

Hacemos girar un mundo más verde

Reporte ESG 2023



INNERGEX

Acerca de este reporte

Este reporte anual describe las iniciativas, los programas y el desempeño sostenibles de Innergex para el año 2023, a menos que se indique lo contrario. Estos indicadores de sostenibilidad específicos del sector proceden de diversas fuentes y se derivan principalmente de nuestro compromiso de avanzar en los acuerdos establecidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (“ODS”); informar a través de la SASB; y en línea con las recomendaciones de los marcos Proyecto de Divulgación del Carbono (“CDP”), el TCFD y la Iniciativa de Reporte Global (“GRI”). A medida que Innergex continúa creciendo, no solo se incrementará con nosotros la cantidad de indicadores y métricas que utilizamos para informar sobre nuestro desempeño ESG, sino también lo harán nuestras iniciativas internas de sostenibilidad.

Este reporte abarca las actividades de la Compañía desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023. Se excluyen de este reporte las actividades de nuestros socios y contratistas. Toda la gestión para la recopilación de datos en materia de criterios ESG se lleva a cabo de la misma manera todos los años y se basa en el mismo sistema empleado en nuestro Informe Anual y otras herramientas de informes financieros. La información financiera contenida en este reporte es consistente con los estados financieros consolidados auditados de la Compañía, establecidos según las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), a menos que se indique lo contrario.

Todas las cifras financieras del presente reporte están expresadas en dólares canadienses (CAD).

Los contenidos de este reporte se han validado internamente y los indicadores financieros procedentes del Informe Anual han sido auditados externamente por un tercero. El presente reporte no cuenta con verificación externa. Innergex se dedica de manera continua para mejorar sus reportes de sostenibilidad y agradecemos los aportes de las partes interesadas. Innergex no es cliente de ninguna agencia de calificación ESG externa.

Por favor, envíe sus comentarios a sustainability@innergex.com

Índice

Acerca de Innergex	1
Visión general de la Compañía	8

Las personas	9
Datos sobre nuestro equipo	10
Remuneraciones y beneficios	11
Diversidad, equidad e inclusión	13
Desarrollo profesional	17
Salud y seguridad	20

Comunidades	22
Un buen vecino	23
Fondos y patrocinios	24
Enfoque del compromiso comunitario	25
Inversiones sostenibles	27
Discurso público	27

Asociaciones con comunidades indígenas	29
Un camino hacia la reconciliación	30

Nuestro planeta	32
Gestión de riesgos del cambio climático	33
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	35
Protección de la biodiversidad	37
Uso del agua	40
Gestión de residuos	42

Gobernanza	43
Composición del Directorio	44
Estructura de gobernanza	45
Normas de ética	48
Ciberseguridad	50

Desempeño en materia de criterios	52
Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad	53
Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas	60
Índice de la Iniciativa de Reporte Global	66

Medidas no relacionadas con las NIIF	70
---	-----------

Acerca de Innergex Renewable Energy Inc.

Innergex Renewable Energy Inc. (“Innergex”, la “Compañía” o “nosotros”) es un productor independiente de energía renovable canadiense que desarrolla, adquiere, posee y opera centrales hidroeléctricas, parques eólicos, parques solares e instalaciones de almacenamiento de energía. La Compañía es una productora de energía renovable que cotiza en bolsa, constituida según la Ley de Sociedades Comerciales de Canadá. Sus acciones se cotizan en la Bolsa de Toronto bajo los símbolos INE, INE.PR.A y INE.PR.C, y sus obligaciones convertibles se cotizan bajo los símbolos INE.DB.B y INE.DB.C. Con sede central en Longueuil, Quebec, Canadá, Innergex cuenta con operaciones en Canadá, Estados Unidos, Francia y Chile.

Nuestra visión

Creemos en un mundo mejor, en el que la abundancia de energías renovables promueve comunidades más saludables y genera prosperidad compartida. Innergex contribuye a esta visión afianzando su compromiso a largo plazo, su experiencia reconocida, su espíritu emprendedor y su enfoque innovador. Continuaremos generando valor para nuestros empleados, accionistas, socios y comunidades anfitrionas para contribuir a un mundo más sostenible para nuestras futuras generaciones. Seguimos comprometidos con un crecimiento responsable que fomente un equilibrio entre las personas, nuestro planeta y la prosperidad. Creemos en poder ofrecer un entorno laboral atractivo, inclusivo y solidario, en el que cada miembro del equipo puede prosperar.

Distinciones y reconocimientos en 2023



50 mejores ciudadanos corporativos en Canadá:

1.er lugar



Calificación ESG AA

Listado en la clasificación *Women Lead Here* del *Report on Business*

Nuestra misión

Crear un mundo mejor a través de las energías renovables.

Perfil de calificación ESG al 31 de diciembre

	2023	2022	2021
Índice Corporate Knights de los 50 mejores ciudadanos corporativos en Canadá superior = 1 Inferior = 50	1	2	20
Calificación MSCI ESG Superior = AAA Inferior = CCC	AA	AA	AA
Índice de riesgo ESG de Sustainalytics Superior = 0 Inferior = 100	18,2	19,1	18,3
Desempeño CDP Superior = A Inferior = F	D	D	D
Board Games (ranking)	57 de 219	54 de 226	38 de 220



Datos relevantes 2023

Un equipo
dinámico de
602
trabajadores

CAD
91,5
millones en salarios
y beneficios para
los trabajadores¹

Primer lugar
en la lista de los 50 mejores
ciudadanos corporativos de Corporate
Knights en 2023 en Canadá



Nuestro equipo registró
1.117.110
horas trabajadas en 2023

Intensidad de Gases
de Efecto Invernadero de
0,91 kg
CO₂ eq/MWh

100%
de ingresos generados
por energía renovable

Poco más de CAD
4 millones
en aportes a comunidades
mediante patrocinios, fondos
y contribuciones voluntarias

Tasa de asistencia a
las reuniones del
Directorio y de los
Comités:
99,4%

29
acuerdos con
comunidades
indígenas

Las emisiones de GEI evitadas
por la producción de energía limpia
y renovable de Innergex fueron
de aproximadamente
2.049.911
toneladas métricas de CO₂

¹ Incluye los gastos salariales y de prestaciones capitalizados en proyectos en construcción o en desarrollo, y los gastos salariales y de prestaciones imputados a empresas conjuntas y asociadas.

Indicadores clave de desempeño Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) (al 31 de diciembre)

Nuestros compromisos y resultados en materia de criterios ESG confirman nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables. Desde 2016 hemos logrado grandes avances mejorando la calidad de nuestros reportes, y perfeccionando la cantidad y la calidad de los indicadores que publicamos. Al comunicar nuestras iniciativas de sostenibilidad y nuestros esfuerzos para mejorar el desempeño, no solo nos capacitamos a nosotros mismos, sino también, a nuestros inversionistas, a nuestros socios y a otras partes interesadas para que puedan tomar decisiones acertadas. El Directorio apoya plenamente nuestros esfuerzos en materia de criterios ESG, que permiten a nuestros stakeholders comprender que la sostenibilidad está en nuestro ADN. Como compañía de energía 100% renovable, nos enorgullece brindar a los inversionistas la oportunidad de invertir en proyectos que contribuyen a crear un futuro más sostenible.

% de mujeres en puestos de dirección

2023	2022	2021
28,3	27,5	25,0

Generación de energía renovable (GWh)¹

2023	2022	2021
11.160	10.792	9.853

Días de trabajo perdidos por lesiones laborales y enfermedades profesionales²

2023	2022	2021
0,18	0	8,05

Media de horas de capacitación por empleado

2023	2022	2021
43,8	40,0	40,1

Tasa media de rotación voluntaria

2023	2022	2021
7,1	10,3	12,5

% de mujeres en el Directorio

2023	2022	2021
40	36	30

Intensidad de Gases de Efecto Invernadero (en kg CO₂ eq/MWh de energía producida)

2023	2022	2021
0,91	1,28	0,62

Aportes a los planes de pensiones de nuestros trabajadores³

2023	2022	2021
CAD 1,8 M	CAD 1,6 M	CAD 1,3 M

¹ Equivalente a la producción proporcional de Innergex.

² La proporción de días de trabajo perdidos es el número de días de trabajo perdidos debido a lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo (excluyendo las de los subcontratistas) por cada 200.000 horas trabajadas.

³ Para trabajadores canadienses y estadounidenses. Los trabajadores de Francia y Chile están cubiertos por sistemas de jubilación diferentes.



Hacemos girar un mundo más verde



La ciencia lo confirma: 2023 fue el año más caluroso jamás registrado en el mundo. Los persistentes problemas que enfrentó la cadena de suministro junto con las medidas inflacionarias, continuaron ejerciendo presión sobre la transición energética, mientras la incertidumbre en los mercados debido a la inestabilidad geopolítica hizo más patente la necesidad de un desarrollo rápido, escalable y progresivo de las energías renovables.

Pero, durante 2023, también hubo tendencias positivas. En la COP 28 se logró un acuerdo histórico entre casi 200 países para acelerar la transición hacia una economía global sin combustibles fósiles. El financiamiento internacional para la transición hacia una energía limpia alcanzó nuevas dimensiones, lideradas por la aprobación de la Ley de Reducción de la Inflación (“IRA”) en Estados Unidos, por la Comisión Europea a través de su Régimen de Comercio de Derechos de Emisión, y por el sector privado que está percibiendo las oportunidades económicas que ofrece la descarbonización de nuestra sociedad.

En general, el año reafirmó mi creencia de que estamos ante una oportunidad generacional para adoptar y aprovechar los modelos de crecimiento más sostenibles, los cuales conducirán la transición hacia un futuro con energía limpia.

Considerando que cada vez más países se comprometen con objetivos netos cero, es imperioso que nuestra industria colabore con las autoridades reguladoras y con el sector financiero para garantizar que las herramientas, el acceso y la capacidad para cumplir esos compromisos estén a nuestro alcance. Es fundamental contar con el apoyo necesario que nos permita hacer lo que mejor sabemos hacer, para lograr la descarbonización de nuestro sistema energético mediante la electrificación.

Nuestra prioridad de generar electricidad a partir de fuentes 100% renovables significa que, como entidad, nuestras emisiones globales de GEI son insignificantes comparadas con la energía derivada de los combustibles fósiles. Desde 2019 hemos contabilizado nuestras emisiones de GEI de Scope 1 y Scope 2, que en su mayoría se originan en fuentes indirectas. Aunque, el crecimiento de nuestra empresa no se detiene, seguimos implementando soluciones en nuestras actividades cotidianas para reducir nuestra huella. También nos enorgullece que la cantidad de energía que producimos anualmente tenga una enorme contribución al evitar una gran cantidad de emisiones globales totales.

Estoy orgulloso de los avances logrados para hacer de Innergex un lugar de trabajo más equitativo, seguro e inclusivo. La diversidad de género en Innergex continúa avanzando en la dirección correcta en los últimos años, confirmándome que los nuevos programas y políticas que hemos instaurado durante este tiempo nos están permitiendo alcanzar los objetivos. El año pasado, nuestros esfuerzos lograron reconocimiento gracias a una mención en el listado de Report on Business *Women Lead Here*, que reconoce nuestro compromiso con la representación femenina en puestos ejecutivos. Esto complementa nuestro

logro de la Certificación de Paridad Bronce de Women in Governance que obtuvimos en 2022, una iniciativa cuyo propósito es empoderar a las mujeres, independientemente de sus orígenes, en todos los niveles de la Compañía para disminuir la brecha de género en el entorno corporativo. Hemos fortalecido nuestras directrices y procedimientos de salud y seguridad y continuaremos ampliando su alcance en todos los territorios donde estamos presentes, con el fin de garantizar que nuestros activos más valiosos, las personas, tengan el conocimiento y las herramientas que necesitan para lograr un ambiente de trabajo seguro y saludable.

También debemos esforzarnos aún más para garantizar que nuestra historia se transmita nítidamente, de tal forma que las comunidades con las que interactuamos se sientan cómodas y quieran trabajar con nosotros, para ayudarlas a ser más resilientes y prósperas. Estamos orgullosos de las numerosas relaciones nuevas y duraderas que hemos forjado y mantenido, y continuaremos trabajando con las comunidades indígenas y locales para brindar las soluciones del futuro. Continuaremos promoviendo, además, nuestro positivo impacto en las comunidades a través de nuestros programas de voluntariado y fondos corporativos.

Por más de 30 años, Innergex ha alcanzado los resultados que nuestro mundo necesita con urgencia gracias a la experiencia y el compromiso de sus trabajadores, su capacidad para generar un cambio positivo en las comunidades en las que opera y su visión a largo plazo.

Como Presidente y Director Ejecutivo, me enorgullece ser el portavoz de la forma en que Innergex lidera la transición hacia una economía limpia, que permite a la vez honrar nuestro compromiso con un crecimiento responsable que privilegie un equilibrio entre las personas, nuestro planeta y la prosperidad. Estoy agradecido de dirigir un equipo tan entusiasta, que se esmera cada día por brindar las soluciones que harán posible un mundo más verde. Ha llegado nuestro momento.

Michel Letellier
Presidente y Director Ejecutivo





Costo de la inacción frente al Cambio Climático en 2023

Solo en Estados Unidos el costo de las catástrofes meteorológicas fue de al menos

USD 92,9
miles de millones¹

En 2023 los incendios forestales en Canadá representaron el

23%

de las emisiones totales de carbono causadas por este tipo de catástrofe natural²

En Francia las tormentas Ciarán y Domingos provocaron daños por unos

1.300

millones de euros, cifra que constituye una de las mayores pérdidas financieras asociadas a tormentas en ese país³

¹ 2023: Un año histórico de catástrofes meteorológicas y climáticas multimillonarias en EE. UU., ONAQA, 8 de enero de 2024.

² Informe Copérnicus 12 de diciembre de 2023

³ Federación de seguro francesa France Assureurs



Podemos ser un líder en materia de criterios ESG

Nuestro avance en materia de criterios ESG ha crecido a pasos agigantados. Como Presidente del Directorio estoy muy orgulloso de los avances que hemos logrado desde el 2016, mejorando la calidad de nuestros reportes, y perfeccionando la cantidad y la calidad de los indicadores que presentamos. Informando nuestras iniciativas de sostenibilidad y nuestros esfuerzos para mejorar el desempeño, nos capacitamos no solo a nosotros, sino también a nuestros inversionistas, a nuestros socios, y a otras partes interesadas para tomar decisiones acertadas.

Nuestro Directorio apoya plenamente nuestros esfuerzos en materia de criterios ESG, que permiten a nuestras partes interesadas comprender que la sostenibilidad está en nuestro ADN. Como compañía de energía 100% renovable nos enorgullece brindar a los inversionistas la oportunidad de invertir en proyectos que contribuyen a crear un futuro más sostenible.

El Directorio utiliza una matriz de habilidades como herramienta para verificar la idoneidad de su composición, identificar brechas de habilidades y diversidad, y nombrar nuevos candidatos para el Directorio. Los posibles futuros integrantes se evalúan en función de las habilidades y la experiencia que podrían aportar para complementar la composición actual del Directorio. En 2018, el Directorio incorporó los criterios ESG a la matriz de habilidades, para reflejar la creciente importancia que estos aportan a la gobernanza general de la Compañía. Creemos que, con esta composición, contamos con las personas adecuadas que guiarán nuestro camino a seguir.

Continuaremos analizando los cambios en las exigencias de presentación de reportes y apoyaremos plenamente un marco de estandarización global que permitirá a los inversionistas tomar decisiones de inversión oportunas, incluida la adopción prevista de los estándares del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (“ISSB”). El ISSB se basa en iniciativas de presentación de reportes impulsados por el mercado y centradas en los inversionistas, incluido el Consejo de Normas de Divulgación Climática (“CDSB”), el Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (“TCFD”), el Marco de Reporte Integrado de la Value Reporting Foundation y los estándares del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (“SASB”) basados en la industria. Instaurar una norma mundial clara para las entidades informantes no solo simplificará los requisitos de información de las empresas, sino que proporcionará una herramienta más equitativa y transparente, permitiendo a los inversionistas, a los gobiernos y al público en general, tomar decisiones informadas.



Actuar con integridad y ética es una prioridad que comienza en la alta dirección. Nuestra estructura de gobierno orienta a nuestros trabajadores sobre las expectativas en materia de comportamiento ético y buena ciudadanía corporativa. Hemos promulgado un conjunto de políticas corporativas que orientan a todo el equipo de Innergex hacia una comprensión cabal de las expectativas y de sus responsabilidades al actuar como miembros de la Compañía. Todos los trabajadores y consultores reciben una capacitación obligatoria anual acerca de nuestro Código de Conducta y sobre módulos de comportamiento ético, respeto y civilidad en el lugar de trabajo. Innergex no tolera la intimidación, el acoso, el soborno, la corrupción o el uso de información privilegiada. Para facilitar la denuncia de cualquier vulneración de nuestras políticas, hemos instituido un instrumento pertinente para investigar todas las denuncias. Brindar las herramientas y los recursos seguros necesarios para recopilar inquietudes confidencialmente es esencial para garantizar la integridad y buena reputación de Innergex tanto interna como externamente.

Me es muy grato compartir con ustedes nuestro Reporte ESG 2023, que destaca los avances y las acciones que estamos llevando a cabo para construir un mundo mejor a través de las energías renovables.

Daniel Lafrance
Presidente del Directorio



Innergex mejora continuamente su desempeño en materia de ESG conforme a su compromiso con el desarrollo sostenible, a fin de crear un balance entre las personas, nuestro planeta y la prosperidad.



Las Personas

- Somos personas apasionadas que crean sólidas relaciones con las comunidades locales.

El Planeta

- Creemos que las energías renovables son parte de la solución al cambio climático.

La Prosperidad

- Generamos valor para nuestros empleados, accionistas, socios y las comunidades en las que operamos.

Progreso en 2023

En 2023 mejoramos nuestro compromiso con la sostenibilidad por medio de las siguientes acciones:

- Adopción de una nueva Norma de Gestión de Residuos para las instalaciones operativas.
- Incorporación de un índice GRI.
- Actualización de la Política sobre Protección y Promoción de los Derechos Humanos.
- Informes sobre emisiones de GEI por país.
- Actualización de la Política para un Entorno de Trabajo Libre de Acoso, Violencia e Intimidación.
- Adición de nuevas métricas de reportes.
- Inicio de una política sobre vehículos sin ralentí.
- Puesta en marcha de Dialogue, una plataforma de salud integrada para todos los trabajadores con derecho a ella.
- Puesta en marcha de un nuevo sistema de prevención de pérdidas en materia de salud y seguridad.
- Once trabajadoras completaron el programa de capacitación “El Efecto A”.

Mejora continua

En 2024, nos comprometemos a mejorar nuestra responsabilidad con respecto a las personas, nuestro planeta y la prosperidad por medio de las siguientes acciones:

- Seguir desarrollando un esquema para calcular nuestras emisiones de Scope 3.
- Añadir nuevas métricas de datos.
- Priorizar y cuantificar nuestros riesgos y oportunidades asociados al clima.
- Prepararse para las próximas normas ISSB.
- Ampliar el cálculo de los gastos medioambientales.
- Publicación de nuestro primero Reporte sobre la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro.
- Otro grupo de siete mujeres participará en el programa de capacitación “El Efecto A”.

Visión general de la Compañía

La dirección de la Compañía analiza los resultados y gestiona sus operaciones según el tipo de tecnología, lo que genera diferentes estructuras de costos y requisitos de habilidades para los equipos operativos. En ese contexto, la Compañía posee tres segmentos de operación: la generación de energía hidroeléctrica, la generación de energía eólica y la generación de energía solar. También opera sistemas de almacenamiento de energía en baterías.

Al 31 de diciembre

Indicador	Unidad	Hidro-eléctrica	Eólica	Solar	Almacenamiento en baterías	Total 2023	Total 2022	Variación en 2023 respecto de 2022 (%)	Total 2021	Variación en 2022 respecto de 2021 (%)
Número de plantas	N.º	41	35	9	2	87	84	4	79	6
Capacidad instalada bruta ¹	MW	1.267	2.278	689	0*	4.234	4.184	1	3.801	10
Capacidad instalada neta ²	MW	923	1.987	690	0*	3.600	3.634	-1	3.101	17
Producción ³	GWh	3.560	5.782	1.279	n/a	10.621	10.254	4	9,055	13
Producción proporcional ^{3,4}	GWh	3.982	5.899	1.279	n/a	11.160	10.792	3	9.853	10
Ingresos ³	MCAD	358	536	147	n/a ⁵	1.041	871	20	747,2	17
Ingresos proporcionales ^{3,4}	MCAD	404	552	147	n/a ⁵	1.103	996	11	913,1	9

1 La capacidad instalada bruta es la capacidad total de todas las plantas operativas de Innergex, incluidas aquellas de las filiales que no son de propiedad exclusiva y las de empresas conjuntas y asociadas.

2 La capacidad instalada neta es la parte proporcional de la capacidad total atribuible a Innergex en función de su participación en cada planta.

3 La producción, la producción proporcional, los ingresos y los ingresos proporcionales figuran en el Informe Anual de la Compañía de 2023.

4 No es un indicador reconocido por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Para más información, consulte la sección de Indicadores no-NIIF de este informe.

5 Considerando la pequeña escala de las actividades de almacenamiento, sus resultados se incluyen en el segmento de generación de energía eólica.

*La cifra de la batería no está incluida en nuestro total de capacidad instalada, pero equivale a 59 MW/259 MWh (6 horas) (2 instalaciones).





Las personas

Una cultura basada en las relaciones

Innergex se trabaja continuamente por crear y mantener una cultura que cumpla las expectativas de sus trabajadores. Entendemos que nuestra fortaleza, como exitoso productor de energía 100% renovable, se basa en un entorno de comunicación abierta, respeto mutuo, objetivos compartidos y un compromiso con el crecimiento y desarrollo de los trabajadores. Nuestro objetivo es garantizar que los miembros de nuestro equipo se sientan valorados, dignos de confianza y alentados a desarrollarse tanto profesional como personalmente. Al centrarnos en la transparencia, la imparcialidad y la responsabilidad, estamos orgullosos de ofrecer un lugar de trabajo en el que los trabajadores se sienten considerados y escuchados. Pueden estar orgullosos del trabajo que hacemos y del entusiasmo del trabajo en común.



Datos sobre nuestro equipo

Nuestro equipo de Recursos Humanos se compromete a garantizar un entorno laboral insuperable. Creemos que, al ofrecer una remuneración justa, un atractivo esquema de vacaciones, amplios beneficios, un entorno de trabajo seguro e inclusivo, un buen equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y oportunidades de capacitación y desarrollo profesional, podemos atraer y retener una mano de obra calificada y entusiasta.

Al 31 de diciembre

	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Por tipo de empleo									
A tiempo completo	172 (29,15%)	418 (70,85%)	590 (100%)	160 (30,48%)	365 (69,52%)	525 (100%)	137 (28,42%)	345 (71,58%)	482 (100%)
A tiempo parcial	8 (66,66%)	4 (33,34%)	12 (100%)	6 (46,15%)	7 (53,85%)	13 (100%)	1 (16,67%)	5 (83,33%)	6 (100%)
Por contrato de trabajo									
Permanente	170 (28,91%)	418 (71,09%)	588 (100%)	152 (29,45%)	364 (70,55%)	516 (100%)	132 (28,02%)	339 (71,98%)	471 (100%)
Temporal	10 (71,43%)	4 (28,57%)	14 (100%)	14 (63,63%)	8 (36,37%)	22 (100%)	6 (35,29%)	11 (64,71%)	17 (100%)
Por país									
Canadá	128 (32%)	272 (68%)	400 (100%)	122 (33,70%)	240 (66,30%)	362 (100%)	107 (31,75%)	230 (68,25%)	337 (100%)
Estados Unidos	16 (30,77%)	36 (69,23%)	52 (100%)	13 (24,52%)	40 (75,48%)	53 (100%)	11 (25%)	33 (75%)	44 (100%)
Francia	14 (42,42%)	19 (57,58%)	33 (100%)	10 (43,47%)	13 (56,53%)	23 (100%)	7 (35%)	13 (65%)	20 (100%)
Chile	22 (18,80%)	95 (81,20%)	117 (100%)	21 (21%)	79 (79%)	100 (100%)	13 (14,94%)	74 (85,06%)	87 (100%)
TOTAL	180 (29,90%)	422 (70,10%)	602 (100%)	166 (30,85%)	372 (69,15%)	538 (100%)	138 (28,27%)	350 (71,73%)	488 (100%)

El 98%
de los contratos de trabajo
en Innergex son permanentes

Número total de horas trabajadas por
nuestros trabajadores en 2023:

1.117.110

Remuneraciones y beneficios

Al 31 de diciembre

	Canadá	Estados Unidos	Francia	Chile
Salario base	●●●●	●●●●	●●●●	●●
Bonos	●●	●●	●●●●	●●
Seguro de vida	●●●	●●●	●●●●	●●
Seguro de invalidez a corto y largo plazo	●	●●●	●●●●	●●
Seguro médico complementario	●●●	●●●	●●●●	●●
Bajas por enfermedad y permisos personales	●●●●	●●●●	●●●●	●●
Más días de vacaciones que los exigidos por la ley	●●●●	●●●●		
Plan de pensiones grupal registrado con contribución del empleador	●●	●●	●●●●	
Plan de compra de acciones para empleados	●●	●●		●●

● Empleados a tiempo completo ● Empleados permanentes con contrato de dos años o más
● Empleados a tiempo parcial ● Empleados permanentes con contrato de menos de dos años

Política de teletrabajo

Como parte de nuestro compromiso de mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros trabajadores, Innergex ofrece una política de teletrabajo que les brinda la posibilidad de establecer horarios de oficina flexibles con su gerente. Esta política también ofrece los siguientes beneficios:

- Mejor equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
- Reducción de los tiempos de desplazamiento.
- Un horario de trabajo más flexible.
- Reducción del estrés.
- Un entorno de trabajo más satisfactorio.
- Ventaja competitiva para atraer y retener al personal altamente cualificado.
- Una menor huella de carbono gracias a la reducción de las emisiones y del consumo de combustible y energía.

La mayoría de los trabajadores pueden acogerse a este programa, excepto quienes se encuentren en periodo de prueba o aquellos cuyo trabajo no pueda realizarse a distancia, como los operadores de planta.

Licencia por enfermedad remunerada

Una licencia por enfermedad remunerada siempre ha sido un elemento fundamental para ofrecer condiciones laborales seguras y saludables a los trabajadores de Innergex, ya que alivia su preocupación sobre la pérdida de ingresos si se ausentan del trabajo. También ayuda a atraer y fidelizar a los trabajadores, ahorrando recursos a largo plazo. En los países en los cuales es un requisito legal, este beneficio se ofrece a todos quienes hayan completado satisfactoriamente su período de prueba.

Compensación suplementaria para trabajadores con permiso parental

Esta compensación permite a los trabajadores canadienses que reúnan las condiciones (quienes hayan sido contratados por Innergex al menos seis meses antes de la fecha de inicio del permiso) percibir ingresos que suplementen los beneficios gubernamentales para trabajadores durante el permiso por maternidad, parental (incluida la paternidad) o adopción.



1 Incluye los gastos salariales y de prestaciones capitalizados en proyectos en construcción o en desarrollo, y los gastos salariales y de prestaciones imputados a empresas conjuntas y asociadas.
2 Para los trabajadores canadienses y estadounidenses. Los trabajadores de Francia y Chile están cubiertos por sistemas de pensiones diferentes.

Plan de compra de acciones para trabajadores (ESPP, por su sigla en inglés)

Nuestro ESPP es una prestación laboral que permite a los trabajadores adquirir acciones de la Compañía, mediante descuentos automáticos en sus sueldos. Los aportes se acumulan durante un período específico (período de oferta) y la Compañía utiliza los fondos para comprar acciones en nombre del empleado en fechas de compra predeterminadas.



Voluntariado

El Programa de Voluntariado corporativo estimula el espíritu solidario de nuestros trabajadores y fomenta su participación en proyectos comunitarios destinados a mejorar las condiciones sociales y ambientales, así como a promover el desarrollo sostenible. Esta es una iniciativa global que refleja los valores de Innergex, en especial: “Involúcrate”, “Logra en equipo”, “Lidera con integridad” y “Sigue tu pasión”; y confirma nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Como novedad, el 2023 el programa estableció, hasta 8 horas al año de tiempo libre remunerado a los trabajadores, retribuyendo así, el tiempo que dedican a participar en las actividades de voluntariado. El programa comenzó en noviembre de 2022.

En 2023, Innergex celebró su primer día del voluntariado para trabajadores de toda la empresa en Canadá, Chile y EE. UU. Los equipos participaron en una actividad de limpieza del litoral en sus respectivas localidades y los resultados fueron positivos. No solo fue un excelente día para estrechar lazos con los colegas en plena naturaleza, sino que, en conjunto, nuestros 200 participantes limpiaron 5 km de espacios verdes y retiraron 1.700 kg de basura.



Salud y bienestar

Todos los trabajadores tienen acceso a un completo, interactivo y multilingüe Programa de Asistencia al Empleado y su Familia, en línea, que incluye servicios de salud y bienestar en un entorno seguro, simple y personalizado. Este programa, ofrece asistencia personal, emocional, financiera y jurídica, para apoyar la salud en el trabajo, en el hogar y en la vida diaria.

En 2023, Innergex inició *Dialogue*, una plataforma integrada de salud que unifica virtualmente los programas de salud y bienestar, en una sola aplicación, para todos los trabajadores canadienses (y a sus cargas familiares) cubiertos por nuestro plan de prestaciones colectivo en Canadá. Esta herramienta ofrece consultas confidenciales con diversos profesionales de la salud pertenecientes a un equipo multidisciplinario. Es una solución

segura y confidencial para gestionar de forma dinámica el bienestar de nuestros trabajadores, 24 horas al día, 7 días a la semana.

Innergex apoya las iniciativas de bienestar que benefician a los trabajadores, como las evaluaciones ergonómicas personales de los puestos de trabajo y otras actividades que promueven la salud. Además, el diseño de nuestras oficinas busca promover un sentido de inclusión y de comunidad, brindando espacios donde nuestros trabajadores pueden reunirse para desarrollar lazos, colaborar en proyectos y compartir experiencias.

Programa de horario de verano

Para mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de sus trabajadores, Innergex ofrece a sus equipos de oficina en Canadá y Estados Unidos la oportunidad de terminar un poco antes la jornada laboral los viernes durante el verano. Quienes deseen participar, acumulan minutos extra al día de lunes a jueves y pueden terminar su jornada laboral del viernes más temprano, para disfrutar de un fin de semana más largo.

Comités sociales

Cultivar buenas relaciones con colegas es fundamental para crear un entorno de trabajo seguro, inclusivo y de colaboración. Los eventos sociales son una excelente manera de crear vínculos en un ambiente agradable, a la vez que se promueve la cultura empresarial. Debido a la diversidad geográfica y horaria, a lo largo del año, nuestras oficinas de Longueuil, Vancouver, San Diego, Lyon y Santiago organizan sus propios eventos sociales para trabajadores, tanto virtuales como presenciales.

E-VIP

El Programa de Incentivos para Vehículos Eléctricos de Innergex (E-VIP) ofrece apoyo financiero a los trabajadores que adquieran o arrienden vehículos sin emisiones, nuevos o usados. Los trabajadores de Innergex, al beneficiarse de los programas gubernamentales existentes de transporte combinado, demuestran que adquirir un vehículo de cero emisiones es algo más alcanzable y promueven su papel en la transición hacia una economía limpia. Actualmente, este programa está disponible en Canadá, Estados Unidos y Francia, para todos los trabajadores a tiempo completo.



Becas para hijos de trabajadores

En 2022 se instauró un conjunto de tres becas anuales en homenaje al abnegado servicio a Innergex del Presidente y Director Ejecutivo, Michel Letellier. Estas becas constituyen un reconocimiento a sus 25 años de servicio en Innergex y a sus excepcionales contribuciones al desarrollo de la Compañía, y honran a la vez su visión de las 3P (las Personas, nuestro Planeta y la Prosperidad). En noviembre de cada año, se entregan tres becas de CAD 2.500 a aquellos hijos de trabajadores que cursen estudios de educación superior de tiempo completo, para ayudarles a alcanzar sus objetivos educativos.

Diversidad, equidad e inclusión

Desde la entrada en vigor de nuestra política de **Diversidad e Inclusión** en 2021, hemos llevado adelante un plan para garantizar que nuestro entorno de trabajo responda a las expectativas de nuestros trabajadores. El objetivo de esta política, impulsada por la Alta Dirección de la Compañía y patrocinada por dos ejecutivos, es contribuir al éxito de Innergex en un entorno empresarial competitivo, inspirando la creatividad, promoviendo diversas perspectivas, mejorando el desempeño y la innovación, facilitando la contratación y aumentando la fidelización de trabajadores. Estamos comprometidos con las mejores prácticas de la industria, con la creación de un entorno de trabajo diverso e inclusivo y con el desarrollo de una cultura corporativa que trate a todas las personas equitativamente y, además, promueva y valore sus contribuciones. Hemos percibido algunos resultados positivos y continuaremos avanzando en este programa para cimentar una organización aún más fuerte que refleje las realidades de los países en los que operamos.

Innergex ha sido siempre un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y proporciona a sus trabajadores un entorno de trabajo libre de discriminación y acoso, así como las herramientas para denunciar cualquier acción que no se adhiera a nuestra estricta **Política para un Entorno de Trabajo Libre de Acoso, Violencia e Intimidación**. No toleramos el acoso sexual, la intimidación o la discriminación por motivos de origen social, orientación sexual, discapacidad, raza, creencias religiosas, opinión política, o por afiliación sindical o actividades relacionadas. Valoramos la diversidad de género, religión, edad, etnia, discapacidad, nacionalidad y orientación sexual, y nos comprometemos a garantizar la contratación de los mejores candidatos disponibles sin ningún tipo de discriminación. Innergex ha establecido un sistema para denunciar incidentes de este tipo y un procedimiento para investigar y resolver cualquier queja.

En Innergex, promovemos la diversidad, la equidad y la inclusión no solo porque es una muestra de respeto hacia nuestros trabajadores, sino porque además nos sitúa en una mejor posición para cumplir nuestra Misión al acoger la más amplia variedad de personas. Una fuerza laboral más inclusiva y diversa, conduce a mejores sinergias, un equipo más fuerte, una mejor toma de decisiones y, en definitiva, a mejores resultados para Innergex.

Nos enorgullecemos de ofrecer un entorno de trabajo justo, equitativo y respetuoso, en el que todos los trabajadores son valorados y reconocidos en función de sus méritos individuales.

Diversidad de género por grupos de edad

Al 31 de diciembre

Edad	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
30 años y menos	35	74	109	26	69	95	22	66	88
Entre 31 y 50 años	105	258	363	98	216	314	89	215	304
51 años o más	40	90	130	42	87	129	27	69	96
TOTAL	180	422	602	166	372	538	138	350	488

Edad promedio de la fuerza laboral en 2023:

41,39



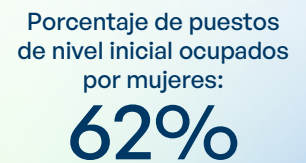
Diversidad de género en la dirección
Al 31 de diciembre

	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Directores ejecutivos	2	3	5	2	3	5	2	4	6
Vice presidentes	3	8	11	1	9	10	1	8	9
Directores Sénior	9	17	26	9	16	25	10	17	27
Otros administradores	35	96	131	32	88	120	21	71	92
TOTAL	49	124	173	44	116	160	34	99	133

Nota: Los otros puestos de dirección incluyen a los directores, los altos cargos y los gerentes.

Porcentaje de mujeres empleadas
Al 31 de diciembre

2023	2022	2021
30%	31%	28%



Remuneración equitativa

Innergex busca continuamente atraer personas que compartan nuestra cultura, nuestra fuerte ética laboral y nuestra pasión por marcar la diferencia.

Hemos creado una estructura salarial competitiva para toda la Compañía, que nos permite determinar adecuadamente el rango de remuneraciones para cada puesto dentro de la organización; exceptuando a los ejecutivos, cuya remuneración la determina el Directorio. Para cada rango, determinamos la equidad salarial teniendo en cuenta factores, como, la antigüedad, la formación y la experiencia del empleado.

Tasa de paridad salarial entre hombres y mujeres

Al 31 de diciembre (cifras disponibles solo para los trabajadores en Canadá)

	2023		2022		2021	
	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración
Directores Sénior	96%	96%	97%	97%	96% ¹	96%
Otros administradores	99%	99%	101%	101%	100%	99%
Profesionales	102%	102%	98%	98%	96%	96%
Puestos administrativos	102%	102%	108%	108%	111%	113%

¹ En 2021, la tasa de ascensos fue mayor para las mujeres.

Nota: Los directores ejecutivos y otros vicepresidentes están excluidos de esta tabla ya que es el Directorio el que determina su remuneración.

Nota: En esta tabla se ha omitido la categoría operaciones, ya que la cantidad de empleadas era insuficiente para calcular una proporción significativa.

Nota: No incluye trabajadores prestando servicio en Estados Unidos, Francia y Chile, debido al reducido número de trabajadores en estos países.



Avanzando en la igualdad de género

Este año nuestros esfuerzos permitieron a Innergex integrar el listado de *Report on Business Women Lead Here*. Estamos orgullosos de este logro que reconoce a 96 compañías evaluadas, de entre 500 entidades, que han liderado la diversidad de género a nivel de la alta dirección y han demostrado ser un lugar donde las mujeres se realizan personal y profesionalmente.

En 2022 Innergex obtuvo la Certificación Bronce de *Women in Governance*, una organización sin fines de lucro que apoya a las mujeres en puestos de alta dirección o en directorios en su avance profesional y desarrollo de liderazgo. La Certificación Bronce de Paridad es el resultado de una rigurosa evaluación que incluye más de 75 criterios cuantitativos y cualitativos que analizan las múltiples consecuencias de la diversidad en el desarrollo profesional de las mujeres en el ámbito laboral. La participación en este programa permite a las organizaciones reducir la brecha de género y generar avances en diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo, teniendo en cuenta a la vez, los múltiples impactos de la diversidad en el crecimiento profesional de las mujeres.

En los dos últimos años, dos grupos de 11 trabajadoras de Innergex participaron en “El Efecto A”, una iniciativa que procura impulsar la participación de mujeres profesionales y apoyar -a la vez- a las empresas hacia la igualdad de oportunidades laborales, mediante actividades de capacitación para mujeres profesionales y mujeres gerentes. Al finalizar el programa, las participantes se convierten en embajadoras que allanan el camino para quienes deseen seguir sus pasos. Al promover esta oportunidad, Innergex ayuda a sus trabajadoras a alcanzar su máximo potencial y nos permite crear un entorno laboral próspero y más inclusivo.

Desde 2019, Innergex es signataria de la [Campaña Paridad para los 30](#), cuyo fin es trabajar hacia 2030 por la equidad salarial, el trato justo en los rangos superiores y oportunidades justas para las mujeres en el sector de las energías limpias. Nos comprometemos a realizar mayores esfuerzos para garantizar que la transición a una economía con bajas emisiones de carbono se traduzca en un crecimiento inclusivo con beneficios compartidos. La siguiente tabla resume los seis compromisos asumidos por Innergex en 2019 y proporciona información actualizada sobre los avances.

Compromiso

Innergex Energía Renovable cree en la importancia de impulsar una cultura organizacional que apoye a las mujeres.

Creemos en la importancia de ofrecer entornos de trabajo seguros, transparentes, respetuosos e inclusivos, al igual que atractivas oportunidades de desarrollo.

Nos comprometemos a impartir capacitación obligatoria a todos los trabajadores para garantizar un entorno de trabajo libre de actitudes y comportamientos nocivos y misóginos, sin acoso, violencia ni intimidación.

Nos comprometemos a proporcionar una remuneración justa e un sueldo justo por un trabajo semejante.

Nos comprometemos a atraer a más mujeres en todos los departamentos, y reconocemos que hay una escasez de mujeres dispuestas a trabajar en determinados puestos técnicos y operativos.

Nos comprometemos a supervisar el desempeño de Innergex mediante la divulgación anual de datos sobre la evaluación de la capacitación, la diversidad de género por grupos etarios, la diversidad de género en la dirección y la tasa de paridad salarial entre hombres y mujeres.

Progreso en 2023

Apoyo continuado del equipo directivo para respaldar y promover una cultura organizacional que apoye a las mujeres.

Elaboración de nuestro Plan de Acción de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que incluye la creación de oportunidades de formación para mujeres en puestos de liderazgo, la medición de nuestros esfuerzos a través de una categoría DEI (compuesta por 5 preguntas) en nuestra Encuesta de Compromiso, y la capacitación DEI a todos los trabajadores para garantizar una cultura de inclusión.

Once trabajadoras participaron en el programa El Efecto A, cuyo objetivo es capacitar a mujeres para que desarrollen todo su potencial empresarial y apoyar el crecimiento profesional en puestos dominados por hombres.

Impartimos una capacitación sobre los fundamentos de la DEI para ejecutivos, miembros del Directorio y todos los trabajadores, incluidos los prejuicios inconscientes, los privilegios y las microinequidades.

Hemos implantado en Chile una arquitectura de carrera profesional en 2023 que aumenta la transparencia, aporta claridad y garantiza que paguemos a nuestros trabajadores de forma justa y equitativa.

El equipo de contratación se compromete a crear redes sólidas con mujeres del sector, para garantizar que un grupo más amplio de candidatas tenga acceso a las oportunidades. En 2023, Innergex dio la bienvenida a su primera Vicepresidenta de Construcción y a su primera Vicepresidenta de Impuestos.

Mediante el seguimiento y la evaluación constantes de estas métricas, podemos identificar los puntos fuertes y las oportunidades de mejora en nuestras iniciativas de DEI. Nuestra dedicación a la transparencia y la responsabilidad garantiza que no solo cumplimos, sino que superamos nuestros objetivos para fomentar un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo en Innergex.

Desarrollo profesional

Innergex se compromete a garantizar la capacitación profesional continua y el desarrollo de sus trabajadores. El desarrollo de las habilidades de trabajadores y directivos es un elemento integral de nuestra planificación estratégica, ya que promueve su participación al permitirles desempeñar sus funciones con eficiencia, progresar dentro de la organización y contribuir a la consecución de los objetivos estratégicos de la Compañía. Nuestra Política de Desarrollo Profesional brinda a nuestros trabajadores las herramientas necesarias para avanzar en sus carreras profesionales y áreas de especialización. Invertir en nuestros trabajadores no solo los beneficia al mejorar sus habilidades, su experiencia y la confianza en sí mismos, también permite a Innergex mantenerse a la vanguardia de la industria al contratar y retener a los mejores talentos. Nuestro objetivo es ofrecerles oportunidades para fijar y alcanzar sus objetivos personales y profesionales.

También ofrecemos, a quienes tomarán las decisiones del mañana, la oportunidad de adquirir experiencia a través de prácticas remuneradas que pueden realizar a la par con sus estudios. Por medio de estas, no solo presentamos a las nuevas generaciones las numerosas oportunidades que ofrece el sector de las energías renovables, sino que también ampliamos nuestras oportunidades en planificación de sucesión al destacar las ventajas de trabajar en una empresa respetada y en crecimiento.

Los nuevos trabajadores reciben orientación sobre el funcionamiento de la Compañía, se les informa de su historia y sus valores, y tienen la oportunidad de hablar con los altos directivos como parte del programa de capacitación Innergex 101, lo que les permite estar plenamente conscientes de su papel y contribuir a nuestro éxito.

Nuestra estructura de desarrollo profesional clasifica todos los cargos en Innergex e identifica las competencias necesarias para seguir una trayectoria profesional como especialista o gerente en la Compañía. En función de la complejidad del trabajo, el alcance del impacto y la responsabilidad, esta estructura proporciona los cimientos esenciales para gestionar cargos, roles, competencias y trayectorias en una organización. Se basa en una metodología que representa los puestos de trabajo en un conjunto de segmentos y niveles establecidos de trayectoria profesional, y brinda claridad, transparencia y consistencia sobre: cómo se organizan los roles y puestos de trabajo; las competencias y contribuciones deseadas en nuestras distintas funciones y niveles; las trayectorias profesionales y los requisitos para la progresión y el desarrollo, y los fundamentos para una compensación justa y competitiva.

La clave de nuestro éxito como compañía global es reclutar, permitir su desarrollo y retener a las personas con más talento y pasión de entre el mayor número posible de candidatos.

La rotación interna y las oportunidades de crecimiento y desarrollo son factores importantes cuando los trabajadores deciden permanecer en una empresa o abandonarla. Nuestra Política de Rotación Interna les ofrece oportunidades de promoción profesional y les permite mejorar sus habilidades definiendo claramente los requisitos previos y especificando el compromiso y las responsabilidades compartidas del empleado y el gerente. La promoción interna ofrece más de un beneficio, tanto para el empleado como para la compañía: actúa como palanca de desarrollo del talento, como beneficio económico para la empresa y ayuda a potenciar las habilidades y fidelizar a los trabajadores.

Promociones internas

Al 31 de diciembre

	2023
Mujeres	22
Hombres	32
Total	54

En 2023 Innergex permitió a

16

estudiantes universitarios adquirir experiencia laboral mediante prácticas profesionales pagadas.

Número de promociones internas en 2023:

54

Número de nuevos trabajadores que han participado en la capacitación Innergex 101:

194

Nombre moyen d'heures de formation par employé-e
Au 31 décembre

	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Administradores Sénior ¹	61,6	40,1	46,8	24,5	26,6	25,8	27	30	29
Otros administradores ²	54,5	38,6	42,7	43,2	33,9	36,4	44	37	39
Profesionales	39,3	49,1	44,1	36,6	52,1	44,5	43	45	44
Puestos administrativos	26,7	14,1	24,8	35,5	43,8	36,3	47	39	45
Operaciones	0	47,3	47,3	17,3	42,9	42	5	39	38
Total de horas dividido por el número de trabajadores capacitados	41,3	44,9	43,8	36,1	41,8	40	41,8	39,3	40,1

1 Incluye directores ejecutivos, vicepresidentes y directores sénior.
2 Incluye a los directores y altos cargos.

Promedio de horas de capacitación de los trabajadores en 2023:

43,8
horas

562
trabajadores capacitados en 2023

Gasto total en capacitación y desarrollo en 2023: CAD

944.201

24.613
horas de capacitación registradas en 2023

97%
de trabajadores capacitados en 2023

Monto medio de gasto en capacitación por trabajador en 2023: CAD

1.680



Desarrollo profesional

A lo largo del año llevamos a cabo un proceso de evaluación del desempeño en tres fases: fijación de objetivos, evaluación de mediados de año y evaluación de final de año. Esta es una oportunidad para que los gerentes y los trabajadores discutan las expectativas y el desempeño, y les ofrece un valioso proceso de retroalimentación que les permite mejorar el desempeño y compromiso con su trabajo y proseguir su desarrollo profesional. Cada año, después de establecer los objetivos anuales, los trabajadores se someten a una evaluación a mediados de año para medir progresos en los objetivos, seguido de su evaluación de desempeño anual al final del año para analizar el desempeño y el desarrollo profesional con su gerente. Estas medidas garantizan el desarrollo personal de los trabajadores, y contribuyen a la gestión de las competencias y el desarrollo del capital humano dentro de la organización, al tiempo que mejoran los niveles de satisfacción de los trabajadores.

Porcentaje de trabajadores que recibieron una evaluación del desempeño en 2023:

98%

Fidelización de los trabajadores

Innergex se esmera en crear un entorno en el que las personas puedan comprometerse con su trabajo, sentirse seguras y desarrollar su pasión por crear un mundo mejor a través de las energías renovables. Tras la contratación, llevamos a cabo un proceso de incorporación claro y completo que garantiza que los nuevos trabajadores estén preparados para contribuir inmediatamente a su equipo. La clave de un inicio exitoso radica en lograr que los nuevos trabajadores se sientan bienvenidos y que forman parte del equipo desde el primer momento. Durante su empleo en Innergex, reciben apoyo y reconocimiento, así como oportunidades de capacitación y de desarrollo profesional. Fidelizar el talento clave es una estrategia a largo plazo que garantiza la continuidad de nuestra base de conocimientos, y nos permite beneficiarnos de la experiencia y el conocimiento de nuestros trabajadores más antiguos.

La tasa de fidelización de trabajadores en 2023 fue de un

92,9%

En 2023, hubo

114

trabajadores con al menos 10 años de servicio en Innergex

Rotación y contratación de personal

Al 31 de diciembre

	Tasa de rotación voluntaria			Tasa de rotación no voluntaria			Nuevas contrataciones		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Mujeres	3,5%	3,3%	5,0%	1,6	n/a	n/a	47	56	40
Hombres	3,6%	7,0%	7,5%	2,6	n/a	n/a	92	94	72
Media total¹	7,1%	10,3%	12,5%	4,2	n/a	n/a	139	150	112

¹ Tasa promedio total.

² 2023 es el primer año en que se calcula la tasa de rotación involuntaria.

Nota: No incluye las jubilaciones ni los contratos vencidos.

Compromiso de los trabajadores

La retroalimentación que brindan los miembros de nuestro equipo es fundamental para proporcionarles los recursos que necesiten para lograr sus objetivos y para mejorar nuestros procesos internos. Innergex utiliza encuestas anualmente, tanto breves como exhaustivas, para recabar información de nuestros trabajadores. Además, los gerentes crean un entorno que favorece el diálogo abierto con sus equipos, y en el que los trabajadores se sienten seguros y cómodos para compartir sus preguntas, comentarios o preocupaciones. Nuestra herramienta de intranet CONNECT, una plataforma web y móvil, proporciona a los trabajadores información y noticias cotidianas acerca de la empresa, así como fácil acceso a importantes formularios y recursos para mejorar tanto su trabajo como su vida personal.

Tasa de respuesta a la encuesta anual de los trabajadores:

89%

Salud y seguridad

La salud física y mental de nuestros trabajadores es una prioridad esencial. Y promover un entorno de trabajo seguro para todos nuestros trabajadores, contratistas y proveedores es fundamental para nuestras operaciones diarias. Nuestros logros y nuestra seguridad son el resultado del trabajo de todos. Nos cuidamos mutuamente, comprendemos nuestras responsabilidades y escuchamos las inquietudes de los demás.

Supervisado a nivel de la alta dirección por la Directora de Activos, nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad (SGSS) se estructura en torno a un ciclo de Planificación-Ejecución-Verificación-Acción, conforme a las exigencias de la norma ISO45001 sobre sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Nuestra meta es lograr cero días perdidos debido a lesiones y muertes relacionadas con el trabajo.

El objetivo y el resultado previsto del SGSS es prevenir las lesiones y los problemas de salud relacionados con el trabajo y proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable. Nuestra meta es tener una frecuencia total de lesiones registrables muy baja y **cero** lesiones graves o muertes relacionadas con el trabajo.

El SGSS incluye la Política de Salud y Seguridad, el Manual del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad y las normas corporativas y regionales. La Política de Salud y Seguridad es aprobada por el Directorio y consta de principios rectores. El Manual de Salud y Seguridad describe el marco para gestionar los riesgos y oportunidades en materia de salud y seguridad. Las normas corporativas pueden ser suficientemente detalladas para su aplicación en todas las instalaciones o pueden consistir en requisitos mínimos (orientación). Cuando existan documentos de orientación a nivel corporativo, también existirán normas regionales más detalladas para proporcionar un cumplimiento específico de la legislación/reglamentación local, o para reconocer las diferencias de enfoque entre regiones o ubicaciones.

El enfoque del SGSS se aplica a todo el personal, a ejecutivos y a directores de Innergex. Esto también incluye a trabajadores con contrato de trabajo permanente y temporal, que trabajan a tiempo completo o parcial; y a consultores y contratistas que brindan servicios in situ a Innergex. Se aplica a todas nuestras actividades de generación de electricidad en las instalaciones de producción que controla Innergex, así como a las actividades administrativas en todas las oficinas. En las obras de construcción y en las instalaciones en las que se subcontratan las tareas de operación y mantenimiento, su alcance se limita a las responsabilidades legales y contractuales de propietario de Innergex.

En 2023 lanzamos un nuevo Sistema de Prevención de Pérdidas (LPS, por sus siglas en inglés), diseñado para prevenir o reducir las pérdidas utilizando principios de desempeño humano, herramientas basadas en el comportamiento y técnicas de gestión de probada eficiencia. Este LPS es otra parte importante del SGSS y garantiza que la prevención o reducción de pérdidas se logra en una cultura de trabajo que:

- Pone énfasis en actividades proactivas.
- Se beneficia de la experiencia laboral de sus trabajadores.
- Maximiza el uso del refuerzo positivo.
- Analiza tanto los éxitos como los fracasos.
- Integra las herramientas LPS+™ en las actividades empresariales diarias.
- Practica “proporcionar directrices en forma descendente mientras resuelve problemas desde una perspectiva ascendente”.

El LPS anula las características negativas de los programas de seguridad tradicionales y puede utilizarse para abordar todo tipo de pérdidas (es decir, costos no planificados) de manera sistemática. Se centra en el desempeño humano (a todo nivel), pero también en las condiciones y en los factores organizacionales, integra la reducción de pérdidas en las actividades laborales normales de todos y hace participe a todo el personal en el esfuerzo por reducir las pérdidas de forma proactiva.

El equipo principal de Salud y Seguridad lo integran la Directora de Activos, un director sénior, gerentes regionales y coordinadores. Su función consiste en desarrollar, gestionar y administrar el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, y los procesos pertinentes, así como orientar las actividades de implementación en regiones específicas. Además, el equipo completo de Salud y Seguridad también lo conforman personas con responsabilidades específicas en estas materias que integran el equipo de Operaciones. Su función es apoyar la implementación del SGSS en cada país, incluidas actividades como la organización de actividades de capacitación, brindar supervisión/asesoramiento sobre cumplimiento, la investigación de accidentes y el mantenimiento de registros.

En nuestras instalaciones operativas, se les imparte a los contratistas y visitantes una orientación específica in situ, para que se familiaricen con las instalaciones y las normas de seguridad vigentes.

Accidentes de trabajo, enfermedades, días de trabajo perdidos y total de víctimas mortales relacionadas con el trabajo

Al 31 de diciembre

	Operadores			Trabajadores de oficina		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Tasa de accidentes de trabajo ¹	3,35	5,89	1,86	0	0	0
Tasa de enfermedad profesional ²	0	0	0	0	0	0
Tasa de días de trabajo perdidos ³	0,18	0	8,05	0	0	0
Muertes relacionadas con el trabajo	0	1	0	0	0	0

¹ Tasa de accidentes es el número de accidentes (excluidos los accidentes de subcontratistas) que requieren atención médica y causan días de trabajo perdidos por cada 200.000 horas trabajadas.

² Tasa de enfermedades profesionales es el número de enfermedades profesionales (excluyendo las de los subcontratistas) por cada 200.000 horas trabajadas.

³ Proporción de días de trabajo perdidos es el número de días de trabajo perdidos debido a lesiones o muertes relacionadas con el trabajo (excluyendo las de los subcontratistas) por cada 200.000 horas trabajadas.

Número total de horas de capacitación dedicadas exclusivamente a políticas y procedimientos de Salud y Seguridad

2023	2022	2021
10,105 (↑70%)	5,948 (↑50%)	3,966

Número de trabajadores que participaron en capacitaciones sobre salud y seguridad durante 2023:

240

Número total de sesiones de capacitación en salud y seguridad celebradas a lo largo de 2023:

1.797

Seguridad de los embalses

Nuestras instalaciones hidroeléctricas de pasada son supervisadas e inspeccionadas regularmente in situ por el personal de operaciones. La supervisión a distancia mediante cámaras e instrumentos instalados en las plantas y controlados de manera remota garantiza que nuestros trabajadores estén siempre disponibles para responder a cualquier problema o emergencia que pueda surgir. De manera regular, realizamos inspecciones, mantenimiento preventivo y reparaciones de los elementos problemáticos que puedan amenazar la seguridad de las plantas. Es importante gestionar el acceso a nuestras instalaciones, especialmente en zonas de acceso público. Innergex instala vallas, barreras, barandillas y controles de acceso en sus plantas, así como la señalización necesaria para garantizar la seguridad del público en el entorno de una planta o embalse. Algunas instalaciones, están equipadas con sistemas de advertencia según su ubicación, como sirenas y notificaciones al personal ubicado río abajo, para alertar en caso de falla inminente o real del sistema. La inspección de nuestras instalaciones se lleva a cabo anualmente, así como después de una inundación o terremoto, para garantizar su integridad y la de sus sistemas.

Plan de atención de emergencias de la Compañía

Este plan nos permite identificar posibles emergencias ambientales, de salud y seguridad, y de ciberseguridad, así como identificar a los responsables y las acciones necesarias para atender tales situaciones. Este, es un complemento del plan de seguridad específico de cada planta, el cual se encuentra actualizado en cada instalación de Innergex en Norteamérica. Nuestros equipos de operaciones, así como de salud y seguridad, trabajan con diligencia para garantizar la salud y la seguridad de todos nuestros trabajadores a través de actividades de educación, capacitación, supervisión e inspección de las instalaciones.



Comunidades



Una cultura basada en compartir la prosperidad

Para Innergex es importante tener un impacto positivo en las comunidades donde estamos presentes a través de nuestros proyectos. Nuestra filosofía de desarrollo establece que nuestros proyectos no solo deben generar beneficios económicos para las comunidades locales que los albergan, a través de la creación de empleo y el apoyo al comercio local, sino que también deben actuar como impulsores económicos de las oportunidades y el crecimiento futuro mediante las obligaciones fiscales y las inversiones comunitarias. Compartir la prosperidad que genera la transición hacia una energía limpia nos beneficia a todos.

Un buen vecino

Ser un buen vecino es importante para Innergex y estamos orgullosos de las relaciones a largo plazo que hemos construido con las comunidades donde operamos. Comenzando por las reuniones comunitarias previas al desarrollo, nos tomamos el tiempo necesario para conocer las necesidades de la comunidad y nos esforzamos por diseñar instalaciones que reflejen sus opiniones, necesidades y conocimientos. Creemos en la construcción de relaciones duraderas a través del diálogo abierto y un enfoque adaptable en el diseño de los proyectos.

Durante mucho tiempo, hemos confiado en el valor de las alianzas con las comunidades locales para materializar las oportunidades que pueden brindar los proyectos de energías renovables. Estas asociaciones habitualmente proporcionan una fuente de ingresos a largo plazo que se reinvierte en las economías locales para desarrollar habilidades, crear empleo y servir como motor del desarrollo socioeconómico.

Nuestro primer proyecto de este tipo, el parque eólico comunitario Viger-Denonville (Quebec) está en funcionamiento desde 2013 y seguirá compartiendo el valor generado con el municipio regional del condado Rivière-du-Loup, durante los 20 años que dura el Acuerdo de Compra de Energía.

En el año 2022, Innergex firmó un acuerdo de colaboración de tres años con la Junta de Vecinos de Mantilhue, en la Región de Los Ríos, en Chile. Los recursos se utilizarán anualmente para financiar proyectos destinados al mejoramiento ambiental, al apoyo a la infraestructura comunitaria y a la promoción de emprendimientos locales.

Los impactos positivos de nuestros proyectos de energía renovable en una comunidad y sus residentes pueden ser significativos y duraderos. Estos son algunos de los beneficios:

- Una fuente de ingresos sostenible.
- Inversiones en proyectos de infraestructura comunitaria.
- Formación profesional y creación de empleo.
- Una capacidad de gestión sostenible de los recursos de la tierra.
- El fomento de la salud de las comunidades.
- Una fuente de ingresos diversificada para los propietarios de tierras.
- Oportunidades de contratos para las empresas de comunidades autóctonas y locales.
- Creación de capacidades para futuros proyectos de desarrollo.
- Mitigación y adaptación al cambio climático.
- Una fuente estable de ingresos fiscales.
- Patrocinios y fondos para eventos y organizaciones de la comunidad.

En 2023, Innergex contribuyó financieramente a la construcción de nuevos invernaderos de policarbonato en el marco del programa “Huertas Escolares” de las escuelas rurales Aguada de Cuel, en Los Ángeles (Biobío), Mantilhue Centro y Alto, en Río Bueno (Los Ríos), Chile. Los invernaderos brindan una experiencia de aula viviente, aprovechando el entorno de la escuela; y también promueven la conciencia ecológica, la sostenibilidad y los hábitos alimenticios saludables. Apoyar las oportunidades educativas influye directamente en el óptimo desarrollo de los estudiantes y de la comunidad educativa en general.

Innergex se esmera siempre por comprender las tradiciones, prioridades y aspiraciones locales a la hora de desarrollar proyectos en colaboración con las comunidades locales. Por ejemplo, en Quebec, Innergex dio inicio al patrocinio del Festival porcino de Sainte-Perpétue, una tradición local de la región Centre-du-Québec, una zona que cuenta con una vibrante comunidad agrícola y admiradora de los productos locales.



Fondos y patrocinios

Uno de nuestros valores, *Involucrarse*, impulsa nuestro objetivo de ser un buen vecino y un ciudadano corporativo responsable apoyando causas e iniciativas que tengan un amplio impacto social. Nuestros patrocinios y fondos tienen (y seguirán teniendo) un impacto positivo en las comunidades. Hoy más que nunca, seguimos comprometidos con los valores que nos han permitido compartir los beneficios que generan nuestras instalaciones de energía renovable. Innergex se centra específicamente en apoyar iniciativas y grupos que promuevan:

- El medioambiente y la sostenibilidad.
- La acción comunitaria y la cultura.
- La salud y la investigación.
- Los deportes y el ocio.
- La educación y la participación.

Este año, nuestros aportes a través de patrocinios, fondos y contribuciones voluntarias **totalizaron más de CAD**

4

millones, que permitieron **apoyar a**

273

organizaciones

Innergex entregó un fondo de USD

15.000

al Highland County Homeless Shelter, un albergue condal de Ohio para personas sin hogar, que ofrece apoyo y asistencia personalizada a los miembros necesitados de la comunidad.

Entre las organizaciones a las que apoyamos con orgullo este año se encuentran:

- Coop de solidarité santé Saint-Hubert (Canadá)
- Fondation communautaire Bas-Saint-Laurent-Gaspésie-les-Îles (Canadá)
- Powell River Salmon Society (Canadá)
- Théâtre de la Ville de Longueuil (Canadá)
- Nature Trust of BC (Canadá)
- Pemberton Childcare Society (Canadá)
- The Leukemia & Lymphoma Society (EE. UU.)
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Corinth (EE. UU.)
- Brown County Senior Citizens (EE. UU.)
- Fédération française de cardiologie Val-de-Rhône (Francia)
- Club Adulto Mayor El Mirador del Biobío (Chile)
- Comunidad indígena Kiñe Nehuen, Los Ríos (Chile)

Apoyo a las iniciativas de nuestros trabajadores

Innergex se enorgullece de contribuir a las causas que son importantes para nuestros trabajadores. En 2020 iniciamos nuestro programa de fondos de contrapartida, que iguala los fondos recaudados por nuestros trabajadores para causas benéficas hasta un máximo de CAD 500 por iniciativa comunitaria. Pueden acogerse a este programa beneficiarios pertenecientes a grupos que promuevan, realicen investigaciones o mejoren el bienestar de las personas, del medio ambiente o de las comunidades.

Grand Tour de Innergex

El Grand Tour de Innergex es una iniciativa anual de seis semanas, promovida por nuestros trabajadores, que los invita a ellos y a sus familias a ponerse en movimiento. Al realizar actividad física (caminar, correr, andar en bicicleta, nadar, navegar en kayak o ejercitarse en cualquier otro medio no motorizado), los participantes no solo mejoran su salud mental y física, sino que también marcan la diferencia en las comunidades. Por cada kilómetro registrado por los participantes, Innergex contribuye con CAD 0,50. Este año nuestros trabajadores y sus familias alrededor del mundo recorrieron un total combinado de 48.161 km, en comparación a los 32.697 de 2022. Innergex donó CAD 20.000 a fundaciones y organizaciones relacionadas con la salud en Canadá, Estados Unidos, Francia y Chile, asignados de forma proporcional al porcentaje de kilómetros que recorrieron los participantes de cada país.

Este programa es una excelente manera de promover hábitos saludables y de vida activa, al tiempo que contribuye a las comunidades en las que operamos y fomenta un estilo de vida sostenible. Innergex se enorgullece de apoyar grandes oportunidades para que los trabajadores se mantengan activos, adopten hábitos saludables y trabajen en equipo hacia un objetivo común.



Enfoque del compromiso comunitario

Cada comunidad que acoge un proyecto de Innergex es única y procuramos satisfacer las necesidades particulares de cada una de ellas. Comenzamos por identificar a los dirigentes y stakeholders clave. Nuestro proceso de participación comunitaria comienza en las primeras etapas del desarrollo de un proyecto y continúa a lo largo de las operaciones. Nuestro proceso de participación está diseñado para identificar y abordar las inquietudes de la comunidad, compartir información, comprender los valores locales y descubrir áreas de interés mutuo. Es un proceso iterativo que permite identificar oportunidades y preocupaciones y tomar medidas para abordarlas de forma cooperativa cuando estas sean factibles comercialmente. Hemos puesto en marcha mecanismos para recoger, registrar y abordar las preocupaciones de la comunidad con los siguientes objetivos:

- Proporcionar información transparente sobre el proyecto y sus beneficios potenciales, incluso durante las fases de predesarrollo, autorización, construcción y explotación.
- Establecer un canal de comunicación abierto con las personas y los grupos de cada comunidad, así como con las organizaciones no-gubernamentales (ONG) y otras partes interesadas.
- Escuchar las opiniones, las inquietudes y los intereses de los miembros de la comunidad y desarrollar en forma cooperativa soluciones para los problemas que se planteen.

Lo hacemos por medio de las siguientes acciones:

- Presentar a los miembros de nuestro equipo y destacar la experiencia de Innergex.
- Crear un sitio Web y una dirección de correo electrónico específicos para el proyecto que permita acceder fácilmente a la información y obtener respuestas a las dudas e inquietudes.
- Respetar las costumbres locales.
- Celebrar reuniones individuales, en persona o en línea.
- Establecer canales de comunicación abiertos que garanticen que las opiniones de la comunidad se incorporan al proceso de desarrollo del proyecto en la medida de lo posible.
- Cumplir nuestros compromisos con la comunidad a lo largo del desarrollo, la construcción y la operación del proyecto.
- Realizar presentaciones con información detallada del proyecto en grupos o eventos comunitarios.
- Organizar jornadas de puertas abiertas y sesiones informativas, presenciales o virtuales.

La base de nuestra estrategia empresarial es crear vínculos de confianza duraderos entre las personas y estamos orgullosos de las múltiples relaciones a largo plazo que hemos construido durante décadas.

Innergex evalúa periódicamente sus estrategias de divulgación con la ayuda de sus contrapartes y población locales, y las adapta para maximizar su eficiencia y pertinencia para las partes interesadas.

Nuestro apoyo a las comunidades ha adoptado muchas formas a lo largo de nuestros más de 30 años de producción de energía renovable, incluyendo:

Proyectos centrados en el patrimonio: En 2023 Innergex financió la restauración de la techumbre de la iglesia de Fontenelle-Montby en Fontenelle-Montby, Francia, ubicada cerca de nuestro parque eólico Rougemont 2, mediante un fondo de 6.000 euros a través de La Fondation du Patrimoine. Debido a las precarias condiciones de la iglesia, con daños ocasionados por el agua que escurría por sus paredes, que además deterioraba las obras de arte en su interior, los residentes locales deseaban asegurar la conservación a largo plazo de la edificación, techándola de nuevo por completo. La iglesia contiene varias piezas notables, entre ellas una pintura de San Férréol y San Ferjeux que data probablemente del siglo XVIII, un tapiz único a gran escala en el ábside y una pintura de la Trinté con San Férréol y San Ferjeux de Dumeyniou dit Jac-Dum, terminada en 1942.

Desarrollo de habilidades: En Chile, Innergex colabora con la Fundación de Promoción y el Desarrollo de la Mujer (Prodemu) a través del programa “Juntas Crecemos” en las regiones de Atacama y Biobío. En Atacama, en 2023 cerca de 20 emprendedoras de Chañaral de Aceituno y Carrizalillo completaron el programa de capacitación, con el objetivo de promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres en la comuna de Freirina. En Biobío, 16 mujeres pertenecientes a las comunidades de Cañicura, Ramadillas, Los Temos y Las Malvinas participaron en el programa que promueve el trabajo colaborativo y contribuye al empoderamiento de las mujeres. Este programa les permite

generar un espacio de reconocimiento de sí mismas como trabajadoras independientes; y también, a través del aprendizaje de habilidades blandas, promueve el mejoramiento de sus condiciones laborales y de empleabilidad. Innergex también colabora con Prodemu en la región del Biobío, a través del “Programa Mujeres Rurales”, una iniciativa destinada a apoyar a pequeñas agricultoras de zonas rurales. El objetivo es generar nuevas y mejores fuentes de ingresos mediante la consolidación de iniciativas económico-productivas del sector silvoagropecuario.

Participación de las comunidades: Nuestro equipo de Relaciones Comunitarias adopta el principio de “comprometerse pronto, comprometerse a menudo” en su planteamiento de la participación comunitaria. Esto implica comunicarse y conectarse con miembros, residentes y grupos interesados de la comunidad, a través de sesiones informativas, presenciales o virtuales, abiertas al público o a la comunidad; realizar presentaciones y asistir a reuniones con asociaciones comunitarias, grupos de residentes, ONGs y organismos gubernamentales, locales y estatales; y realizar entrevistas individuales y en grupos pequeños en persona.

Catalizar el crecimiento: En Inukjuak se están asignando fondos al desarrollo social, con el inicio de la producción de la central hidroeléctrica de Innalik, y se prevén programas similares de beneficios para la comunidad considerando los nuevos proyectos que se propondrán en colaboración con las comunidades indígenas de Columbia Británica, Saskatchewan, Ontario y Quebec. En nuestro proyecto de energía solar de Palomino, se firmó un acuerdo educativo con el Southern State Community College para impartir enseñanza sobre energías renovables y contribuir a la salud y la seguridad, y mejorar también las condiciones de vida en la zona del proyecto.



Inversiones sostenibles

Las inversiones sostenibles a largo plazo que realizamos van más allá de ayudar a los territorios en su transición hacia una economía neutra en carbono. Un aspecto importante de la estrategia de desarrollo de Innergex es compartir la riqueza que genera con las comunidades donde lleva a cabo sus operaciones. Trabajando con gobiernos, con ONGs, con organizaciones comunitarias e instituciones educativas, brindamos financiamiento y conocimientos para garantizar que nuestros compromisos no solo tengan un impacto en el presente, sino que contribuyan al éxito a largo plazo de una comunidad equilibrando las consideraciones sociales, medioambientales y económicas.

Inversión en infraestructuras

Las instalaciones de Innergex generan repercusiones económicas a largo plazo que a menudo van más allá de los requisitos y compromisos que divulgamos. Invertir en iniciativas de infraestructura, nueva o mejorada, ayuda a construir las relaciones duraderas por las que Innergex es reconocida desde hace tiempo. Ya sea mejorando o desarrollando nuevas carreteras, puentes o estacionamientos que ayuden a acceder a zonas naturales, Innergex no solo ha invertido en proyectos locales que benefician inmediatamente a la comunidad local en el día a día, sino que también apoyan su crecimiento económico.

Discurso público

El equipo de Relaciones Corporativas de Innergex participa en actividades de lobby, tanto directamente como a través de nuestras asociaciones, para apoyar el creciente despliegue responsable de proyectos de energía renovable y almacenamiento que permitan hacer frente al cambio climático. Participamos activamente con asociaciones sectoriales a nivel nacional, regional y estatal y local y alentamos a nuestros trabajadores a representar los intereses de la compañía y de las comunidades en las que operamos mediante la participación en comités o roles de liderazgo en estas asociaciones. Nuestra membresía no debe entenderse como una aprobación directa de la completa gama de actividades que realizan o posturas que representan estas organizaciones.

Ingresos fiscales

La presencia de Innergex en cuatro países genera importantes ingresos fiscales a través del uso del suelo, las actividades de construcción y operación, y las actividades empresariales cotidianas, en las jurisdicciones en las que opera. Innergex sigue aplicando prácticas fiscales responsables y ofrece transparencia tanto a sus accionistas como a los organismos reguladores pertinentes. En cada país de operación, nuestras obligaciones de cumplimiento fiscal se preparan utilizando estados financieros auditados y presentados por consultores externos. Los estados financieros son auditados por un tercero independiente y se presentan trimestralmente y en la Asamblea General Anual de Accionistas de la Compañía que se celebra en mayo de cada año.

Tasas impositivas por país en 2023

País	Tasa impositiva
Canadá (CAD)	26,6%
Estados Unido (USD)s	21,0%
Francia (EURO)	25,0%
Chile (USD)	27,0%

Membresías y afiliaciones

Involucrarse y tener voz son aspectos importantes para Innergex. Participamos activamente en los países en los que realizamos negocios a través de membresías y afiliaciones en organizaciones que abordan asuntos ambientales, el desarrollo económico regional, la ciudadanía global, los derechos humanos, la diversidad, la equidad y la inclusión y la investigación científica. Incluyen:

Canadá

APL Énergies.
Association Québécoise de la Production d'énergie Renouvelable (AQPER).
BC Chamber of Commerce (BCCC).
Canadian Council for Aboriginal Business (CCAB).
Canadian Hydrogen and Fuel Cell Association (CHFCA).
Canadian Renewable Energy Association (CanREA).
Cercle finance et placement du Québec (CFPQ).
Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs (CCIBDC).
Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.
Chambre de commerce de Sept-Îles-Uashat mak Mani-utenam (CCSIUM).
Comité de bassin de la Rivière Chaudière (COBARIC).
Clean Energy BC (CEBC).
Conseil du patronat du Québec.
Conseil régional de l'environnement Chaudière-Appalaches (CRECA).
Créneau d'excellence en énergie renouvelable (NUVEO).
Electrifying Canada.
Fédération des chambres de Commerce du Québec (FCCQ).
First Nations Power Authority (FNPA).
Hydrogène Québec.
Nergica.
Ontario Waterpower Association (OWA).
Saskatchewan Chamber of Commerce (SCC).
Waterpower Canada (WPC).
Whistler Chamber of Commerce.

Estados Unidos

Alliance for Clean Energy New York (ACE-NY).
American Council on Renewable Energy (ACORE).
American Clean Power (ACP).
Advanced Power Alliance (APA).
Arizona Competitive Power Alliance (AZCPA).
Brown County Chamber of Commerce.
California Hydrogen Business Council (CHBC).
Center for Energy Efficiency and Renewable Technologies (CEERT).
California Energy Storage Alliance (CESA).
California Municipal Utilities Association (CMUA).
Clean Grid Alliance (CGA).

Estados Unidos

Colorado Solar and Storage Association (COSSA).
Green Energy Ohio (GEO).
Green Hydrogen Coalition (GHC).
Hawaii Clean Power Alliance (HCPA).
Highland County Chamber of Commerce (HCCC).
Interwest Energy Alliance (IEA).
Mid-Atlantic Renewable Energy Coalition (MAREC).
New Mexico Independent Power Producers (NMIPP).
New York Battery and Energy Storage Technology Consortium (NY-BEST).
Ohio Chamber of Commerce (OCC).
Renewable Northwest (RNW).
Solar Energy Industries Association (SEIA).
Texas Solar Power Association (TSPA).
Utility Scale Solar Energy Coalition of Ohio (USSEC).
Wyoming Business Alliance (WBA).
Wyoming Taxpayer Association (WTA).

Francia

Avenirs Énergétiques.
Enerplan.
France Renouvelables.
Syndicat des énergies renouvelables.

Chile

Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA).
Cámara Chileno Canadiense de Comercio.
Asociación de Generadoras de Chile A.G.
H2 Chile - Asociación Chilena de Hidrógeno.
Instituto Regional de Administración de Empresas (Irad).
Confederación para la Producción y el Comercio de Concepción (CPC Biobío).

Contribuciones y otros gastos	2023
Asociaciones comerciales e industriales ¹	CAD 727.000
Actividades de lobby	CAD 600

¹ Incluye grupos exentos de impuesto. Incluye algunas organizaciones que podrían no considerarse estrictamente "asociaciones sectoriales/industriales", como asociaciones empresariales locales, cámaras de comercio y grupos de investigación.



Asociaciones con comunidades indígenas



**SOCIO
DE ELECCIÓN**

Una cultura basada en el respeto hacia nuestros socios indígenas

Para Innergex colaborar estrechamente con las comunidades indígenas en el desarrollo de proyectos de energías renovables ha sido durante mucho tiempo una estrategia acertada y beneficiosa para ambas partes. Basándose en su amplio conocimiento y su sólida conexión con la tierra, estas comunidades han estado liderando la transición hacia una economía limpia desde mucho tiempo. Celebramos las múltiples alianzas que Innergex ha mantenido a lo largo de los años con nuestros vecinos indígenas, y seguiremos trabajando para crear un futuro basado en el respeto mutuo, la prosperidad compartida y la reverencia por los recursos naturales que nos permiten construir un mañana más sostenible.

Un camino hacia la reconciliación

A medida que Canadá avanza hacia la reconciliación con los pueblos indígenas, seguimos aprendiendo sobre las injusticias y los traumas que ellos han sufrido. Creemos en el importante papel que puede desempeñar el sector privado en la reconciliación conforme al Llamamiento a la Acción 92 de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá (CVRC). Estamos agradecidos de tener la oportunidad de inspirarnos en el conocimiento y la experiencia de los pueblos y naciones indígenas con los que trabajamos mientras tratamos de aprovechar la energía del agua, del sol y del viento de manera sostenible. A la hora de desarrollar relaciones a largo plazo, intentamos entender las necesidades y las prioridades socioeconómicas de cada comunidad y nos adaptamos a ellas. Nuestras asociaciones se diseñan con expectativas claras y se basan en líneas abiertas de comunicación y en el respeto, y a menudo actúan como catalizadores de la prosperidad sostenible.

Innergex reconoce el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación de Canadá no solo como una oportunidad para compartir la traumática historia de los pueblos indígenas de Canadá, sino para celebrar la historia, el patrimonio, la resiliencia, la diversidad y los sobresalientes logros de las Primeras Naciones, los Métis y los Inuit. Como señal inequívoca de nuestro apoyo a este importante día, Innergex decidió ofrecer a todos los trabajadores de Canadá un día festivo legal adicional el 30 de septiembre o un día en torno a esa fecha. Alentamos a nuestros trabajadores a aprovechar este momento para comprender la historia de Canadá desde una perspectiva indígena a medida que avanzamos hacia la reconciliación. Comprender cómo la historia desempeña un papel en los acontecimientos actuales nos permite celebrar de mejor manera la resiliencia de estas culturas vivas.

En 2022, en respuesta al Llamamiento a la Acción 92 de la CVRC, Innergex modificó su Política de Protección y Promoción de los Derechos Humanos para incluir los principios establecidos en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI). En reconocimiento del carácter de los pueblos indígenas como pueblos culturalmente distintos y con autodeterminación, y los desafíos únicos que han enfrentado históricamente, la comunidad global colaboró en el desarrollo de la Declaración de la ONU: un instrumento internacional para reconocer los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas. Innergex imparte capacitación, entre otros, sobre derechos y títulos indígenas para que los trabajadores aprendan sobre los derechos y títulos indígenas en Canadá, incluida una discusión sobre las implicaciones de los desarrollos recientes en el contexto de la industria de la energía renovable, los derechos indígenas transfronterizos, consultas y mucho más. Esta capacitación forma parte de nuestro compromiso de cumplir y promover los principios establecidos en la DNUDPI. Innergex se ha comprometido a ejecutar un proceso plurianual para lograr la aplicación del DNUDPI en toda la organización.

Innergex es uno de los primeros productores independientes de energía 100% renovable de Canadá que reconoce el valor de asociarse con las comunidades indígenas y con los gobiernos locales, para compartir la riqueza que generan las instalaciones locales de energía renovable.

Como compañía de origen canadiense, somos los que más conocemos y los que más tiempo llevamos trabajando con las comunidades indígenas de Canadá. El crecimiento paulatino de Innergex nos permite llevar a cabo nuestro compromiso con la DNUDPI, ampliamos nuestra comprensión de las historias, tradiciones, protocolos y derechos de las comunidades indígenas en todos los lugares donde operamos, incluidos los 10 grupos indígenas reconocidos en Chile, que representan casi el 12% de la población de ese país.

Una vasta y exitosa trayectoria de trabajo con comunidades indígenas

En 2002 Innergex firmó su primera asociación con una comunidad, la Biigtigong Nishnaabeg en Ontario para desarrollar el proyecto hidroeléctrico de Umbata Falls. El acuerdo de compra de energía por 20 años, que entró en vigor en 2008, continúa generando beneficios económicos tangibles y a largo plazo para la comunidad. La riqueza que ha generado este proyecto no solo ha permitido financiar nuevas oportunidades de desarrollo, sino que además se ha reinvertido en proyectos comunitarios como se indica en el plan estratégico de la comunidad.

Varios otros proyectos demuestran hoy nuestro compromiso de establecer relaciones sólidas con comunidades indígenas para fomentar la prosperidad compartida. Poseemos cinco plantas en asociación con comunidades indígenas de Canadá (Innavik, Kwoiek Creek, Mesgi'g Ugju's'n, Umbata Falls y Walden North). Innergex también mantiene varios acuerdos de regalías y de otros tipos con comunidades indígenas en Canadá, que incluyen los siguientes:

- Al final del período de 40 años desde la fecha de puesta en servicio de las instalaciones de Kwoiek Creek, que actualmente son propiedad al 50% con la comunidad de Kanaka Bar Indian Band, la participación de la Compañía se transferirá a Kwoiek Creek Resources Inc. A partir de entonces, la Compañía recibirá un canon basado en un porcentaje de los ingresos brutos, menos los gastos de operación.
- Los activos de la planta de Ashlu Creek se transferirán a la Nación Squamish por un precio nominal al final del periodo de 30 años desde la fecha de puesta en servicio (en 2039).
- El proyecto eólico Mesgi'g Ugju's'n, una asociación al 50% con las tres comunidades Mi'gmaq de la región de Gaspé (Quebec), que conforman el proyecto, generará ingresos a largo plazo para estas comunidades durante los 20 años de vida útil del parque. Además, el interés económico de esta instalación para Innergex se reducirá con el tiempo en beneficio de nuestra contraparte sin exigir contraprestación alguna.

- El proyecto hidroeléctrico Innavik, iniciado por Pituvik Landholding Corporation en representación de los intereses de los residentes del territorio Inukjuak, eligió a Innergex para desarrollar un proyecto hidroeléctrico de pasada que genera 7,5 MW. Esta alianza al 50%, impulsada por la comunidad, garantizará una nueva fuente de ingresos para satisfacer sus necesidades actuales y permitir inversiones en iniciativas de desarrollo sostenible a largo plazo.

Innergex se enorgullece de su historia al haber desarrollado algunas de las primeras alianzas con comunidades indígenas en Canadá. Ya sea a través de asociaciones, pagos contractuales en virtud de acuerdos de beneficios por impacto u otros tipos de acuerdos, Innergex trabaja con cada comunidad para entender sus necesidades y determinar la mejor manera de satisfacerlas dentro del ámbito del proyecto asociado.

En la actualidad, Innergex tiene acuerdos con 29 comunidades indígenas en proyectos de energía renovable, algunos de los cuales están en operación y otros en diversas etapas de desarrollo. Estas alianzas son la base de nuestra estrategia de desarrollo. Se han diseñado con expectativas claras y se fundamentan sobre líneas abiertas de comunicación, el respeto y el objetivo de que sean mutuamente beneficiosas.

Nota: En 2024, un proyecto eólico de 300 MW dirigido por el Consejo Innu de Pessamit, en asociación con Innergex y el Municipio Regional del Condado de Manicouagan, y un proyecto eólico de 100 MW dirigido por Innergex y el Municipio Regional del Condado de Lotbinière, en asociación con los Consejos Abenaki de Odanak y Wólinak, también fueron seleccionados en las licitaciones de Hydro-Québec. Los procesos de desarrollo de los proyectos están en ejecución. Se espera que los contratos de compra de energía se concreten en 2024 y que los proyectos alcancen la fase de operación comercial en 2029 y 2028, respectivamente.

Ser un buen socio significa apoyar las iniciativas comunitarias locales que tienen un impacto positivo en la vida de las personas. Nos sentimos orgullosos de trabajar y apoyar a muchas organizaciones indígenas y los eventos que estas organizan. Las siguientes son algunas de las organizaciones a las que apoyamos durante este año:

- Primera Nación Pabineau (New Brunswick, Canadá).
- Primera Nación West Moberly (Columbia Británica, Canadá).
- Pituvik Landholding Corporation (Quebec, Canadá).
- Primera Nación Bearty's y Okemasis (Saskatchewan, Canadá).
- Coalición de los Grandes Proyectos de las Primeras Naciones (Columbia Británica, Canadá).
- Centro Regional de Rehabilitación Isuarsivik (Quebec, Canadá).
- Kwahiatonhk! Feria del Libro de las Primeras Naciones (Quebec, Canadá).
- Consejo de los Innus de Ekuanitshit (Quebec, Canadá).
- Kwoiek Academic Endowments (Columbia Británica, Canadá).
- Comunidad indígena Carrillanca (comuna de Llanquihue, Región de Los Lagos, Chile).
- Comunidad indígena de Los Guindos (comuna de Santa Bárbara, Región del Biobío, Chile).

En 2023, Innergex desarrolló un programa de financiamiento para que las bibliotecas adquieran libros de autores indígenas. Estas subvenciones de CAD 1.000 estarán disponibles mediante un breve proceso de postulación para bibliotecas públicas y escolares que se encuentren en las comunidades locales e indígenas donde opera Innergex. El catálogo de los libros adquiridos con el dinero de la subvención será decidido por cada beneficiario.





Nuestro planeta

Una cultura basada en prácticas sostenibles

Todas nuestras acciones, orientadas al cumplimiento de nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables, se rigen por nuestro enfoque en el desarrollo sostenible para brindar las soluciones que permitan enfrentar la crisis climática. Al centrarnos exclusivamente en producir energía a partir de fuentes renovables nos posicionamos a la vanguardia. Nuestra estrategia se basa en la incorporación de prácticas sostenibles en todos los aspectos del desarrollo y la operación de los proyectos, minimizando así nuestra huella mediante la innovación y la eficiencia, y maximizando nuestra producción de electricidad limpia, una que impulse la seguridad y la prosperidad. Un futuro más limpio se basa en acciones sostenibles.



Gestión de riesgos del cambio climático

El cambio climático, que aumenta la probabilidad, la frecuencia y la gravedad de condiciones meteorológicas adversas, como tormentas severas, sequías y estrés hídrico, olas de calor, incendios forestales, aumento de las temperaturas y cambio en los patrones de precipitación, presenta tanto riesgos como oportunidades para la Compañía. El cambio climático ha demostrado la capacidad de alterar los patrones meteorológicos existentes de una forma difícil de predecir, lo que podría provocar interrupciones más frecuentes y significativas en las plantas de generación de la Compañía, así como en los mercados energéticos en los que opera. Además, las demandas de energía generalmente varían según las condiciones climáticas.

Las instalaciones y los proyectos de la Compañía están expuestos a una variedad de peligros que se prevé que aumenten en el futuro según diversos escenarios climáticos. Nuestro Directorio y la dirección ejecutiva supervisan y evalúan atentamente los riesgos climáticos físicos y transitorios de obras de infraestructura, incluyendo la preparación para fenómenos meteorológicos extremos, y la respuesta a ellos, mediante actividades como selección de ruta proactiva, fortalecimiento de activos, mantenimiento periódico y contratación de seguros. Nuestros equipos de expertos respetan los códigos de ingeniería regulados, evalúan las formas de mejorar la fiabilidad y la resistencia del sistema y, de ser necesario, presenta solicitudes reglamentadas de gastos de capital para crear una mayor fiabilidad y resistencia del sistema. Cuando planificamos una inversión de capital o la adquisición de activos, tenemos en cuenta las condiciones climáticas y meteorológicas específicas del lugar, como la cartografía de las llanuras de inundación y el historial de fenómenos meteorológicos extremos. Las actividades de prevención incluyen planes de gestión de incendios forestales y de la vegetación en las líneas de transmisión y distribución. La Compañía contempla amplias medidas de emergencia para responder a eventos climáticos extremos. A pesar de ello, no existe garantía de que los ingresos y la rentabilidad de la Compañía no se vean afectados.

En 2022, Innergex publicó su primer informe sobre evaluación del clima, basado en las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), un importante paso en nuestro camino hacia la sostenibilidad y un avance esencial para identificar y abordar los riesgos y oportunidades vinculados con el clima para Innergex. Este se elaboró basándose en las directrices del TCFD, de nuestros expertos internos y de un consultor externo y es fruto del compromiso que adquirimos en 2021 de seguir adaptando nuestras publicaciones a estándares reconocidos mundialmente.

A través de consultas en diversos niveles de la Compañía, incluido el Directorio, los ejecutivos y también los expertos en cada uno de los países en que operamos, logramos una mejor comprensión de la resiliencia de nuestras actividades

empresariales en diversos escenarios futuros posibles, realizando una evaluación de los impactos físicos y de transición en cada una de nuestras instalaciones ante diferentes futuros climáticos. La mayor parte de este trabajo incluyó un examen profundo de nuestras actividades comerciales a través del análisis de escenarios relacionados con el clima para orientar nuestra estrategia comercial y los procesos de planificación financiera, así como evaluar la resiliencia de nuestras estrategias frente a diversos escenarios relacionados con el clima.

En 2023, el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad ("ISSB") publicó sus normas NIIF S-1 y NIIF S-2 sobre divulgaciones relacionadas con sostenibilidad, incorporando la labor realizada por el TCFD, la CDSB, y la SASB. Innergex celebra el establecimiento de una norma mundial clara y única para las entidades informantes, que no solo simplificará las exigencias de información de las empresas, sino que proporcionará una herramienta más equitativa y transparente para que los inversionistas, los gobiernos y el público tomen decisiones informadas. Estamos trabajando arduamente para adoptar los requisitos reglamentarios esperados en los mercados de capitales de todo el mundo, que ayudarán a comunicar a los inversionistas los riesgos y las oportunidades que ofrece la sostenibilidad y que enfrentamos en el corto, mediano y largo plazo.

Compromiso de declaración de acción

La lucha contra el cambio climático es uno de los principios clave de Innergex. Durante más de 30 años, Innergex ha estado desarrollando e implementando proyectos de generación de energía 100% renovable para avanzar en nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables. Las Naciones Unidas reconocen que la transición hacia las energías renovables, como la solar, la eólica y la hidroeléctrica, constituye un elemento fundamental para cumplir los objetivos del Acuerdo de París, que pretende limitar el aumento de la temperatura promedio mundial muy por debajo de los 2 grados Celsius, e idealmente por debajo de los 1,5 grados Celsius sobre los niveles preindustriales.¹

En 2022 Innergex se enorgullecía de formar parte del grupo de más de 50 empresas más grandes del mundo que firmaron la Declaración de Acción de la convención Corporate Knights COP27, lo que manifiesta claramente nuestro compromiso de actuar de conformidad con el Acuerdo de París.² Al firmar esta declaración, somos portavoces y brindamos nuestro liderazgo a una estrategia que permita reducir la brecha entre lo que se dice y lo que se hace en términos de reducción de emisiones de los países. La firma de la Declaración de Acción incluyó el compromiso de supervisar y divulgar (para fines de 2023) de qué forma el compromiso con nuestras políticas y con las de nuestras principales asociaciones industriales y sectoriales se alinean con el Acuerdo de París.

¹ <https://unfccc.int/news/a-brief-guide-to-renewables>

² <https://www.corporateknights.com/action-declaration/>

Como empresa de energía 100% renovable, las actividades en materia de política climática de Innergex están firmemente alineadas con el Acuerdo de París. Por muchos años hemos liderado el trabajo con los encargados de formular políticas para apoyar estrategias y objetivos de reducción de emisiones. La afiliación y el compromiso de asociación de Innergex son supervisados por la vicepresidente de Relaciones Corporativas. De esta forma se garantiza que exista una supervisión centralizada, a nivel de la alta dirección, de estas actividades y que se ajusten al compromiso de Innergex con el Acuerdo de París. Esto también aporta coherencia a nuestro compromiso en todas las regiones geográficas en las que operamos.

Desde 2020, Innergex ha informado anualmente a través del CDP nuestras actividades de participación que podrían influir en la política, la legislación o la regulación relacionadas con el clima.³ Esto incluye nuestro compromiso directo con los formuladores de políticas y nuestra participación a través de las asociaciones sectoriales a las que pertenecemos. Hemos examinado las actividades de lobby de nuestras principales asociaciones sectoriales (las que son nacionales o multijurisdiccionales) en Canadá, Estados Unidos, Francia y Chile, y hemos comprobado que se alinean claramente con el Acuerdo de París. El compromiso de Innergex con estas asociaciones suele motivarlas a aplicar políticas climáticas aún más ambiciosas, como objetivos de energía 100% renovable.

Innergex continúa supervisando el compromiso político de nuestra industria y asociaciones sectoriales para garantizar que se alinean con el Acuerdo de París y con nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables.

Gestión de la integridad de los activos

La integridad de nuestros activos es crucial para nuestro éxito sostenido. Nuestros equipos siguen acuciosamente un enfoque integral de 360 grados para administrar nuestros activos operativos, desde el diseño y el desarrollo, hasta la construcción y la operación, garantizando así la máxima optimización y al mismo tiempo procurar una mejor eficiencia operativa. Nuestros equipos sacan el máximo partido a las mejores prácticas del sector en seguimiento de datos, diagnóstico de fallas, optimización del rendimiento y actividades preventivas de O&M a largo plazo.

El rendimiento operativo evoluciona en torno a la mejora continua y a un proceso de toma de decisiones informado. Implementamos indicadores clave de desempeño en mantenimiento para evaluar el estado de nuestros activos y priorizar iniciativas de alto valor, asegurando que los recursos se asignen a los proyectos que tendrán el mayor impacto.

Las evaluaciones del rendimiento de las instalaciones son esenciales en nuestra estrategia, lo que nos permite aprender de las experiencias, optimizar la estrategia futura y reforzar nuestro compromiso de brindar soluciones sostenibles y extraordinarias. Determinamos nuestros objetivos y metas para garantizar un nivel de disponibilidad global de nuestros activos de más del 95%. Nuestro objetivo es mantener este parámetro de forma coherente en varias tecnologías y jurisdicciones para realizar el seguimiento y hacer comparaciones de estos indicadores en el largo plazo. No solo preservamos la resiliencia y la fiabilidad de nuestros activos, sino que también realizamos comparaciones y formulamos perspectivas sobre su evolución.

Innergex adopta un enfoque basado en el riesgo para garantizar decisiones óptimas de gestión de activos acorde con la consolidación y actualización de nuestro plan global de continuidad de negocio.

Nuestra estrategia de adquisiciones reafirma nuestro compromiso de optimizar nuestras operaciones en múltiples mercados con diferentes tecnologías mediante el perfeccionamiento de un proceso exhaustivo y estructurado.

³ <https://www.cdp.net/en>

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

La lucha contra el cambio climático es uno de los principios clave de Innergex. Producir exclusivamente energía renovable significa que somos una fuente baja en emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), en comparación con otras fuentes de energía, y que proporcionamos soluciones para construir un mundo mejor. Nuestros resultados demuestran que nuestras instalaciones producen electricidad sin emisiones significativas de GEI en sus operaciones, lo que hace más exigente el establecimiento de objetivos de reducción en nuestro sistema de generación.

De hecho, la cantidad de emisiones de GEI que se evitó gracias a nuestra producción de energía renovable sin emisiones de carbono, emisiones que habríamos generado al producir electricidad a partir de fuentes fósiles, supera nuestras emisiones de Scope 1 y 2 (como las de los vehículos o los generadores de reserva a corto plazo, utilizados durante los apagones). En 2019 nos comprometimos a divulgar nuestras emisiones de GEI anualmente. El aumento de nuestra producción de energía renovable nos permitirá hacer una contribución mayor en la lucha contra el cambio climático, a fin de forjar un futuro más limpio.

Una medida concreta que adoptamos en 2023, como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, con el respeto por el medio ambiente y con la reducción de nuestra huella de carbono, fue la implementación de una Política de no ralentí que se aplica a todas las actividades de Innergex a nivel organizacional. El objetivo de esta política es promover una cultura en la que todo el personal (y los contratistas) limiten intuitivamente el ralentí en vehículos durante periodos innecesariamente largos, en un esfuerzo por minimizar las emisiones y reducir nuestra huella de carbono.

Inventario de GEI

(toneladas métricas de CO₂ e)

Emisiones de Scope 1 y 2 calculadas sobre la base del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.

Type	2023	2022	2021
Scope 1 - Emisiones directas	1.430,43	1.292,58	1.346,10
Scope 2 - Emisiones indirectas	8.720,34	12,340.17 ^{1*}	4.810,10 [*]
Scope 1 + 2	10.150,77	13.632,75 [*]	6.156,20 [*]
Scope 1 - Emisiones fugitivas ⁴	69,53 ²	188,00 ^{3*}	0
Emisiones totales de CO ₂ e, incluidas las emisiones fugitivas	10.220,29	13.820,75 [*]	6.156,20 [*]

1 Más alto en 2022 debido a que varias instalaciones de EE. UU. estaban fuera de servicio por mantenimiento.

2 Dos fugas de SF₆ en una subestación en Francia y una fuga de SF₆ en una instalación eólica en Canadá.

3 Una fuga de SF₆ en una subestación en Francia.

4 Los cálculos de las emisiones fugitivas cambiaron de toneladas métricas de CO₂ a toneladas métricas equivalentes de CO₂ en 2023 y en años anteriores.

* Cifras revisadas de los reportes de sostenibilidad de 2022 y 2021.

Intensidad de GEI

(kg CO₂ e/MWh de energía producida)

Las intensidades de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero se calculan como las emisiones totales de Scope 1 y Scope 2 (basadas en la ubicación) divididas por la generación total de energía.

	2023	2022	2021
Intensidad total de Scope 1	0,129	0,120	0,137
Intensidad total de Scope 2	0,781	1,143	0,488
Intensidad total de GEI	0,910	1,263 [*]	0,625 [*]
Intensidad total de Scope 1, incluidas las emisiones fugitivas	0,135	0,138 [*]	0,137 [*]
Intensidad total de GEI, incluidas las emisiones fugitivas	0,916	1,281 [*]	0,625 [*]

* Cifras revisadas de los reportes de sostenibilidad de 2022 y 2021.

Porcentaje de emisiones totales de GEI por Scope

	2023	2022	2021
● Scope 1	14,09%	9,49% [*]	21,92%
● Scope 2	85,91%	90,51% [*]	78,08%

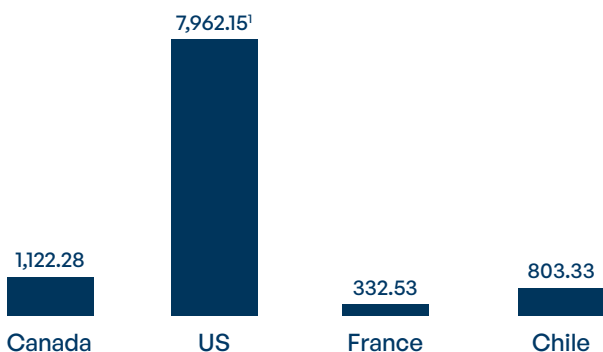
* Cifras revisadas de los reportes de sostenibilidad de 2022 y 2021.





Emisiones por país en 2023

(en toneladas métricas de CO₂ e)



¹ Más alto debido a que varias instalaciones de EE.UU. estaban fuera de servicio por mantenimiento.

Consumo energético total

	2023	2022	2021
MWh	33.756,90	43.889,17	30.554,43

Una campaña interna de eficiencia energética y agua lanzada en nuestra oficina de Santiago de Chile significó una disminución del

29%

en el uso de energía en 2023 con respecto al año anterior.

Emisiones evitadas

(en toneladas métricas de CO₂ e)

	2023 ¹	2022 ²
Emisiones evitadas	2,049,911	1,889,005

¹ Basándose en la producción proporcional de Innergex de 2023 de 11.160 GWh.

² Basándose en la producción proporcional de Innergex de 2022 de 10.792 GWh.

La electricidad que generamos a partir de fuentes renovables no genera emisiones significativas de GEI, lo que reduce aún más las emisiones de CO₂ procedentes de otras fuentes en nuestras operaciones empresariales.

Consumo de electricidad de Innergex

(MWh)

Región	2023	2022	2021
Canadá	9.420,41	9.751,87	10.070,22
Estados Unidos	12.546,03	19.859,79 ¹	10.802,50
Francia	3.920,67	6.035,08	2.910,29
Chile	1.747,81	2.632,15	945,66
Total	27.634,92	38.278,89	24.728,67

¹ Más alto en 2022 debido a que varias instalaciones de EE.UU. estaban fuera de servicio por mantenimiento.

Nota: En 2022, nuestras cifras de consumo eléctrico fueron superiores al año anterior en Estados Unidos, Francia y Chile debido a que a) las instalaciones contabilizaron un año completo de consumo debido a que se pusieron en servicio durante el 2021; o b) Innergex asumió la plena propiedad de las instalaciones.

La metodología de cálculo de las emisiones evitadas se basa, de la manera más específica posible, en combinaciones de redes de energía locales en las jurisdicciones en donde generamos energía renovable, y sobre la base de que la generación de nuestras instalaciones hidroeléctricas, eólicas y solares reemplaza una cantidad equivalente de energía generada por medio en las redes existentes.

Nuestras emisiones evitadas se calculan comparando la cantidad de electricidad renovable que Innergex generó en una región determinada, con las emisiones que se generarían si esta electricidad se produjera a partir de la red existente. Por ejemplo, si Innergex produjo 100 kWh de electricidad en Ontario, entonces calculamos cuáles serían las emisiones asociadas al comprar 100 kWh de la red de Ontario usando el factor de emisiones de la red de esa provincia.

Aplicamos Factores de Emisión (FE) nacionales de EE. UU., Francia y Chile para nuestra producción en estos tres países, y aplicamos un factor de emisiones canadiense para todos nuestros activos en Canadá. Para asegurarnos de considerar las grandes diferencias en las intensidades de la red provincial, calculamos un promedio ponderado de los FE provinciales basándonos en la cantidad que Innergex produjo en cada provincia (por ejemplo, si el 50% de los kWh renovables producidos por Innergex se generaron en Quebec, entonces el FE ponderado de esta provincia representó el 50% del FE que calculamos de todo Canadá).

En Canadá los factores de emisión se obtuvieron del Informe del Inventario Nacional. En el caso de Estados Unidos utilizamos un promedio ponderado nacional basado en cifras de la Agencia de Protección Ambiental. Para Francia las cifras provienen de Ecométrica y de la Agencia Europea del Medio Ambiente. En Chile las cifras provienen de Ecométrica.

Protección de la biodiversidad

Aprovechando la energía del sol, el flujo natural del agua y el movimiento del aire, trabajamos en simbiosis con la naturaleza para producir energía limpia para un futuro mejor. Innergex se compromete a garantizar que la construcción y el funcionamiento de las instalaciones que aprovechan estos recursos se lleven a cabo en armonía con los entornos en donde trabajamos.

Nuestro enfoque, recogido en nuestra Política de Desarrollo Sostenible, describe las estrategias para prevenir, mitigar o minimizar los efectos que nuestras instalaciones pueden provocar en los ecosistemas locales. También consideramos la remediación y la restauración como parte de esta estrategia, no solo para el terreno en el que construimos, sino también para las áreas adyacentes y protegidas.

Dado que muchos de nuestros proyectos están situados en zonas remotas, la consideración de la vida silvestre y de los peces desempeña un papel importante en las fases de planificación, construcción y funcionamiento de nuestros proyectos. Hemos colaborado con éxito con gobiernos, ONG, grupos conservacionistas, universidades y organizaciones locales para diseñar y aplicar soluciones que mitiguen las interacciones entre el hombre y la vida silvestre, así como las perturbaciones que sufren las especies importantes.

Por ejemplo, vigilamos estrechamente la salud y la abundancia de los peces y su hábitat en nuestros proyectos hidroeléctricos. El seguimiento a largo plazo de nuestros proyectos hidroeléctricos de Stave y Kwalsa en Columbia Británica permitió concluir que no existían efectos medioambientales adversos en el hábitat de los peces, en la calidad del agua, en los macroinvertebrados y en la morfología de las corrientes de los canales. Asimismo, los resultados también evidenciaron que existía un aumento general de la abundancia de peces en la sección del río donde el agua se desvía temporalmente para la generación de electricidad. Los datos indicaron que la cantidad de peces está aumentando en condiciones posteriores a la construcción, y esto brinda una oportunidad a Innergex para plantear la optimización de la producción de energía a través de ajustes de caudal sin desequilibrar las necesidades ecológicas.

En los emplazamientos de parques eólicos, los estudios de referencia se centran en la presencia de aves y murciélagos, su hábitat y sus corredores migratorios, especialmente en el caso de las especies en categoría de conservación. Las decisiones sobre el emplazamiento de las torres eólicas integran estos datos para minimizar la mortalidad de aves y murciélagos debida a choques con las aspas de los aerogeneradores. Tras la construcción, se lleva a cabo un seguimiento de la mortalidad de aves y murciélagos de acuerdo con la estrategia de conservación

de aves y murciélagos establecida en el proyecto; los resultados se comparan con las predicciones de impacto y otros proyectos de la región. Los resultados de estos estudios permiten determinar si es necesaria una gestión adaptativa de las operaciones (p. ej., interrupciones estratégicas de servicio en momentos críticos) o una mitigación de los efectos sobre determinadas especies.

En 2023, concluimos un programa de 3 años que analizó el campo de mortandad de aves en nuestro grupo de proyectos eólicos de Mountain Air en Idaho. Casi diez años después del comienzo de las operaciones eólicas, el estudio demostró que el número de águilas que impactaban contra los aerogeneradores, era mucho menor al previsto inicialmente para el sitio. Los resultados indican que Mountain Air se encuentra en el intervalo más bajo de impactos en proyectos eólicos previstos para esta parte de la ruta migratoria del Pacífico. Continuamos esforzándonos por minimizar el riesgo potencial para las especies de aves y murciélagos en todos nuestros emplazamientos eólicos, tanto en operación como en desarrollo.

En nuestra central hidroeléctrica de Big Silver, en Columbia Británica, Innergex estableció una asociación mutuamente beneficiosa con el Departamento de Pesca de la Primera Nación de Sts'Ailes, para apoyar el seguimiento a largo plazo de múltiples sitios de compensación del hábitat de los peces que confluyen en el río Harrison, en áreas de la reserva de Sts'Ailes. Mediante inspecciones semestrales de los pantanos, durante los periodos clave de migración de peces, los integrantes del equipo de Sts'Ailes Fisheries, garantizan que estos hábitats sigan existiendo según lo previsto. Especialmente durante la temporada de desove otoñal, los equipos de Sts'Ailes visitan con mayor frecuencia estos sitios para recopilar datos sobre cómo los peces utilizan los hábitats. El 1 de diciembre de 2023, durante una visita, el equipo de Medioambiente de Innergex y biólogos de Sts'Ailes Fisheries observaron cientos de salmones desovados y en fase de desove en los pantanos y muchas águilas acechando en las inmediaciones.

En tres de nuestras centrales hidroeléctricas en Chile — Mampil, Peuchén, y Licán— se instaló un sistema de atraviesos para el cruce de vida silvestre, con el fin de mitigar cualquier perturbación en los patrones de migración y desplazamiento. Estos atraviesos, mejoran la conectividad entre las poblaciones de fauna vertebrada terrestre alterada por el efecto barrera que provocan las infraestructuras antrópicas lineales, como carreteras o canales de toma de centrales hidroeléctricas. Los datos recopilados mediante cámaras operadas a distancia ubicadas en diferentes puntos, indican que estos cruces cumplen con sus funciones mitigadoras para mejorar los corredores de vida silvestre de mamíferos de mayor tamaño, como el puma.

Gestión medioambiental

Innergex mantiene un sistema de gestión medioambiental que se aplica a cada una de sus instalaciones de energías renovables en operación. Este sistema consiste en una combinación de procedimientos estándar (gestión y prevención de derrames medioambientales, gestión de residuos, etc.) y procedimientos propios de cada instalación y país en donde operamos. El planteamiento de Innergex consiste en considerar cada instalación como independiente, con requisitos medioambientales específicos que se derivan de los permisos y autorizaciones pertinentes para cada una de ellas. Esto puede incluir, por ejemplo, procedimientos para el uso del agua y su cumplimiento, la protección de los peces o el uso de carreteras en cada instalación hidroeléctrica, y procedimientos para la protección de aves, murciélagos y otros animales salvajes, así como de la vegetación en nuestras instalaciones eólicas. Estos procedimientos son supervisados por un equipo medioambiental interno, apoyado por consultores independientes especializados y por personal de operaciones de las instalaciones, que ha recibido capacitaciones para cumplir y realizar sus tareas conforme a los requisitos específicos de cada emplazamiento.

Nuestro Plan Corporativo de Respuesta a Emergencias, identifica posibles emergencias medioambientales, sanitarias y de seguridad, e incluye acciones apropiadas para responder a tales situaciones. Este plan, así como el plan de seguridad específico de cada centro, están disponibles en cada instalación y en cada oficina de Innergex, así como en la red de intranet de la Compañía. Nuestro equipo de Salud y Seguridad trabaja acuciosamente para proteger la salud y la seguridad de todos nuestros trabajadores a través de la educación, la capacitación, la supervisión y las visitas in situ.

Estamos orgullosos de los éxitos que hemos logrado en nuestros proyectos, al tiempo que respetamos estrictas las normas medioambientales mediante rigurosas prácticas de evaluación, supervisión, seguimiento de compromisos y cumplimiento. Además, nos esforzamos por mejorar continuamente el rendimiento y el seguimiento de nuestras actividades. Para más información sobre nuestros gastos medioambientales, consulte la sección Efectos Financieros y Operativos de los Requisitos de Protección Medioambiental del Formulario de Información Anual.

Innergex cumple la normativa medioambiental nacional, regional, provincial o estatal y local en cada una de sus instalaciones de energía renovable, y analiza y evalúa continuamente los impactos de sus actividades para, en la medida de lo posible, mejorar sus procedimientos y resultados.

Durante los últimos cuatro ejercicios fiscales, Innergex no ha pagado multas significativas (más de USD 10.000) ni ha recibido sanciones relacionadas con el medio ambiente o la ecología.

Prevención de derrames

Nuestro programa de prevención de derrames es fundamental para nuestro objetivo de proteger el medio ambiente en el que vivimos y trabajamos, y también para nuestra estrategia de reducción de residuos peligrosos. Reconocemos que los derrames pueden generar impactos medioambientales y sociales significativos, así como costos financieros y de reputación. Para lograr lo anterior contamos con planes de prevención de derrames para cada región en la que operamos, que respetan la normativa, los riesgos y las partes interesadas locales. Además,

contamos con planes de prevención y respuesta ante derrames específicos para cada una de nuestras instalaciones en Estados Unidos. Todos los planes de prevención de derrames ya sean regionales o específicos de una instalación, describen las medidas para prevenir, contener y mitigar derrames, así como las funciones y responsabilidades de nuestro personal y contratistas ante un incidente. Revisamos y actualizamos periódicamente nuestros planes de prevención de derrames para asegurarnos de que reflejan las mejores prácticas y las lecciones aprendidas de nuestras operaciones y de nuestros pares de la industria.

Derrames declarados

	2023	2022	2021
Número de derrames >1L ¹	22	13	18
Representando un volumen total de (L)	333	632,5	n/a

¹ Todos los derrames se limpian inmediatamente y la tierra contaminada se elimina adecuadamente de acuerdo con las normas provinciales, estatales o federales. Nota: Se excluyen las operaciones en Francia ya que son gestionadas por terceros. Nota: 2022 fue el primer año en que publicamos el volumen total.

Evaluación de impacto ambiental

Al desarrollar los proyectos, Innergex trabaja en estrecha colaboración con profesionales calificados, especializados en ecología local, especies amenazadas y permisos ambientales. Los estudios de referencia sobre especies y ecosistemas fundamentan el diseño y la ejecución de los proyectos (por ejemplo, el trazado del proyecto, el calendario de las obras de construcción, el plan de recuperación), con la prioridad de evitar, luego minimizar y después mitigar, cualquier efecto adverso para el ecosistema circundante.

En particular, cuando lo requiere un proyecto, realizamos una evaluación de impacto ambiental, que consta de estudios culturales, ecológicos y socioeconómicos como parte del proceso de desarrollo o adquisición. Estos se llevan a cabo según las normas y regulaciones específicas de la ubicación del proyecto. Los hallazgos, las recomendaciones y los requisitos de permisos se implementan y son objeto de seguimiento durante la fase de construcción y durante la operación de cada centro. Esta información se documenta en un plan de gestión ambiental de la construcción, que luego se incorpora al sistema de gestión ambiental (EMS, por sus siglas en inglés) específico del centro.

El EMS utiliza software de seguimiento, procedimientos estándar y un repositorio documental para gestionar el cumplimiento de los requisitos del permiso ambiental y otros compromisos sociales y comunitarios.

Gestión de la vegetación

Debido a la diversidad geográfica de nuestros activos, la vegetación nativa varía mucho entre las distintas operaciones de Innergex. Algunas, están situadas en zonas de bosque lluvioso costero donde la vegetación crece rápidamente, mientras que otras están situadas en zonas desérticas donde la vegetación es escasa. Independientemente de la ubicación, es imprescindible mantener nuestras instalaciones y la infraestructura circundante en buen estado. Innergex adopta un enfoque integral para



la gestión de la vegetación en los lugares donde opera. Una vez que se ha despejado la vegetación para la construcción de un proyecto, deben adoptarse diversas medidas de manejo de la vegetación durante su funcionamiento. Algunas zonas requieren un control activo de la vegetación (por ejemplo, el control de la maleza al interior de una subestación eléctrica cercada para evitar riesgos de incendio), y otros, como las servidumbres de las líneas eléctricas, se limpian de vegetación cada cierto tiempo. El riesgo de caída de árboles por la acción del viento se gestiona a lo largo de las servidumbres de paso para reducir el contacto con las líneas eléctricas y los cortes de energía, así como el riesgo de incendios forestales.

Aplicamos un enfoque integral de manejo de la vegetación adaptado a cada región, para cada una de nuestras instalaciones, basado en los permisos y autorizaciones, la ubicación de las instalaciones, los tipos de vegetación y el tipo de infraestructura y, dado el caso, el cumplimiento de las normas de fiabilidad obligatorias de la North American Electric Reliability Corporation (NERC).

Gestión del suelo

Para Innergex es importante ubicar sus proyectos en lugares adecuados y gestionar de forma responsable los terrenos donde se ubican las instalaciones, ya sean privados o públicos. Los estudios iniciales identifican las zonas más adecuadas y productivas para desarrollar un proyecto de energía renovable en función de la fuente de energía. Durante la fase de desarrollo, se llevan a cabo estudios y evaluaciones de referencia para orientar el trazado del proyecto y optimizar la futura generación de electricidad con la mínima alteración de los ecosistemas y del suelo. A menudo, para muchos propietarios privados, un proyecto de energía renovable solar o eólica, les permite diversificar sus ingresos mediante el uso de terrenos que no son utilizados o bien, los compatibilizan con otras actividades.

El cuidado y el resguardo de los terrenos donde se ubican nuestras instalaciones se extiende más allá de la huella del proyecto eléctrico, para incluir terrenos que albergan sitios

de mejora del hábitat relacionados con el proyecto. Nuestro compromiso es mantener la funcionalidad de estos sitios durante toda la vida útil del proyecto. Por ejemplo, desde 2007, en nuestro proyecto hidroeléctrico de Ashlu Creek, en Columbia Británica (Canadá), Innergex se asoció con la Squamish River Watershed Society, realizando contribuciones anuales para la supervisión y el mantenimiento continuos de una amplia zona de mejora del hábitat del salmón (58.852 m²). En varias ocasiones anteriores hemos rehabilitado y ampliado la toma de agua y secciones de los canales para mejorar el hábitat de los peces. En el verano de 2023, reconstruimos una pasarela existente que conectaba senderos dentro del proyecto. En el parque solar de Hillcrest, las flores que crecen en el terreno cerrado que rodea los paneles solares atraen a las abejas que producen la miel que cosecha una terrateniente del proyecto.

Durante el escarpe, se pone especial cuidado en dejar una huella reducida, así como en retirar y acopiar el suelo extraído para su posterior uso. Después de la construcción, las zonas para usos temporales afectadas (zonas de vertido, campamentos de construcción, caminos de acceso temporales) se recuperan para promover la estabilidad del suelo, el crecimiento de cultivos o la regeneración natural. La vigilancia de la zona continúa durante toda la operación para asegurarnos de que, además de cumplir con los requisitos de nuestros permisos, satisfacemos las expectativas de las comunidades vecinas, así como de nuestros trabajadores y accionistas.

Por definición, los proyectos hidroeléctricos de Innergex están estrechamente asociados a los ríos y arroyos naturales en los que se sitúan. Para evitar una posible contaminación, muchas instalaciones de Innergex han adoptado el uso de lubricantes sintéticos biodegradables y no tóxicos (sin petróleo) en las turbinas y sistemas hidráulicos que presentan un alto riesgo de fugas y vertidos. Nuestro equipo medioambiental, en colaboración con los equipos de operaciones de los centros, registra y supervisa la limpieza de todos los derrames registrables. Innergex sigue evaluando la adopción de fluidos biodegradables a medida que surgen nuevas opciones.

Gastos medioambientales

La información sobre gastos comprende todos los costos de nuestros centros operativos asociados a las siguientes categorías:

- Programas de seguimiento medioambiental.
- Suministros y actividades de respuesta a derrames e incidentes.
- Gestión de residuos de la instalación.
- Actividades de cumplimiento de la normativa medioambiental, como costos de permisos, regulación de caudales mediante rampas, muestreo de turbidez, respuesta a eventos; y
- restauración medioambiental y compensación de hábitats.

Algunos años nuestros gastos medioambientales pueden ser mayores o menores que el anterior, dependiendo de una serie de factores, como la conclusión o el inicio de programas de seguimiento a largo plazo, la cantidad de residuos producidos y reciclados, entre otros. En general, los costos medioambientales más elevados se producen durante los primeros cinco años de funcionamiento de una nueva instalación, ya que el control medioambiental y las actividades relacionadas con los permisos se ejecutan principalmente en esos primeros años.

Gastos medioambientales superiores a CAD 1,8 millones en 2023

2023	2022	2021
CAD 1,8 M	CAD 2 M	CAD 1,7 M

Uso del agua

Mantener la integridad de los recursos hídricos es una prioridad en los entornos en los que desarrollamos nuestras actividades. Somos plenamente conscientes de la importancia y la salud de los sistemas hídricos que utilizamos para generar energía renovable, ya que operamos instalaciones hidroeléctricas de pasada desde hace mucho tiempo, y prestamos especial atención a la cantidad limitada de agua que consumimos a diario en nuestras operaciones. Nuestras 41 centrales hidroeléctricas de pasada generan electricidad utilizando el agua de forma no consuntiva, haciendo pasar temporalmente una parte del caudal natural de la corriente por las turbinas y devolviéndola después intacta a la fuente original (por ejemplo, en el mismo río). A partir de 2022, para mejorar nuestra información sobre el uso del agua, consideraremos también el volumen total de agua que temporalmente extraen nuestras centrales hidroeléctricas de pasada para generar electricidad. Como ya se ha señalado, toda el agua desviada para la generación de electricidad se devuelve intacta a su río de origen inmediatamente después de su uso.

Nuestros parques de generación eólica no utilizan agua.

Los parques solares, en general, tienen necesidades mínimas de agua (limpieza periódica). Se utiliza una cantidad menor de agua de categoría "industria ligera" para el riego de verano en las zonas de delimitación de vegetación en una planta solar de Ohio y una instalación termosolar en Chile, que utiliza agua en circuito cerrado para la transferencia de calor.

El consumo doméstico de agua es menor en volumen y se limita al uso en nuestras cinco oficinas y en las instalaciones de alojamiento para el personal en nuestras plantas.

Nuestro uso y consumo de agua se describen en la siguiente tabla. Nuestras centrales hidroeléctricas de pasada utilizan temporalmente el agua para generar electricidad y luego la devuelven intacta a su fuente natural.

	2023	2022
Consumo total de agua m ³	10.865	5.115
Número de incidentes de incumplimiento de los permisos, normas y reglamentos relacionados con la cantidad o la calidad del agua utilizada ¹	0	0

¹ Según se define en el marco de información de la SASB.



Vida acuática

Mantener la integridad de la vida acuática en nuestras instalaciones hidroeléctricas ha sido siempre una prioridad en Innergex. Ponemos especial cuidado en abordar, evitar y mitigar cualquier impacto que nuestras instalaciones puedan tener sobre las especies acuáticas. Cuando ha sido necesario, hemos construido 11 proyectos de mejora de la piscicultura, y los seguimos manteniendo, para compensar el impacto que las instalaciones puedan tener en la ecología acuática local.



En noviembre de 2023, en nuestra central hidroeléctrica de Magpie, situada junto al río San Lorenzo en Quebec, Canadá, instalamos un nuevo e innovador sistema que permite la migración de desove de una especie acuática esencial. El sistema mecánico, llamado coloquialmente “Elevator”, permite capturar a las anguilas atlánticas juveniles que regresan y elevarlas por encima de la infraestructura de la instalación (la presa) para que puedan migrar río arriba en el río Magpie. Las anguilas adultas hacen del río su hábitat hasta que regresan a la zona costera del Océano Atlántico conocida como Mar de los Sargazos. El sistema de montaje es innovador ya que utiliza el principio de un ascensor para la migración de los peces. El traslado anual de anguilas ocurre diariamente entre el 15 de julio y el 30 de septiembre.

Central hidroeléctrica de pasada

Las centrales hidroeléctricas de pasada generan electricidad aprovechando parte de los caudales naturales de los ríos y las diferencias naturales de altitud, desviando una parte del agua a través de una estructura de toma hacia una tubería enterrada (denominada “tubería forzada”) por la que se canaliza corriente abajo hacia una o varias turbinas de una central eléctrica. El flujo natural del agua hace girar la(s) turbina(s), lo que produce electricidad en el generador. El agua de la turbina se devuelve, sin alteraciones, al curso natural del agua.

Nuestras instalaciones de pasada se rigen por estrictos parámetros de operación. Como resultado de la evaluación ambiental y el proceso de autorización, cada proyecto debe cumplir decenas de compromisos o condiciones de operación, que son supervisados por profesionales cualificados para garantizar un alto nivel de protección y mitigación ambiental. Un ejemplo de estos compromisos es la cantidad de agua que debe dejarse en el cauce (el requisito de caudal ecológico o estético en el cauce) y, en consecuencia, cuánta agua puede desviarse, y el ritmo al que pueden modificarse las cantidades de desvío para evitar “condiciones de estancamiento” que tienen el potencial de dañar a los peces del cauce.

Programas de seguimiento de la pesca y la fauna silvestres

Innergex pone en todo momento gran cuidado en mitigar, minimizar o evitar su impacto sobre la vida terrestre y acuática. Llevamos a cabo programas de seguimiento a corto y largo plazo que se ejecutan durante la fase inicial de desarrollo (con estudios de referencia previos al proyecto) y continúan durante la fase de operación. Comparamos los datos previos y posteriores para confirmar las predicciones de la evaluación de impacto ambiental hechas durante la autorización del proyecto.

Gran parte del seguimiento lo llevan a cabo profesionales calificados con la participación de nuestros interlocutores indígenas. En algunos proyectos nos hemos asociado con ciertas ONGs o instituciones académicas para llevar a cabo programas de seguimiento plurianuales de nivel académico. Los resultados del seguimiento aportan nuevos datos y conocimiento científico que han proporcionado valiosas perspectivas de investigación, y han contribuido a que la industria comprenda los problemas medioambientales y el desarrollo de las energías renovables.

El tipo de instalación (hidroeléctrica, eólica, solar o almacenamiento), su ubicación geográfica, su contexto social y los requisitos normativos regionales, son consideraciones apropiadas para diseñar un programa de vigilancia. Por ejemplo, en nuestras instalaciones hidroeléctricas, los programas suelen centrarse en la vida acuática y terrestre, mientras que en un parque eólico el interés se centra en las especies terrestres y aviares, incluidas aves y murciélagos. Los ecosistemas montañosos costeros de Columbia Británica difieren drásticamente en biodiversidad del entorno de pastizales secos de Texas. Entendemos que cada lugar es único y requiere planificación y atención específicas.

Gestión de residuos

Siempre buscamos nuevas formas de reducir el impacto de nuestras operaciones y continuamos poniendo en marcha nuevas iniciativas para lograr nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables. En 2023 implantamos una nueva Norma para la Gestión de Residuos de Operaciones (Norma sobre Residuos). Esta norma es aplicable a todas nuestras instalaciones en Canadá, EE. UU., Francia y Chile; y refleja nuestro compromiso permanente con el crecimiento responsable que fomente un equilibrio entre las personas, nuestro planeta y la prosperidad. Esta norma alinea a Innergex con las mejores prácticas disponibles sobre operaciones sostenibles y proporciona orientación específica sobre cómo gestionar los residuos que se generan durante las fases de operaciones y desmantelamiento de nuestros proyectos de energía renovable.

Nuestro enfoque perfeccionado de la gestión de residuos separa los residuos por tipo (domésticos, aguas residuales, residuos industriales no peligrosos y residuos peligrosos) y adopta el planteamiento de la Jerarquía de Eliminación de Residuos. Esta categorización otorga preponderancia, por orden, a la prevención de residuos, la reducción, la reutilización, el reciclado y la producción de energía respecto de la eliminación en vertederos. La Norma sobre Residuos establece objetivos y buenas prácticas para el desvío y el transporte de residuos, y exige un seguimiento y notificación periódicos de los indicadores de rendimiento en materia de residuos. La Norma sobre Residuos también promueve la innovación y la mejora continua de las prácticas de gestión de residuos y estimula el desarrollo de alianzas con las comunidades locales y las partes interesadas para mejorar los resultados de la gestión de residuos. Esta norma se aplica junto con el procedimiento de gestión conforme al Sistema de Información de Materiales Peligrosos en el Sitio de Trabajo de Innergex.

La Norma sobre Residuos también establece claramente de qué forma Innergex realizará el seguimiento de los residuos e informará sobre ellos para satisfacer nuestras exigencias de información en materia ambiental, social y de gobernanza. Desde la perspectiva de los informes de sostenibilidad, define los tipos de residuos prioritarios que requieren seguimiento y publicación de información; en particular, los paneles solares y las palas de los aerogeneradores que han llegado al final de su ciclo de vida y son difíciles de reciclar, pero que deben eliminarse de forma responsable.

El criterio de Innergex para la gestión de residuos peligrosos está vigente en todas las instalaciones operativas. Cada operación debe manipular, almacenar y eliminar los residuos peligrosos conforme a la normativa ambiental local. La Norma sobre Residuos describe los procedimientos para la documentación de los residuos peligrosos desde su origen hasta el punto de eliminación adecuado. Se implantó un seguimiento tanto del costo de la eliminación como del volumen de residuos peligrosos que se generan. Aunque Innergex produce muy pocos residuos peligrosos, en cada instalación se utilizan estrategias para reducir el volumen producido. Como ya se mencionó, siempre que ha sido posible, hemos sustituido los

aceites y lubricantes tradicionales por sus equivalentes menos peligrosos. Un exhaustivo sistema de prevención de derrames, que incluye capacitación de los operarios, ayuda a reducir la generación involuntaria de residuos peligrosos.

Jerarquía de eliminación de residuos

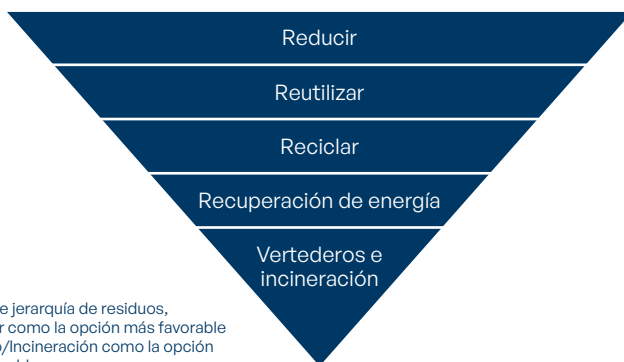


Figura 1: Diagrama de jerarquía de residuos, con Reducir como la opción más favorable y Vertedero/Incineración como la opción menos favorable.

Los trabajadores de oficina de Innergex también desempeñan un papel en la reducción de nuestra huella medioambiental. Todas nuestras oficinas cuentan con instalaciones de reciclaje y algunas tienen programas más completos dependiendo de su ubicación. Las iniciativas internas permiten comunicar la importancia del reciclaje, la reducción de residuos, y contribuyen a crear una cultura de sostenibilidad.

Siempre buscamos introducir nuevas formas de reducir los residuos de nuestras operaciones y seguiremos poniendo en marcha nuevas iniciativas para lograr nuestra misión de crear un mundo mejor a través de las energías renovables.

Programa de reciclaje de equipos informáticos

Aunque siempre nos hemos encargado de reciclar o reutilizar correctamente nuestros equipos electrónicos, este año el departamento de TI desarrolló y emprendió un programa de reciclaje de computadores y dispositivos móviles (y equipos conexos) en toda la compañía. Las directrices de este programa describen los procedimientos que se adoptan para garantizar que el equipo, al final de su vida útil, se reacondicione para su reutilización o se recicle adecuadamente.

Teniendo en cuenta que proteger la seguridad de la información es esencial, el primer paso del proceso consiste en garantizar que toda la información y los datos almacenados en los dispositivos se eliminen correctamente antes de desecharlos, reciclarlos o reutilizarlos. Los equipos que se consideran en buenas condiciones de funcionamiento se ofrecen primero a los trabajadores a través de un programa de recompra. Los equipos restantes se destinan a donaciones para organizaciones como escuelas o grupos de caridad que les darán un segundo uso. Los equipos que se consideren inservibles se envían a un proveedor debidamente certificado para su reciclaje.



Gobernanza



Una cultura basada en un liderazgo ejemplar

Nuestra gobernanza da forma a nuestros equipos, a nuestras prioridades y a nuestra Visión. Establece el rumbo y la toma de decisiones acertadas que nos permiten tener éxito. Nuestro Directorio se distingue por una férrea pasión por crear un mundo mejor a través de las energías renovables y hacer frente a la crisis climática. Los miembros del Directorio son reconocidos por su integridad y transparencia, y por su cumplimiento de las normas éticas más estrictas. Confieren facultades a la dirección con una comunicación abierta y una toma de decisiones acertada. Nuestra gobernanza inspira y apoya al equipo de Innergex en el cumplimiento de nuestras prioridades estratégicas y en la construcción del futuro limpio con el que todos estamos comprometidos.

Composición del Directorio

El Directorio supervisa la gestión de las actividades y asuntos de la Compañía teniendo particularmente en cuenta altos estándares éticos, factores ESG, asuntos climáticos y los intereses de los accionistas.



¹ Excluido el Presidente y Director Ejecutivo Michel Letellier

Al 31 de diciembre

	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Independientes	4	4	8	4	5	9	3	5	8
No independientes	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Total	4	6	10	4	7	11	3	7	10
Media de edad	61,5	60,8	61,1	60,3	63,8	62,6	59,3	62,8	61,8

Remuneración del Directorio

Al 31 de diciembre

Remuneración	2023	2022	2021
Remuneración básica de los miembros ¹	94.000 \$	94.000 \$	94.000 \$
Presidente del Directorio ²	190.000 \$	190.000 \$	190.000 \$
Presidente del Comité de Auditoría	31.000 \$	31.000 \$	31.000 \$
Presidente del Comité de Recursos Humanos	26.500 \$	26.500 \$	26.500 \$
Presidenta del Comité de Gobierno Corporativo	22.000 \$	22.000 \$	22.000 \$
Miembros del Comité de Auditoría ³	15.500 \$	15.500 \$	15.500 \$
Miembros del Comité de Recursos Humanos ³	13.500 \$	13.500 \$	13.500 \$
Miembros del Comité de Gobierno Corporativo ³	11.500 \$	11.500 \$	11.500 \$

¹ Estos honorarios cubren hasta 10 reuniones del Directorio y todas las reuniones de los comités durante el año. Por las reuniones del Directorio que superen el umbral de 10 reuniones, se abonará una dieta de asistencia de CAD 2.000 por reunión.

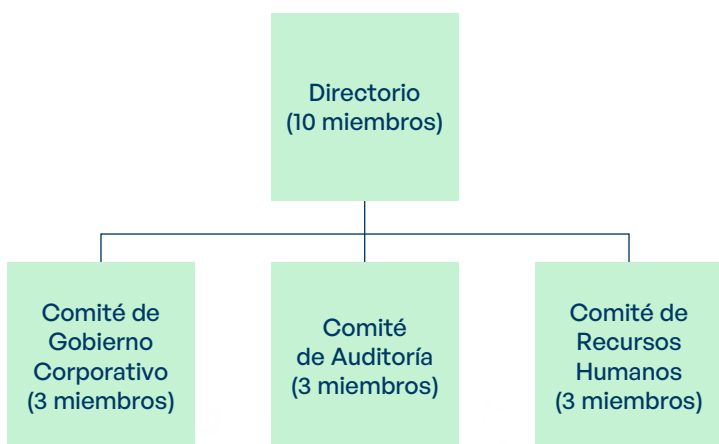
² Remuneración global: no se pagan honorarios de asistencia por otras funciones como presidente al Presidente del Directorio.

³ En el caso de que se añadan dos reuniones importantes del comité al calendario regular, el Comité de Gobierno Corporativo considerará y recomendará al Directorio si se pagan honorarios adicionales a los miembros del Directorio por su asistencia a las reuniones posteriores.



Estructura de gobernanza

Al 31 de diciembre, el Directorio de Innergex estaba compuesto por diez (10) miembros, ocho (8) de los cuales eran independientes, incluido el Presidente del Directorio, y dos (2) no independientes, incluido el Presidente y Director Ejecutivo de la Compañía. Los miembros del Directorio son contratados por su experiencia, sus competencias, sus conocimientos y su compromiso con el desarrollo sostenible. Tres comités, cada uno compuesto por miembros independientes y presidido por expertos en el área específica de cada comité, prestan asesoría y dan recomendaciones complementarias al Directorio.



La tasa de asistencia combinada a las reuniones del Directorio y de los Comités fue de un

99,4%
en 2023



Las prácticas de gobernanza de Innergex se formalizan a través de una serie de estatutos para el Directorio y cada uno de sus comités, y mediante una serie de políticas corporativas. El quórum para tratar asuntos en cualquier reunión del Directorio o de un comité se constituye con la mayoría de sus miembros, o por el número de directores que el Directorio determine en cada momento.

Comité de Auditoría

Supervisa el cumplimiento de la Compañía en lo que respecta a la legislación y los reglamentos gubernamentales y de otras autoridades aplicables relacionados con la divulgación de información financiera, que incluyen: supervisar la información financiera y las divulgaciones públicas; mantener relación con los auditores externos; revisar y evaluar el programa de evaluación de riesgos de la dirección; y resolver observaciones en materia de auditoría.

Comité de Gobierno Corporativo

Desarrolla y garantiza la aplicación de un conjunto de documentos de gobierno corporativo, incluidos el Código de Conducta, las políticas y los procedimientos; evalúa la gobernanza de la Compañía; supervisa y controla la visión y las estrategias de la Compañía en materia de medioambiente, seguridad y responsabilidad social corporativa; supervisa y evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; supervisa los resultados ambientales, sociales y de gobernanza de la Compañía; identifica, contrata y recomienda al Directorio candidatos para la elección de miembros del Directorio; recomienda al Directorio la remuneración de sus miembros; supervisa la evaluación del Directorio, de su Presidente, de los Presidentes de los Comités, de los Comités y de cada uno de sus miembros.

Comité de Recursos Humanos

Supervisa las políticas y las prácticas relativas a la remuneración de los altos directivos, y busca garantizar que dichas políticas estén diseñadas para reconocer y premiar el buen desempeño, así como para establecer un marco de remuneración competitivo en la industria, que genere valor a largo plazo para los accionistas. Asimismo, supervisa la planificación de la sucesión de la alta dirección y la estrategia general con respecto a la gestión del capital humano, incluyendo la contratación, el desarrollo de talento, la planificación de las necesidades de mano de obra, la movilización de trabajadores y su satisfacción.

Reuniones del Directorio y Comités

Al 31 de diciembre

Tipo	2023		2022		2021	
	Número de reuniones	Asistencia	Número de reuniones	Asistencia	Número de reuniones	Asistencia
Directorio	9	98,9%	10	97,8%	11	100%
Comités	14	100%	15	98,3%	14	100%

Matriz de competencias del Directorio

El Comité de Gobierno Corporativo se asegura de que todos los miembros del Directorio tengan las aptitudes necesarias para supervisar la Compañía y garantizar su expansión mediante un buen gobierno. Los miembros se eligen por su criterio empresarial, experiencia, su adhesión a los más altos niveles de responsabilidad social corporativa, su alto nivel de integridad, honestidad y su fuerte compromiso con los intereses de la empresa, así como por las amplias y diversas competencias que aportan.

El Directorio está compuesto por profesionales con una amplia gama de habilidades y experiencia para supervisar el crecimiento de la Compañía, orientar su administración y gestionar los riesgos que esta deba enfrentar.

La matriz de competencias identifica las habilidades y los ámbitos de especialización que se deben aportar. Los criterios ESG definen la experiencia o la comprensión que debe tener el Directorio o la dirección en materia de: (i) políticas y mejores prácticas relacionadas con cuestiones medioambientales, y gestión y evaluación de riesgos medioambientales y desarrollo sostenible (para los criterios medioambientales); (ii) relaciones con las partes interesadas (trabajadores, comunidades y socios), diversidad, equidad e inclusión y responsabilidad social corporativa (para los criterios sociales); (iii) prácticas de gobernanza/responsabilidad corporativa con una empresa que cotiza en bolsa u otra organización importante, cultura de rendición de cuentas y transparencia (para los criterios de gobernanza); (iv) y comprensión de las normativas, mejores prácticas e iniciativas empresariales estratégicas relacionadas con cuestiones de cambio climático (para los criterios de cambio climático). Ver la [Circular de información de la dirección para detalles](#).

Los miembros del Directorio deben poseer una combinación adecuada de habilidades, conocimientos y experiencia empresarial, y un buen conocimiento de las zonas geográficas en las que opera la Compañía, así como de las siguientes áreas:

- Auditoría/Finanzas.
- Mercados de capitales.
- Criterios ESG.
- Salud y seguridad.
- Recursos Humanos/Remuneraciones.
- Tecnología de la información (incluida la seguridad informática) y transformación tecnológica.
- Asuntos jurídicos.
- Operaciones/Mantenimiento/Construcción/Ingeniería.
- Asuntos públicos y regulatorios.
- Industria de las energías renovables.
- Gestión de riesgos.
- Planificación estratégica.
- Director de una empresa o de una división importante.

La matriz se revisa anualmente y sirve como herramienta complementaria para que el Directorio evalúe la adecuación de su composición, identifique las brechas y considere posibles nuevos candidatos para la elección de sus miembros.



Capacitación de los miembros del Directorio

Los nuevos miembros del Directorio asisten a sesiones de orientación y capacitación impartidas por diversos miembros de la alta dirección. Reciben información detallada sobre la actividad de la Compañía, sus planes estratégicos y operativos, sus objetivos corporativos, su desempeño operativo, su filosofía de gobierno y su situación financiera. El Directorio también se asegura de que los candidatos a nuevos miembros del Directorio comprendan plenamente el papel del Directorio y de sus Comités, así como las contribuciones que se esperan de cada uno de sus miembros.

Los miembros del Directorio desempeñan sus funciones manteniéndose constantemente informados de los problemas, oportunidades y riesgos emergentes y en evolución del sector, así como de cualquier cambio normativo que afecte nuestras actividades comerciales. Por ello, periódicamente se les proporcionan herramientas y recursos de capacitación continua para garantizar que estén preparados para tomar decisiones de forma reflexiva y diligente, y que estén capacitados para anticipar y gestionar los riesgos de manera que la Compañía pueda seguir generando rendimientos sostenibles a largo plazo.

Este año los miembros del Directorio participaron en actividades de formación continua sobre los siguientes temas:

- Compendio de Gobernanza 2022 y Panorama para 2023.
- Información actualizada sobre estrategia, resultados y divulgación en materia de criterios ESG.
- El futuro del trabajo/las mejores prácticas en gestión del talento.
- Presentación sobre tecnologías de la información y operativas.
- Relaciones con los inversionistas.
- Actualización sobre las rápidas transformaciones del sistema energético en Canadá: política e itinerarios.
- Tendencias y mejores prácticas en materia de diversidad, equidad e inclusión.
- Novedades en materia de gobernanza.
- Divulgación y estrategia en materia de criterios ESG.
- Presentación sobre la IA.
- Avances tecnológicos en energía eólica y solar.
- Tendencias en mejoras de aerogeneradores y paneles solares.
- Riesgos asociados a las tecnologías de generación de energía vinculadas al cambio climático.

Además, los miembros del Directorio reciben un correo electrónico diario con información relevante sobre el sector e informes periódicos y análisis de los acontecimientos importantes del sector.

La Compañía también afilió al Directorio al Instituto de Directores Corporativos. Esta afiliación garantiza que los miembros del Directorio de la Compañía se beneficien y tengan acceso a información, herramientas y capacitación de calidad y actualizada.

Normas de ética

En Innergex, queremos asegurarnos de que todos los miembros de nuestro equipo (incluidos trabajadores, consultores y miembros del Directorio de la Compañía) sean conscientes de las expectativas relativas a su comportamiento ético. El **Código de Conducta** garantiza el mantenimiento de la reputación de la integridad y la buena ciudadanía corporativa de Innergex, a través de la adhesión a altos estándares éticos, establece las normas de comportamiento aceptable, y proporciona orientación sobre nuestras expectativas para todos los trabajadores, consultores, miembros del Directorio y otras personas cuando representen a la Compañía. Innergex revisa y actualiza periódicamente su **Código de Conducta** (recientemente en noviembre de 2023), y exige a todos los trabajadores permanentes y a tiempo parcial, a los miembros del Directorio y a los contratistas habituales que renueven su compromiso con su contenido cada año. Para ello, todos completan un programa de capacitación de 3 módulos sobre comportamiento ético, que incluye una sección sobre el Código de Conducta; otra sobre ética, que abarca cuestiones de anticorrupción, divulgación de información, denuncia de irregularidades o uso de información privilegiada; y una tercera sobre respeto y civilidad para promover la diversidad, la equidad y la inclusión, y prevenir el acoso. Estos módulos también forman parte del proceso de capacitación de los nuevos trabajadores, junto con el programa de capacitación en seguridad informática.



Ley contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en cadenas de suministro

Innergex se opone enérgicamente al trabajo forzoso o infantil y no apoyará ni realizará operaciones comerciales deliberadamente con ninguna entidad implicada en tales actividades. Si se presentan presuntas infracciones sobre Innergex, un proveedor o un socio comercial, se activará una investigación. Si descubrimos y comprobamos un caso de trabajo forzoso o infantil, adoptamos inmediatamente las medidas pertinentes. En el caso de las relaciones comerciales, esto dará lugar a una llamada a la acción, y de no adoptarse medidas correctivas rápidas o ante la falta de una solución adecuada, la consecuencia final será la denuncia ante las autoridades pertinentes. Nuestro primer informe de la *Ley Contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en Cadenas de Suministro* para el año operacional 2023 se publicó conforme a la normativa establecida por el Gobierno de Canadá.

Derechos Humanos

Innergex prioriza su compromiso de realizar negocios de forma responsable. Promovemos y fomentamos nuestros valores fundamentales y exigimos que todas las decisiones ejecutivas y la conducta de los trabajadores cumplan con las leyes básicas de Derechos Humanos pertinentes. Educamos e informamos activamente a los equipos sobre nuestro **Código de Conducta**, así como sobre nuestras políticas, directrices y estatutos. Innergex también fomenta la denuncia de incidentes que violen las políticas internas y proporciona acceso a asesoría legal confidencial como parte de su compromiso con sus trabajadores. Innergex respeta las leyes y reglamentos, y reconoce el derecho de nuestros trabajadores a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de acuerdo con los Convenios C87, C98 y C135 de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”) y otros textos internacionales similares sobre derechos sindicales.

Innergex se compromete a respetar los Derechos Humanos en todas las jurisdicciones en las que opera. Exigimos que todos los miembros del Directorio, ejecutivos, trabajadores y terceros que actúen para o en nombre de la Compañía cumplan con los requisitos establecidos en esta declaración en todos los aspectos de nuestro negocio, incluidas las adquisiciones, la toma de decisiones, la gestión y las operaciones. Cuando se trate de celebrar un acuerdo para el suministro de bienes o la prestación de servicios, Innergex exigirá a los representantes de la otra parte, que se comprometan a cumplir los términos de nuestro Código de Conducta para Proveedores. Ninguna violación de los Derechos Humanos será tolerada por o al interior de Innergex, y condenamos todas las formas de acoso, intolerancia y abuso.



Todos tenemos una responsabilidad y un papel que desempeñar para garantizar que se trate a todas las partes interesadas con dignidad y respeto. Innergex apoya los principios contenidos en los siguientes documentos:

- [La Declaración Universal de los Derechos Humanos.](#)
- [El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.](#)
- [El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.](#)
- [La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.](#)
- [La Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas \(DNUDPI\).](#)

Innergex es firmante del [Compromiso de Prevención del Trabajo Forzoso en la Industria Solar](#), que se opone al uso del trabajo forzoso en la cadena de suministro de esta industria. Nos comprometemos a ayudar a garantizar que la cadena de suministro de energía solar esté libre de trabajo forzoso y a sensibilizar a la industria sobre este importante problema. Para contribuir a estos esfuerzos, apoyamos el desarrollo de un protocolo de trazabilidad de la cadena de suministro solar liderado por la industria como herramienta para identificar el origen de las materias e insumos primarios, y rastrear su incorporación a los productos terminados, incluidos los módulos solares.

Ethicsline, un servicio que se ofrece en español, inglés y francés, es una completa herramienta de información en línea que permite a todos los trabajadores informar a la dirección o al Directorio, de forma segura y confidencial, acerca de problemas e inquietudes relacionados con actividades poco éticas o ilegales, permaneciendo en el anonimato si así lo desean. Innergex adoptará las medidas necesarias para proteger los intereses de todas las personas afectadas que denuncien de buena fe una infracción. El denunciante estará sujeto a las disposiciones y protecciones que se señalan en la **Política relativa a las denuncias** de Innergex. No se tomará ninguna medida disciplinaria contra un miembro del equipo de Innergex que, de buena fe, informe de un incidente o coopere con una investigación.

Informe de incidentes

	2023	2022	2021
Casos informados	0	0	0
Casos resueltos	0	0	0
Medidas adoptadas	0	0	0
Denuncias de Derechos Humanos	0	0	0

Ciberseguridad

Como proveedor de energía, estamos plenamente conscientes de la importancia que tiene nuestra industria en la vida cotidiana. Es crucial salvaguardar la fiabilidad y la solidez de la red eléctrica, de nuestra propiedad intelectual y de la información de nuestros compradores. La seguridad de la información es una función esencial que nos permite llevar a cabo nuestras actividades empresariales diarias con la confianza de que nuestro entorno está debidamente protegido. El departamento de Tecnologías de la Información (TI) cuenta con un programa integral de ciberseguridad conforme a nuestra Política de Seguridad Informática, que aplica los estándares de la industria, los procedimientos y los controles que permiten mitigar el riesgo de incidentes y las fallas de seguridad informática. Trabajamos con diligencia para fomentar una cultura interna que eduque a los trabajadores y promueva la concientización sobre temas de ciberseguridad.

El programa de ciberseguridad se basa en las directrices del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de los Estados Unidos (NIST, por sus siglas en inglés) y comprende los requisitos reglamentarios establecidos por la NERC. Es un enfoque basado en el riesgo, elaborado en torno a cinco objetivos principales: Identificar, Proteger, Detectar, Responder y Recuperar. Este programa establece los requisitos y controles de seguridad de la información para la protección de todos los activos de información y sistemas de Innergex. Incluye una hoja de ruta de ciberseguridad de tres años para garantizar un refuerzo constante del nivel de seguridad frente al riesgo, a fin de adaptarse a la naturaleza siempre cambiante de la ciberdelincuencia. Un elemento importante del programa de ciberseguridad es la capacitación anual para la concientización de los usuarios. Esto garantiza que todos los trabajadores sean conscientes de los riesgos asociados a nuestras actividades empresariales en línea, sobre todo porque una parte considerable de estas se realiza a distancia debido a la naturaleza de nuestras actividades. Se pide a todos los trabajadores que confirmen que han leído detenidamente y comprendido la Política Corporativa de Seguridad de la Información y que se comprometen a cumplirla, garantizando así la comprensión de los riesgos de seguridad de la información y la responsabilidad personal en Innergex, para así responder de manera adecuada en caso de que se produzca una situación de riesgo. Todo el equipo de Innergex está obligado a cumplir y a respetar las normas de ciberseguridad; realizamos anualmente rigurosas actividades de verificación de la seguridad, incluidas pruebas de penetración, pruebas de controles generales de TI, auditorías internas y campañas contra el phishing. Además, se realizan periódicamente evaluaciones de la madurez de la ciberseguridad y del nivel de seguridad frente al riesgo. Cada dos años, el

Departamento de TI supervisa una evaluación de riesgos en materia de seguridad de la información en toda la organización. El informe resultante debe incluir una descripción detallada de los riesgos de seguridad de la información que actualmente enfrenta la organización, así como recomendaciones específicas para prevenir o mitigar dichos riesgos.

En 2023, Innergex instauró un mes de concientización sobre ciberseguridad (octubre), que permite a todos los trabajadores profundizar sus conocimientos sobre la importancia de la ciberseguridad. El objetivo de la iniciativa es ayudarlos a navegar de forma segura en Internet, enseñándoles medidas sencillas para protegerse a sí mismos y a sus dispositivos. El equipo de TI emplea una plataforma SOC/SIEM para detectar incidentes de seguridad y diariamente se realizan escaneos de vulnerabilidades.

El Comité de Auditoría recibe informes periódicos sobre el nivel de seguridad y la gestión de riesgos cibernéticos.

En 2023 no hubo ninguna denuncia fundada, ni de terceros ni de organismos reguladores, sobre vulneraciones de la privacidad de los clientes y pérdida de datos de los clientes.

Indicador	2023	2022	2021
Quejas relacionadas con la divulgación o la violación de la privacidad de los clientes (número)	0	0	0
Horas de capacitación en seguridad informática para trabajadores (hrs)	725	515	675
Actividades de formación sobre concienciación en ciberseguridad (número)	5	4	6
Número de campañas de phishing realizadas	2	n/a	n/a

Intereses de los accionistas

Innergex sigue el principio de “una acción, un voto”, al tratar los asuntos del Directorio. La **Política de Votación por Mayoría** establece que, en una elección de miembros del Directorio no impugnada, cualquier candidato que reciba un mayor número de votos en contra que a favor de su elección no será elegido miembro del Directorio. Si el candidato propuesto es un miembro del Directorio en funciones, deberá presentar su dimisión al Directorio inmediatamente después de la asamblea de accionistas, en cuyo caso podrá continuar en el cargo hasta (i) el nonagésimo día posterior al día de la elección; y (ii) el día en que su sucesor sea nombrado o elegido, lo que ocurra primero. Si un candidato no obtiene la mayoría de los votos a su favor, no podrá ser nombrado miembro por el Directorio antes de la siguiente asamblea anual de accionistas, salvo si es necesario para cumplir los requisitos de residencia en Canadá o para cumplir el requisito de que al menos dos miembros del Directorio no sean también ejecutivos de la compañía o de sus filiales, de conformidad con la Ley de Sociedades Comerciales de Canadá (Canada Business Corporations Act) y sus reglamentos.

Innergex cuenta con sólidas prácticas de reportes para garantizar que todos los accionistas reciban información oportuna, objetiva y precisa. Nuestro Día del Inversionista ofrece una actualización de la situación actual de la Compañía y su dirección para el futuro. El equipo directivo publica un informe detallado de los resultados financieros de la Compañía, de nuestra estrategia de desarrollo y análisis de mercado, y de nuestro enfoque en materia de sostenibilidad, seguido de una sesión de preguntas y respuestas.

El Directorio cree en la importancia de un diálogo abierto y constructivo con los accionistas. La **Política de Participación de los Accionistas** describe cómo el Directorio y la dirección pueden comunicarse con los accionistas y viceversa, y describe cómo la dirección interactúa con los accionistas. Se alienta a los accionistas a asistir a las reuniones anuales, que brindan la oportunidad de hacer consultas a la Dirección y también informarse más sobre la Compañía. En los períodos intermedios entre asambleas anuales, Innergex apoya un proceso abierto y transparente para que los accionistas se pongan en contacto con el Directorio y con los presidentes de nuestros comités del Directorio, a través de la oficina de nuestro secretario. El Directorio procurará responder oportunamente a toda la correspondencia pertinente. **Los accionistas pueden comunicarse directamente con el Directorio en cualquier momento por correo electrónico a la dirección CA-BOD@innnergex.com.**

Políticas

Nuestras políticas garantizan el crecimiento sostenible de la Compañía apoyando a los trabajadores mediante el intercambio de información y la capacitación, haciendo hincapié en nuestras responsabilidades sociales y medioambientales, manteniendo la transparencia con los accionistas y el público, y estableciendo claramente la visión de la Compañía sobre lo que reconoce como un comportamiento ético y aceptable. Dichas políticas se revisan anualmente y se actualizan de ser necesario. Las siguientes son las políticas que guían las actividades de la Compañía:

- Directrices contra la Corrupción y el Soborno (actualizada en 2023).
- Diversidad del Directorio (actualizada en 2022).
- Código de Conducta (actualizado en 2023).
- Diversidad e Inclusión (actualizada en 2023).
- Devolución de Incentivos de los Altos Ejecutivos (actualizada en 2021).
- Salud y Seguridad (actualizada en 2023).
- Divulgación de Información (actualizada en 2023).
- Uso de Información Privilegiada (actualizada en 2023).
- Voto Mayoritario (actualizada en 2022).
- Participación Accionaria Mínima de Miembros del Directorio y Ejecutivos (actualizada en 2022).
- Protección y Promoción de los Derechos Humanos (actualizada en 2023).
- Voto de los Accionistas sobre la Remuneración de los Altos Directivos (adoptada en 2015).
- Compromiso de los Accionistas (actualizada en 2020).
- Código de Conducta para Proveedores (adoptada en 2022).
- Desarrollo Sostenible (actualizada en 2022).
- Denuncia de Irregularidades (actualizada en 2023).
- Entorno de Trabajo Libre de Acoso, Violencia e Intimidación (actualizada en 2023).



Desempeño en materia de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)

Innergex identifica, evalúa, calcula y divulga indicadores para informar mejor a los inversionistas sobre nuestros resultados en materia de criterios ESG. Este Reporte ESG 2023 presenta indicadores, iniciativas y otros datos que refuerzan nuestro compromiso de crear un mundo mejor a través de las energías renovables. La información que comunicamos se ajusta deliberadamente a los esquemas reconocidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y la Iniciativa de Reporte Global (GRI). Nos comprometemos a seguir atentamente los desarrollos y a introducir mejoras en nuestra información a medida que evolucione el panorama de publicación de informes.

Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB)

El Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) ha desarrollado métricas de desempeño de la sostenibilidad específicas para la industria con el fin de abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad que tienen una probabilidad razonable de afectar a la situación financiera, al desempeño operativo o al perfil de riesgo de una organización. Las actividades comerciales de Innergex se dividen en dos niveles

industriales: Infraestructuras (empresas eléctricas y generadoras de energía), y Recursos Renovables y Energías Alternativas (industria solar y promotores de proyectos/industria eólica y promotores de proyectos). Este es el cuarto año en que Innergex mide su desempeño con respecto a los criterios del SASB en asuntos clave. En la siguiente tabla se presentan las métricas consolidadas del SASB que Innergex empleó para medir el desempeño de 2023.

Normas de las empresas eléctricas y productores de energía

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y planificación de recursos energéticos			
Emisiones brutas globales de Scope 1.	1.430,43 Toneladas métricas de CO ₂ e (%).	Pg. 35	IF-EU-110a.1
Emisiones GEI asociadas al suministro de electricidad.	0 toneladas métricas (t)		IF-EU-110a.2
Discusión de la estrategia o plan a corto y largo plazo para la gestión de las emisiones de Scope 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados respecto a estos objetivos	Desde 1990, Innergex se ha centrado exclusivamente en la producción de energía a partir de recursos renovables. Nuestra política de sostenibilidad establece que la Compañía sigue analizando y evaluando el impacto de sus actividades en el medioambiente y, en la medida de lo posible, mejorando los procedimientos y los resultados. Estamos evaluando y mejorando continuamente nuestros procesos, y aumentando la eficiencia en todos los aspectos de nuestras operaciones, al tiempo que seguimos comprometidos con el aumento de nuestra cuota de producción de energía renovable. La Compañía basa sus informes en las recomendaciones de los ODS, la CDP, y el SASB, y en 2022 publicó un informe de evaluación climática de conformidad con el TCFD.	Política de Desarrollo Sostenible (EN) .	IF-EU-110a.3
Calidad del aire			
	Toneladas métricas (t).	% en áreas o cerca de áreas con alta densidad de población.	
Emisiones de óxido de nitrógeno (NOx).	0	0	IF-EU-120a.1
Emisiones de óxido de azufre (SOx).	0	0	
Emisiones de material particulado (PM10).	0	0	
Emisiones de plomo (Pb).	0	0	
Emisiones de mercurio (Hg).	0	0	

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Gestión hídrica			
Total de agua extraída.	39.893.990.150 m ³ (99% devuelta a su fuente original)	Pg. 40	IF-EU-140a.1
Consumo total de agua.	10.865 m ³		
Porcentaje de cada uno que tuvo lugar en regiones de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.	14% en una zona de riesgo hídrico alto o extremadamente alto.		
Número de incidentes de incumplimiento de los requisitos de los permisos, de las normas o de los reglamentos relativos a la cantidad y la calidad del agua.	0	n/a	IF-EU-140a.2
Descripción de los riesgos de la gestión hídrica y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	El consumo de agua en las plantas y oficinas de Innergex es mínimo, y se limita principalmente a fines domésticos en nuestras oficinas y en las residencias de operadores. Nuestra única actividad empresarial, la producción de electricidad renovable, no requiere el consumo de agua. Asimismo, la gestión y la planificación para reducir el consumo de agua no es un indicador de desarrollo sostenible para nuestras instalaciones. Las instalaciones de generación eólica y solar normalmente no utilizan agua, a excepción del uso de este recurso para la remoción del polvo de los paneles solares en tres de nuestros parques solares en Chile (San Andrés, Salvador y Pampa Elvira). En este caso de lavado de paneles en Chile, el uso del agua está altamente regulado, es costoso y el proceso exige mucho tiempo; todos estos factores instan a nuestros equipos de operaciones a minimizar la utilización de agua para el lavado de paneles siempre que sea posible. Los proyectos hidroeléctricos desvían el agua a través de una tubería o un túnel hacia una central eléctrica para impulsar turbinas hidráulicas, luego el agua es devuelta al mismo río o arroyo de origen, sin alteración alguna. El desvío de toda el agua que se utiliza para la generación hidroeléctrica es temporal y no consuntivo.		IF-EU-140a.3

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
<p>Descripción de los riesgos de la gestión hídrica y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.</p>	<p>Aunque Innergex no gestiona de forma activa el consumo de agua, el agua en sí determina la cuota correspondiente a la generación de energía hidroeléctrica de nuestras actividades comerciales, y la escasez de agua origina una menor generación, mientras que su exceso tiene el potencial de dañar la infraestructura. Los efectos del cambio climático en los futuros caudales y patrones de caudales de ríos pueden afectar las previsiones de energía a largo plazo y el perfil energético de un activo. Niveles récord de sequías y de olas de calor están dando paso a ríos atmosféricos e inundaciones. El desarrollo de nuevas centrales hidroeléctricas o la adquisición de centrales existentes deberán considerar los potenciales cambios en los caudales futuros. Los cambios a largo plazo en las condiciones de precipitación, viento y temperatura afectarán directamente a las instalaciones de energía renovable y sus capacidades de generación. Estos podrían tener efectos tanto positivos como negativos; pero, dada la incertidumbre en torno a sus consecuencias reales, Innergex debe considerarlos un riesgo que amerita un análisis más profundo</p> <p>En la actualidad, Innergex opera conjuntamente 41 proyectos hidroeléctricos en Canadá, Estados Unidos y Chile. De estos, 37 proyectos se ubican en zonas con “bajo riesgo hídrico general”, según la clasificación Aqueduct, el atlas de riesgos hídricos del Instituto de Recursos Mundiales. Tres proyectos se ubican en zonas clasificadas como de “riesgo hídrico general bajo-medio”, y uno se ubica en una zona clasificada como de “riesgo hídrico general medio-alto”. Nuestros proyectos hidroeléctricos se diseñan después de analizar la hidrografía histórica de los caudales de ríos y las proyecciones de generación asociadas (p. ej., registros de lluvias y nevadas). En consecuencia, los proyectos construidos en zonas áridas se ejecutaron teniendo en cuenta las condiciones locales. Independientemente de las clasificaciones de riesgo hídrico, los patrones climáticos globales, incluidas las precipitaciones, se están volviendo más aleatorios a medida que se intensifica el cambio climático. Estas condiciones continuarán influyendo en la operación de nuestros proyectos hidroeléctricos.</p>		

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Descripción de los riesgos de la gestión hídrica y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	<p>Innergex gestiona cuidadosamente los riesgos en la infraestructura, lo que incluye la preparación y la respuesta a las condiciones meteorológicas extremas, mediante actividades como la selección proactiva de rutas, el diseño de infraestructura que pueda soportar condiciones climáticas adversas, el mantenimiento periódico y la contratación de seguros. Innergex respeta los códigos de ingeniería regulados, evalúa las formas de mejorar la fiabilidad y la resistencia del sistema y, de ser necesario, presenta solicitudes reglamentadas de gastos de capital para crear una mayor fiabilidad y resistencia del sistema. Cuando planificamos una inversión de capital o la adquisición de activos, tenemos en cuenta las condiciones climáticas y meteorológicas específicas del lugar, como la cartografía de las llanuras de inundación y el historial de fenómenos meteorológicos extremos.</p> <p>Innergex gestiona la desviación de agua de acuerdo con la legislación y las reglamentaciones pertinentes, así como conforme a nuestros permisos y aprobaciones que contemplan las necesidades del ecosistema y las especies acuáticas en los emplazamientos de cada proyecto. Ejemplos de lo anterior son los componentes de diseño físico, como escaleras para peces, que facilitan el paso de los peces aguas arriba de las tomas de nuestro proyecto; y diseños de exclusión, como tomas con rejillas tipo Coanda que evitan el ingreso de peces en nuestras turbinas. Innergex administra una cartera de sitios que albergan hábitats construidos para peces, que compensan cualquier efecto previsto de pérdida de hábitat acuático relacionado con el proyecto. También presentamos informes a las agencias gubernamentales sobre el uso del agua y el cumplimiento de los permisos reglamentarios.</p>		
Salud y seguridad de los trabajadores			
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIR).	1,74		IF-EU-320a.1
Tasa de mortalidad.	0		
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR).	10,04		
Resistencia de la red			
Número de incidentes de incumplimiento de las normas o reglamentos de seguridad física o ciberseguridad.	<p>Innergex Energía Renovable está sujeta a las normas obligatorias de Protección de Infraestructuras Críticas (CIP) adoptadas por la North American Electric Reliability Corporation (NERC). Nuestro método consiste en autoinformar todos los casos identificados de incumplimiento real o potencial de las normas NERC CIP (seguridad física y cibernética), independientemente de su gravedad. En 2023 detectamos 7 casos de incumplimiento real o potencial que siguen analizándose.</p>	n/a	IF-EU-550a.1

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Índice de Duración Promedio de las Interrupciones del Sistema (SAIDI).	No tenemos clientes minoristas.	n/a	IF-EU-550a.2
Índice de frecuencia promedio de interrupción del sistema (SAIFI).	No tenemos clientes minoristas.	n/a	

Métricas de actividad

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Número de clientes atendidos: (1) Residenciales. (2) Comerciales. (3) Industriales.	(1) 7.119.593 (solo Chile) (2) 598.392 (solo Chile) (3) 45.237 (solo Chile)	n/a	IF-EU-000.A
Total de electricidad entregada a clientes: (1) Residenciales, (2) Comerciales, (3) Industriales, (4) Todos los demás clientes minoristas y (5) Clientes mayoristas.	(1) 564.722 MWh (2) 48.213 MWh (3) 302.183 MWh (4) 0 (5) 10.245.462 MWh		IF-EU-000.B
Longitud de las líneas de transmisión y distribución.	590,19 km de líneas de transmisión.	n/a	IF-EU-000.C
Producción total de electricidad, porcentaje por fuente de energía principal, porcentaje en mercados regulados.	Hidroeléctrica: 3.982.006 MWh/35,68% Eólica: 5.899.389 MWh/52,86% Solar: 1.279.185 MWh/11,46%	Informe anual 2023 (EN) .	IF-EU-000.D
Total de electricidad comprada al por mayor.	0 MWh	Calculado restando la generación propiedad de la empresa de servicios públicos de la energía total entregada.	IF-EU-000.E

Normas de la industria eólica y los promotores de proyectos

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Salud y seguridad de los trabajadores			
(1) Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIR).	1,74	Pg. 21	RR-WT- 320a.1
Tasa de accidentes mortales para (a) trabajadores directos y (b) trabajadores contractuales.	(a) 0 (b) 0		

Normas de la industria solar y los promotores de proyectos

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Impacto ecológico del desarrollo del proyecto			
Número y duración de los retrasos del proyecto relacionados con los impactos ecológicos.	0		RR-ST-160a.1
Descripción de los esfuerzos realizados en el desarrollo de proyectos de energía solar para tener en cuenta los impactos comunitarios y ecológicos.	Innergex utiliza un enfoque integrado para abordar los impactos comunitarios y ecológicos al considerar el desarrollo de cualquier proyecto de energía solar. La empresa cuenta con un equipo interno de medioambiente y un equipo de relaciones con la comunidad, que reportan a una vicepresidenta y luego al Presidente y Director Ejecutivo de Innergex. La Compañía ha aprendido a lo largo de sus más de 30 años de historia que el éxito de un proyecto requiere, como mínimo, un equilibrio de los objetivos humanos, medioambientales, financieros y técnicos. La extensa vida operativa de los proyectos (décadas) requiere la integración con el entorno físico y social. Durante la planificación, los estudios medioambientales y la comunicación con la comunidad y las partes interesadas nos permiten conocer sus valores, prioridades, preocupaciones e intereses, así como identificar las líneas de base y las limitaciones ecológicas, lo que, a su vez, nos ayuda a dar forma al diseño y la ejecución del proyecto (por ejemplo, la formulación del proyecto, el calendario de construcción y el plan de recuperación). Todas las evaluaciones y la documentación (por ej., las evaluaciones del impacto ambiental y del impacto social) se presentan a los organismos reguladores de los distintos niveles de gobierno (municipal, provincial, estatal, nacional, federal) para obtener los permisos y las aprobaciones necesarias. Durante la construcción, se aplican las medidas de mitigación medioambiental exigidas por estas aprobaciones y permisos, y también se lleva a cabo una supervisión independiente para cumplir las expectativas de Innergex en cuanto al desarrollo del proyecto, la limpieza del lugar y el avance de la construcción. Asimismo, se informa a las comunidades y a los propietarios de los terrenos acerca de qué esperar durante la construcción, y nuestro personal de relaciones con la comunidad responde a sus inquietudes. A menudo, utilizamos tecnologías emergentes para minimizar el impacto medioambiental y/o comunitario del desarrollo de proyectos solares (por ej., gestión de residuos/reciclaje, técnicas de construcción para minimizar el ruido/las molestias, topes de vegetación) y exigimos a los contratistas de la construcción que lo hagan también. La fase operativa de cada proyecto solar suele requerir el seguimiento de los impactos ambientales previstos en la fase de autorización. El vínculo con los propietarios de las tierras y la comunidad continúa a lo largo de la fase de explotación, que durará décadas, según sea necesario y según las necesidades locales.		RR-ST-160a.2

Indicador	Desempeño 2023	Referencia	Código
Gestión de la integración de las infraestructuras energéticas y la normativa correspondiente			
Descripción de los riesgos asociados a la integración de la energía solar en la infraestructura energética existente y discusión de los esfuerzos para gestionar estos riesgos.	Consultar la referencia.	<u>Informe sobre evaluación del clima 2022.</u>	RR-ST-410a.1
Descripción de los riesgos y oportunidades asociados a la política energética y su impacto en la integración de la energía solar en la infraestructura energética existente.	Consultar la referencia.	<u>Informe sobre evaluación del clima 2022.</u>	RR-ST-410a.2





Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas





En 2015, los estados miembros de la ONU crearon un enfoque para abordar los mayores desafíos económicos, sociales y medioambientales globales a los que se enfrenta la sociedad, el cual incluye 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Innergex se compromete a





llevar a cabo sus actividades empresariales de manera que contribuyan a los ODS. De los 17 objetivos, Innergex contribuye actualmente a 15 de ellos.

Nota: se refiere a nuestra iniciativa de divulgación disponible a sostenibilidad.innergex.com

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
2,5 	Cumplir con la normativa internacional y nacional sobre el acceso a los beneficios y su distribución equitativa. Invertir y compartir los beneficios con los pueblos indígenas y otras partes interesadas, y comprometerse a reducir la biopiratería.	Pg. 29 Asociaciones con comunidades indígenas.	n/a
3 / 3,4 	Apoyar el acceso a la atención médica preventiva, incluidos la cobertura médica para los trabajadores y sus familias, y los programas corporativos de salud y bienestar. Apoyar el acceso a la atención en salud mental, incluida la cobertura de salud mental en los planes de seguro médico que se ofrecen a los trabajadores y a sus familias. Promover entornos saludables y seguros en centros y plantas, y fomentar la movilidad activa y el deporte.	Pg. 11 Remuneración y beneficios. Pg. 20 Salud y Seguridad. Pg. 48 Derechos Humanos. Pg. 23 Un buen vecino. Pg. 21 Plan de atención de emergencias de la Compañía. Política de salud y seguridad	Indicador del Observatorio Mundial de la Salud de la OMS (adaptado).
4 / 4,7 	Incluir información sobre derechos humanos, igualdad de género y desarrollo sostenible en las políticas internas. Promover la sostenibilidad demostrando los propios compromisos de la Compañía a través de la implementación de acciones de sostenibilidad, su divulgación y la comunicación eficaz con los trabajadores, proveedores y otras partes interesadas.	Pg. 17 Desarrollo profesional. Pg. 48 Derechos Humanos. Pg. 13 Diversidad, equidad e inclusión. Política de Diversidad en el Directorio (EN) Protección y Promoción de los Derechos Humanos (EN) Política de Diversidad e Inclusión (EN)	n/a
5 / 5,5 	Representación de las mujeres en los puestos de dirección, en los empleos cualificados (que no sean de dirección) y en los empleos no cualificados. Composición del máximo órgano de gobierno y de sus comités. Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización por género y grupo etario. Número de mujeres en el Directorio. Porcentaje de trabajadores por categoría profesional, género y grupo etario.	Pg. 13 Diversidad, equidad e inclusión. Pg. 10 Datos sobre nuestro equipo. Pg. 45 Estructura de gobernanza. Pg. 44 Composición del Directorio. Política de Diversidad en el Directorio (EN) Política de Diversidad e Inclusión (EN)	Herramienta de la Huella de Pobreza del Pacto Mundial de la ONU y Oxfam 20-1 Norma GRI 102-22 GRI 405-1 Indicador básico de la UNCTAD para los ODS D.1.2 Norma GRI 405-1.

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
6 / 6,3 	Número y volumen totales de derrames significativos.	Pg. 42 Gestión de residuos.	Norma GRI 306-3.
6 / 6,6	Protección y restauración de los ecosistemas acuáticos.	Pg. 37 Protección de la biodiversidad. Pg. 40 Uso del agua.	Norma GRI 306-3
7 / 7,2 	Generación de electricidad renovable Emisiones brutas totales de la empresa y consumo de energía de Scope 2	Pg. 8 Visión general de la Compañía. Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.	Banco Mundial Indicadores de Desarrollo Mundial CDP 2017 Cambio Climático CC10.1ª.
8 / 8,2 	Valor económico directo generado y distribuido según el principio de devengo, incluidos los componentes principales de las operaciones internacionales de la organización. Número medio de horas de formación que han recibido los trabajadores de la Compañía durante el periodo del informe.	<u>Informe anual 2023 (EN)</u> Pg. 8 Visión general de la Compañía. Pg. 17 Desarrollo profesional. Pg. 10 Datos sobre nuestro equipo. Pg. 13 Diversidad, equidad e inclusión. <u>Política de Diversidad e Inclusión (EN)</u>	Norma GRI 201-1 Norma GRI 404-1
8 / 8,5	Porcentaje de trabajadores por categoría. Número total de trabajadores por contrato de trabajo (permanente y temporal). Número total de trabajadores por contrato de trabajo (a tiempo completo y a tiempo parcial). Beneficios comunes para trabajadores a tiempo completo de la organización, pero que no se otorgan a los trabajadores temporales o a tiempo parcial. Porcentaje del número total de trabajadores que recibió una revisión del desempeño y del desarrollo profesional durante el periodo del informe. Número medio de horas de formación que han recibido los trabajadores de la Compañía durante el periodo del informe. Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización por género y grupo etario.	Pg. 10 Datos sobre nuestro equipo. Pg. 13 Diversidad, equidad e inclusión. Pg. 11 Remuneración y beneficios. Pg. 15 Remuneración equitativa. Pg. 17 Desarrollo profesional. Pg. 44 Composición del Directorio. <u>Política de Diversidad en el Directorio (EN)</u> <u>Política de Diversidad e Inclusión (EN)</u>	Norma GRI 102-8 Norma GRI 401-2 Norma GRI 404-3 Norma GRI 404-1 Norma GRI 405-1
8 / 8,7	Derechos Humanos.	Pg. 48 Derechos Humanos. <u>Protección y Promoción de los Derechos Humanos (EN)</u>	Indicador básico de la UNCTAD para los ODS C.7

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
8 / 8,8	<p>Tipos de lesiones, tasa de accidentes laborales, tasa de enfermedades profesionales, proporción de días de trabajo perdidos, y muertes relacionadas con el trabajo, para todos los trabajadores.</p> <p>Días de trabajo perdidos por accidentes, lesiones o enfermedades laborales.</p> <p>Proporción aproximada de trabajadores y pequeños productores que utilizan equipos de protección personal cuando se les proporciona.</p>	Pg. 20 Salud y Seguridad. Política de Salud y Seguridad	GRI 403-2 Indicador básico de la UNCTAD para los ODS C.6 Herramienta de la Huella de Pobreza del Pacto Mundial de la ONU y Oxfam PF-13.2
9 / 9,1 	<p>Valor económico directo generado y distribuido según el principio de devengo, incluidos los componentes principales de las operaciones internacionales de la organización.</p> <ul style="list-style-type: none"> Grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios de apoyo. Efectos actuales o previstos en las comunidades y economías locales, incluidos los efectos positivos y negativos, si los hubiera. 	Informe anual 2023 (EN) . Pg. 8 Visión general de la Compañía. Pg. 23 Un buen vecino. Pg. 24 Fondos y patrocinios. Pg. 25 Enfoque del compromiso comunitario. Pg. 30 Un camino hacia la reconciliación. Política de Desarrollo Sostenible (EN)	Norma GRI 201-1 Norma GRI 203-1
9 / 9,4	<p>Gastos de protección del medioambiente, incluidos los gastos de gestión de residuos, de tratamiento de emisiones, y de recuperación, prevención y gestión medioambiental.</p> <p>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Scope 1 y 2) por valor añadido neto.</p> <p>Intensidad del CO₂.</p> <p>Emisiones totales de Gases de Efecto Invernadero.</p>	Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.	GRI G4-EN31 Indicador básico de la UNCTAD para los ODS B.3 Indicadores de desarrollo del Banco Mundial (adaptados).
10 / 10,3 	<p>Número total de trabajadores por contrato de trabajo (permanente y temporal).</p> <p>Número total de trabajadores por contrato de trabajo (a tiempo completo y a tiempo parcial).</p> <p>Porcentaje del número total de trabajadores que recibió una revisión del desempeño y del desarrollo profesional durante el periodo del informe.</p> <p>Número medio de horas de formación que han recibido los trabajadores de la Compañía durante el periodo del informe.</p>	Pg. 10 Datos sobre nuestro equipo. Pg. 13 Diversidad, equidad e inclusión. Pg. 17 Desarrollo profesional. Política de Diversidad e Inclusión (EN)	Norma GRI 102-8 Norma GRI 404-3 Norma GRI 404-1
10 / 10,4	Proporcionar al menos una renta de subsistencia, un seguro para los trabajadores y seguridad social.	Pg. 15 Remuneración equitativa. Pg. 11 Remuneración y beneficios.	n/a

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
12 / 12,4 	Emisiones directas brutas de GEI (Scope 1) en toneladas métricas equivalentes de CO ₂ . Número y volumen totales de derrames significativos.	Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Pg. 42 Gestión de residuos. Pg. 37 Protección de la biodiversidad. <u>Política de Desarrollo Sostenible (EN)</u>	Norma GRI 305-1 Norma GRI 306-3
12 / 12,5	Gastos de protección del medioambiente, incluidos los gastos de gestión de residuos, de tratamiento de emisiones, y de recuperación, prevención y gestión medioambiental.	Pg. 37 Protección de la biodiversidad. Pg. 40 Gastos medioambientales. <u>Política de Desarrollo Sostenible (EN)</u>	GRI G4-EN31
13 / 13,2 	Comprometerse responsablemente con la política climática; trabajar con los gobiernos.	Pg. 28 Membresías y afiliaciones. <u>Política de Desarrollo Sostenible (EN)</u>	n/a
14 / 14,3 	Gastos de protección del medioambiente, incluidos los gastos de gestión de residuos, tratamiento de emisiones, y recuperación, prevención y gestión medioambiental. Emisiones directas brutas de GEI (Scope 1) en toneladas métricas equivalentes de CO ₂ .	Pg. 37 Protección de la biodiversidad. Pg. 40 Gastos medioambientales. Pg. 41 Programas de seguimiento de la pesca y la fauna silvestres. Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. <u>Política de Desarrollo Sostenible (EN)</u>	GRI G4-EN31 GRI 305-1
15 / 15,1 	Número y volumen totales de derrames significativos. Gastos de protección del medioambiente, incluidos los gastos de gestión de residuos, de tratamiento de emisiones, y de recuperación, prevención y gestión medioambiental.	Pg. 42 Gestión de residuos. Pg. 37 Protección de la biodiversidad. Pg. 41 Programas de seguimiento de la pesca y la fauna silvestres. Pg. 38 Derrames declarados. Pg. 38 Gestión de la vegetación / del suelo.	Norma GRI 306-3 GRI G4-EN31

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
15 / 15,4	<p>Comprender el valor social y económico de los ecosistemas y los servicios que prestan, y tenerlos en cuenta al desarrollar las estrategias y actividades de la Compañía.</p> <p>Reconocer los ecosistemas de montaña e identificar la ubicación, la escala, los riesgos y los impactos que las actividades operativas, los productos y los servicios tienen en la biodiversidad, en las especies amenazadas, en los cursos de agua y en los hábitats relacionados.</p> <p>Proteger los ecosistemas de montaña mediante la recuperación y la rehabilitación de los suelos, la protección y la restauración de los hábitats, la protección de la biodiversidad en los lugares donde operamos, y las inversiones medioambientales.</p> <p>Integrar los objetivos y metas corporativos relacionados con la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas en las políticas corporativas, en los análisis de riesgos y oportunidades, y en la gestión de la cadena de suministro.</p> <p>Asumir la responsabilidad de los residuos generados y de los productos químicos nocivos que se utilizan en las operaciones.</p> <p>Analizar y prevenir los efectos negativos reales o potenciales sobre el suelo, la fauna, los ecosistemas y la cadena alimentaria.</p>	<p>Pg. 41 Programas de seguimiento de la pesca y la fauna silvestres.</p> <p>Pg. 37 Protección de la biodiversidad.</p> <p>Política de Desarrollo Sostenible (EN)</p>	n/a
16 / 16,3 	<p>Una descripción de los valores, principios, normas y reglas de conducta de la organización.</p> <p>Una descripción de los mecanismos internos y externos para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obtener asesoramiento sobre el comportamiento ético y legal, y la integridad moral dentro de la organización. • Plantear las inquietudes sobre el comportamiento poco ético o ilegal, y la integridad moral dentro de la organización. 	<p>Pg. 48 Normas éticas.</p> <p>Pg. 20 Salud y seguridad.</p> <p>Política contra la Corrupción y el Soborno (EN)</p> <p>Código de Conducta Protección y Promoción de los Derechos Humanos (EN)</p> <p>Política relativa a las Denuncias (EN)</p> <p>Política para un Entorno de Trabajo Libre de Acoso, Violencia e Intimidación (EN)</p>	<p>Norma GRI 102-16</p> <p>Norma GRI 102-17</p>
16 / 16,5	<p>¿Declara la empresa que luchará contra la corrupción en todas sus formas, incluidos el soborno y la extorsión?</p> <p>Número total y porcentaje de miembros del órgano de gobierno a los que se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.</p> <p>Compromiso público de lucha contra la corrupción en todas sus formas, incluidos el soborno y la extorsión.</p> <p>Compromiso de cumplir con todas las leyes aplicables, incluidas las leyes contra el soborno.</p> <p>Apoyo de la dirección de la organización en la lucha contra la corrupción.</p>	<p>Pg. 48 Normas éticas.</p> <p>Pg. 46 Capacitación de los miembros del Directorio.</p> <p>Política contra la Corrupción y el Soborno (EN)</p> <p>Código de Conducta Política relativa a las Denuncias (EN)</p>	<p>Norma GRI 102-16</p> <p>Norma GRI 102-17</p> <p>Herramienta de la Huella de Pobreza del Pacto Mundial de la ONU y Oxfam PF – 6.19</p> <p>Norma GRI 205-2</p> <p>El décimo principio contra la corrupción B.1, B.2, B.4, B.5, B.7</p>

Objetivo & Meta n.º	Métrica de divulgación	Innergex Performance 2023	Referencia
16 / 16,5 (continuación)	Comunicación y formación sobre el compromiso de lucha contra la corrupción para todos los trabajadores. Proceso de control cruzado interno e independiente para garantizar la coherencia del compromiso contra el soborno. Proceso de auditoría y mejora.	Pg. 48 Normas éticas. Pg. 46 Capacitación de los miembros del Directorio. Política contra la Corrupción y el Soborno (EN) Código de Conducta Política relativa a las Denuncias (EN)	Norma GRI 102-16 Norma GRI 102-17 Herramienta de la Huella de Pobreza del Pacto Mundial de la ONU y Oxfam PF – 6.19 Norma GRI 205-2 El décimo principio contra la corrupción B.1, B.2, B.4, B.5, B.7
16 / 16,6	Número de reuniones del Directorio y tasa de asistencia. Remuneración total y por miembro del Directorio y de la alta dirección. Existencia de un Comité de Auditoría, número de reuniones y tasa de asistencia. Si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto cargo de la organización.	Circular de información de la dirección. Pg. 45 Estructura de gobernanza.	Indicador básico de la UNCTAD para los ODS D.1.1 Indicador básico de la UNCTAD para los ODS D.1.4 Norma GRI 102-23
16 / 16,7	Edad de los miembros del Directorio. Composición del máximo órgano de gobierno y de sus comités. Procedimientos de nombramiento y selección de los miembros del máximo órgano de gobierno y de sus comités. Papel del máximo órgano de gobierno en la identificación y gestión de las cuestiones económicas, medioambientales y sociales, y sus impactos, riesgos y oportunidades.	Circular de información de la dirección. Política de Diversidad en el Directorio (EN) Funciones del Presidente del Directorio (EN) Política de Desarrollo Sostenible (EN)	Indicador básico de la UNCTAD para los ODS D.1.3 Norma GRI 102-22 Norma GRI 102-24 Norma GRI 102-29
17 / 17.17 	Establecer asociaciones transparentes y responsables con los gobiernos, con la sociedad civil y con otras entidades pertinentes del desarrollo sostenible. Complementar a otras partes para proporcionar una gama completa de recursos, experiencia e innovación tecnológica para lograr la sostenibilidad. Apoyar el desarrollo de iniciativas conjuntas y mecanismos de cooperación internacional, y trabajar con socios gubernamentales y no gubernamentales, con la sociedad civil y con las organizaciones internacionales.	Pg. 30 Un camino hacia la reconciliación. Pg. 23 Un buen vecino. Política de Desarrollo Sostenible (EN)	n/a

Índice de la Iniciativa de Reporte Global (GRI)

Leyenda

AIF Formulario de Información Anual
AR Informe Anual 2023
CDP Proyecto de Divulgación del Carbono

CP Política Corporativa
CW Sitio web Corporativo
ESG Reporte ESG 2023

MIC Circular de información de la dirección 2023
SASB Índice del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad 2023

Número	Divulgación	Ubicación	Notas
Criterio: Divulgaciones Generales 2021			
2-1	Datos de la organización.	ESG	Pg. 1 Acerca de Innergex Renewable Energy Inc.
2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización.	ESG	Pg. 2 Acerca de este informe
2-3	Período y frecuencia del informe, y persona de contacto.	ESG	Pg. 2 Acerca de este informe
2-5	Verificación externa.	<u>AR</u>	Pg. 87 Informe de Auditores Externos
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	<u>AIF</u>	Pg. 5 Desarrollo general de la empresa
2-7	Datos sobre nuestro equipo.	ESG	Pg. 10 Datos sobre nuestro equipo.
2-9	Estructura y composición de gobierno corporativo.	<u>MIC</u>	Pg. 31 Declaración de prácticas de gobernanza
2-10	Procedimientos de nombramiento y selección de los miembros del máximo órgano de gobierno.	<u>MIC</u>	Pg. 14 Nominados
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	<u>AR</u>	Pg. 12 Gobierno Corporativo
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	<u>MIC</u>	Pg. 31 Declaración de prácticas de gobernanza
2-13	Delegación de responsabilidades en la gestión de impactos.	<u>MIC</u> , CP	Pg. 44 Sostenibilidad Corporativa (MIC); Estatutos del Comité de Gobierno Corporativo.
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la información sobre sostenibilidad.	<u>TCFD</u>	Pg. 3 <u>Gobernanza</u> .
2-15	Conflictos de interés.	<u>AIF</u> , <u>MIC</u> , CP	Pg. 41 AIF; Pg. 40 MIC; Política Contra la Corrupción y el Soborno.
2-16	Comunicación de las preocupaciones fundamentales.	<u>MIC</u>	Pg. 42 Política de implicación de los accionistas
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno.	<u>MIC</u>	Pg. 25 Matriz de competencias de los candidatos al Directorio
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	<u>MIC</u>	Pg. 51 Remuneración de los directivos nombrados
2-19	Políticas de remuneración.	<u>MIC</u>	Pg. 51 Remuneración
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	<u>MIC</u>	Pg. 26, 51 Gobernanza de remuneraciones
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	CP	<u>Política de Desarrollo Sostenible</u> .
2-23	Compromiso con las políticas.	CW	<u>Políticas</u> .

Leyenda

AIF Formulario de Información Anual
AR Informe Anual 2023
CDP Proyecto de Divulgación del Carbono

CP Política Corporativa
CW Sitio web Corporativo
ESG Reporte ESG 2023

MIC Circular de información de la dirección 2023
SASB Índice del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad 2023

Número	Divulgación	Ubicación	Notas
2-26	Procedimientos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes.	ESG	Pg. 49 Línea Ética.
2-28	Asociaciones.	ESG	Pg. 28 Membresías y afiliaciones.
2-29	Enfoque de la participación de partes interesadas.	ESG	Pg. 25 Enfoque del compromiso comunitario.
Norma: Asuntos importantes 2021			
3-1	Proceso para determinar asuntos importantes.	<u>AR</u>	Pg. 73 Riesgos e incertidumbres
3-2	Listado de asuntos importantes.	<u>AR</u>	Pg. 73 Riesgos e incertidumbres
3-3	Gestión de los asuntos importantes.	<u>AR</u>	Pg. 73 Riesgos e incertidumbres
Norma: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	<u>AR</u> , ESG	Pg. 44 Estados Consolidados (AR); Pg. 8 Visión general de la Compañía (ESG).
201-3	Compromisos por plan de beneficios y otros planes de jubilación.	<u>AR</u> , ESG	Pg. 71 Principales Políticas Contables pág. (AR); Pg. 11 Remuneración y beneficios (ESG).
Norma: Impactos Económicos Indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios que se prestan.	ESG	Pg. 27 Inversiones sostenibles.
Norma: Anticorrupción 2016			
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos contra la corrupción.	ESG, Políticas.	Pg. 47 Normas de ética (ESG); <u>Código de Conducta</u> ; <u>Política Contra la Corrupción y el Soborno</u> .
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	ESG	Pg. 49 Informe de incidentes.
Norma: Conducta anticompetitiva 2016			
206-1	Acciones legales por conductas anticompetitivas, antimonopolio y prácticas monopólicas.	<u>AIF</u>	Pg. 41 Se registraron 0 en 2023. Acciones Judiciales y Medidas reglamentarias
Norma: Impuestos 2019			
207-1	Enfoque fiscal.	ESG	Pg. 27 Tasas impositivas por país.
Norma: Energía 2016			
302-1	Consumo energético de la organización.	CDP, ESG	Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.
Norma: Agua y efluentes 2018			
303-3	Extracción de agua.	ESG, SASB	Pg. 40 Uso del agua (ESG).
303-5	Consumo de agua.	ESG, SASB	Pg. 40 Uso del agua (ESG).

Leyenda

AIF Formulario de Información Anual
AR Informe Anual 2023
CDP Proyecto de Divulgación del Carbono

CP Política Corporativa
CW Sitio web Corporativo
ESG Reporte ESG 2023

MIC Circular de información de la dirección 2023
SASB Índice del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad 2023

Número	Divulgación	Ubicación	Notas
Norma: Biodiversidad 2016			
304-1	Centros operativos propios, arrendados o administrados dentro o adyacentes a áreas protegidas y áreas muy valiosas para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	ESG	Pg. 37 Biodiversidad.
304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	ESG	Pg. 37 Biodiversidad.
Norma: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (Scope 1)	CDP, ESG, SASB	Pg. 35 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (ESG).
305-2	Energía indirecta de emisiones de GEI (Scope 2).	CDP, ESG	Pg. 35 Emisiones de gases de efecto invernadero (ESG).
305-4	Intensidad de emisiones GEI.	CDP, ESG	Pg. 35 Emisiones de gases de efecto invernadero (ESG).
305-6	Emisión de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS).	SASB	Calidad del aire
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), y otras emisiones relevantes al aire.	SASB	Calidad del aire.
Norma: Efluentes y residuos 2016			
306-3	Derrames relevantes.	ESG	Pg. 38 Derrames declarados.
Norma: Residuos 2020			
306-2	Gestión de impactos relevantes relacionados con residuos.	ESG	Pg. 42 Gestión de residuos.
Norma: Empleo 2016			
401-1	Contratación de nuevos trabajadores y rotación de personal.	ESG	Pg. 19 Fidelización de trabajadores.
401-2	Beneficios otorgados a trabajadores a tiempo completo que no se otorgan a los trabajadores temporales o a tiempo parcial.	ESG	Pg. 11 Remuneración y beneficios.
401-3	Permiso por paternidad.	ESG	Pg. 11 Remuneración y beneficios.
Norma: Salud y Seguridad Ocupacional 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.
403-2	Identificación de riesgos, evaluaciones de riesgos e investigación de incidentes.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.
403-5	Capacitación a los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.

Leyenda

AIF Formulario de Información Anual
AR Informe Anual 2023
CDP Proyecto de Divulgación del Carbono

CP Política Corporativa
CW Sitio web Corporativo
ESG Reporte ESG 2023

MIC Circular de información de la dirección 2023
SASB Índice del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad 2023

Número	Divulgación	Ubicación	Notas
Norma: Salud y Seguridad Ocupacional 2018			
403-8	Trabajadores con cobertura de un sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.
403-10	Mala salud relacionada con el trabajo.	ESG	Pg. 20 Salud y seguridad.
Norma: Capacitación y Educación 2016			
404-1	Número medio de horas de capacitación por empleado por año.	ESG	Pg. 17 Desarrollo profesional.
404-2	Programas para mejorar las competencias de los trabajadores y programas de apoyo a la transición.	ESG	Pg. 17 Desarrollo profesional.
404-3	Porcentaje de trabajadores que recibió una revisión del desempeño y del desarrollo profesional.	ESG	Pg. 17 Desarrollo profesional.
Norma: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y trabajadores.	ESG, <u>MIC</u>	Pg. 13 Diversidad equidad e inclusión (ESG).
405-2	Relación entre salario base y remuneración de hombres y mujeres.	ESG	Pg. 15 Remuneración equitativa
Norma: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	ESG	Pg. 49 Informe de incidentes.
Norma: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	ESG	Pg. 25 Enfoque del compromiso comunitario.
Norma: Política Pública 2016			
415-1	Contribuciones políticas.	ESG	Pg. 27 Discurso público.
Norma: Privacidad del Cliente 2016			
418-1	Denuncias fundamentadas sobre vulneraciones de la privacidad de los clientes y pérdida de datos de los clientes.	ESG	Pg. 50 Ciberseguridad.

Medidas no relacionadas con las NIIF

Este Reporte ESG se ha elaborado de conformidad con las NIIF. Sin embargo, algunas medidas de este informe no son medidas de las NIIF y pueden no ser comparables a las medidas presentadas por otras organizaciones. La producción proporcional, los ingresos y créditos de impuestos a la producción proporcionales, no son medidas reconocidas por las NIIF y no tienen una definición estándar señalada por estas. Consulte la sección titulada “Medidas no basadas en las NIIF” en el Informe Anual 2023 de la Compañía, que puede encontrar en el perfil SEDAR www.sedar.com o en el sitio Web www.innergex.com/es histórica de las medidas más comparables según las NIIF.

Información prospectiva

Para informar a los lectores de las perspectivas futuras de la Compañía, este Reporte ESG contiene información prospectiva en el sentido de la legislación aplicable en materia de valores ("Información prospectiva"), incluida la producción de energía de la Corporación, el éxito del desarrollo, la construcción de los proyectos en curso, los proyectos prospectivos en fase avanzada, la integración empresarial, la gobernanza, los objetivos y otras afirmaciones que no son hechos históricos. La información prospectiva puede identificarse generalmente por el uso de palabras como "aproximadamente", "puede", "será", "podría", "cree", "espera", "pretende", "debería", "haría", "planea", "potencial", "proyecto", "anticipa", "estima", "programado" o "pronostica", u otros términos comparables que afirman que ciertos acontecimientos ocurrirán o no. Representa las proyecciones y expectativas de la Compañía en relación con acontecimientos o resultados futuros a fecha del presente Reporte ESG.

Agradecimientos especiales

Innergex desea agradecer a sus trabajadores, quienes han proporcionado los datos para este informe, han compartido sus ideas y comentarios para mejorarlo, y demuestran a diario su pasión por hacer del mundo un lugar mejor. Agradecemos también a nuestro Directorio, al equipo de dirección, a nuestros consultores externos y al Comité de Sostenibilidad, que se esfuerzan en conjunto por impulsar nuestra trayectoria de sostenibilidad, siguiendo un camino de mejora claro y definido que nos permita seguir siendo un ciudadano corporativo responsable y transparente.

Contact

1225 Saint-Charles Street West
10° Piso, Longueuil, Quebec, Canadá J4K 0B9

info@innergex.com
T 450 928-2550 F 450 928-2544

sustainability@innergex.com
innergex.com | sostenibilidad.innergex.com

