INNERGEX

Énergie renouvelable.
Développement durable.

Politique en matière de santé et de sécurité

Innergex énergie renouvelable inc. et sociétés affiliées

AVANT-PROPOS

Innergex énergie renouvelable inc. et ses sociétés affiliées (collectivement appelées **« Innergex » ou la « Société »**) s'engagent à fournir des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des blessures et de problèmes de santé liés au travail des employé·e·s et des sous-traitant·e·s d'Innergex, ainsi que du public.

La direction d'Innergex souhaite établir la présente Politique en matière de santé et de sécurité, qui fournit des règles claires afin de favoriser des conditions de travail sûres pour les employé·e·s et les sous-traitant·e·s de la Société.

Cette politique reflète notre engagement consistant à placer en priorité la santé et la sécurité au travail, ainsi qu'à mettre en œuvre des pratiques efficaces en la matière, de façon à contribuer activement à notre succès.

CHAMP D'APPLICATION

Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel, de la direction et des membres du conseil d'administration d'Innergex, partout dans le monde. Elle concerne également les employé·e·s permanent·e·s et temporaires travaillant à temps plein ou à temps partiel, les consultant·e·s et les sous-traitant·e·s qui offrent des services à Innergex sur place (chacun·e étant un « membre de l'équipe Innergex » et collectivement, les « membres de l'équipe d'Innergex »).

Cette politique s'applique à toutes nos activités de production d'électricité sur les installations de production contrôlées par Innergex, ainsi qu'aux activités administratives dans tous les bureaux. Sur les chantiers de construction et dans les installations où l'exploitation et l'entretien sont sous-traités, son champ d'application est limité aux responsabilités juridiques d'Innergex et à celles à titre de propriétaire contractuel.

Cette politique sera appliquée conjointement avec toutes les autres politiques de l'entreprise, y compris, mais sans s'y limiter, les politiques suivantes :

- Code de conduite
- Politique relative au développement durable
- Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation
- Principes directeurs et modalités de la politique de télétravail

Rien dans cette politique ne vise à limiter les obligations, les droits ou les recours offerts par la loi à Innergex ou aux membres de l'équipe d'Innergex.

La présente politique vise à démontrer l'engagement continu et la détermination d'Innergex à améliorer la santé et la sécurité au travail dans l'ensemble de notre organisation, en respectant les principes généraux énoncés dans le **Manuel du système de gestion de la santé et de la sécurité** et en améliorant continuellement notre système de gestion de la santé et de la sécurité en suivant la méthode PDCA (Plan-Do-Check-Act) soit Planifier-Réaliser-Évaluer-Améliorer).

Nous nous engageons à atteindre nos objectifs par l'intermédiaire des processus suivants :

- Grâce à des évaluations des risques avant le travail, évaluer la sécurité au travail et gérer les risques pour s'assurer que les dangers sont écartés ou maîtrisés, dans la mesure du raisonnablement possible.
- Mener des enquêtes sur les accidents, les incidents et les quasi-accidents afin d'améliorer notre gestion de la santé et de la sécurité.
- Permettre aux employé·e·s d'identifier de manière proactive les occasions d'amélioration dans notre approche de la santé et de la sécurité.
- Déterminer les objectifs et les cibles annuels en matière de santé et de sécurité au niveau de la direction d'Innergex et les communiquer à tous les niveaux de l'organisation à des fins de mise en œuvre.
- Donner des directives et dispenser une formation adéquate à tous les membres de l'équipe d'Innergex concernant les problèmes de santé et de sécurité qui les touchent, ainsi que sur les pratiques de travail sécuritaires à respecter.
- S'assurer que les compétences et les autorisations de chaque membre de l'équipe d'Innergex sont évaluées et qu'il ou elle détient les autorisations nécessaires avant d'entreprendre une tâche à risque élevé ou l'utilisation de machinerie lourde.
- Surveiller les changements juridiques et les exigences de conformité prévus par les lois et les règlements en matière de santé et de sécurité applicables à nos processus d'affaires.
- Se conformer aux normes et aux politiques internes qui favorisent un environnement de travail optimal et renforcent une culture axée sur la sécurité.
- Donner le droit aux membres de l'équipe d'Innergex de se retirer de situations dangereuses quand ils ou elles ont des raisons de croire qu'elles entraîneront des blessures ou des problèmes sanitaires, sans crainte de représailles.
- Habiliter et encourager les employé·e·s d'Innergex à prendre des mesures pour réduire au minimum les risques pour la santé et la sécurité, et à signaler rapidement tous les incidents.
- S'assurer que les sous-traitant·e·s aient les compétences pour accomplir les tâches qu'ils ou elles exécutent et respectent les normes de santé et sécurité applicables.
- Encourager les employé·e·s d'Innergex à prendre des mesures pour minimiser les impacts de toute pandémie sur leur santé personnelle, en suivant les recommandations des autorités de la santé publique.

- Effectuer des évaluations et des examens périodiques des performances du système de gestion de la santé et de la sécurité tout au long de l'année afin d'en assurer la mise en œuvre adéquate et l'amélioration continue.

La formation Innergex en matière de santé et de sécurité comprend :

- Un cours de base sur la sécurité pour tous·tes les nouvelles·aux employé·e·s et visiteur·euse·s sur les sites;
- Des cours en ligne;
- Une formation officielle sur les normes, les procédures et les formulaires d'Innergex;
- Une formation spécialisée en sécurité;
- Une formation pratique et une évaluation des compétences.

Tous les membres de l'équipe d'Innergex partagent la responsabilité de la mise en œuvre de la présente politique et acceptent la responsabilité de respecter nos normes et nos procédures internes, ainsi que de se protéger eux, mais aussi leurs collègues, les entrepreneurs et les collectivités environnantes où Innergex exerce ses activités commerciales.