz à effet de serre est calculée sur la base du total des émissions des champs d'application 1 et 2 (basée sur la localisation) divisé par la production totale d'électricité.

	2023	2022	2021
Intensité totale du champ d'application 1	0,129	0,120	0,137
Intensité totale du champ d'application 2	0,781	1,143	0,488
Intensité totale des GES	0,910	1,263 [*]	0,625 [*]
Intensité totale du champ d'application 1 incluant les émissions fugitives	0,135	0,138 [*]	0,137 [*]
Intensité totale des GES incluant les émissions fugitives	0,916	1,281 [*]	0,625 [*]

* Chiffres révisés par rapport aux Rapports de développement durable 2022 et 2021.

Pourcentage des émissions totales de GES par champ d'application

	2023	2022	2021
● Champ d'application 1	14,09 %	9,49 % [*]	21,92 %
● Champ d'application 2	85,91 %	90,51 % [*]	78,08 %

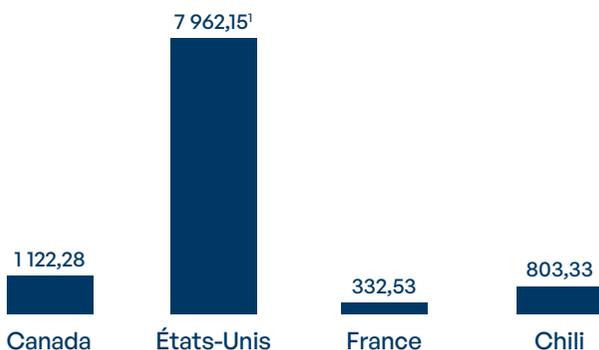
* Chiffres révisés par rapport au Rapport 2022





Émissions par pays en 2023

(en tonnes métriques d'éq. CO₂)



¹ Plus élevé en raison de l'arrêt de plusieurs installations aux États-Unis pour des raisons d'entretien.

Consommation d'électricité d'Innergex

(MWh)

Région	2023	2022	2021
Canada	9 420,41	9 751,87	10 070,22
États-Unis	12 546,03	19 859,79 ¹	10 802,50
France	3 920,67	6 035,08	2 910,29
Chili	1 747,81	2 632,15	945,66
Total	27 634,92	38 278,89	24 728,67

¹ Plus élevé en 2022 en raison de l'arrêt de plusieurs installations aux États-Unis pour des raisons d'entretien.

Remarque : En 2022, nos chiffres de consommation électrique aux États-Unis, en France et au Chili étaient plus élevés que l'année précédente pour une de deux raisons possibles : a) les installations comptent une année complète d'exploitation par rapport à leur mise en service courant 2021 ou b) Innergex a acquis des installations dans leur intégralité.

Consommation totale d'énergie

	2023	2022	2021
MWh	33 756,90	43 889,17	30 554,43

Une campagne interne d'efficacité énergétique lancée dans notre bureau de Santiago, au Chili, a entraîné une baisse de

29 %

de la consommation d'énergie en 2023 par rapport à l'année précédente

Émissions évitées

(en tonnes métriques d'équivalent CO₂)

	2023 ¹	2022 ²
Émissions évitées	2 049 911	1 889 005

¹ Basé sur la production proportionnelle d'Innergex en 2023 de 11 160 GWh.

² Basé sur la production proportionnelle d'Innergex en 2022 de 10 792 GWh.

L'électricité que nous produisons à partir de sources renouvelables ne génère pas d'émissions importantes de GES, ce qui contribue à réduire davantage les émissions de CO₂ provenant d'autres sources dans le cadre de nos activités commerciales.

La méthodologie de calcul des émissions évitées est fondée, aussi précisément que possible, sur les différents réseaux énergétiques locaux dans les régions où nous produisons de l'énergie renouvelable, sur la base de l'hypothèse que la production de nos installations hydroélectriques, éoliennes et solaires remplace une quantité équivalente d'électricité produite dans le réseau existant.

Nos émissions évitées sont calculées en comparant la quantité d'électricité renouvelable produite par Innergex dans un pays donné à ce que seraient les émissions associées si cette électricité était produite à partir du réseau existant. Par exemple, si Innergex produit 100 kWh d'électricité en Ontario, nous calculons quelles seraient les émissions associées à l'achat de 100 kWh du réseau ontarien, en utilisant le facteur d'émissions du réseau de cette province.

Nous avons appliqué les facteurs d'émissions (FE) nationaux des États-Unis, de France et du Chili pour notre production dans ces trois pays, et un facteur d'émissions pancanadien pour tous les actifs situés au Canada. Pour nous assurer de tenir compte des grandes différences dans les intensités de réseau provinciales, nous avons calculé une moyenne pondérée des FE provinciales en fonction de la quantité produite par Innergex dans chaque province (par exemple, si 50 % des kWh renouvelables produits par Innergex provenaient du Québec, le FE effectif représenterait 50 % du FE pancanadien calculé).

Au Canada, les facteurs d'émissions sont tirés du Rapport d'inventaire national. Aux États-Unis, nous utilisons une moyenne nationale basée sur les chiffres de l'Agence états-unienne de protection de l'environnement. En France, les chiffres proviennent d'Ecometrica et de l'Agence européenne pour l'environnement. Au Chili, les chiffres proviennent d'Ecometrica.

Protection de la biodiversité

En exploitant l'énergie des rayons du soleil, du débit naturel de l'eau et du mouvement du vent, nous travaillons en symbiose avec la nature afin de produire de l'énergie propre pour un avenir plus radieux. Innergex s'est engagée à veiller à ce que la construction et l'exploitation des installations exploitant ces ressources soient menées en harmonie avec les environnements hôtes.

Notre approche, exposée dans notre Politique relative au développement durable, décrit les stratégies de prévention, d'atténuation ou de minimisation des effets que nos installations pourraient avoir sur les écosystèmes locaux. Nous considérons également l'assainissement et la restauration comme faisant partie de cette stratégie, non seulement pour les terrains sur lesquels nous construisons, mais aussi pour les zones adjacentes et protégées.

Comme plusieurs de nos projets sont situés dans des régions éloignées, la considération des poissons et de la faune joue un rôle important dans les phases de planification, de construction et d'exploitation de nos projets. Nous avons noué avec succès des partenariats avec des gouvernements, des ONG, des groupes de protection de la nature, des universités et des organisations locales pour concevoir et appliquer des solutions visant à atténuer les interactions humains-faune et les perturbations d'espèces importantes.

Par exemple, nous surveillons de près la santé et l'abondance des poissons et de leurs habitats dans nos projets hydro-électriques. La conclusion de la surveillance à long terme de nos projets hydroélectriques Stave et Kwalsa en Colombie-Britannique n'a révélé aucun effet environnemental négatif sur l'habitat des poissons, la qualité de l'eau, les macro-invertébrés et la morphologie des cours d'eau. En outre, les résultats ont également montré une augmentation générale du nombre de poissons dans le tronçon de la rivière où l'eau est temporairement détournée pour la production d'électricité. Les données indiquent que les poissons prospèrent dans les conditions post-construction, ce qui a permis à Innergex d'envisager d'optimiser la production d'énergie en ajustant le débit tout en tenant compte des besoins écologiques.

En ce qui concerne nos parcs éoliens, les études de base portent principalement sur la présence d'oiseaux et de chauves-souris, leur habitat et les couloirs migratoires, en particulier pour les espèces menacées. Les décisions relatives à l'implantation d'éoliennes intègrent ces données afin de réduire la mortalité des oiseaux et des chauves-souris due aux collisions avec les pales des éoliennes. Une fois la construction terminée, la surveillance de la mortalité des oiseaux et des chauves-souris est effectuée conformément à la stratégie de conservation des oiseaux et des chauves-souris du projet. Les résultats sont ensuite comparés aux prévisions et à ceux d'autres projets dans la région. Les résultats de ces études permettent de déterminer s'il est nécessaire de mettre en place une gestion adaptative des activités (par exemple, une réduction stratégique lors de périodes critiques) ou des mesures d'atténuation des effets sur certaines espèces.

En 2023, nous avons conclu un programme de surveillance sur le terrain d'une durée de trois ans dédié à la surveillance de la mortalité des oiseaux, dans notre portefeuille de projets éoliens Mountain Air (Idaho). Près de dix ans après la mise en service des éoliennes, l'étude a montré que les collisions avec des aigles étaient beaucoup moins nombreuses que ce qui avait été prévu à l'origine pour le site. Les résultats indiquent que le site de Mountain Air se situe dans la fourchette la plus basse des prévisions de collisions pour les projets éoliens dans cette partie de la voie de migration du Pacifique. Nous continuons de nous efforcer de réduire les risques pour les espèces d'oiseaux et de chauves-souris sur tous nos sites éoliens, qu'ils soient en exploitation ou en développement.

À sa centrale hydroélectrique Big Silver Creek (Colombie-Britannique), Innergex a formé un partenariat mutuellement bénéfique avec le service des pêcheries de la Première Nation Sts'ailes pour soutenir la surveillance à long terme de plusieurs sites de compensation de l'habitat du poisson au confluent de la rivière Harrison, sur les terres de la réserve Sts'ailes. Grâce à des inspections semestrielles des marécages pendant les périodes clés de migration des poissons, les membres de l'équipe du service des pêcheries Sts'ailes veillent à ce que ces habitats continuent de fonctionner comme prévu. Les équipes Sts'ailes visitent nos sites plus souvent pendant la saison de frai à l'automne, afin de recueillir des données sur la façon dont les poissons utilisent les habitats. Lors d'une visite du site le 1er décembre 2023, l'équipe chargée de l'environnement d'Innergex et le biologiste du service des pêcheries Sts'ailes ont observé des centaines de saumons frayés et en train de frayer dans les marécages, ainsi que de nombreux aigles qui attendaient dans les environs.

Dans trois de nos installations hydroélectriques au Chili, Mampil, Peuchén et Licán, un système de traverses pour la faune a été installé pour atténuer toute perturbation des schémas de migration faunique. Ces traverses améliorent la connectivité entre les populations fauniques vertébrées terrestres, en atténuant l'effet de barrière causé par les infrastructures humaines linéaires telles que les routes ou les canaux de prise d'eau des centrales hydroélectriques. Les données recueillies par des caméras à distance à différents emplacements nous indiquent que ces passages remplissent leurs fonctions, en améliorant les corridors fauniques des grands mammifères tels que les pumas.

Gestion de l'environnement

Innergex maintient un système de gestion environnementale qui s'applique à chacune de ses installations d'énergie renouvelable en exploitation. Ce système comprend une combinaison de procédures standards (gestion et prévention des déversements environnementaux, gestion des déchets, etc.) ainsi que des procédures propres à chaque installation et région dans lesquelles nous opérons. L'approche d'Innergex consiste à considérer chaque installation comme une entité autonome avec des exigences environnementales spécifiques qui découlent des permis et approbations propres à chaque installation. Cela peut inclure, par exemple, des procédures

pour l'utilisation de l'eau et la conformité, la protection des poissons ou l'utilisation des routes dans chaque installation hydroélectrique, et des procédures pour la protection des oiseaux, des chauves-souris, d'autres animaux sauvages ainsi que de la végétation dans nos installations éoliennes. Ces procédures sont supervisées par une équipe environnementale interne, appuyée par des sous-traitant-e-s spécialisé-e-s indépendant-e-s et du personnel d'exploitation sur site formé pour respecter et exécuter leurs tâches tout en respectant les exigences spécifiques au site.

Notre Plan d'intervention d'urgence identifie les urgences potentielles en matière d'environnement, de santé et de sécurité, et comprend des mesures pour répondre à de telles situations. Ce plan, ainsi que le plan de sécurité spécifique au site, sont disponibles sur chaque site et dans chaque bureau d'Innergex, ainsi que sur le réseau intranet de la Société. Nos équipes d'exploitation et de santé et sécurité travaillent avec diligence pour protéger la santé et la sécurité de tout notre personnel, par le biais de l'éducation, de la formation, de la surveillance et de visites sur place.

Nous sommes fier-ère-s de la réussite des projets que nous avons menés à bien tout en respectant des normes environnementales strictes grâce à des pratiques rigoureuses d'évaluation, de contrôle, de suivi des engagements et de conformité. En outre, nous nous efforçons continuellement d'améliorer les performances et le suivi de nos activités. Pour plus d'informations sur nos dépenses environnementales, voir la section Effets financiers et opérationnels des exigences de protection de l'environnement de la Notice annuelle.

Innergex se conforme aux réglementations environnementales nationales, provinciales/étatiques et locales pour chacune de ses installations d'énergie renouvelable. La Société analyse et évalue continuellement l'effet de ses activités sur l'environnement afin d'améliorer, si possible, ses procédures et les résultats.

Innergex n'a payé aucune amende importante (plus de 10 000 \$ US) ou pénalité liée à l'environnement ou à l'écologie au cours des quatre derniers exercices.

Prévention des déversements

Notre programme de prévention des déversements est essentiel à la réalisation de notre objectif de protection de l'environnement dans lequel nous vivons et travaillons, ainsi qu'à notre stratégie de réduction des déchets dangereux. Nous reconnaissons que les déversements peuvent avoir des impacts environnementaux et sociaux importants, en plus des coûts qu'ils entraînent en termes de finances et de réputation. Ainsi, pour chaque région dans laquelle nous exerçons nos activités, nous disposons de plans de prévention des déversements qui tiennent compte des réglementations, des risques et des parties prenantes au niveau local. De plus, nous disposons de plans de prévention et d'intervention en cas de déversement spécifiques à chacune de nos installations aux États-Unis. Tous les plans de prévention des déversements, qu'ils soient régionaux ou spécifiques à un site, décrivent les mesures de prévention, de confinement et d'atténuation des déversements, ainsi que les rôles et responsabilités de notre personnel et de nos sous-traitant-e-s en cas d'incident. Nous mettons à jour régulièrement nos plans de prévention des déversements pour nous assurer qu'ils reflètent les pratiques exemplaires et les enseignements tirés de nos activités et de nos pairs du secteur.

Déversements enregistrables

	2023	2022	2021
Nombre de déversements > 1 L ¹	22	13	18
Représentant un volume total (en litres) de	333	632,5	n. d.

¹ Tous les déversements sont nettoyés immédiatement et tous les sols touchés sont éliminés conformément aux réglementations provinciales, étatiques ou fédérales.

Remarque : Exclut les activités en France, car elles sont gérées par des opérateurs tiers et opératrices tierces.

Remarque : 2022 est la première année où nous publions le volume total.

Évaluation des répercussions environnementales

Lors de l'élaboration des projets, Innergex travaille en étroite collaboration avec des spécialistes de l'écologie locale, des espèces en péril et des permis environnementaux. Les études de base sur les espèces et les écosystèmes servent de fondements à la conception et à la mise en œuvre des projets (par exemple, le plan du projet, le calendrier des travaux de construction, le plan de remise en état), la priorité étant d'éviter, puis de réduire et enfin d'atténuer tout effet négatif sur l'écosystème environnant.

En particulier, lorsqu'un projet l'exige, nous réalisons une étude des répercussions environnementales comprenant des études culturelles, écologiques et socioéconomiques menées dans le cadre du processus de développement ou d'acquisition. Ces études sont réalisées conformément aux normes et réglementations spécifiques à l'emplacement du projet. Les résultats, les recommandations et les exigences en matière de permis sont mis en œuvre et suivis tout au long de la phase de construction et de l'exploitation de chaque installation. Ces résultats, recommandations et exigences sont documentés dans un plan de gestion environnementale de la construction, qui est ensuite intégré au système de gestion environnementale (SGE) spécifique au site.

Le SGE utilise un logiciel de suivi, des procédures standard et une base de documents pour gérer le respect des exigences en matière de permis et d'autres engagements sociaux et communautaires.

Gestion de la végétation

En raison de la diversité géographique de nos actifs, la croissance naturelle de la végétation varie grandement selon les installations en exploitation d'Innergex. Certaines installations sont situées dans des zones de forêts pluviales côtières où la végétation croît rapidement, tandis que d'autres se trouvent dans des zones désertiques où la végétation est clairsemée. Malgré leur emplacement, il est impératif de maintenir nos installations et les infrastructures environnantes en bon état. Innergex adopte une approche de gestion intégrée pour gérer la végétation sur ses sites. Une fois la végétation éliminée en vue de la construction du projet, diverses mesures de gestion de la végétation doivent être prises durant l'exploitation. Certaines zones exigent un contrôle actif de la végétation (par exemple le désherbage à l'intérieur



d'un poste électrique clôturé pour prévenir les risques d'incendie), alors que d'autres sites, comme les emprises des lignes électriques, sont débroussaillés tous les deux ou trois ans. Les risques de chutes d'arbres (chablis) sont gérés le long des emprises afin de réduire les contacts avec les lignes électriques et les pannes pouvant en résulter ainsi que les risques d'incendies de forêt. Nous utilisons une approche de gestion intégrée de la végétation personnalisée et adaptée à la région pour chacune de nos installations, en fonction des exigences en matière de permis et d'approbation, de l'emplacement de l'installation, des types de végétation et du type d'infrastructure et, le cas échéant, la conformité aux normes de fiabilité obligatoires de la North American Electric Reliability Corporation (NERC).

Gestion des sols

Il est important pour Innergex de construire ses projets dans des emplacements adéquats pour ensuite gérer de façon responsable les sols où se trouvent ses installations, qu'il s'agisse de terres privées ou publiques. Des études initiales identifient les zones les plus appropriées et les plus productives pour développer un projet d'énergie renouvelable en fonction de la source d'énergie. Des études et des évaluations des conditions de base sont effectuées durant la phase de développement, afin de guider le tracé du projet de façon à optimiser la production future d'électricité tout en perturbant le moins possible les écosystèmes en place et l'utilisation des terres environnantes. Souvent, pour de nombreux propriétaires foncier·ère·s privé·e·s, un projet d'énergie renouvelable solaire ou éolienne permet de diversifier les revenus en utilisant des terrains qui servent également à d'autres activités, soit ne sont plus utilisables à d'autres fins.

Le soin et la préservation des terres sur lesquelles nous opérons s'étendent au-delà de l'empreinte de l'installation pour inclure les terres accueillant les sites d'amélioration des habitats liés aux projets. Nous nous engageons à maintenir la fonctionnalité de ces sites pendant toute la durée du projet. Par exemple, depuis 2007, dans le cadre de son projet hydroélectrique d'Ashlu

Creek en Colombie-Britannique (Canada), Innergex a établi un partenariat avec la Squamish River Watershed Society et fournit des contributions annuelles pour assurer la surveillance et l'entretien continu d'une vaste zone d'amélioration de l'habitat du saumon (58 852 m²). À plusieurs reprises, nous avons réhabilité et élargi la prise d'eau et certaines parties des canaux afin d'améliorer l'habitat des poissons. Durant l'été 2023, nous avons reconstruit une passerelle qui reliait des sentiers de randonnée dans le périmètre des installations. Au parc solaire de Hillcrest, les fleurs qui poussent sur le terrain clos entourant les panneaux solaires attirent les abeilles, qui produisent du miel récolté par une propriétaire foncière du projet.

Lors du défrichage, un soin particulier est apporté à la réduction de l'empreinte du défrichage et à l'enlèvement et la mise en tas de la terre végétale pour utilisation ultérieure. Après la construction, les zones perturbées pour des usages temporaires (aires de dépôt, camps de construction, routes d'accès temporaire) sont assainies afin de favoriser la stabilité des sols, la croissance des plantations végétales ou la régénération naturelle. Nous continuons de surveiller la zone durant toute la durée de l'exploitation pour nous assurer qu'en plus de nous conformer à nos permis, nous répondons aux attentes des communautés voisines, de notre personnel et de nos actionnaires.

Par définition, les projets hydroélectriques d'Innergex sont étroitement associés aux rivières et aux cours d'eau naturels sur lesquels ils sont situés. Pour éviter toute contamination possible, plusieurs installations d'Innergex ont adopté l'utilisation de lubrifiants synthétiques biodégradables et non toxiques (exempts de pétrole) dans les turbines et les systèmes hydrauliques qui présentent un risque élevé de fuites et de rejet. Notre équipe environnementale est chargée de consigner et de superviser le nettoyage de tous les déversements enregistrables au niveau des opérations du site. Innergex continue d'évaluer l'adoption de fluides biodégradables à mesure que de nouvelles options deviennent disponibles.

Dépenses environnementales

Les dépenses divulguées comprennent tous les coûts encourus par nos installations en exploitation relevant des catégories suivantes :

- programmes de surveillance de l'environnement
- matériel et activités d'intervention en cas de déversement ou d'incident
- gestion des déchets du site
- activités de conformité environnementale (permis, mesures évolutives, surveillance de la turbidité, interventions lors d'incidents)
- restauration environnementale et compensation de l'habitat

Certaines années, nos dépenses environnementales sont plus ou moins élevées que les précédentes en fonction de plusieurs facteurs, notamment la conclusion ou le début de programmes de surveillance à long terme et la quantité de déchets produits et recyclés. En général, les coûts environnementaux sont les plus élevés durant les cinq premières années d'exploitation d'une nouvelle installation, car c'est au cours de ces premières années que se déroule l'essentiel de la surveillance environnementale et des activités liées aux permis.

En 2023, nos dépenses environnementales ont été de 1,8 M\$

2023	2022	2021
1,8 M\$	2 M\$	1,7 M\$

Utilisation de l'eau

Le maintien de l'intégrité des ressources hydriques est une priorité dans les environnements dans lesquels nous menons nos activités. En tant qu'exploitant de longue date d'installations hydroélectriques au fil de l'eau, nous avons pleinement conscience de l'importance et de la santé des réseaux hydriques avec lesquels nous travaillons pour produire de l'énergie renouvelable, ainsi que de la quantité restreinte d'eau que nous consommons quotidiennement dans nos opérations. Nos 41 installations hydroélectriques génèrent de l'électricité en utilisant l'eau de façon non consommatrice, en faisant passer temporairement une portion du débit naturel du cours d'eau dans des turbines, puis en la retournant intacte à la source d'origine (p. ex. dans la même rivière). Depuis 2022, afin d'améliorer nos divulgations sur l'utilisation de l'eau, nous comptabilisons également l'eau totale prélevée temporairement par nos centrales hydroélectriques au fil de l'eau pour produire de l'électricité. Comme indiqué plus haut, toute l'eau détournée pour produire de l'électricité retourne intacte dans sa rivière d'origine immédiatement après son utilisation.

Nos installations de production éolienne n'utilisent pas d'eau durant leur exploitation.

En général, les installations solaires ont des besoins limités en eau (nettoyage périodique). Une faible quantité d'eau de catégorie « industrie légère » est utilisée pour, notamment, irriguer en été des zones tampons de végétation sur un site solaire dans l'Ohio, et une installation solaire thermique au Chili utilise de l'eau en boucle fermée pour le transfert de chaleur.

La consommation d'eau domestique est mineure en volume et limitée à l'utilisation dans nos cinq bureaux et dans les hébergements du personnel au sein de nos installations.

Notre consommation d'eau est présentée dans le tableau ci-dessous. Nos installations hydroélectriques au fil de l'eau prélevée temporairement l'eau pour produire de l'électricité, pour ensuite la renvoyer intacte à sa source naturelle.

	2023	2022
Eau totale consommée m ³	10 865	5 115
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations portant sur la quantité ou la qualité de l'eau prélevée ¹	0	0

¹ Tel que défini dans le cadre de déclaration du SASB.



Vie aquatique

Maintenir l'intégrité de la vie aquatique dans nos installations hydroélectriques a toujours été une priorité pour Innergex. Nous prenons grand soin de déterminer, d'éviter et d'atténuer les effets de nos installations sur les espèces aquatiques. Là où la situation le demandait, nous avons construit et continuons d'entretenir 11 projets d'amélioration de l'habitat des poissons afin de contrebalancer les répercussions potentielles de certaines installations sur l'écosystème aquatique local.



En novembre 2023, à notre centrale hydroélectrique Magpie, située à proximité du fleuve Saint-Laurent au Québec (Canada), nous avons installé un nouveau système innovant pour permettre la migration du frai d'une espèce aquatique clé. L'« Elevator », comme on appelle familièrement cet « ascenseur à anguilles », est un système mécanique qui capture les jeunes anguilles revenant de l'Atlantique et leur permet de franchir l'infrastructure de la centrale (le barrage) afin qu'elles puissent migrer vers l'amont de la rivière Magpie. Les anguilles adultes résident dans la rivière jusqu'à ce qu'elles retournent dans la zone maritime de l'Atlantique connue sous le nom de mer des Sargasses. Ce système de transport est innovant car il applique le principe d'un ascenseur à la migration des poissons. Le transfert annuel des anguilles a lieu tous les jours entre le 15 juillet et le 30 septembre.

Centrale hydroélectrique au fil de l'eau

Les centrales hydroélectriques au fil de l'eau produisent de l'électricité grâce au débit naturel des cours d'eau et à la différence d'altitude en déviant une partie du cours d'eau avec une prise d'eau canalisant le débit à travers un tuyau enfoui (une « conduite forcée ») qui l'amène en aval vers une ou plusieurs turbines situées dans la centrale. Le débit naturel de l'eau fait tourner les turbines qui à leur tour font tourner des alternateurs générant de l'électricité. L'eau ressort de la turbine, intacte, et retourne dans le cours d'eau originel.

Nos installations hydroélectriques en exploitation suivent des paramètres stricts d'opération. Les études environnementales et le processus d'obtention de permis déterminent, pour chaque projet, les dizaines d'engagements et de conditions qui seront surveillées par des professionnel-le-s qualifié-e-s afin de garantir les plus hautes normes de protection de l'environnement et d'atténuation des perturbations. Par exemple, il y a des conditions qui dictent quelle quantité d'eau doit rester dans le cours d'eau originel (le débit écologique ou esthétique) et, en conséquence, quelle quantité d'eau peut être déviée ainsi que la rapidité maximale à laquelle les changements de débit peuvent survenir afin d'éviter que les populations de poissons vivant dans le cours d'eau subissent des dommages.

Programmes de surveillance des poissons et de la faune

Innergex veille à ce que notre incidence sur la vie terrestre et aquatique soit atténuée, minimisée ou évitée à tout moment. Nous réalisons des programmes de surveillance, à court et à long terme, au début de la phase de développement (avec des enquêtes de référence avant le projet) et tout au long de la phase opérationnelle. Les données avant et après sont comparées pour confirmer les répercussions prévues sur l'environnement déterminées lors de l'autorisation du projet.

Une grande partie de la surveillance est réalisée par des professionnel-le-s qualifié-e-s, avec la participation de partenaires autochtones. Pour certains projets, nous avons établi des partenariats avec des ONG ou des universités pour mener des programmes de suivi pluriannuels de niveau universitaire. Les résultats de la surveillance apportent de nouvelles données et connaissances scientifiques et ont fourni des données de recherche précieuses améliorant la compréhension du secteur concernant les problèmes environnementaux et le développement des énergies renouvelables.

Le type d'installation (hydroélectrique, éolienne, solaire, de stockage), son emplacement géographique, le contexte social et les exigences réglementaires régionales sont autant de facteurs pris en compte lors de la conception d'un programme de surveillance. Par exemple, dans nos centrales hydroélectriques, les programmes sont généralement axés sur la vie aquatique et terrestre, tandis que dans les parcs éoliens, l'accent est mis principalement sur les espèces terrestres et aviaires, y compris les oiseaux et les chauves-souris. La biodiversité des écosystèmes montagneux de la Colombie-Britannique est radicalement différente de celle des prairies arides du Texas. Nous comprenons que chaque emplacement est unique et nécessite une attention et une planification particulières.

Gestion des déchets

Nous cherchons toujours de nouvelles méthodes pour réduire l’empreinte de nos activités, et nous continuerons à déployer de nouvelles initiatives pour réaliser notre mission : créer un monde meilleur grâce à l’énergie renouvelable. En 2023, nous avons mis en place une nouvelle norme interne de gestion des déchets pour les installations (norme sur les déchets). Cette norme s’applique à toutes nos installations en exploitation au Canada, aux États-Unis, en France et au Chili, et reflète notre engagement continu envers une croissance responsable qui concilie les personnes, notre planète et la prospérité. Cette norme permet à Innergex d’appliquer les meilleures pratiques disponibles en matière d’exploitation durable, en offrant une orientation précise sur la façon de gérer les déchets générés pendant les phases d’exploitation et de démantèlement de nos projets d’énergie renouvelable.

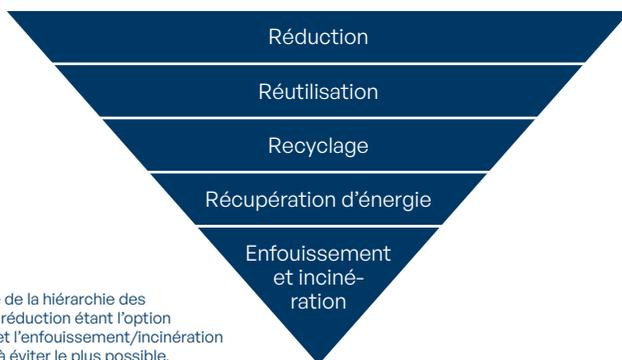
Notre nouvelle approche améliorée de la gestion des déchets sépare ces derniers par type (domestiques, eaux usées, déchets industriels non dangereux et déchets dangereux) et adopte l’approche de la hiérarchie d’élimination des déchets. Les priorités de cette hiérarchie sont, dans l’ordre : la prévention, la réduction, la réutilisation, le recyclage, la production d’énergie, et, en dernier recours, l’élimination en décharge. La norme sur les déchets fixe des objectifs et des pratiques exemplaires pour le détournement et le transport des déchets et exige un suivi et un rapport réguliers sur les indicateurs de performance relatifs aux déchets. Elle encourage également l’innovation et l’amélioration continue des pratiques de gestion des déchets, en plus de favoriser le développement de partenariats avec les communautés locales et les parties prenantes afin d’améliorer les résultats en matière de gestion des déchets. La norme agit en complément à la procédure de gestion de notre système d’information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT).

La norme de gestion des déchets établit clairement la manière dont Innergex doit suivre et rendre compte de ses déchets afin de satisfaire à ses exigences en matière de rapports environnementaux, sociaux et de gouvernance. Dans l’optique des rapports de développement durable, la norme définit les types de déchets prioritaires devant faire l’objet de suivi et de rapport, en particulier les panneaux solaires et les pales d’éoliennes qui ont atteint la fin de leur vie utile et sont difficiles à recycler, mais dont on doit disposer de manière responsable.

Innergex applique la même approche en matière de gestion des déchets dangereux dans toutes ses installations en exploitation. Chaque installation doit manipuler, stocker et éliminer les déchets dangereux conformément aux réglementations environnementales locales. La norme sur les déchets décrit les procédures de documentation des déchets dangereux depuis leur origine jusqu’au point d’élimination approprié. Un suivi des coûts d’élimination et du volume de déchets dangereux produits a été mis en place. Bien qu’Innergex produise très peu de déchets dangereux, des stratégies visant à réduire le volume produit sont mises en œuvre dans chaque installation. Comme indiqué précédemment, des huiles et des lubrifiants moins

dangereux ont, là où c’était possible, remplacé leurs équivalents conventionnels. Un système détaillé de prévention des déversements, assorti d’une formation des opérateurs, contribue à réduire la production involontaire de déchets dangereux.

Hiérarchie d’élimination des déchets



Le personnel de bureau d’Innergex joue également un rôle dans la réduction de notre empreinte écologique. Tous nos bureaux sont munis de dispositifs de recyclage et certains bénéficient de programmes plus complets en fonction de leur emplacement. Les initiatives internes aident à communiquer l’importance des initiatives de recyclage et de réduction des déchets, tout en favorisant la mise en place d’une culture de la durabilité.

Nous cherchons toujours à introduire de nouvelles méthodes pour réduire notre empreinte dans nos opérations et nous continuerons à déployer de nouvelles initiatives pour réaliser notre mission consistant à créer un monde meilleur grâce à l’énergie renouvelable.

Programme de recyclage des équipements informatiques

Bien que nous ayons toujours pris soin de recycler ou de réutiliser correctement nos équipements électroniques, cette année, un programme de recyclage des ordinateurs et des appareils mobiles (et des équipements connexes) a été mis sur pied et lancé à l’échelle de l’entreprise par le service informatique. Ces directives établissent les procédures à suivre pour garantir que l’équipement en fin de vie est soit remis à neuf pour être réutilisé, soit recyclé de manière appropriée.

La première étape du processus consiste à s’assurer que toutes les informations et données stockées sur les appareils sont correctement effacées avant élimination, recyclage ou réutilisation, car la protection de la sécurité des informations est primordiale. Les équipements jugés en bon état de fonctionnement sont d’abord proposés au personnel dans le cadre d’un programme de rachat. Les articles qui restent sont étiquetés pour être donnés à des organisations telles que des écoles ou des associations caritatives, qui leur donneront une seconde vie. Les équipements jugés inutilisables sont envoyés en recyclage par un prestataire agréé.



Gouvernance



Une culture fondée sur un leadership exemplaire

Notre gouvernance façonne nos équipes, nos priorités et notre vision. Elle définit notre orientation et prend les décisions judicieuses qui nous permettent de réussir. Notre conseil d'administration se distingue par sa passion inébranlable pour la construction d'un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable et pour la lutte contre la crise climatique. S'appuyant sur les normes éthiques les plus rigoureuses, les membres du conseil d'administration sont reconnu·e·s pour leur intégrité et leur transparence. Ils et elles donnent à la direction les moyens d'accomplir ses responsabilités au moyen d'une communication ouverte et d'une prise de décision compétente. Notre gouvernance inspire et soutient l'équipe d'Innergex pour lui permettre de continuer à réaliser nos priorités stratégiques et à créer un avenir propre auquel nous tenons toutes et tous.

Composition du conseil d'administration

Le conseil d'administration surveille la gestion des activités et des affaires de la Société en tenant compte, notamment, de normes éthiques élevées, des facteurs ESG, des questions climatiques et des intérêts des actionnaires.

Durée moyenne cumulée des mandats de l'ensemble des membres du Conseil au 31 décembre 2023 :

5,5 ans¹

¹ À l'exclusion du président et chef de la direction Michel Letellier.

Au 31 décembre

	2023			2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Indépendant-e-s	4	4	8	4	5	9	3	5	8
Non indépendant-e-s	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Total	4	6	10	4	7	11	3	7	10
Âge moyen	61,5	60,8	61,1	60,3	63,8	62,6	59,3	62,8	61,8

Rémunération du conseil

au 31 décembre

Rémunération	2023	2022	2021
Rémunération de base des administrateurs et administratrices ¹	94 000 \$	94 000 \$	94 000 \$
Présidence du conseil ²	190 000 \$	190 000 \$	190 000 \$
Présidence du comité d'audit	31 000 \$	31 000 \$	31 000 \$
Présidence du comité des ressources humaines	26 500 \$	26 500 \$	26 500 \$
Présidence du comité de régie d'entreprise	22 000 \$	22 000 \$	22 000 \$
Membres du comité d'audit ³	15 500 \$	15 500 \$	15 500 \$
Membres du comité des ressources humaines ³	13 500 \$	13 500 \$	13 500 \$
Membres du comité de régie d'entreprise ³	11 500 \$	11 500 \$	11 500 \$

¹ Ces honoraires couvrent jusqu'à 10 réunions du conseil d'administration et toutes les réunions des comités tenues au cours de l'année. Pour les réunions du conseil dépassant le seuil de 10 réunions, une allocation de présence de 2 000 dollars par réunion est versée.

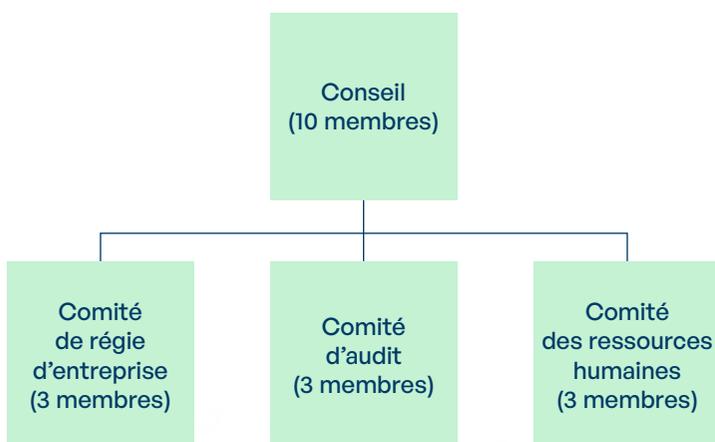
² Rémunération forfaitaire. Aucune allocation de présence pour d'autres fonctions à titre de président ou présidente n'est payée à la personne qui préside le conseil.

³ Dans l'éventualité où deux réunions de comité importantes sont ajoutées à celles déjà prévues au calendrier régulier, le comité de régie d'entreprise se penchera sur la possibilité de verser aux administrateurs et administratrices une somme supplémentaire pour leur participation aux réunions subséquentes, et il fera les recommandations en ce sens au conseil.



Structure de gouvernance

Au 31 décembre, le conseil d'administration d'Innergex était composé de 10 membres, soit 8 membres indépendant·e·s incluant le président, et deux membres non indépendant·e·s, incluant le président et chef de la direction de la Société. Les membres du conseil d'administration sont recruté·e·s pour leur expérience, leurs compétences, leur expertise et leur engagement en faveur du développement durable. Trois comités, chacun composé de membres indépendant·e·s et présidé par une personne experte en surveillance, fournissent des conseils et des recommandations complémentaires au conseil d'administration.



En 2023, le **taux de présence** combiné aux réunions du conseil d'administration et des comités était de

99,4 %

La présidence des comités du conseil était assurée à

33,3 %

par des femmes

Les pratiques de gouvernance d'Innergex sont officialisées par une série de chartes destinées au conseil d'administration et chacun de ses comités, et par une série de politiques d'entreprise. Le quorum nécessaire pour traiter les affaires lors d'une réunion du conseil ou d'un comité est constitué d'une majorité de ses membres ou de tout autre nombre d'administratrices ou administrateurs que le conseil peut déterminer à l'occasion.

Comité d'audit

Est responsable de la conformité de la Société vis-à-vis des législations et des réglementations applicables des gouvernements et des autorités en lien avec les divulgations d'informations financières, ce qui comprend : La supervision des informations financières et des divulgations publiques ; le maintien d'une relation avec l'auditeur externe ; l'examen et l'évaluation du programme d'évaluation des risques de la direction ; et la réception des plaintes concernant les questions d'audit.

Comité de régie d'entreprise

Élabore et assure la mise en œuvre d'un ensemble de documents de gouvernance d'entreprise, y compris le Code de conduite, les politiques et les procédures ; évalue la gouvernance de la Société ; supervise et contrôle la vision et les stratégies en matière d'environnement, de sécurité et de responsabilité sociale d'entreprise ; surveille et évalue les risques et opportunités liés au climat ; supervise la performance environnementale, sociale et de gouvernance de la Société ; identifie, recrute et recommande au conseil des candidats et candidates à l'élection au poste d'administrateur ou d'administratrice ; recommande au conseil la rémunération des membres du conseil ; et supervise l'évaluation du conseil, de son président ou sa présidente, des présidents ou présidentes des comités, de ses comités et de ses membres individuel·le·s.

Comité des ressources humaines

Examine les politiques et pratiques de rémunération des membres de la haute direction et s'assure que ces politiques visent à reconnaître et à récompenser la performance ainsi qu'à établir un cadre de rémunération concurrentiel pour le secteur d'activité et créant de la valeur à long terme pour les actionnaires ; supervise le processus de planification de la relève de la haute direction ; et examine la stratégie globale en matière de gestion des ressources humaines, concernant des points tels que le recrutement, le développement des talents, la planification de la main d'œuvre, la mobilisation et la satisfaction du personnel.

Réunions du conseil et des comités

au 31 décembre

Type	2023		2022		2021	
	Nombre de réunions	Taux de présence	Nombre de réunions	Taux de présence	Nombre de réunions	Taux de présence
Conseil	9	98,9%	10	97,8%	11	100%
Comité	14	100%	15	98,3%	14	100%

Matrice de compétences du conseil

Le comité de régie d'entreprise veille à ce que toutes les personnes membres du conseil aient les compétences requises pour surveiller la Société et assurer sa croissance en respectant une éthique de bonne gouvernance. Les membres sont non seulement choisis en fonction de leur sens des affaires, de leur expérience, de leur respect des plus hauts niveaux de responsabilité sociale de la Société, de leur haut niveau d'intégrité, de leur honnêteté et de leur ferme engagement envers les intérêts de la Société, mais également pour les compétences variées et vastes qu'ils et elles apportent.

Le conseil est composé de professionnel-le-s possédant une vaste gamme de compétences et d'expertises pour superviser la croissance de la Société, guider la direction et gérer les risques auxquels la Société est confrontée.

La matrice de compétences identifie les compétences et les forces clés qui doivent être mises à contribution. Les critères ESG définissent l'expérience ou la compréhension du conseil d'administration ou de la direction en matière (i) de politiques et des meilleures pratiques liées aux questions environnementales, de la gestion et évaluation des risques environnementaux et du développement durable (pour les critères environnementaux); (ii) des relations avec les parties prenantes (employé-e s, communautés et partenaires), de diversité, d'équité et d'inclusion et de responsabilité sociale de l'entreprise (pour les critères sociaux); (iii) des pratiques de gouvernance/responsabilité d'entreprise avec une société cotée en bourse ou une autre organisation importante, de la culture de la responsabilité et de la transparence (pour les critères de gouvernance); (iv) et de la compréhension des réglementations, des meilleures pratiques et des initiatives commerciales stratégiques liées aux questions de changement climatique (pour les critères relatifs au changement climatique). Voir la circulaire d'information de la direction pour les détails.

Les membres du conseil doivent avoir une combinaison appropriée de compétences, de connaissances et d'expérience en affaires et une compréhension des zones géographiques dans lesquelles la Société exerce ses activités, ainsi que des domaines suivants :

- Audit/Finances
- Marchés des capitaux
- Critères ESG
- Dirigeant-e d'une société ou d'une division importante
- Santé et sécurité
- Ressources humaines/Rémunération
- Technologies de l'information (y compris la sécurité de l'information)
- Juridique
- Exploitation/Entretien/Construction/Ingénierie
- Affaires publiques et réglementaires
- Industrie de l'énergie renouvelable
- Gestion des risques
- Planification stratégique

La matrice est revue annuellement et sert d'outil complémentaire au conseil pour l'évaluation de la pertinence de sa composition, l'identification des lacunes et l'examen de nouvelles personnes candidates à l'élection au conseil.



Formation des membres du conseil

Les administrateurs et administratrices qui viennent de rejoindre le conseil assistent à des séances d'orientation et de formation offertes par divers-es membres de la haute direction. Des renseignements détaillés leur sont fournis sur les activités de la Société, ses plans d'affaires stratégiques et opérationnels, ses objectifs d'entreprise, sa performance opérationnelle, sa philosophie de gouvernance d'entreprise et sa situation financière. Le conseil veille également à ce que les personnes candidates aux postes d'administrateur ou administratrice comprennent parfaitement le rôle du conseil et de ses comités, ainsi que les contributions attendues des différent-e-s membres.

Les membres du conseil d'administration exercent leurs fonctions en demeurant constamment au courant des enjeux, des possibilités et des risques émergents et en évolution, non seulement au sein de l'industrie, mais aussi de tout changement réglementaire concernant nos activités. À ce titre, ils et elles reçoivent régulièrement des outils et des ressources de formation continue pour s'assurer de pouvoir appliquer en tout temps le processus décisionnel le plus réfléchi et le plus diligent possible et de pouvoir anticiper et gérer les risques afin que la Société puisse continuer à générer des rendements durables et à long terme.

Cette année, les membres du conseil ont participé à des activités de formation continue sur les sujets suivants :

- Tour d'horizon de la gouvernance en 2022 et perspectives pour 2023
- Mise à jour sur la stratégie, la performance et la divulgation des sujets relatifs à l'ESG
- L'avenir du travail/Les pratiques exemplaires en matière de gestion des talents
- Présentation sur les technologies de l'information et des opérations
- Relations avec les investisseurs
- Mise à jour sur l'évolution rapide du système énergétique au Canada : politiques et voies d'accès
- Tendances et pratiques exemplaires en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- Développements en matière de gouvernance
- Divulgation et stratégie en matière d'ESG
- Présentation sur l'IA
- Avancées technologiques dans l'éolien et le solaire
- Tendances en matière d'amélioration des éoliennes et des panneaux solaires
- Risques associés aux technologies de production d'énergie liées au changement climatique

De plus, les administrateurs et administratrices reçoivent une revue de presse quotidienne par courriel contenant les actualités pertinentes du secteur et des rapports périodiques d'analyse des développements importants dans celle-ci.

La Société a également inscrit le conseil auprès de l'Institut des administrateurs de sociétés. Cette adhésion fait en sorte que les administrateurs et administratrices de la Société bénéficient d'un accès à des informations, des outils et une formation de qualité et à jour.

Normes éthiques

Chez Innergex, nous voulons nous assurer que toutes les personnes qui composent notre équipe (y compris l'ensemble du personnel, des consultants et consultantes et des membres du conseil d'administration de la Société) ont conscience des attentes concernant leur comportement éthique. Le **Code de conduite** garantit que la réputation d'intégrité et d'entreprise citoyenne d'Innergex est maintenue par l'adhésion à des normes éthiques élevées, établit la norme pour un comportement acceptable et fournit une orientation quant à nos attentes pour l'ensemble du personnel, des consultant-e-s, des membres du conseil d'administration et des autres parties prenantes lorsqu'ils ou elles représentent la Société. Innergex révisé et met à jour régulièrement son **Code de conduite** (dernière mise à jour en novembre 2023), et exige que l'ensemble du personnel permanent et à temps partiel, des membres du conseil d'administration et des sous-traitant-e-s régulier-ère-s s'engagent à nouveau chaque année à respecter son contenu. Pour ce faire, le personnel d'Innergex suit chaque année un programme de formation en 3 modules sur le comportement éthique, comprenant une section sur le Code de conduite, une section sur l'éthique, notamment sur les questions de lutte contre la corruption, de délits d'initié-e-s, de divulgation d'informations et de dénonciation, et une troisième sur le respect et la civilité pour favoriser la diversité, l'équité, l'inclusion et empêcher le harcèlement. Les modules de formation font également partie du processus d'accueil des nouvelles recrues, conjointement avec le programme de formation sur la sécurité informatique.

100%

des membres du personnel ont participé au programme de formation sur le **code de conduite** et ont réaffirmé leur engagement à respecter ses normes

Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement

Ferme opposée au travail forcé et au travail des enfants, Innergex ne soutiendra ni ne traitera sciemment avec une entité impliquée dans de telles activités. Si des allégations sont faites concernant Innergex, ses fournisseurs ou ses partenaires commerciaux, une enquête sera déclenchée. Devant un cas avéré de travail forcé ou de travail d'enfants, nous prenons des mesures sur-le-champ. Pour les relations d'affaires, un tel cas conduira à une sommation à l'action. Si des mesures correctives ne sont pas appliquées rapidement et si aucune solution adéquate n'est fournie, la conséquence ultime sera la résiliation du contrat et le signalement aux autorités compétentes. Notre premier rapport sur la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* pour l'année d'exploitation 2023 a été publié conformément aux réglementations établies par le gouvernement du Canada.

Droits de la personne

Innergex priorise son engagement à mener ses affaires de manière responsable. Nous promovons et encourageons nos valeurs fondamentales et exigeons que toutes les décisions exécutives et la conduite du personnel soient conformes aux lois applicables sur les droits de la personne fondamentaux. Nous sensibilisons activement notre personnel et organisons des séances d'information à son intention sur notre **Code de conduite**, nos politiques, nos lignes directrices et nos déclarations. Innergex encourage également le signalement des incidents qui enfreignent les politiques internes et offre l'accès à des services de consultation juridique confidentiels dans le cadre de son engagement envers son personnel. Innergex respecte les lois et les règlements et reconnaît le droit de son personnel à la liberté d'association et au droit de négociation collective conformément aux conventions C87, C98 et C135 de l'Organisation internationale du Travail (OIT) ou à des textes internationaux similaires sur les droits syndicaux.

Innergex s'engage à respecter les droits de la personne dans toutes les juridictions où la Société exerce ses activités. Nous exigeons que toutes les personnes membres du conseil d'administration, de la direction, du personnel et toutes les tierces parties agissant pour ou au nom de la Société se conforment aux exigences énoncées dans cette déclaration dans tous les aspects de nos activités, y compris l'approvisionnement, la prise de décision, la gestion et les opérations. Avant de conclure un accord pour l'approvisionnement de biens ou de services, Innergex demande aux représentants et représentantes de l'autre partie de s'engager à respecter les termes de notre Code de conduite des fournisseurs. Aucune violation des droits de la personne ne sera tolérée par ou au sein d'Innergex, et nous condamnons toute forme de harcèlement, d'intolérance et d'abus.



Nous avons toutes et tous une responsabilité et un rôle à jouer pour garantir que toutes les parties prenantes sont traitées avec dignité et respect. Innergex soutient les principes contenus dans :

- [La Déclaration universelle des droits de l'homme](#)
- [Le Pacte international relatif aux droits civils et politiques](#)
- [Le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels](#)
- [La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail](#)
- [La Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#)

Innergex est signataire du [Solar Industry Forced Labor Prevention Pledge](#), en engagement qui s'oppose à l'utilisation du travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement solaire. Nous nous engageons à contribuer à ce que la chaîne d'approvisionnement solaire soit exempte de travail forcé et à sensibiliser l'industrie à cet enjeu important. Pour contribuer à ces efforts, nous soutenons le développement d'un protocole de traçabilité de la chaîne d'approvisionnement solaire dirigé par l'industrie, en tant qu'outil permettant d'identifier la source des matières premières et des intrants primaires et de suivre leur incorporation dans les produits finis, y compris les modules solaires.

La Ligne Éthique est un service proposé en français, anglais et espagnol à tout le personnel. Cet outil de signalement en ligne complet et confidentiel permet à notre personnel de communiquer en toute sécurité à la direction ou au conseil d'administration les problèmes et les préoccupations associés à des activités non éthiques ou illégales tout en conservant l'anonymat si désiré. Innergex prend toutes les mesures nécessaires afin de protéger les intérêts de toutes les personnes concernées qui signalent une infraction de bonne foi. Le plaignant ou la plaignante sera soumis-e aux dispositions et aux protections décrites dans la Politique relative aux dénonciations d'Innergex. Aucune mesure disciplinaire ne sera prise à l'encontre d'un ou d'une membre de l'équipe d'Innergex parce qu'il ou elle a signalé un incident ou coopéré à une enquête de bonne foi.

Signalement d'incidents

	2023	2022	2021
Cas signalés	0	0	0
Cas résolus	0	0	0
Mesures prises	0	0	0
Plaintes relatives aux droits de la personne	0	0	0

Cybersécurité

En tant que fournisseur d'énergie, nous avons parfaitement conscience de l'importance du rôle de notre industrie dans la vie de tous les jours. Il est essentiel de préserver la fiabilité et la résilience du réseau électrique, de notre propriété intellectuelle et des informations sur nos acheteurs et acheteuses. La sécurité de l'information est une fonction essentielle qui nous permet de mener nos activités commerciales quotidiennes avec la certitude que notre périmètre est correctement protégé. Notre service des technologies de l'information (TI) utilise un programme de cybersécurité complet, guidé par notre politique en matière de sécurité informatique, qui intègre les normes, les procédures et les contrôles de l'industrie pour atténuer le risque d'incidents et d'intrusions. Nous travaillons avec diligence pour promouvoir une culture interne qui favorise la sensibilisation du personnel aux problèmes de cybersécurité.

Le programme de cybersécurité est basé sur le cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST) et tient compte des obligations réglementaires formulées par la NERC. Cette approche basée sur les risques est conçue autour de cinq objectifs primaires : identifier, protéger, détecter, répondre et se rétablir. Ce programme établit les exigences et contrôles de sécurité de l'information pour la protection de tous les actifs d'information et de système d'Innergex. Il comprend une feuille de route de cybersécurité de trois ans pour assurer un renforcement constant de la posture de risque, afin de s'adapter à la nature constamment changeante du cybercrime. La formation annuelle de sensibilisation des utilisateurs et utilisatrices est un élément important du programme de cybersécurité. Elle permet de s'assurer que tout le personnel a conscience des risques liés à la gestion en ligne de notre entreprise, d'autant plus qu'une partie considérable de celle-ci est effectuée à distance en raison de la nature de nos activités. Il est demandé à tout le personnel de confirmer qu'il a lu et compris la Politique de sécurité de l'information de l'entreprise et s'engage à s'y conformer. Cette mesure vise à s'assurer que tout le monde comprend les risques relatifs à la sécurité de l'information chez Innergex, la responsabilité personnelle de chacun et chacune pour protéger la Société et la façon de réagir si un problème survient. Toutes les personnes membres de l'équipe d'Innergex doivent se conformer et adhérer aux réglementations en cybersécurité. Par ailleurs, nous menons des activités approfondies de vérification de la sécurité, notamment des tests de pénétration, des tests CGTI, des audits internes et des campagnes d'hameçonnage. De plus, des évaluations de la maturité de la cybersécurité et la posture de risque sont menées périodiquement. Tous les deux ans, le service des TI supervise une évaluation des risques liés à la sécurité de l'information dans toute l'entreprise. Le rapport qui en résulte doit inclure une description détaillée des risques de sécurité de l'information auxquels l'organisation est actuellement confrontée, ainsi que des recommandations spécifiques pour prévenir ou atténuer ces risques.

En 2023, Innergex a lancé un mois de sensibilisation à la cybersécurité (octobre) pour aider le personnel à mieux comprendre l'importance de la cybersécurité. L'objectif de la campagne est d'aider les employé-e-s à rester en sécurité en ligne en leur apprenant des mesures simples pour se protéger et protéger leurs appareils. L'équipe des TI utilise une plateforme SOC/GIES pour détecter les incidents de sécurité, et des analyses de vulnérabilité sont effectuées quotidiennement.

En effet, le comité d'audit reçoit périodiquement des rapports sur la posture de sécurité et la gestion des cyber-risques.

En 2023, il n'y a eu aucune plainte fondée, ni par des parties externes ni par des organismes de réglementation, en lien avec des atteintes à la vie privée des client-e-s et des pertes de données les concernant.

Indicateur	2023	2022	2021
Plaintes liées à la divulgation ou à des atteintes à la vie privée des clients et clientes (nombre)	0	0	0
Heures de formation en sécurité des TI pour le personnel (heures)	725	515	675
Événements de formation de sensibilisation à la cybersécurité (nombre)	5	4	6
Nombre de campagnes d'hameçonnage menées	2	n. d.	n. d.

Intérêts des actionnaires

Innergex suit le principe « une action, un vote » lorsqu'elle traite les affaires du Conseil. La **Politique de vote majoritaire** précise que, lors d'une élection non contestée des administrateurs ou administratrices, tout-e candidat-e qui reçoit un plus grand nombre de votes contre que de votes en faveur de son élection ne sera pas élu-e administrateur ou administratrice. Si le ou la candidate est un administrateur ou administratrice en fonction, cette personne doit remettre sa démission au conseil d'administration immédiatement après l'assemblée des actionnaires, auquel cas le ou la candidat-e peut rester en fonction jusqu'au (i) 90^e jour après le jour de l'élection; ou (ii) jour où la personne qui lui succède est nommée ou élue, en fonction de ce qui se produit le plus tôt. Si un-e candidat-e n'obtient pas la majorité des voix en sa faveur, il ou elle ne peut être nommé-e administrateur ou administratrice par le conseil d'administration avant la prochaine assemblée annuelle des actionnaires, sauf si c'est nécessaire pour satisfaire aux exigences de résidence au Canada ou pour satisfaire aux exigences qui demandent qu'au moins deux administrateurs ou administratrices ne soient pas également dirigeant-e-s de la Société ou de ses sociétés affiliées, conformément à la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* et ses règlements.

Innergex a mis en place des pratiques de divulgation saines pour s'assurer que l'ensemble des actionnaires reçoivent des informations factuelles et exactes, en temps opportun. Notre événement d'une journée dédié aux investisseurs et investisseuses fait le point sur la situation actuelle de la Société et son orientation future. L'équipe de direction partage un point de vue approfondi sur les résultats financiers de la Société, notre stratégie de développement et d'analyse du marché, ainsi notre approche du développement durable. Son intervention est suivie d'une période de questions.

Le conseil d'administration croit en l'importance d'un dialogue ouvert et constructif avec les actionnaires. La **Politique d'engagement des actionnaires** décrit comment le conseil et la direction peuvent communiquer avec les actionnaires et vice-versa, et donne un aperçu de la manière dont la direction interagit avec les actionnaires. Les actionnaires sont encouragé-e-s à assister aux assemblées annuelles pour avoir l'occasion de poser des questions à la direction et d'en apprendre davantage sur la Société. Entre deux assemblées annuelles, Innergex soutient un processus ouvert et transparent permettant aux actionnaires de communiquer avec le conseil d'administration, y compris les président-e-s des comités du conseil d'administration, par l'intermédiaire du bureau de notre secrétaire. Le conseil d'administration s'efforcera de répondre dans les meilleurs délais à toute correspondance appropriée. **Les actionnaires peuvent communiquer directement avec le conseil en tout temps par courriel à l'adresse CA-BOD@innergex.com.**

Politiques

Nos politiques assurent la croissance durable de la Société en soutenant le personnel par le partage d'informations et la formation, en soulignant nos responsabilités sociales et environnementales, en maintenant la transparence avec les actionnaires et le public, et en exposant clairement la vision de la Société en matière de comportement éthique et acceptable. Elles sont révisées chaque année et mises à jour en conséquence. Les politiques qui guident les activités de la Société sont les suivantes :

- Lignes directrices anti-corruption et anti-pots-de-vin (révisées en 2023)
- Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration (révisée en 2023)
- Code de conduite (révisé en 2023)
- Politique de diversité et d'inclusion (révisée en 2023)
- Politique de récupération de la rémunération incitative des membres de la haute direction (révisée en 2021)
- Santé et sécurité (révisée en 2023)
- Politique sur la communication de l'information (révisée en 2023)
- Politique en matière de transactions d'initié-e-s (révisée en 2023)
- Politique de vote majoritaire (révisée en 2022)
- Politique concernant l'actionnariat minimum administrateur-trice-s et dirigeant-e-s (révisée en 2022)
- Politique de protection et promotion des droits de la personne (révisée en 2023)
- Politique sur la rémunération de la haute direction (adoptée en 2015)
- Politique d'engagement des actionnaires (révisée en 2020)
- Code de conduite des fournisseurs (adopté en 2022)
- Politique relative au développement durable (révisée en 2022)
- Politique relative aux dénonciations (révisée en 2023)
- Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation (révisée en 2023)



Performances ESG

Innergex détermine, évalue, calcule et divulgue des mesures annuelles pour partager des informations pertinentes avec les parties prenantes sur ses performances ESG. Ce rapport ESG 2023 fournit des mesures, des informations sur les initiatives ainsi que d'autres données pour soutenir notre engagement à créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Les informations que nous divulguons reflètent volontairement différents cadres internationalement reconnus, notamment les Objectifs de développement durable des Nations Unies, le Sustainability Accounting Standards Board et le Global Reporting Index. Nous nous engageons à suivre les développements et à améliorer notre divulgation d'informations au fur et à mesure de l'évolution du paysage de la production de rapports.

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) (Conseil des normes de comptabilisation du développement durable) a élaboré des indicateurs de performance de durabilité propres à l'industrie pour traiter les risques et les occasions liés à la durabilité qui sont raisonnablement susceptibles d'avoir une incidence sur la situation financière, la performance opérationnelle ou le profil de risque d'une organisation. Les activités commerciales d'Innergex se situent à deux niveaux de l'industrie : premièrement, les infrastructures (services

publics d'électricité et groupes électrogènes) et, deuxièmement, les ressources renouvelables et l'énergie de substitution (technologie solaire et développeurs de projets/technologie éolienne et développeurs de projets). C'est la quatrième année qu'Innergex cartographie sa performance par rapport aux critères du SASB sur des questions clés. Les indicateurs consolidés d'Innergex fondés sur ceux du SASB sont basés sur la performance de l'entreprise en 2023 et sont présentés dans le tableau ci-dessous.

Norme relative aux services publics d'électricité et aux groupes électrogènes

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Émissions de gaz à effet de serre et planification des ressources énergétiques			
Émissions mondiales brutes de champ d'application 1	1 430,43 tonnes métriques d'éq. CO ₂ (14,09 %)	P. 35	IF-EU-110a.1
Émissions de GES associées aux livraisons d'électricité	0 tonnes métriques (t) d'éq. CO ₂		IF-EU-110a.2
Discussion de la stratégie ou du plan à court et à long terme pour gérer les émissions de champ d'application 1, des objectifs de réduction des émissions et de l'analyse des performances par rapport à ces objectifs.	Depuis 1990, Innergex se concentre exclusivement sur la production d'énergie à partir de ressources renouvelables. Notre Politique relative au développement durable stipule que la Société continue à analyser et à évaluer les répercussions de ses activités sur l'environnement et, dans la mesure du possible, à améliorer les procédures et les résultats. Nous évaluons et améliorons continuellement nos procédures en augmentant l'efficacité de tous les aspects de nos opérations, tout en continuant à nous engager à augmenter notre part de production d'énergie renouvelable. Les rapports de la Société sont actuellement en adéquation avec les indicateurs des ODD, du CDP et du SASB. De plus, la Société a publié en 2022 un rapport d'évaluation climatique en adéquation avec les normes du TCFD.	Politique relative au développement durable	IF-EU-110a.3
Qualité de l'air			
	Tonnes métriques (t)	% dans ou à proximité de zones à forte densité de population	
Émissions d'oxyde d'azote (NOx)	0	0	IF-EU-120a.1
Émissions d'oxyde de soufre (SOx)	0	0	
Émissions de particules (PM10)	0	0	
Émissions de plomb (Pb)	0	0	
Émissions de mercure (Hg)	0	0	

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Gestion de l'eau			
Eau totale prélevée	39 893 990 150 m ³ (dont 99 % est retournée à sa source d'origine)	P. 40	IF-EU-140a.1
Consommation totale d'eau	10 865 m ³		
Pourcentage de chacune ayant eu lieu dans des régions à stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé	14 % dans une zone à risque hydrique élevé ou extrêmement élevé		
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements relatifs à la quantité et/ou à la qualité de l'eau	0	n. d.	IF-EU-140a.2
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques.	La consommation d'eau dans les installations et les bureaux d'Innergex est minime, limitée principalement aux usages domestiques dans nos bureaux et dans les résidences des opérateurs et opératrices. Notre seule activité commerciale, la production d'électricité renouvelable, ne nécessite pas de consommation d'eau. Par conséquent, la gestion et la planification en vue de réduire la consommation d'eau ne constituent pas une mesure de développement durable pour nos installations. Les installations de production éolienne et solaire n'utilisent généralement pas d'eau, à l'exception du nettoyage de la poussière des panneaux solaires de trois de nos installations solaires au Chili (San Andrés, Salvador et Pampa Elvira). Dans ce cas du lavage des panneaux au Chili, l'utilisation de l'eau est coûteuse et très réglementée, et le processus prend du temps; autant de facteurs qui amènent nos équipes d'exploitation à limiter autant que possible la consommation d'eau pour le lavage des panneaux. Les projets hydroélectriques détournent l'eau à travers un tuyau ou un tunnel vers une centrale électrique, afin d'entraîner des turbines à eau, puis la renvoient à la même rivière ou ruisseau source sans altération. Le détournement de toute eau utilisée pour la production hydroélectrique est temporaire et non-consommateur.		IF-EU-140a.3

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques (suite).	<p>Bien que la consommation d'eau ne soit pas activement gérée par Innergex, l'eau elle-même est essentielle au volet de production hydroélectrique de nos activités ; un manque d'eau entraîne une baisse de la production, tandis qu'un excès d'eau peut endommager les infrastructures. Les répercussions des changements climatiques sur les débits fluviaux et les schémas d'écoulement futurs peuvent potentiellement avoir une incidence sur les prévisions énergétiques à long terme et le profil énergétique d'un actif. Les sécheresses et les vagues de chaleur extrêmes font place à des rivières atmosphériques et à des inondations. Pour l'aménagement de nouvelles installations hydro-électriques ou l'acquisition d'installations existantes, il faudra tenir compte de l'évolution potentielle des écoulements d'eau dans le futur. Les installations d'énergie renouvelable, et leurs capacités de production, seront directement touchées par les changements chroniques dans les conditions de précipitations, de vent et de température. Ces changements peuvent avoir des effets à la fois positifs et négatifs, mais leurs répercussions réelles étant généralement inconnues, il convient de les considérer comme un risque sujet à une analyse plus approfondie par Innergex.</p> <p>Au total, si on regroupe toutes les installations hydroélectriques actuellement exploitées par Innergex au Canada, aux États-Unis et au Chili, on arrive à 41 installations. Parmi celles-ci, 37 se trouvent dans des endroits à « faible risque global pour l'eau », selon la classification d'Aqueduct, l'Atlas des risques liés à l'eau du World Resources Institute. Trois sont situées dans des zones classées à « risque hydrique global faible à moyen » et la dernière se trouve dans une zone classée à « risque hydrique global moyen-élevé ». Nos projets hydroélectriques sont conçus après analyse des hydrogrammes historiques de débit fluvial et des projections de production correspondantes (par exemple, les données relatives à la pluie et à la neige). Par conséquent, les projets situés dans des zones arides ont été construits en tenant compte des conditions locales. Indépendamment de l'évaluation des risques liés à l'eau, les conditions météorologiques mondiales, y compris les précipitations, deviennent de plus en plus variables à mesure que les changements climatiques s'intensifient. Ce facteur continuera d'influencer l'exploitation de nos projets hydroélectriques.</p>		

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques (suite et fin).	<p>Innergex gère attentivement les risques physiques, y compris la préparation et la réaction aux conditions météorologiques exceptionnelles, par le biais d'activités telles que la sélection proactive du tracé, la conception des infrastructures en tenant compte des conditions météorologiques extrêmes, l'entretien régulier et l'assurance. Innergex se conforme à des codes d'ingénierie réglementés, évalue les moyens d'améliorer la fiabilité et la résilience du système et, le cas échéant, soumet des demandes réglementaires pour les dépenses en immobilisations visant à augmenter la fiabilité et la résilience du système. Lors de la planification d'un investissement en capital ou de l'acquisition d'actifs, nous tenons compte du climat et des conditions météorologiques propres du site, tels que la cartographie des plaines inondables et l'historique des phénomènes météorologiques extrêmes.</p> <p>Innergex s'assure de gérer le détournement des eaux conformément aux lois et règlements applicables, et à nos permis et approbations qui tiennent compte des besoins de l'écosystème et des espèces aquatiques sur chaque site de projet. Par exemple, des composants physiques tels que des échelles à poissons ont été conçus pour faciliter le passage des poissons en amont des prises d'eau de notre projet, et des systèmes d'exclusion tels que des prises d'eau à écran Coanda ont été installés pour éviter l'entraînement des poissons dans nos turbines. Innergex gère un portefeuille de sites d'habitat du poisson spécialement construits, conçus pour compenser tout effet anticipé lié au projet sur l'habitat aquatique. Nous déclarons également notre consommation d'eau et le statut de conformité de nos permis réglementaires aux agences gouvernementales.</p>		

Santé et sécurité des travailleurs et travailleuses

Taux de fréquence des accidents enregistrables total (TRIR)	1,74		IF-EU-320a.1
Taux de mortalité	0		
Taux de fréquence des quasi-accidents (NMFR)	10,04		

Résilience du réseau

Nombre d'incidents de non-conformité aux normes ou réglementations physiques ou de cybersécurité	Innergex est soumise aux normes obligatoires de protection des infrastructures critiques (Critical Infrastructure Protection, CIP) adoptées par la North American Electric Reliability Corporation (NERC). Notre pratique consiste à déclarer tous les cas identifiés de non-conformité réelle ou potentielle aux normes CIP (physiques et de cybersécurité) de la NERC, quelle que soit leur gravité. En 2023, nous avons découvert 7 cas de non-conformité réelle ou potentielle qui sont toujours en cours d'examen.	n. d.	IF-EU-550a.1
Indice de durée moyenne d'interruption du système	Nos client-e-s ne comptent pas de particulier-ère-s.	n. d.	IF-EU-550a.2

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Indice de fréquence moyenne d'interruption du réseau	Nos client·e·s ne comptent pas de particulier·ère·s.	n. d.	

Mesures de l'activité

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Clientèle : (1) résidentielle (2) commercial (3) industrielle desservie	(1) 7 119 593 (Chili seulement) (2) 598 392 (Chili seulement) (3) 45 237 (Chili seulement)	n. d.	IF-EU-000.A
Quantité totale d'électricité livrée à une clientèle : (1) résidentielle, (2) commerciale, (3) industrielle, (4) de détail (tous clients confondus) et (5) en gros	(1) 564 722 MWh (2) 48 213 MWh (3) 302 183 MWh (4) 0 (5) 10 245 462 MWh		IF-EU-000.B
Longueur des lignes de transport et de distribution	590,19 km de lignes de transport	n. d.	IF-EU-000.C
Production totale d'électricité, pourcentage par principale source d'énergie, pourcentage sur les marchés réglementés	Hydroélectricité 3 982 006 MWh / 35,68 % Éolien 5 899 389 MWh / 52,86 % Solaire 1 279 185 MWh / 11,46 %	Rapport annuel 2023	IF-EU-000.D
Total de l'électricité achetée en gros	0 MWh	Calculé en soustrayant la production appartenant au service public de l'énergie totale fournie.	IF-EU-000.E

Norme relative à la technologie éolienne et aux développeurs de projets

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Santé et sécurité des travailleurs et travailleuses			
(1) Taux de fréquence des accidents enregistrables total (TRIR)	1,74	P. 21	RR-WT- 320a.1
Taux d'accidents mortels pour (a) les employé·e·s direct·e·s, et (b) les contractuel·le·s	(a) 0 (b) 0		

Norme pour les entreprises qui développent des technologies et des projets solaires

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Répercussions écologiques du développement du projet			
Nombre et durée des retards de projet liés aux répercussions écologiques	0		RR-ST-160a.1
Description des efforts déployés dans le cadre du développement de projets de systèmes d'énergie solaire pour tenir compte des répercussions communautaires et écologiques	<p>Innergex utilise une approche intégrée pour aborder les répercussions communautaires et écologiques lorsqu'elle envisage le développement d'un projet de système d'énergie solaire, quel qu'il soit. L'entreprise dispose à la fois d'une équipe interne chargée de l'environnement et d'une équipe chargée des relations avec la communauté, qui relèvent toutes deux d'une vice-présidente, puis du président et chef de la direction d'Innergex. Au cours des 30 années d'existence de l'entreprise, Innergex a appris que la réussite d'un projet exige de trouver un équilibre entre, au minimum, les objectifs humains, environnementaux, financiers et techniques. La longue durée d'exploitation des projets (des décennies) nécessite une intégration avec le milieu environnant et la communauté. Au cours de la planification du projet, les études environnementales et la sensibilisation de la communauté sont utilisées pour connaître les valeurs et les priorités locales, écouter les préoccupations et les intérêts des communautés locales et des parties prenantes, et identifier les bases et les contraintes écologiques qui sont, à leur tour, utilisées pour aider à façonner la conception et la mise en œuvre du projet (par exemple, le plan du projet, le calendrier des travaux de construction et le plan de remise en état). Des évaluations et des documents complets (par exemple, une évaluation des répercussions environnementales ou sociales) doivent être soumis aux organismes de réglementation gouvernementaux (municipal/comté, province/État, fédéral) pour obtenir des permis et des approbations. Pendant la construction, des mesures d'atténuation environnementale sont mises en œuvre comme l'exigent ces approbations et permis et de la surveillance indépendante a lieu également afin de répondre aux attentes d'Innergex en matière de conformité du projet, de propreté des sites et pour faciliter la progression de la construction. Les communautés et les propriétaires fonciers ou foncières sont au courant tout au long de la construction de ce à quoi s'attendre et les préoccupations sont traitées par notre personnel chargé des relations avec les communautés. Nous utilisons fréquemment (ou demandons aux entrepreneurs et entrepreneuses en construction d'utiliser) des technologies émergentes afin de réduire autant que possible les effets du développement des projets solaires sur l'environnement et/ou la communauté (par exemple, la gestion/recyclage des déchets, les techniques de construction pour minimiser le bruit/nuisance ou les zones tampons de végétation). La phase d'exploitation de chaque projet solaire nécessite généralement le suivi des répercussions environnementales prévues lors de la phase d'autorisation. Les échanges avec les propriétaires fonciers et foncières et la communauté se poursuivent tout au long de la phase d'exploitation de plusieurs décennies, dans la mesure de ce qui est demandé et en fonction des préoccupations locales.</p>		RR-ST-160a.2

Indicateur	Performance 2023	Référence	Code
Gestion de l'intégration des infrastructures énergétiques et réglementations connexes			
Description des risques liés à l'intégration de l'énergie solaire dans les infrastructures énergétiques existantes et discussion des efforts déployés pour gérer ces risques.	Voir la référence	<u>Rapport d'évaluation sur le climat 2022</u>	RR-ST-410a.1
Description des risques associés à la politique énergétique et à ses répercussions sur l'intégration de l'énergie solaire dans l'infrastructure énergétique existante	Voir la référence	<u>Rapport d'évaluation sur le climat 2022</u>	RR-ST-410a.2

Objectifs de développement durable des Nations Unies



En 2015, les États membres de l'ONU ont créé une approche pour relever les plus grands défis économiques, sociaux et environnementaux mondiaux auxquels la société est confrontée avec l'élaboration de 17 Objectifs

de développement durable (ODD). Innergex s'est engagée à mener ses activités commerciales d'une manière qui contribue aux ODD. Sur les 17 objectifs, Innergex contribue actuellement à 15.

Remarque: le terme «ISDD» se réfère à notre Initiative de suivi du ESG, disponible en ligne à l'adresse: durabilite.innergex.com

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
2,5 	Adhérer aux réglementations internationales et nationales relatives à l'accès et au partage équitable des avantages. Investir dans les bénéfiques et les partager avec les populations autochtones et les autres parties prenantes, et s'engager à réduire le biopiratage	P. 29 Partenariats autochtones	n. d.
3 / 3,4 	Soutenir l'accès à des soins médicaux préventifs, y compris grâce à une couverture médicale offerte aux membres du personnel et à leur famille et via des programmes d'entreprise centrés sur la santé et le bien-être. Soutenir l'accès aux soins de santé mentale, y compris en incluant la santé mentale dans la couverture médicale offerte aux membres du personnel et à leur famille. Promouvoir un environnement sécuritaire et sain autour des installations et des sites, promouvoir la mobilité active et le sport.	P. 11 Rémunération et avantages sociaux P. 20 Santé et sécurité P. 47 Droits de la personne P. 23 Un bon voisin P. 21 Plan d'intervention d'urgence de la Société Politique en matière de santé et de sécurité	Indicateurs de l'Observatoire mondial de la Santé de l'OMS (adaptés)
4 / 4,7 	Intégrer les droits de la personne, l'égalité entre les genres et le développement durable dans les politiques internes. Promouvoir le développement durable en démontrant les engagements mêmes de l'entreprise par la mise en place d'actions de durabilité, leur démonstration et leur communication efficace au personnel, aux fournisseurs et parties prenantes.	P. 17 Évolution de carrière P. 48 Droits de la personne P. 13 Diversité, équité et inclusion Politique relative au développement durable Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration Politique de protection et promotion des droits de la personne Politique sur la diversité et l'inclusion	n. d.
5 / 5,5 	Représentation des femmes dans les postes de gestion, les emplois qualifiés (autres que gestion) et les emplois non qualifiés. Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités. Pourcentage de personnes présentes dans les organes de gouvernance de l'organisation réparties par genre et groupe d'âge. Nombre d'administratrices au sein du conseil. Pourcentage d'employés et employées par catégorie professionnelle, réparti-e-s par genre et groupe d'âge.	P. 13 Diversité, équité et inclusion P. 10 Données sur l'effectif P. 45 Structure de gouvernance P. 44 Composition du conseil d'administration Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration Politique sur la diversité et l'inclusion	Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam 20-1 Norme GRI 102-22 Norme GRI 405-1 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.2 Norme GRI 405-1

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
6 / 6,3 	Nombre total et volume total de déversements significatifs.	P. 42 Gestion des déchets	Norme GRI 306-3
6/ 6,6	Protection et remise en état des écosystèmes aquatiques	P. 37 Protection de la biodiversité P. 40 Utilisation de l'eau	Norme GRI 306-3
7 / 7,2 	Production d'électricité renouvelable Émissions mondiales brutes totales de champ d'application 2 et consommation d'énergie de l'entreprise	P. 8 Vue d'ensemble de la Société P. 35 Émissions de gaz à effet de serre	Indicateurs de développement de la Banque mondiale CDP2017 CC10.1a sur les changements climatiques
8 / 8,2 	La valeur économique directe générée et distribuée calculée par la méthode de la comptabilité d'exercice, notamment les composantes essentielles des opérations internationales de l'organisation. Le nombre moyen d'heures de formation que le personnel de l'organisation a suivi au cours de la période de déclaration.	<u>Rapport annuel 2023</u> P. 8 Vue d'ensemble de la Société P. 17 Évolution de carrière P. 10 Données sur l'effectif P. 13 Diversité, équité et inclusion <u>Politique sur la diversité et l'inclusion</u>	Norme GRI 201-1 Norme GRI 404-1
8 / 8,5	Pourcentage de membres du personnel par catégorie. Nombre total de membres du personnel par contrat de travail (permanent et temporaire). Nombre total de membres du personnel par type de contrat de travail (à temps plein et à temps partiel). Avantages qui sont standard pour le personnel à temps plein de l'organisation mais ne sont pas offerts aux membres du personnel temporaires ou à temps partiel Le pourcentage du nombre total de membres du personnel ayant régulièrement bénéficié d'une évaluation de la performance et de leur évolution de carrière au cours de la période de déclaration. Le nombre moyen d'heures de formation que le personnel de l'organisation a suivi au cours de la période de déclaration. Pourcentage de personnes présentes dans les organes de gouvernance de l'organisation réparties par genre et groupe d'âge.	P. 10 Données sur l'effectif P. 13 Diversité, équité et inclusion P. 11 Rémunération et avantages sociaux P. 15 Égalité salariale P. 17 Évolution de carrière P. 44 Composition du conseil d'administration <u>Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration</u> <u>Politique sur la diversité et l'inclusion</u>	Norme GRI 102-8 Norme GRI 401-2 Norme GRI 404-3 Norme GRI 404-1 Norme GRI 405-1

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
8 / 8,7	Droits de la personne	P. 48 Droits de la personne <u>Politique de protection et promotion des droits de la personne</u>	Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD C.7
8 / 8,8	Types de blessures, taux d'accidents du travail, taux de maladies professionnelles, proportion de journées de travail perdues, décès liés au travail, pour l'ensemble du personnel. Journées de travail perdues à cause d'accidents du travail, de blessures ou de maladies. Proportion approximative de travailleur-euse-s et de petit-e-s exploitant-e-s qui portent les équipements de protection individuelle lorsque fournis.	P. 20 Santé et sécurité <u>Politique en matière de santé et de sécurité</u>	Norme GRI 403-2 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD C.6 Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam PF-13.2
9 / 9,1 	La valeur économique directe générée et distribuée calculée par la méthode de la comptabilité d'exercice, notamment les composantes essentielles des opérations internationales de l'organisation : <ul style="list-style-type: none"> Étendue de la mise en place d'investissements significatifs dans les infrastructures et les services pris en charge Les répercussions actuelles ou attendues sur les communautés et les économies locales, notamment les répercussions positives et négatives, le cas échéant 	<u>Rapport annuel 2023</u> P. 8 Vue d'ensemble de la Société P. 23 Un bon voisin P. 24 Dons et commandites P. 25 Approche relative à l'engagement communautaire P. 30 Une voie vers la réconciliation <u>Politique relative au développement durable</u>	Norme GRI 201-1 Norme GRI 203-1
9 / 9,4	Dépenses en matière de protection de l'environnement (y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale). Émissions de gaz à effet de serre (champs d'application 1 et 2) par valeur ajoutée nette. Intensité de CO ₂ . Total des émissions de gaz à effet de serre.	P. 35 Émissions de gaz à effet de serre	GRI G4-EN31 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD B.3 Indicateurs de développement de la Banque mondiale (adaptés)
10 / 10,3 	Nombre total de membres du personnel par contrat de travail (permanent et temporaire). Nombre total de membres du personnel par type de contrat de travail (à temps plein et à temps partiel). Le pourcentage du nombre total de membres du personnel ayant régulièrement bénéficié d'une évaluation de la performance et de leur évolution de carrière au cours de la période de déclaration. Le nombre moyen d'heures de formation que le personnel de l'organisation a suivi au cours de la période de déclaration.	P. 10 Données sur l'effectif P. 13 Diversité, équité et inclusion P. 17 Évolution de carrière <u>Politique sur la diversité et l'inclusion</u>	Norme GRI 102-8 Norme GRI 404-3 Norme GRI 404-1

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
10 / 10,4	Fournir au moins un revenu de subsistance, une assurance pour le personnel et de la sécurité sociale.	P. 15 Égalité salariale P. 11 Rémunération et avantages sociaux	n. d.
12 / 12,4 	Émissions directes de GES (champ d'application 1) brutes en tonnes métriques d'équivalent CO ₂ . Nombre total et volume total de déversements significatifs.	P. 35 Émissions de gaz à effet de serre P. 42 Gestion des déchets P. 37 Protection de la biodiversité <u>Politique relative au développement durable</u>	Norme GRI 305-1 Norme GRI 306-3
12 / 12,5	Dépenses en matière de protection de l'environnement (y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale).	P. 37 Protection de la biodiversité P. 40 Dépenses environnementales <u>Politique relative au développement durable</u>	GRI G4-EN31
13 / 13,2 	S'engager de manière responsable au sujet des politiques climatiques; collaborer avec les gouvernements.	P. 28 Adhésions et affiliations <u>Politique relative au développement durable</u>	n. d.
14 / 14,3 	Dépenses en matière de protection de l'environnement (y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale). Émissions directes de GES (champ d'application 1) brutes en tonnes métriques d'équivalent CO ₂ .	P. 37 Protection de la biodiversité P. 40 Dépenses environnementales P. 41 Programmes de surveillance des poissons et de la faune P. 35 Émissions de gaz à effet de serre <u>Politique relative au développement durable</u>	GRI G4-EN31 GRI 305-1
15 / 15,1 	Nombre total et volume total de déversements significatifs. Dépenses en matière de protection de l'environnement (y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale).	P. 42 Gestion des déchets P. 37 Protection de la biodiversité P. 41 Programmes de surveillance des poissons et de la faune P. 38 Déversements enregistrables P. 38 Gestion de la végétation/Gestion des sols	Norme GRI 306-3 GRI G4-EN31

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
15 / 15,4	<p>Comprendre la valeur sociale et économique des écosystèmes et des services qu'ils rendent ainsi que tenir compte de ceux-ci lors du développement de stratégies et d'activités de la Société ;</p> <p>Reconnaître les écosystèmes de montagne et identifier les sites, l'échelle, les risques et les répercussions d'activités opérationnelles, de produits et de services sur la biodiversité, les espèces menacées, les cours d'eau et les habitats qui y sont reliés ;</p> <p>Protéger les écosystèmes de montagne via l'assainissement et la réhabilitation des sols, la protection et la restauration de l'habitat, et la protection de la biodiversité dans les sites opérationnels, ainsi que par des investissements environnementaux.</p> <p>Intégrer des objectifs et des cibles à l'échelle de toute l'entreprise liés à la biodiversité et aux services écosystémiques dans les politiques d'entreprise, dans les analyses de risques et d'occasions et dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement ;</p> <p>Assumer la responsabilité des déchets générés et des produits chimiques nocifs utilisés en exploitation.</p> <p>Analyser et prévenir les répercussions négatives avérées ou potentielles sur le sol, la faune sauvage, les écosystèmes et la chaîne alimentaire.</p>	<p>P. 40 Programmes de surveillance des poissons et de la faune</p> <p>P. 37 Protection de la biodiversité</p> <p><u>Politique relative au développement durable</u></p>	n. d.
16 / 16,3 	<p>Une description des valeurs, principes, normes et règles de conduite de l'organisation.</p> <p>Une description des mécanismes internes et externes pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obtenir des conseils sur le comportement éthique et conforme à la loi et sur l'intégrité morale au sein de l'organisation • Faire part de ses préoccupations concernant un comportement contraire à l'éthique ou à la loi et l'intégrité morale au sein de l'organisation 	<p>P. 48 Normes éthiques</p> <p>P. 20 Santé et sécurité</p> <p><u>Politique anti-corruption et anti-pots-de-vin</u></p> <p><u>Code de conduite</u></p> <p><u>Politique de protection et promotion des droits de la personne</u></p> <p><u>Politique relative aux dénonciations</u></p> <p><u>Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation</u></p>	<p>Norme GRI 102-16</p> <p>Norme GRI 102-17</p>
16 / 16,5	<p>L'entreprise déclare-t-elle qu'elle luttera contre la corruption sous toutes ses formes, y compris les pots-de-vin et l'extorsion ?</p> <p>Le nombre total et le pourcentage de membres de l'organe de gouvernance auprès de qui les politiques et procédures de lutte contre la corruption de l'organisation ont été communiquées.</p> <p>Engagement public à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris les pots-de-vin et l'extorsion.</p> <p>Engagement à respecter toutes les lois applicables, y compris les lois anti-corruption.</p>	<p>P. 48 Normes éthiques</p> <p>P. 47 Formation des membres du conseil</p> <p><u>Politique anti-corruption et anti-pots-de-vin</u></p> <p><u>Code de conduite</u></p> <p><u>Politique relative aux dénonciations</u></p>	<p>Norme GRI 102-16</p> <p>Norme GRI 102-17</p> <p>Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam PF-6.19</p> <p>Norme GRI 205-2 - Le 10^e principe contre la corruption B.1, B.2, B.4, B.5, B.7</p>

Objectif et Cible n°	Mesure de divulgation	Innergex Performance 2023	Référence
16 / 16,5 (suite)	<p>Soutien de la direction de l'organisation à la lutte contre la corruption.</p> <p>Communication sur l'engagement à combattre la corruption et formation sur le sujet pour tout le personnel.</p> <p>Processus interne et indépendant de contre-vérification pour assurer la cohérence de l'engagement anti-corruption.</p> <p>Processus de vérification et d'amélioration.</p>	<p>P. 48 Normes éthiques</p> <p>P. 47 Formation des membres du conseil</p> <p><u>Politique anti-corruption et anti-pots-de-vin</u></p> <p><u>Code de conduite</u></p> <p><u>Politique relative aux dénonciations</u></p>	<p>Norme GRI 102-16</p> <p>Norme GRI 102-17</p> <p>Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam PF-6.19</p> <p>Norme GRI 205-2 - Le 10^e principe contre la corruption B.1, B.2, B.4, B.5, B.7</p>
16 / 16,6	<p>Nombre de réunions du Conseil et taux de présence.</p> <p>Rémunération totale et rémunération par membre du conseil d'administration et de la haute direction.</p> <p>Existence du comité d'audit, nombre de réunions et taux de présence.</p> <p>La personne à la présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé est-elle également cadre dirigeante de l'organisation?</p>	<p><u>Circulaire d'information de la direction</u></p> <p>P. 45 Structure de gouvernance</p>	<p>Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.1</p> <p>Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.4</p> <p>Norme GRI 102-23</p>
16 / 16,7	<p>Âge des membres du conseil d'administration.</p> <p>Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités.</p> <p>Processus de nomination et de sélection pour l'organe de gouvernance le plus élevé et ses comités.</p> <p>Le rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans l'identification et la gestion des enjeux économiques, environnementaux et sociaux et de leurs répercussions, risques et occasions.</p>	<p><u>Circulaire d'information de la direction</u></p> <p><u>Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration</u></p> <p><u>Fonctions du président ou de la présidente du conseil d'administration</u></p> <p><u>Politique relative au développement durable</u></p>	<p>Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.3</p> <p>Norme GRI 102-22</p> <p>Norme GRI 102-24</p> <p>Norme GRI 102-29</p>
<p>17 / 17.17</p> 	<p>Entrer dans des partenariats transparents et responsables avec des gouvernements, la société civile et tout autre acteur pertinent en développement durable.</p> <p>Agir en complément des autres parties pour fournir un assortiment complet de ressources, expertise et innovation technologique en vue d'atteindre la durabilité.</p> <p>Soutenir le développement d'initiatives conjointes et/ou des mécanismes internationaux de coopération et travailler avec des partenaires gouvernementaux et non gouvernementaux, la société civile et les organisations internationales.</p>	<p>P. 30 Une voie vers la réconciliation</p> <p>P. 23 Un bon voisin</p> <p><u>Politique relative au développement durable</u></p>	n. d.

Index de la Global Reporting Initiative

Légende

NA Notice annuelle
RA Rapport annuel 2023
CDP Carbon Disclosure Project
PE Politique d'entreprise

SWE Site Web de l'entreprise
ESG Rapport ESG 2023
CID Circulaire d'information de la direction 2023

SASB Index 2023 du Sustainability Accounting Standards Board
TCFD Rapport d'évaluation climatique 2022

Nombre	Divulgateion	Emplacement	Remarques
Norme : Divulgations générales 2021			
2-1	Détails organisationnels	ESG	P. 1 À propos d'Innergex énergie renouvelable inc.
2-2	Entités comprises dans le rapport de développement durable de l'organisation	ESG	P. 0 À propos de ce rapport
2-3	Période de déclaration, fréquence et point de contact	ESG	P. 0 À propos de ce rapport
2-5	Assurance externe	<u>RA</u>	P. 92 Rapport des auditeurs et auditrices indépendant-e-s
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	<u>NA</u>	P. 6 Développement général de l'activité
2-7	Employé-e-s	ESG	P. 10 Données sur l'effectif
2-9	Structure et composition de la gouvernance	<u>CID</u>	P. 32 Énoncé des pratiques en matière de gouvernance d'entreprise
2-10	Nomination et sélection de l'organe supérieur de gouvernance	<u>CID</u>	P. 14 Candidats
2-11	Présidence de l'organe supérieur de gouvernance	<u>RA</u>	P. 12 Gouvernance de la Société
2-12	Rôle de l'organe supérieur de gouvernance dans la supervision de la gestion des répercussions	<u>CID</u>	P. 32 Énoncé des pratiques en matière de gouvernance d'entreprise
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des répercussions	<u>CID</u> , PE	P. 47 Durabilité de l'entreprise (CID); <u>Charte du Comité de régie d'entreprise</u>
2-14	Rôle de l'organe supérieur de gouvernance dans l'établissement de rapports sur la durabilité	<u>TCFD</u>	P. 3 Gouvernance
2-15	Conflits d'intérêt	<u>CID</u> , NA, PE	P. 44 (NA), P. 42 (CID) <u>Politique anti-corruption et anti-pots-de-vin</u>
2-16	Communication des préoccupations essentielles	<u>CID</u>	P. 43 Politique d'engagement des actionnaires
2-17	Connaissance collective de l'organe supérieur de gouvernance	<u>CID</u> , ESG	P. 26 Matrice des compétences des candidats (CID), P. 46 Matrice des compétences (ESG)
2-18	Évaluation des performances de l'organe supérieur de gouvernance	<u>CID</u>	P. 53 Rémunération des membres de la haute direction visés
2-19	Politiques de rémunération	<u>CID</u>	P. 53 Rémunération des membres de la haute direction visés
2-20	Processus de détermination de la rémunération	<u>CID</u>	P. 27, 53 Gouvernance sur la compensation
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	PE	<u>Politique relative au développement durable</u>

Légende

NA Notice annuelle
 RA Rapport annuel 2023
 CDP Carbon Disclosure Project
 PE Politique d'entreprise

SWE Site Web de l'entreprise
 ESG Rapport ESG 2023
 CID Circulaire d'information de la direction 2023

SASB Index 2023 du Sustainability Accounting Standards Board
 TCFD Rapport d'évaluation climatique 2022

Nombre	Divulgateion	Emplacement	Remarques
2-23	Engagements de la politique	SWE	Politiques
2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de faire part de ses préoccupations	ESG	P. 49 Ligne Éthique
2-28	Associations de membres	ESG	P. 28 Adhésions et affiliations
2-29	Approche relative à l'engagement des parties prenantes	ESG	P. 25 Approche relative à l'engagement communautaire
Norme : sujets importants 2021			
3-1	Processus de détermination des sujets importants	RA	P. 75 Risques et incertitudes
3-2	Liste des sujets importants	RA	P. 75 Risques et incertitudes
3-3	Gestion des sujets importants	RA	P. 75 Risques et incertitudes
Norme : performance économique 2016			
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	RA , ESG	P. 45 États consolidés (RA) ; P. 8 Vue d'ensemble de la Société (ESG)
201-3	Obligations au titre des régimes à prestations définies et autres régimes de retraite	RA , ESG	P. 73 Principales méthodes comptables (RA) ; P. 11 Rémunération et avantages sociaux (ESG)
Norme : Répercussions économiques indirectes 2016			
203-1	Investissements et services relatifs aux infrastructures	ESG	P. 27 Investissements durables
Norme : anti-corruption 2016			
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	ESG, PE	P. 48 Normes éthiques (ESG) ; Code de conduite ; Politique anti-corruption et anti-pots-de-vin
205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises	ESG	P. 49 Signalement d'incidents
Norme : comportement anti-concurrentiel 2016			
206-1	Actions en justice pour comportement anti-concurrentiel, antitrust et pratiques monopolistiques	NA	Il n'y en a eu aucune en 2023 P.44 Poursuites et applications de la loi
Norme : fiscalité 2019			
207-1	Approche relative aux impôts	ESG	P. 27 Taux de taxation par pays
Norme : énergie 2016			
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'entreprise	CDP, ESG	P.35 Émissions de gaz à effet de serre (ESG)

Légende

NA Notice annuelle
 RA Rapport annuel 2023
 CDP Carbon Disclosure Project
 PE Politique d'entreprise

SWE Site Web de l'entreprise
 ESG Rapport ESG 2023
 CID Circulaire d'information de la direction 2023

SASB Index 2023 du Sustainability Accounting Standards Board
 TCFD Rapport d'évaluation climatique 2022

Nombre	Divulgateion	Emplacement	Remarques
Norme : eau et effluents 2018			
303-3	Prélèvement d'eau	ESG, SASB	P.40 Utilisation de l'eau (ESG)
303-5	Consommation d'eau	ESG, SASB	P.40 Utilisation de l'eau (ESG)
Norme : biodiversité 2016			
304-1	Sites en exploitation détenus, loués, gérés dans ou à proximité d'aires protégées et de zones à haute valeur de biodiversité en dehors des aires protégées	ESG	P. 37 Biodiversité
304-3	Habitats protégés ou restaurés	ESG	P. 37 Biodiversité
Norme : émissions 2016			
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	CDP, ESG, SASB	P. 35 Émissions de gaz à effet de serre (ESG)
305-2	Émissions de GES indirectes (champ d'application 2)	CDP, ESG	P. 35 Émissions de gaz à effet de serre (ESG)
305-4	Intensité des émissions de GES	CDP, ESG	P. 35 Émissions de gaz à effet de serre (ESG)
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone	SASB	Qualité de l'air
305-7	Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	SASB	Qualité de l'air
Norme : effluents et déchets 2016			
306-3	Déversements importants	ESG	P. 38 Déversements enregistrables
Norme : déchets 2020			
306-2	Gestion des répercussions significatives liées aux déchets	ESG	P. 42 Gestion des déchets
Norme : emploi 2016			
401-1	Embauches et rotation du personnel	ESG	P. 19 Rétention du personnel
401-2	Avantages accordés au personnel à temps plein qui ne sont pas accordés au personnel temporaire ou à temps partiel	ESG	P. 11 Rémunération et avantages sociaux
401-3	Congé parental	ESG	P. 11 Rémunération et avantages sociaux
Norme : santé et sécurité au travail 2018			
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	ESG	P. 20 Santé et sécurité
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	ESG	P. 20 Santé et sécurité

Légende

NA Notice annuelle
 RA Rapport annuel 2023
 CDP Carbon Disclosure Project
 PE Politique d'entreprise

SWE Site Web de l'entreprise
 ESG Rapport ESG 2023
 CID Circulaire d'information de la direction 2023

SASB Index 2023 du Sustainability Accounting Standards Board
 TCFD Rapport d'évaluation climatique 2022

Nombre	Divulgateion	Emplacement	Remarques
403-5	Formation du personnel à la santé et à la sécurité au travail	ESG	P. 20 Santé et sécurité
403-8	Personnel couvert par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	ESG	P. 20 Santé et sécurité
403-9	Blessures liées au travail	ESG	P. 20 Santé et sécurité
403-10	Maladies professionnelles	ESG	P. 20 Santé et sécurité
Norme : formation et éducation 2016			
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé-e	ESG	P. 17 Évolution de carrière
404-2	Programmes d'amélioration des compétences des employé-e-s et programmes d'aide à la transition	ESG	P. 17 Évolution de carrière
404-3	Pourcentage d'employé-e-s bénéficiant d'évaluations régulières de leurs performances et de leur évolution de carrière	ESG	P. 17 Évolution de carrière
Norme : diversité et égalité des chances 2016			
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employé-e-s	ESG, <u>CID</u>	P. 13 Diversité et inclusion (ESG)
405-2	Rapport entre le salaire de base et la rémunération des femmes et des hommes	ESG	P. 15 Égalité salariale
Norme : non-discrimination 2016			
406-1	Incidents de discrimination et mesures correctives prises	ESG	P. 49 Signalement d'incidents
Norme : communautés locales 2016			
413-1	Opérations avec engagement des communautés locales, évaluations des retombées et programmes de développement	ESG	P. 25 Approche relative à l'engagement communautaire
Norme : politique publique 2016			
415-1	Contributions politiques	ESG	P. 27 Discours public
Norme : protection de la vie privée des client-e-s 2016			
418-1	Plaintes fondées concernant des atteintes à la vie privée des client-e-s et des pertes de données les concernant	ESG	P. 50 Cybersécurité

Mesures non conformes aux IFRS

Ce rapport de développement durable a été préparé en conformité avec les IFRS. Toutefois, certaines mesures mentionnées dans le présent rapport ne sont pas des mesures conformes aux IFRS, et peuvent ne pas être comparables aux mesures présentées par d'autres émetteurs. La production proportionnelle et les produits et crédits d'impôts à la production proportionnels ne sont pas des mesures reconnues par les IFRS et n'ont pas de définition normalisée prescrite par ces dernières. Veuillez vous reporter à la rubrique intitulée « Mesures non conformes aux IFRS » du rapport annuel 2023 de la Société, qui se trouve sous le profil SEDAR de la Société à l'adresse www.sedar.com ou sur son site Web à www.innergex.com pour la définition et le rapprochement historique de la mesure la plus comparable aux IFRS.

Informations prospectives

Afin d'informer les lecteurs des perspectives d'avenir de la Société, le présent rapport ESG contient des informations prospectives au sens des lois sur les valeurs mobilières applicables ("informations prospectives"), notamment la production d'électricité de la Société, la réussite du développement, la construction des projets en cours, les projets potentiels à un stade avancé, l'intégration des activités, la gouvernance, les objectifs et d'autres déclarations qui ne sont pas des faits historiques. Les informations prospectives peuvent généralement être identifiées par l'utilisation de termes tels que "approximativement", "peut", "sera", "pourrait", "croit", "s'attend", "à l'intention", "devrait", "planifie", "potentiel", "projet", "anticipe", "estime", "prévu" ou "prévisions", ou d'autres termes comparables qui indiquent que certains événements se produiront ou ne se produiront pas. Il représente les projections et les attentes de la Société concernant des événements ou des résultats futurs à la date du présent rapport ESG.

Remerciements spéciaux

Innergex tient à remercier son personnel, qui continue à fournir l'information nécessaire à la publication de ce rapport, à partager ses idées et ses commentaires pour l'améliorer, et qui fait preuve de passion chaque jour pour contribuer à rendre le monde meilleur. Nous remercions également notre conseil d'administration, l'équipe de direction, nos consultant·e·s externes et le comité de développement durable qui s'efforcent de faire avancer notre démarche en la matière en direction d'une amélioration claire et définie afin de garantir que nous demeurons une entreprise citoyenne responsable, imputable et transparente.

Contact

1225, rue Saint-Charles Ouest, 10^e étage
Longueuil, Québec, Canada J4K 0B9

info@innergex.com

T 450 928-2550 F 450 928-2544

durabilite@innergex.com

innergex.com/fr/ | durabilite.innergex.com

