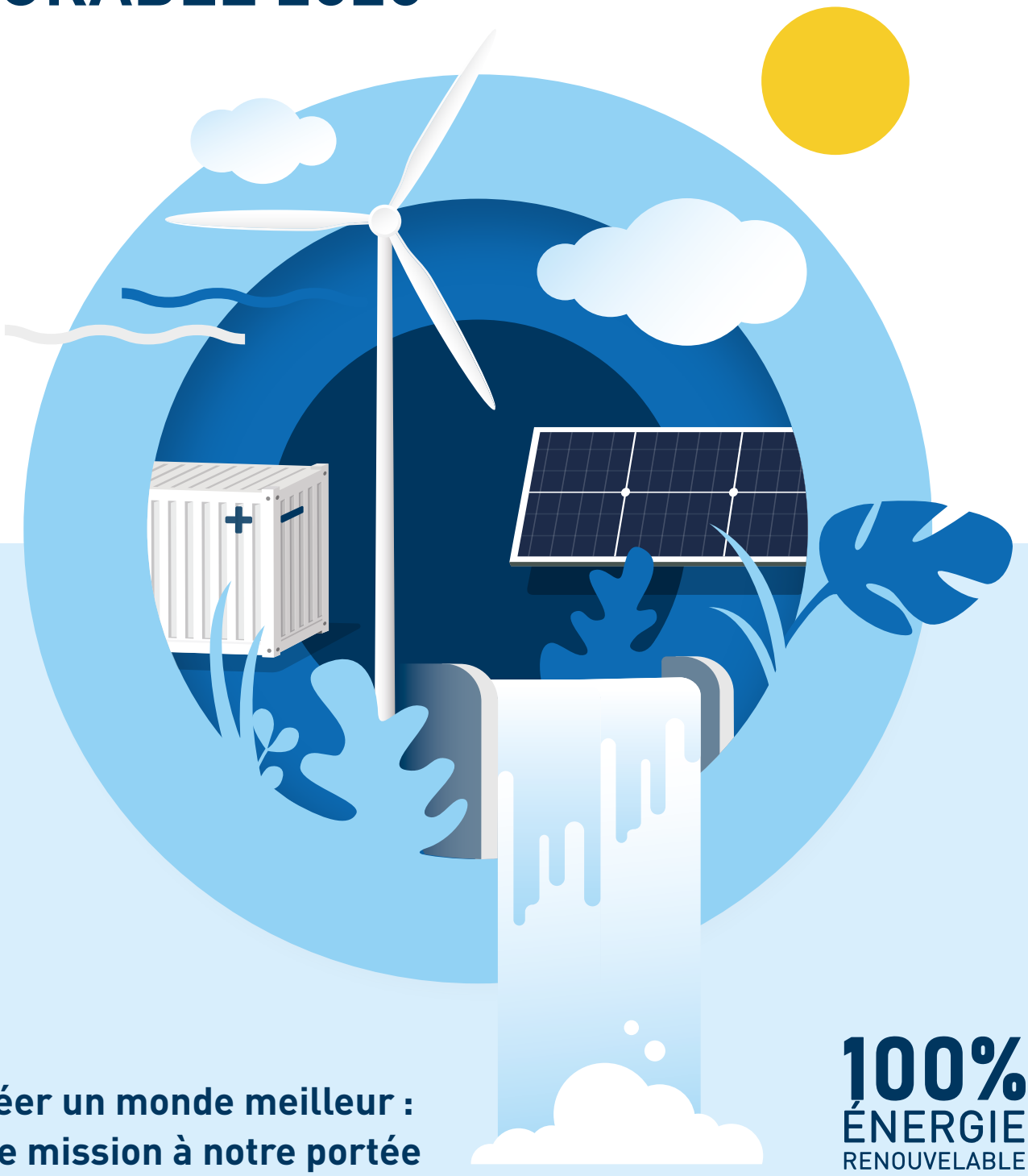
INNERGEX

Énergie renouvelable.
Développement durable.

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2020



Créer un monde meilleur : une mission à notre portée

100% ÉNERGIE RENOUVELABLE

FAITS SAILLANTS 2020

Nous avons alimenté l'équivalent de

1 007 462

foyers avec de l'énergie propre et renouvelable[1]

75

installations en exploitation

Puissance installée brute de

3 694 MW[2]

Environ

6 780 613

tonnes métriques de CO_2

compensées par notre production d'énergie renouvelable[3]

Plus de

1,2 M$

A ÉTÉ VERSÉE À DES PROGRAMMES DE SURVEILLANCE ENVIRONNEMENTALE À LONG TERME

qui étudient le poisson et la faune ainsi que leurs habitats à l'intérieur et à proximité de nos installations

Durée moyenne des mandats **au conseil d'administration** **4,61 ANS**[4]

Production totale proportionnelle de

9 590 GWh

d'électricité propre

100 % **Taux de présence** aux réunions du conseil d'administration et des comités

82 % des membres du conseil d'administration étaient **indépendants**

62 **Âge moyen** des membres du conseil d'administration

33,3% des membres du conseil d'administration étaient **des femmes**[5]

0,62 **kg eqCO_2/MWh**

INTENSITÉ DES GAZ À EFFET DE SERRE

2,41

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS ENREGISTRABLES

100 % **des employés**

ONT SUIVI LA FORMATION ANNUELLE DU CODE DE CONDUITE

et ont réaffirmé leur engagement à en respecter les normes

INNERGEX

Tous les chiffres sont en date du 31 décembre 2020.

[1] Basé sur la production proportionnelle d'Innergex en 2020, dans chaque pays où nous sommes en activité, divisé par la consommation locale moyenne par ménage, avec des données provenant du Conseil mondial de l'énergie (2014).
[2] La puissance installée brute est la puissance totale de l'ensemble des installations en exploitation d'Innergex, y compris celle des filiales non entièrement détenues et des coentreprises et entreprises associées.
[3] Basé sur la production proportionnelle 2020 d'Innergex, soit 9 590 140 MWh et calculé selon https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator.
[4] Excluant Michel Letellier.
[5] Inclut uniquement les membres indépendants.

Produits proportionnels[1] de

781,5 M$

Dans un effort collectif,

Innergex a donné plus de

227 000 $

aux initiatives d'aide humanitaire en lien avec la COVID-19

dans les pays où nous exerçons nos activités,

ET CETTE SOMME A ÉTÉ BONIFIÉE DE

37 225 $

PAR NOS EMPLOYÉS

INNERGEX

Plus de

2,7 M$

de subventions

distribuées par le biais de nos commandites, dons et contributions volontaires

Innergex a

déclaré des dividendes totalisant

125,5 M$

sur les actions ordinaires

370

employés

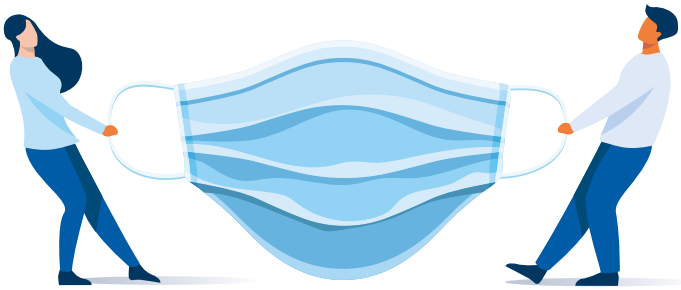
48,6 M$

en salaires

et avantages sociaux versés aux employés[2]

Le sondage éclair auprès de nos employés a connu un

taux de réponse de 81 %



Nous avons mis en place un programme d'aide aux employés et à leur famille **plus étoffé et plus avantageux**

Tous les employés de bureau ont travaillé de leur domicile depuis mars 2020 et des **programmes exhaustifs de protection contre la COVID-19** ont été mis sur pied dans toutes nos installations en exploitation pour y assurer la protection des opérateurs et des autres employés

[1] N'est pas une mesure reconnue par les Normes internationales d'information financière (IFRS). Veuillez consulter la rubrique Mesures non conformes aux IFRS de ce rapport pour en savoir davantage.

[2] Comparativement aux 46,0 M$ versés en 2019. Comprend les dépenses en salaires et avantages sociaux capitalisés aux projets en construction ou en développement, ainsi que les dépenses en salaires et avantages sociaux refacturés aux coentreprises et entreprises associées.

Un message de Michel Letellier, président et chef de la direction

Depuis nos débuts en 1990, Innergex a adopté un modèle d'affaires fondé sur le développement durable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité. Depuis plus de 30 ans, nous sommes engagés à produire de l'électricité provenant exclusivement de sources renouvelables parce que notre avenir est inextricablement lié à la transition vers une économie carboneutre. Malgré une année 2020 marquée par les crises qui ont frappé la santé publique et l'économie, notre engagement à créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable n'a jamais été aussi prioritaire. Nous avons prouvé que faire ce qui est bien pour la planète peut également générer de la valeur à long terme pour nos partenaires, nos actionnaires et les communautés qui hébergent nos projets.

Alors que nous poursuivons notre croissance, nous avons toujours comme priorité de déployer de l'énergie renouvelable et des technologies vertes afin d'accélérer la transition énergétique mondiale. Notre objectif est d'ajouter de la valeur aux électrons verts que nous produisons, sachant que cette valeur peut également se retrouver ailleurs que dans les marchés de l'électricité classiques. Nous poursuivrons notre croissance tout en continuant à créer de la valeur pour nos actionnaires et parties prenantes, à respecter la volonté de nos communautés hôtes et à offrir un environnement de travail qui permet à nos personnes de s'épanouir.

Notre approche du développement durable et notre foi dans les 3 P – les personnes, notre planète et la prospérité – sont inscrites dans notre ADN. Notre stratégie de développement est guidée par nos valeurs fondamentales et notre engagement à être une entreprise citoyenne responsable. Nous exerçons nos activités dans une perspective globale afin d'opérer des changements positifs en misant non seulement sur ce que nous faisons, mais également sur la façon avec laquelle nous le faisons. En raison de notre expertise du secteur de l'énergie renouvelable et de notre capacité à innover et à intégrer de nouvelles technologies, Innergex occupe une position de choix pour tirer profit des perspectives qu'offre la transition rapide vers un futur carboneutre.

Alors que le monde évolue et que l'importance d'adopter de bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) intervient de plus en plus dans le processus décisionnel lié aux investissements et à l'emploi, nous sommes très fiers de notre histoire, et le sommes encore davantage de la chance qui nous est donnée de la faire connaître à nos parties prenantes. Nos pratiques en matière de développement durable se sont améliorées au fil des années, toujours dans un souci de placer la sécurité de nos employés au premier plan, d'assurer le bien-être de notre planète, de respecter les communautés voisines et de reconnaître l'importance de fournir un milieu de travail stimulant dont les constituants essentiels sont le respect des droits de la personne, la diversité, la conciliation vie professionnelle/vie privée, l'épanouissement personnel et professionnel et l'absence de harcèlement et d'intimidation.

Non seulement est-il important de bien faire les choses, il est également important d'être transparents à propos de nos pratiques exemplaires et des domaines où nous pouvons faire mieux. En 2017, nous avons publié nos premières brochures de quatre pages sur nos Personnes, nos Communautés, notre Planète et la Gouvernance. En 2018, nous avons construit un microsite portant exclusivement sur notre reddition de compte en matière de développement durable. Depuis, nous avons rendu des comptes conformément aux Objectifs de développement durable des Nations Unies, et avons ajouté cette année des divulgations fondées sur les normes établies par le Sustainability Accounting Standards Board. Jusqu'à présent, notre parcours nous a permis de croître et de devenir chemin faisant une meilleure entreprise

citoyenne. Alors que nous continuons à améliorer nos pratiques, nous entendons participer au Carbon Disclosure Project en 2021 ainsi qu'à ajouter dans un avenir rapproché d'autres divulgations fondées sur les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC).

Pour assurer une plus grande transparence auprès de nos employés, partenaires, actionnaires, communautés, clients et autres parties prenantes, nous avons amélioré la structure de notre gouvernance des enjeux liés au développement durable. C'est avec plaisir que j'annonce qu'au début de l'année 2021, nous avons formé un comité interne dont les membres proviennent de chacune de nos unités d'affaires. Ce comité supervisera la mise en œuvre de nouvelles initiatives et mesures internes et externes en matière de durabilité. Le comité aura également pour tâche de cibler les objectifs de performance relative aux critères ESG pour les prochaines années et de surveiller rigoureusement nos résultats. Ce comité relève directement de moi et il fournira régulièrement des mises à jour au Comité de régie d'entreprise de la Société qui est désigné par le Conseil d'administration pour surveiller notre performance.

Bien que notre passion demeure la production d'énergie renouvelable et le partage des histoires qui nous définissent, nous demeurons fidèles à notre engagement à améliorer sans cesse nos activités pour devenir une entreprise citoyenne encore meilleure.

Chez Innergex, nous croyons pouvoir créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Je vous invite à nous accompagner dans notre aventure.

Michel Letellier
Président et chef de la direction

À propos d'Innergex énergie renouvelable inc.

Innergex énergie renouvelable inc. (« Innergex » ou la « Société ») est un producteur indépendant d'énergie renouvelable qui développe, acquiert, détient et exploite des centrales hydroélectriques, des parcs éoliens, des parcs solaires et des installations de stockage d'énergie. En tant qu'entreprise internationale, Innergex exerce ses activités au Canada, aux États-Unis, en France et au Chili.

Notre mission

Créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable.

Notre vision

Dans le monde auquel nous croyons, de l'énergie renouvelable abondante favorise des communautés plus saines et encourage le partage de la prospérité. Innergex contribue à cette vision en maximisant son engagement à long terme, son expertise reconnue, son esprit entrepreneurial et son approche innovante. Nous continuons à générer de la valeur pour nos employés, nos actionnaires, nos partenaires et nos communautés hôtes aujourd'hui afin de contribuer à un monde plus durable pour les générations futures. Nous avons toujours à cœur de soutenir une croissance durable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité. Nous croyons en la nécessité de proposer un environnement de travail motivant, inclusif et positif dans lequel chaque membre de l'équipe peut s'épanouir.

Table des matières

1. Aperçu 8

2. Nos personnes 9
- Données sur les effectifs 10
- Formation et développement 12
- Diversité et égalité 13
- Santé et sécurité 16

3. Communauté 17
- Un bon voisin 18
- Dons et commandites 18
- Approche d'engagement 20

4. Communautés autochtones 21

5. Planète 23
- Émissions de gaz à effet de serre 24
- Protéger la biodiversité 25

6. Gouvernance 29
- Composition du conseil d'administration 30
- Structure de la gouvernance 31
- Normes éthiques 33
- Cybersécurité 34
- Politiques 34

7. Performance des critères d'ESG 35
- SASB 36
- ODD des Nations Unies 40

8. Mesures non conformes aux IFRS 45

À propos de ce rapport

Ce rapport contient les mesures de performance d'Innergex en matière de développement durable ainsi que d'autres indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour l'année 2020, sauf mention contraire. Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) a mis au point des mesures de performance en matière de développement durable pour l'industrie, et nous les avons incluses dans cette Initiative de suivi du développement durable 2020, en plus de divulguer en fonction des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Plus Innergex poursuivra sa croissance, plus elle utilisera des indicateurs et des mesures pour rendre des comptes sur notre performance liée aux critères ESG. Nous travaillons actuellement à améliorer notre reddition de compte liée au climat en suivant les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC).

Ce rapport fait état des activités de la Société du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020, à savoir les activités de 75 installations en exploitation. Il ne fait aucunement état des activités de nos partenaires et sous-contractants. Toute la comptabilité nécessaire à la collecte des données d'ESG est effectuée de la même manière chaque année et est fondée sur le même système que nous utilisons dans notre Rapport annuel et dans les autres outils de communication de nos informations financières. L'information financière contenue dans ce rapport concorde avec les états financiers consolidés vérifiés de la Société tels qu'ils sont établis en vertu des normes édictées par l'IFRS, sauf mention contraire. Toutes les données financières contenues dans ce rapport sont exprimées en dollars canadiens.

Le contenu de ce rapport a été validé à l'interne et les paramètres dérivés du rapport annuel ont été vérifiés par un tiers. Nous n'avons pas obtenu de validation par un intervenant externe pour ce rapport. Comme nous cherchons toujours à améliorer notre reddition de compte en matière de développement durable, toute contribution de la part des parties prenantes sera la bienvenue. Veuillez envoyer vos commentaires à durabilite@innergex.com.

Le 23 mai 2019, la Société a annoncé la finalisation de la vente de sa filiale entièrement détenue Magma Energy Sweden A.B., qui détient une participation d'environ 53,9 % dans HS Orka hf, propriétaire de deux installations géothermiques en exploitation, d'un projet hydroélectrique en développement et de projets potentiels en Islande. Par conséquent, elles ne sont pas incluses dans ce document.

Innergex s'est engagée à améliorer sa performance en matière d'ESG et à poursuivre la croissance de ses activités conformément à son modèle d'affaires durable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité.

Personnes

Nous sommes des individus passionnés qui créent des partenariats solides avec les communautés locales.

Planète

Nous croyons que l'énergie renouvelable fait partie de la solution aux changements climatiques.

Prospérité

Nous générons de la valeur pour nos employés, nos actionnaires, nos partenaires et nos communautés hôtes.

Nouveaux indicateurs pour l'année 2020

En 2020, nous avons ajouté de nouveaux indicateurs à notre rapport de développement durable :

- Intégration du cadre du SASB dans nos rapports de divulgation
- Ajout du taux de roulement du personnel
- Ajout des dépenses environnementales
- Ajout d'indicateurs relatifs à l'eau
- Ajout des indicateurs de formation en cybersécurité
- Ajout de l'objectif 9, cible 9,4 des ODD des Nations Unies à nos divulgations
- Ajout de la participation au régime d'achat d'actions des employés
- Élargissement de la divulgation des dons et commandites
- Élargissement des indicateurs des rapports des incidents environnementaux
- Ajout des indicateurs de rémunération des membres du conseil d'administration
- Ajout des indicateurs de gestion des incidents

Amélioration continue

En 2021, nous entendons élargir nos initiatives de divulgation avec :

- La nouvelle politique de diversité et d'inclusion
- Intégration du cadre du GIFCC dans nos rapports de divulgation
- Intégration du cadre du CDP dans nos rapports de divulgation
- La politique révisée sur l'environnement et sur la santé et la sécurité
- La politique révisée sur le développement durable

Aperçu

La direction de la Société analyse ses résultats et gère ses opérations en fonction du type de technologie. Par conséquent, les structures de coûts et les compétences des équipes d'exploitation diffèrent. De ce fait, la Société est dotée de trois segments d'exploitation : production d'énergie hydroélectrique, production d'énergie éolienne et production d'énergie solaire.

— Au 31 décembre

Indicateur	Unité	Hydroélectrique	Éolien	Solaire	Société	Total 2020	Total 2019	Variation en 2020 par rapport à 2019 (%)	Total 2018	Variation en 2019 par rapport à 2018 (%)
Nombre d'installations	N°	37	32	6	-	75	68	10,3 %	66	3,0 %
Puissance installée brute[1]	MW	1 181	2 117	396	-	3 694	3 488	5,9 %	2 888	20,8 %
Puissance installée nette[2]	MW	797	1 575	370	-	2 742	2 588	6,0 %	1 988	30,2 %
Production proportionnelle[3,4]	GWh	3 372	5 414	804	-	9 590	8 022	19,5 %	6 362	26,1 %
Produits proportionnels[3,4]	M$	293,5	435,8	52,2	-	781,5	698,0	12,0 %	583,8	19,6 %
BAIIA ajusté proportionnel[3,4]	M$	223,7	351,3	40,3	(55,0)[5]	560,3	516,8	8,4 %	428,7	20,6 %

[1] La puissance installée brute est la puissance totale de l'ensemble des installations en exploitation d'Innergex, y compris celle des filiales non entièrement détenues et des coentreprises et entreprises associées.
[2] La puissance installée nette est la part proportionnelle de la puissance totale attribuable à Innergex en fonction de sa participation dans chaque installation.
[3] Production proportionnelle, produits proportionnels et BAIIA ajusté proportionnel sont tels qu'ils sont présentés dans le rapport annuel 2020 de la Société.
[4] Ces mesures ne sont pas reconnues par les IFRS et peuvent donc ne pas être comparables aux mesures présentées par d'autres émetteurs. Veuillez consulter la rubrique « Mesures non conformes aux IFRS » de ce rapport pour en savoir davantage.
[5] Frais d'administration et dépenses de projets potentiels.
Remarque : Résultats découlant des activités poursuivies.

PERSONNES

Un monde meilleur façonné par nos personnes

Nous sommes une équipe passionnée, talentueuse et dévouée, animée par le désir de créer un monde meilleur pour demain. En offrant un environnement de travail enviable, une rémunération équitable et la possibilité de faire une différence, Innergex est en mesure d'attirer et de retenir des employés talentueux dans toutes les régions où nous exerçons des activités. En investissant dans notre plus important atout, nous entretenons une culture de travail saine qui crée de la valeur à long terme pour nos parties prenantes et nos actionnaires. Quel que soit leur champ d'expertise, nos employés partagent tous notre vision des trois P : les personnes, notre planète et la prospérité.

Données sur l'effectif

Notre équipe des ressources humaines ne ménage aucun effort pour s'assurer que notre rémunération et nos avantages sociaux soient similaires ou supérieurs à ceux de nos pairs dans l'industrie. En offrant une rémunération équitable, des conditions de travail attrayantes, un ensemble d'avantages sociaux généreux, un environnement de travail sécuritaire et inclusif, un bon équilibre vie professionnelle/vie privée, un traitement juste et égal et des possibilités d'avancement, nous sommes en mesure d'attirer et de retenir une main-d'œuvre qualifiée et passionnée.

— Au 31 décembre

	2020			2019			2018		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Par type d'emploi									
Temps plein	112	251	**363**	100	217	**317**	62	211	**273**
Temps partiel	3	4	**7**	1	9	**10**	15	9	**24**
Par contrat d'emploi									
Permanent	110	244	**354**	96	215	**311**	72	213	**285**
Temporaire	5	11	**16**	5	11	**16**	5	7	**12**
Par région									
Canada	103	221	**324**	93	202	**295**	72	202	**274**
É.-U.	7	22	**29**	3	14	**17**	1	11	**12**
France	5	12	**17**	5	10	**15**	4	7	**11**
TOTAL	115	255	**370**	101	226	**327**	77	220	**297**

Remarque : Les données sur l'effectif n'incluent pas celles sur les employés d'Energía Llaima, une société d'énergie renouvelable dans laquelle Innergex détient une participation de 50 % et qui est gérée séparément.

Rémunération et avantages sociaux

	Canada	États-Unis	France
Salaire de base	■■■■	■■■■	■■■■
Primes	■■■■	■■■■	■■■■
Assurance-vie	■■■	■■■	■■■■
Assurance invalidité à court et à long terme	■■■	■■■	■■■■
Assurance-maladie complémentaire	■■■	■■■	■■■■
Congés de maladie et congés personnels	■■■■	■■■■	■■■■
Nombre de jours de vacances supérieur aux exigences légales	■■■■	■■■■	
Régime enregistré d'épargne-retraite collectif avec contributions de l'employeur	■■■	■■■	
Régime d'achat d'actions des employés	■■■		

- ■ Employés à temps plein
- ■ Employés à temps partiel
- ■ Employés à durée déterminée ayant un contrat de deux ans ou plus
- ■ Employés à durée déterminée ayant un contrat de moins de deux ans

48,6 M$

Bénéficiant d'une rémunération équitable et concurrentielle, nos employés ont reçu en 2020 **48,6 M$**[1] en salaires et avantages sociaux.

77 %

En 2020, **77 %** des employés admissibles ont participé au Régime d'achat d'actions des employés

Les contributions d'Innergex au régime enregistré d'épargne-retraite des employés ont totalisé

1,2 M$

Par ses pratiques en matière de rémunération de la haute direction, la Société cherche à attirer et à retenir les hauts dirigeants talentueux et expérimentés dont elle a besoin pour atteindre ses objectifs stratégiques, et à motiver et récompenser les hauts dirigeants dont les connaissances, les compétences et le rendement sont indispensables à sa réussite à court et à long terme. Elle cherche également à faire coïncider les intérêts des hauts dirigeants et des actionnaires de la Société en incitant les hauts dirigeants à accroître la valeur pour les actionnaires et à assurer un dividende stable tout en préparant l'avenir, ce qui signifie intégrer les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance à tous les niveaux.

[1] Comparativement aux 46,0 M$ versés en 2019. Comprend les dépenses en salaires et avantages sociaux capitalisés aux projets en construction ou en développement, ainsi que les dépenses en salaires et avantages sociaux refacturés aux coentreprises et entreprises associées.

En **2020**, une tranche de **10 %** du régime incitatif annuel a été attribuée aux objectifs de la Société basés sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans le cadre de l'incitatif à hauteur de **28 %** à **30 %** attribuée aux objectifs de développement.

Formation et développement

Soutenir nos employés avec les outils nécessaires pour faire progresser leur carrière dans leur domaine d'expertise respectif est essentiel pour faire avancer Innergex. Il s'agit également de l'un des investissements les plus intelligents que nous puissions faire.

Innergex offre à ses employés des occasions d'apprentissage internes et externes pour leur permettre d'atteindre leurs objectifs personnels et professionnels.

Innergex offre également aux décideurs de demain la possibilité d'acquérir de l'expérience à travers des stages rémunérés qu'ils peuvent effectuer tout en poursuivant leurs études. Non seulement nos stages permettent-ils d'introduire une nouvelle génération aux nombreuses possibilités qu'offre le secteur des énergies renouvelables, mais ils élargissent également notre bassin de recrutement en mettant en évidence les avantages de travailler avec une entreprise respectée et en pleine croissance.

Moyennes d'heures de formation par année par employé
— Au 31 décembre

	2020			2019			2018		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Membres de la direction[1]	27	27	**27**	40	24	**30**	20	28	**26**
Autres postes de gestion[2]	44	29	**35**	62	28	**44**	29	24	**26**
Professionnels	57	48	**52**	44	37	**40**	56	25	**32**
Postes administratifs	52	55	**53**	46	10	**43**	20	37	**24**
Exploitation	17	35	**34**	11	33	**32**	4	24	**23**
Total des heures divisé par le nombre d'employés	48,2	36,6	**40,2**	47,9	31,8	**36,3**	28,7	24,9	**26,0**

[1] Inclut les vice-présidents et les directeurs principaux.
[2] Inclut les directeurs, les chefs principaux et les chefs.

Rétention des employés

Innergex prend grand soin de créer un environnement où les gens sont engagés, se sentent en sécurité et restent passionnés par l'exécution de leurs activités quotidiennes. Lors du recrutement, le processus d'intégration permet de s'assurer que les nouveaux employés sont prêts à contribuer dès leur première journée de travail chez Innergex. Le soutien, la reconnaissance, les possibilités de formation et le développement de carrière sont des éléments qui suivent un employé tout au long de son séjour chez Innergex. La rétention des talents clés est une stratégie à long terme qui assure la continuité de notre base de connaissances et nous permet de profiter de l'expérience et des connaissances de notre équipe d'experts.

Nombre moyen d'heures de formation par employé en 2020 :

40,2 heures

240 employés

ont reçu une formation en 2020

9 208 heures

de formation consignées en 2020

Le sondage éclair auprès de nos employés a connu un

taux de réponse de 81 %

Taux de roulement du personnel — Au 31 décembre

	Taux de roulement volontaire	Nouveaux employés
	2020	2020
Femmes	3,0 %	33
Hommes	3,5 %	48
Total	6,5 %[1]	81

[1] Taux de roulement moyen total du personnel

Remarque : 2020 est la première année où Innergex comptabilise le taux de roulement. N'inclut pas les départs à la retraite et les contrats échus.

En 2020, nous avions **58 employés** comptant au moins **10 ans de service** chez Innergex

En 2020, Innergex a adopté une **politique de télétravail** officielle qui sera appliquée dès le retour de nos employés à nos bureaux au sortir de la pandémie

Politique de télétravail

En 2020, Innergex a adopté une politique de télétravail par laquelle les employés pourront travailler à distance jusqu'à la moitié d'une période de deux semaines. Cette politique s'inscrit dans notre engagement à améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie privée de nos employés. Tous les employés de bureau seront admissibles à ce nouveau programme, à l'exception des employés en période d'essai et de quelques employés dont les tâches ne peuvent être effectuées à distance.

Diversité et égalité

Innergex est un employeur qui offre des chances d'emploi égales pour tous et qui valorise les antécédents, la diversité, les expériences, les perspectives et les talents uniques de chaque personne. Nous nous engageons à fournir aux employés un environnement de travail sans discrimination ni harcèlement, et nous fondons toutes les décisions en matière d'emploi sur les besoins de l'entreprise, les exigences de l'emploi et les qualifications individuelles. La clé de notre succès en tant qu'entreprise internationale consiste à recruter, former et retenir les personnes les plus talentueuses parmi un bassin de candidats diversifié.

Nous valorisons la diversité des genres, des origines ethniques, des nationalités et d'autres attributs, et nous nous engageons à garantir que le recrutement des meilleurs candidats disponibles se fasse sans discrimination aucune, tout en encourageant la diversité.

Nous favorisons une culture d'entreprise qui encourage les employés à non seulement s'impliquer et s'ouvrir à de nouvelles perspectives, mais aussi à être des exemples d'intégrité tout en agissant de façon responsable. Il est essentiel de créer un environnement inclusif, qui encourage la collaboration et l'innovation. En soutenant la croissance individuelle, nous formons la main-d'œuvre de demain qui relèvera de façon proactive les défis d'aujourd'hui.

Diversité de genre par tranche d'âge — Au 31 décembre

	2020			2019			2018		
ÂGE	Femmes	Hommes	**Total**	Femmes	Hommes	**Total**	Femmes	Hommes	**Total**
30 ans et moins	17	42	**59**	8	31	**39**	8	26	**34**
Entre 31 et 50 ans	75	159	**234**	69	139	**208**	52	144	**196**
51 ans et plus	23	54	**77**	24	56	**80**	17	50	**67**
TOTAL	115	255	**370**	101	226	**327**	77	220	**297**

Diversité de genre en gestion — Au 31 décembre

	2020			2019			2018		
POSTE	Femmes	Hommes	**Total**	Femmes	Hommes	**Total**	Femmes	Hommes	**Total**
Vice-présidents	2	8	**10**	3	8	**11**	3	12	**15**
Directeurs principaux	6	11	**17**	4	10	**14**	2	10	**12**
Autres postes de gestion	24	45	**69**	32	38	**70**	26	45	**71**
TOTAL	32	64	**96**	39	56	**95**	31	67	**98**

Remarque : Les autres postes de gestion incluent les directeurs, les chefs principaux et les chefs

Pourcentage des femmes à l'emploi d'Innergex — Au 31 décembre

2020	2019	2018
31 %	30 %	26 %

En **2020**, nous comptions

33 %

de femmes gestionnaires

En **2020**,

31 %

des employés d'Innergex étaient des femmes

Engagement des employés

Nous nous engageons dans un processus d'évaluation du rendement en trois étapes tout au long de l'année : établissement d'objectifs, examen à mi-parcours et évaluation de fin d'année. Il s'agit d'une occasion pour les gestionnaires et les employés de discuter des attentes et du rendement, et elle offre aux employés un précieux processus de rétroaction qui leur permet d'améliorer leur rendement et leur engagement et de poursuivre leur perfectionnement professionnel.

Au début de chaque année, tous les employés sont soumis à une évaluation annuelle pour examiner leur rendement et l'évolution de leur carrière. Cela facilite le développement personnel des employés. Cette évaluation contribue également à la gestion des compétences et au développement du capital humain au sein de l'organisation, tout en améliorant la satisfaction des employés.

Promouvoir l'égalité entre les sexes

Depuis 2019, Innergex a été l'un des signataires de la Campagne Parité d'ici 30 pour œuvrer en faveur de l'équité salariale, de la parité au sein des échelons supérieurs et de l'égalité des chances pour les femmes œuvrant dans le secteur des énergies propres d'ici 2030. Nous nous engageons à faire davantage pour nous assurer que la transition vers une économie faible en carbone se traduise par une croissance qui est inclusive et dont les bénéfices sont partagés.

C'est pourquoi, en avril 2019, Innergex a pris les six engagements suivants :

1. Innergex énergie renouvelable croit en l'importance de créer une culture organisationnelle qui soutient les femmes.
2. Nous croyons qu'il faut offrir des milieux de travail sécuritaires, transparents, respectueux et inclusifs ainsi que des perspectives intéressantes de développement.
3. Nous nous engageons à fournir de la formation obligatoire pour tous les employés afin d'éviter que les milieux de travail soient toxiques ou misogynes et que nos lieux de travail soient exempts de harcèlement, de violence et d'intimidation.
4. Nous nous engageons à fournir une rémunération juste et un salaire égal pour un travail de même valeur.
5. Nous nous engageons à attirer davantage de femmes dans tous les services, tout en sachant qu'il y a pénurie de femmes désireuses de travailler dans certains emplois techniques ou d'exploitation dans des conditions de terrain difficiles.
6. Nous nous engageons à faire le suivi des performances d'Innergex via une divulgation annuelle des données sur la formation, la diversité des genres par tranche d'âge, la diversité des genres en gestion et le ratio d'équité salariale femmes-hommes.

Égalité salariale pour les femmes et les hommes

Innergex recherche des employés qui partagent notre culture et notre solide éthique professionnelle, et nous leur offrons en contrepartie des salaires équitables et des avantages généreux. Nous avons créé une structure salariale à l'échelle de l'entreprise en utilisant une méthode par points et facteurs qui nous permet de déterminer adéquatement la fourchette salariale pour chaque poste au sein de la Société, à l'exception des membres de la direction pour lesquels la rémunération est déterminée par le conseil d'administration. Pour chaque fourchette, nous déterminons l'équité salariale en prenant en considération d'autres facteurs, comme l'ancienneté, le niveau d'éducation et l'expérience des employés.

Facteurs influençant la classification des emplois :

- Qualifications requises – formation, expérience, compétences
- Responsabilités assumées – imputabilité, responsabilité, supervision
- Efforts requis – intellectuels, physiques, de concentration et d'attention sensorielle
- Conditions de travail – environnement physique et psychologique

Ratio d'équité salariale femmes-hommes — Au 31 décembre

	2020		2019	
Canada	Salaire de base	Rémunération	Salaire de base	Rémunération
Directeurs principaux	95 %	96 %	98 %	94 %
Autres postes de gestion	96 %	95 %	97 %	95 %
Professionnels	97 %	98 %	101 %	101 %
Postes administratifs	108 %	108 %	102 %	102 %

Remarque : Les dirigeants et autres vice-présidents ont été exclus de ce tableau puisque leur rémunération est déterminée par le conseil d'administration.
Remarque : Les postes d'opérations ont été omis de ce tableau, car il n'y avait aucune donnée à déclarer parce qu'il n'y avait qu'un seul genre ou aucun employé à déclarer dans chaque juridiction.
Remarque : En raison du faible nombre d'employés aux États-Unis et en France, il n'est pas possible pour le moment de fournir leurs ratios dans ce tableau.

Santé et sécurité

Nos réalisations sont le fruit d'un travail commun, tout comme notre sécurité. Nous prenons soin les uns des autres, comprenons nos responsabilités et écoutons les préoccupations d'autrui. La promotion d'environnements de travail sûrs et sécurisés pour tous nos employés, sous-traitants et fournisseurs est primordiale pour nos opérations quotidiennes.

Nos processus, directives et procédures étendus en matière de santé et de sécurité sont conçus pour répondre aux réalités du travail, à la fois dans un bureau et, en raison de la nature de nos activités, à distance. Ils sont basés non seulement sur nos expériences et notre expertise, mais également sur des exigences légales.

Innergex procède actuellement à la modification de son Système de gestion de la santé et de la sécurité qui est présentement basé sur la norme OHSAS 18001 afin d'appliquer les principes de la norme ISO 45001 régissant les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Plan d'intervention d'urgence de la Société

Notre Plan d'intervention d'urgence identifie les urgences environnementales, de santé et de sécurité potentielles et inclut des mesures appropriées pour répondre à de telles situations. Ce plan ainsi que le plan de sécurité propre au site sont disponibles dans chaque installation et dans chaque bureau d'Innergex, ainsi que sur le réseau intranet de la Société. Nos équipes d'exploitation et de la santé et de la sécurité travaillent avec diligence pour assurer la santé et la sécurité de tous nos employés grâce à l'éducation, la formation, la surveillance et des visites sur place.

Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, proportions de journées de travail perdues et nombre total de décès liés au travail — Au 31 décembre

	Opérateurs			Employés de bureau		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Taux d'accidents du travail[1]	2,41	3,97	3,62	0	0	0
Taux de maladies professionnelles[2]	0	0	0	0	0	0
Proportion de journées de travail perdues[3]	29,93	64,98[4]	4,03	0	0	0
Décès liés au travail	0	0	0	0	0	0

1 Le taux d'accidents du travail est le nombre d'accidents (incluant ceux des sous-traitants) nécessitant une assistance médicale et causant des journées de travail perdues par 200 000 heures travaillées.

2 Le taux de maladies professionnelles est le nombre de maladies professionnelles (excluant celles des sous-traitants) par 200 000 heures travaillées.

3 La proportion de journées de travail perdues est le nombre de journées de travail perdues en raison d'une blessure ou d'un décès en lien avec le travail (excluant celles des sous-traitants) par 200 000 heures travaillées.

4 En 2019, trois blessures ont entraîné de longues absences – dans un cas pendant 141 jours. Dans l'ensemble, ces trois blessures étaient responsables de 87 % du nombre total de jours perdus encourus au cours de l'année 2019. Chaque blessure a fait l'objet d'une enquête approfondie et des recommandations ont été mises en œuvre pour éviter que des incidents similaires ne se reproduisent.

Protocoles de santé et sécurité en lien avec la COVID-19

En mars 2020, Innergex a mis en place de nombreuses mesures pour protéger ses employés, sous-traitants, fournisseurs et partenaires d'affaires de la COVID-19. Toutes les équipes d'exploitation ont été divisées en groupes de travail distincts afin de réduire les risques de contamination entre les équipes. Des procédures de nettoyage ont été adoptées et elles continuent d'être appliquées afin d'assurer la désinfection des surfaces communes. Les protocoles et les mesures de dépistage de la COVID-19 ont été revus et améliorés afin de surveiller la santé et la sécurité de nos employés. Des directives et des orientations précises sur les mesures visant à protéger la santé et la sécurité dans le contexte de la COVID-19 ont été introduites.

Tous les employés de bureau ont reçu la consigne de travailler à domicile. La présence dans les bureaux n'était requise que pour les tâches essentielles. Les visiteurs et les sous-traitants devaient remplir un questionnaire avant d'avoir accès à un site ou à un bureau et respecter toutes les mesures de lutte contre la pandémie.

COMMUNAUTÉ

Un monde meilleur pour favoriser des communautés prospères

Les communautés qui hébergent nos installations jouent un rôle important dans notre mission de créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Depuis notre fondation en 1990, nous sommes guidés par notre engagement à soutenir les groupes, initiatives et organisations qui partagent notre vision. Tisser des relations à long terme et être un bon voisin sont des éléments importants de notre cycle d'affaires. Nous sommes fiers de la confiance que nous avons gagnée auprès de communautés avec lesquelles nous collaborons, et nous sommes ravis d'avoir la chance d'influencer positivement les organismes communautaires des localités que nous desservons.

PARTENAIRE
DE CHOIX

Un bon voisin

Il est important pour Innergex d'être un bon voisin, et nous sommes fiers de nos antécédents en matière de relations solides et à long terme avec les communautés où nous exerçons nos activités. Commençant par des consultations approfondies avant le développement et une consultation communautaire, nous prenons le temps de nous renseigner sur les besoins d'une communauté et travaillons souvent avec elle pour concevoir la meilleure installation possible qui soit mutuellement avantageuse. Nous croyons en des relations privilégiées avec nos communautés d'accueil, fondées sur une communication bilatérale et une compréhension mutuelle, et nous créons ce type de relations grâce à notre engagement à nous conduire avec intégrité, à nous impliquer et à suivre notre passion.

De la conceptualisation à la mise en service de nos installations, et tout au long de leur exploitation, travailler avec nos communautés d'accueil et partager avec eux les avantages découlant d'un projet d'énergie renouvelable est un élément central de notre stratégie de développement durable.

Innergex est parmi les premiers producteurs indépendants d'énergie renouvelable au Canada à comprendre la valeur d'un partenariat avec les gouvernements municipaux afin de partager la richesse générée par la production d'énergie propre et locale. De tels partenariats offrent des sources de revenus à long terme qui sont réinjectées dans les économies rurales pour renforcer des compétences, créer de l'emploi et ajouter de la valeur aux économies locales. Notre premier projet de ce type, le parc éolien communautaire de Viger-Denonville au Québec, est en exploitation depuis 2013 et continuera de partager la valeur générée par l'installation avec la Municipalité régionale de comté de Rivière-du-Loup pendant toute la durée du contrat d'achat d'électricité d'une durée de 20 ans.

Les impacts positifs d'un projet d'énergie renouvelable sur une communauté peuvent être vastes et s'échelonner à long terme. Parmi ces avantages, citons :

- Une source de revenus
- Des investissements dans des projets d'infrastructure communautaire
- La formation professionnelle et la création d'emplois
- La gestion du développement durable des ressources terrestres
- La promotion de communautés saines
- L'affirmation du territoire et des droits autochtones
- Des possibilités de contrats pour les entreprises appartenant à des autochtones
- Le renforcement des compétences pour de futurs projets de développement
- La lutte contre le changement climatique

Dons et commandites

Être un bon voisin signifie soutenir les causes et les efforts qui ont une incidence beaucoup plus significative sur les communautés. Nos dons et commandites ont généré des bénéfices pour les communautés et continueront de le faire, et nous sommes plus que jamais attachés aux valeurs qui nous ont aidés à augmenter nos contributions par l'entremise de nos installations. Nous nous engageons à soutenir les secteurs suivants :

- Environnement et durabilité
- Communauté et culture
- Santé et recherche
- Sports et loisirs
- Éducation et engagement

Plus de 2,7 M$

de subventions distribuées par le biais de dons, de commandites et de contributions volontaires

Parmi les organismes que nous avons fièrement soutenus en 2020, nous comptons :

Centraide Kamouraska (Québec, Canada)	Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (Québec, Canada)	Fillactive (Québec, Canada)
Club des petits déjeuners (Québec, Canada)	Vancouver Food Bank (Colombie-Britannique, Canada)	Uhiwai O Haleakal ā (Hawaii, É.-U.)
Cinétoile (Québec, Canada)	Cœur + AVC/Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Canada	Comunidades Que Se Cuidan (Santiago, Chili)
STARS Foundation (Colombie-Britannique, Canada)	San Diego Food Bank (Californie, É.-U.)	Fédération française de cardiologie (Lyon, France)

Campagne Le temps est à la solidarité

En raison de la pandémie de la COVID-19, plusieurs personnes et organismes communautaires ont été confrontés à de profondes difficultés en 2020. Chez Innergex, nous nous efforçons de mener nos activités quotidiennes en ne perdant jamais de vue nos valeurs d'entreprise, et c'est ce qui a donné à l'une de nos sept valeurs, **Engage-toi**, encore plus d'importance en 2020. Contribuer au bien-être des personnes dans le besoin est devenu une grande préoccupation pour nous. Dans un effort collectif, Innergex a versé plus de **227 000 $** aux initiatives d'aide humanitaire en lien avec **la COVID-19, et cette somme a été bonifiée de 37 225 $** par nos employés.

Soutenir les initiatives de nos employés

Innergex est fière de contribuer aux causes que nos employés ont à cœur. En 2020, nous avons lancé notre **programme Dons jumelés** par lequel nous versons une contribution équivalente aux dons amassés par nos employés, jusqu'à concurrence de 500 $ par initiative communautaire. Plusieurs employés ont participé à des collectes de fonds pour différents organismes.

Dans le cadre de cette initiative, un groupe d'employés à recueilli des fonds pour Le Club des petits déjeuners, un organisme sans but lucratif qui veille à ce que tous les élèves aient accès à des aliments nutritifs dans un environnement sûr et bienveillant afin de favoriser leur santé et leur apprentissage. Grâce à l'appui de leurs collègues et de la Société, ils ont recueilli une somme de 14 000 $ pour l'organisme.

Une approche d'engagement

Chaque communauté qui héberge un projet d'Innergex est unique, et Innergex souhaite s'adapter aux besoins propres à chaque emplacement. Nous commençons par identifier nos principales parties prenantes. Notre processus d'engagement vise à partager l'information avec les communautés locales, à comprendre leurs valeurs et à découvrir les domaines d'intérêt commun. Il fournit l'opportunité, au moyen d'un processus itératif, de cibler les occasions et les préoccupations et de prendre les mesures nécessaires pour y répondre dans un esprit de coopération lorsqu'il est raisonnable et possible de le faire dans un contexte d'affaires. Nous développons également des mécanismes pour répondre aux préoccupations de la communauté tout au long du cycle de vie de l'installation. Nous cherchons à :

- fournir de l'information transparente sur la proposition ainsi que sur les possibles avantages et préoccupations pour la communauté;
- établir une voie de communication ouverte avec les membres et les groupes de la communauté; et
- être à l'écoute des points de vue, préoccupations et intérêts des membres de la communauté et trouver avec eux des solutions pour répondre aux enjeux soulevés.

Nous y parvenons ainsi :

- En mettant sur pied un site Web et une adresse courriel dédiés au projet
- En tenant des rencontres individuelles
- En offrant des présentations lors d'événements tenus par des groupes communautaires
- En organisant des séances portes ouvertes et d'information.

Le cœur de notre stratégie d'affaires réside dans la création de liens durables entre les gens et nous sommes fiers des relations à long terme que nous avons tissées au fil des décennies. Innergex évalue régulièrement ses stratégies de sensibilisation avec l'aide des partenaires et des résidents locaux, et elle les évalue périodiquement afin d'en maximiser l'efficacité et la pertinence auprès des parties prenantes.

Notre soutien s'amorce avant même le début de la construction et il se poursuit tout au long de l'exploitation. Nous avons adopté différentes approches de soutien communautaire, notamment par le biais de :

- **Projet de legs :** Construction d'un pont permanent dans la communauté d'Inukjuak qui permettra aux résidents d'accéder toute l'année aux nouveaux territoires de chasse et de cueillette de petits fruits sur la rive sud de la rivière Inukjuak à notre projet Innavik situé sur la partie est de la baie d'Hudson.
- **Renforcer les compétences :** Dans le cadre du projet d'énergie solaire Hillcrest en Ohio, Innergex a conclu des ententes de coopération éducative et d'aide financière avec le Southern State Community College qui prévoient que les étudiants des programmes techniques pourront visiter le site, ainsi que la création d'un fonds éducatif qui bénéficiera d'un financement d'amorçage de 60 000 $ à la date de mise en service et d'un financement annuel de 6 000 $ par la suite.
- **Engager les communautés :** Depuis 2018, notre démarche de sensibilisation à Hawaii pour des projets en développement a comporté trois séances d'information portes ouvertes ou communautaires en présentiel; cinq séances d'information portes ouvertes ou communautaires virtuelles (en raison des restrictions imposées par la pandémie); des douzaines de présentations et de rencontres avec des associations communautaires, des groupes de résidents, des ONG et des organismes et départements gouvernementaux locaux et d'états; et des douzaines d'entrevues individuelles et en petits groupes en présentiel.
- **Catalyser la croissance :** Un fonds de développement social a été établi pour soutenir des projets de nature économique, culturelle, touristique, patrimoniale, sportive ou éducative à notre installation de Viger-Denonville, dans la Municipalité régionale de comté de Rivière-du-Loup au Québec.

COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Un monde meilleur dans lequel les communautés autochtones peuvent prospérer

Chez Innergex, nous sommes très fiers d'être un partenaire de choix des communautés autochtones du Canada pour des projets d'énergie renouvelable. Notre modèle repose sur la conviction que l'établissement de relations durables et le partage des avantages économiques de nos projets créent non seulement de la richesse et de nombreuses possibilités pour les communautés autochtones, mais constituent également une voie de réconciliation.

Une histoire de collaboration

Notre capacité à comprendre les besoins spécifiques de chaque communauté et à nous y adapter caractérise depuis toujours la façon avec laquelle nous abordons chaque projet. Conçus avec des attentes claires, nos accords de partenariat reposent sur des lignes de communication ouvertes, sur le respect et servent souvent de catalyseur pour une prospérité durable. Plusieurs projets témoignent aujourd'hui de notre engagement à tisser des relations solides avec nos partenaires pour encourager le partage de la prospérité. Nous détenons en propriété conjointe quatre installations en partenariat avec des communautés autochtones du Canada (Umbata Falls, Kwoiek Creek, Mesgi'g Ugju's'n, Walden North), de même qu'un projet en construction en partenariat avec la communauté inuite d'Inukjuak (Innavik). Innergex compte également plusieurs ententes de royauté et autres types d'ententes conclues avec des communautés autochtones au Canada, y compris, notamment :

- À l'expiration du délai de 40 ans à compter de la date de mise en service commercial de l'installation de Kwoiek Creek présentement détenue à parts égales avec la bande indienne de Kanaka Bar, la participation de la Société sera transférée à Kwoiek Creek Resources Inc. Par la suite, la Société recevra une royauté basée sur un pourcentage des recettes brutes, déduction faite des coûts d'exploitation.
- Les actifs de l'installation d'Ashlu Creek seront transférés à la Première Nation Squamish pour un prix nominal à l'expiration du délai de 30 ans à compter de la date de mise en service commercial (en 2039).
- Le projet éolien Mesgi'g Ugju's'n, un partenariat à parts égales avec les trois communautés Mi'gmaq de la région de la Gaspésie au Québec qui se sont associées pour le projet, génère pour ces communautés des revenus à long terme durant les 20 ans de la vie opérationnelle de l'installation. En outre, l'intérêt économique de cette installation pour Innergex sera réduit au fil du temps au profit de notre partenaire sans autre contrepartie.
- En 2019, nous avons solidifié un partenariat avec la communauté inuite d'Inukjuak sur les rives de la baie d'Hudson pour développer le projet hydroélectrique Innavik. Innavik, qui jouit d'une structure de participation 50-50, est une centrale hydroélectrique au fil de l'eau de 7,5 MW qui remplacera la dépendance au carburant diesel pour presque tous les besoins énergétiques d'Inukjuak au cours du contrat d'approvisionnement en électricité de 40 ans signé avec Hydro-Québec. Le projet est né de la volonté de la communauté de réduire ses émissions de gaz à effet de serre, de promouvoir son autonomie et de créer des perspectives de développement durable à long terme. Innavik devrait avoir des répercussions sociales et économiques importantes pour les 1 800 habitants d'Inukjuak, la deuxième communauté la plus peuplée du Nunavik.

Innergex a signé des partenariats[1] avec 31 communautés autochtones au Canada pour des installations d'énergie renouvelable, dont certains sont déjà en service alors que d'autres sont à différentes étapes de leur développement.

[1] Dans ce cas-ci, le terme « partenariats » désigne l'ensemble des différents accords que nous avons conclus avec les communautés autochtones, qu'il s'agisse de partage des revenus, d'ententes sur les répercussions et les avantages, d'ententes de redevances, etc. Sinon, le terme « partenariat » désigne les partenaires financiers impliqués dans certains de nos projets.

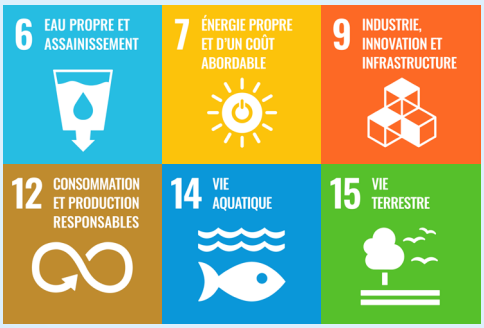
Être un bon partenaire signifie soutenir les initiatives communautaires locales qui ont des effets positifs sur la vie des gens. Nous sommes fiers de collaborer avec plusieurs organismes et événements autochtones et de leur apporter notre soutien. Parmi les organismes que nous avons soutenus en 2020, nous comptons :

Kwoiek Academic Endowments (Colombie-Britannique, Canada)	Sirivik (Québec, Canada)	Klahoose Resort Limited Partnership (Colombie-Britannique, Canada)
First Nations Summit (Colombie-Britannique, Canada)	Kwahiatonhk! Salon du livre des Premières Nations (Québec, Canada)	Tla'amin (Colombie-Britannique, Canada)
Conseil des ressources Gespe'gewaq Mi'gmaq (Québec, Canada)	Tourisme Listuguj (Québec, Canada)	Indigenous Resource Opportunities Conference (Colombie-Britannique, Canada)
Council for the Advancement of Native Development Officers (Colombie-Britannique, Canada)	Waimea Hawaiian Homesteaders' Association (Hawaii, É.-U.)	BC First Nations Health Authority (Colombie-Britannique, Canada)

NOTRE PLANÈTE

Un monde meilleur pour une planète en santé

Les changements climatiques causés par l'homme ont mobilisé le monde dans un besoin urgent de prendre des mesures décisives et concertées pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) afin d'empêcher que le réchauffement planétaire ne soit supérieur à 1,5 °C. Nous croyons que l'énergie renouvelable fait partie de la solution. Innergex continuera d'accroître sa part de production d'énergie renouvelable et œuvrera comme elle le fait depuis toujours en harmonie avec l'environnement naturel, et en explorant et en maîtrisant de nouvelles technologies. Notre objectif est de participer à la transition vers une économie propre et un meilleur environnement pour nous tous.



100%
ÉNERGIE
RENOUVELABLE

Émissions de gaz à effet de serre

La lutte contre les changements climatiques est l'un des principes clés d'Innergex. La production d'énergie renouvelable signifie que nous sommes une faible source d'émissions de gaz à effet de serre (GES), par rapport à d'autres sources d'énergie.

Nos résultats ont montré que nos installations produisent de l'électricité sans émissions importantes de GES. En fait, les quantités d'énergie renouvelable générées compensent davantage que nos propres modestes émissions (comme les véhicules ou les génératrices de secours à court terme utilisées lors de pannes). En 2019, nous nous sommes engagés à divulguer nos émissions de GES sur une base annuelle. L'augmentation de notre production d'énergie renouvelable nous permettra de faire une plus grande différence dans la lutte au changement climatique, ce qui nous guidera vers un avenir plus propre.

Inventaire des GES
(tonnes métriques de CO_2)

TYPE	2020	2019[1]
Champ d'application 1 – Émissions directes	1 277,3[2]	2 165,9
Champ d'application 2 – Émissions indirectes	4 670,1[3]	2 138,4
Champ d'application 1 + 2	5 947,4	4 304,3
Champ d'application 1 – Fuites d'halocarbures	0	2 861,7
Total d'émissions de CO_2, incluant les fuites d'halocarbures	5 947,4	7 166,0

Intensité des GES
(kg CO_2e/MWh d'énergie produite)

	2020	2019
Intensité totale des GES	0,620	0,537
Intensité totale des GES incluant les fuites d'halocarbures	0,620	0,893

Pourcentage des émissions totales de GES par champ d'application en 2020

- Champ d'application 1 - 21,48 %
- Champ d'application 2 - 78,52 %

[1] Les données de 2019 ont été mises à jour pour refléter l'inclusion de données manquantes par le passé.
[2] Cette somme est plus basse qu'en 2019 à cause de la réduction des achats de carburants tout au long de l'année.
[3] Cette somme est plus élevée qu'en 2019 à cause des résultats de 2020 qui comprennent une année complète d'exploitation des installations Foard City (mise en service en septembre 2019) et Phoebe (mise en service en novembre 2019) au Texas.
* Les émissions des champs d'application 1 et 2 ont été calculées sur la base du Protocole des gaz à effet de serre.
Remarque : Dans ce contexte, les halocarbures se réfèrent à l'hexafluorure de soufre (SF_6) et au méthane (CH_4). En 2019, nous avons eu trois fuites de SF_6 provenant de systèmes électriques à haute tension dans deux de nos installations, entraînant une perte totale de 171,74 lb de gaz. La majeure partie de la perte est survenue lors de la construction d'une sous-station à une installation aux États-Unis.

Émissions évitées

Notre objectif est de produire de l'électricité sans émissions importantes de GES et de contribuer à réduire les émissions de CO_2 pour lutter contre les changements climatiques. Nous sommes fiers de constater que l'énergie que nous produisons contribue à compenser les émissions de CO_2 provenant d'autres sources.

Émissions de carbone évitées
(exprimées en tonnes métriques)

	2020[1]	2019[2]	2018[3]
Émissions évitées	6 780 613	5 670 558	4 506 241

[1] Basées sur la production proportionnelle 2020 d'Innergex, soit 9 590 140 MWh
[2] Basées sur la production proportionnelle 2019 d'Innergex, soit 8 021 758 MWh
[3] Basées sur la production proportionnelle 2018 d'Innergex, soit 6 361 733 MWh
Remarque : Tous les résultats ont été calculés à l'aide du https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator.

Protéger la biodiversité

En exploitant l'énergie des rayons du soleil, du débit naturel de l'eau et du mouvement du vent, nous travaillons en symbiose avec la nature pour produire de l'énergie propre pour un avenir plus radieux. Innergex s'est engagée à veiller à ce que la construction et l'exploitation des installations exploitant ces ressources soient menées en harmonie avec les environnements hôtes.

Notre approche, exposée dans notre Politique de développement durable, décrit les stratégies de prévention, d'atténuation ou de minimisation des effets que nos installations pourraient avoir sur les écosystèmes locaux. Nous considérons également l'assainissement et la remise en état comme faisant partie de cette stratégie, non seulement pour les terrains sur lesquels nous construisons, mais aussi pour les zones adjacentes et protégées.

Comme plusieurs de nos projets sont situés dans des régions éloignées, la considération de la faune joue un rôle important dans les phases de planification, de construction et d'exploitation de nos projets. Nous avons noué avec succès des partenariats avec des gouvernements, des organisations non gouvernementales (« ONG »), des groupes de protection de la nature, des universités et des organisations locales pour concevoir et appliquer des solutions visant à atténuer les interactions homme-faune et les perturbations d'espèces importantes.

Par exemple, le déplacement de chèvres des montagnes, pour les besoins de la construction des centrales hydroélectriques d'Upper Lillooet et de Boulder Creek en Colombie-Britannique, fait l'objet d'une surveillance en vertu d'un Plan de surveillance des effets sur l'environnement d'exploitation d'une durée de cinq ans. Les résultats des deux premières années de la mise en œuvre du plan de surveillance démontrent que le nombre de chèvres de montagne et leurs corridors migratoires sont similaires à ce qu'ils étaient avant le projet. Les trois prochaines années permettront de constater si cette tendance demeure.

Un autre exemple est la surveillance quotidienne de l'eau de la rivière Inukjuak durant la construction du projet hydroélectrique Innavik sur la côte est de la baie d'Hudson au Québec, qui vise à s'assurer que les travaux de construction n'ont pas de répercussions sur la qualité de l'eau. Le programme de surveillance de la qualité de l'eau comprend deux échantillonnages, l'un effectué en amont et l'autre effectué en aval du chantier. Les paramètres actuellement surveillés comprennent la température, le pH et la turbidité de l'eau, ce qui nous permet de cibler immédiatement tout changement ou tout problème susceptible de nuire à l'approvisionnement en eau potable de la communauté d'Inukjuak située en aval. Jusqu'à présent, les résultats ont démontré que les paramètres de l'eau sont identiques aux points de surveillance en amont et en aval, ce qui indique que le projet n'a aucun effet sur la qualité de l'eau.

Dépenses environnementales

Innergex améliore son mécanisme interne de suivi des dépenses environnementales annuelles provenant de ses activités d'exploitation (sites de production d'électricité et bureaux). Les dépenses divulguées pour 2020 comprennent tous les coûts encourus par nos installations en exploitation relevant des catégories suivantes : programmes de surveillance de l'environnement d'exploitation, les coûts de gestion des déchets et de matériel de contrôle des déversements (incluant le recyclage des huiles et l'élimination et le traitement des déchets dangereux), les coûts liés à la conformité environnementale (permis, interventions lors d'incidents, surveillance des travaux dans les cours d'eau), la restauration environnementale durant l'exploitation (entretien des sites de compensation pour les habitats de poissons, la plantation de nouveaux arbres et les coûts de remise en état).

En 2020, les dépenses pour la protection de l'environnement était de

plus de 1,2 M$

Gestion de la végétation

La croissance naturelle de la végétation varie grandement selon les installations en exploitation d'Innergex. Certaines installations sont situées dans des zones de forêts pluviales côtières où la végétation croît rapidement tandis que d'autres le sont dans des zones désertiques où la végétation est clairsemée. Une fois la végétation éliminée en vue de la construction du projet, diverses mesures de gestion de la végétation doivent être prises durant l'exploitation. Certaines zones exigent un contrôle actif de la végétation (par exemple le désherbage à l'intérieur d'un poste électrique clôturé pour prévenir les risques d'incendie), alors que d'autres sites, comme les emprises des lignes électriques, sont débroussaillés tous les deux ou trois ans. Les risques de chutes d'arbres (chablis) sont gérés le long des emprises afin de réduire les contacts avec les lignes électriques et les pannes pouvant en résulter ainsi que les risques d'incendies de forêt. Chaque site fait l'objet d'une méthode de gestion de la végétation sur mesure adaptée à la région hôte.

Gestion du risque lié au changement climatique planétaire

La Société gère attentivement les risques physiques, y compris la préparation et la réaction aux conditions météorologiques exceptionnelles au moyen d'activités telles que la sélection proactive du tracé, le renforcement des actifs, l'entretien régulier et l'assurance. La Société suit les codes d'ingénierie réglementés, évalue les façons d'améliorer la fiabilité et la résilience du système et, le cas échéant, soumet des demandes réglementaires pour des dépenses d'investissement visant à créer une plus grande fiabilité et résilience du système. Lors de la planification d'un investissement en capital ou de l'acquisition d'actifs, le climat et les conditions météorologiques propres du site, tels que la cartographie des plaines inondables et l'historique des phénomènes météorologiques extrêmes, sont des facteurs pris en compte. Les activités de prévention comprennent des plans de gestion des feux de forêt et de la végétation au niveau du transport de l'électricité et des sites de distribution. La Société maintient des mesures d'intervention d'urgence approfondies pour des événements météorologiques extrêmes. Malgré toutes les mesures mises en place pour se préparer et répondre aux événements météorologiques extrêmes, rien ne garantit que les produits et la rentabilité de la Société ne seront pas touchés.

Les changements climatiques à l'échelle mondiale, y compris les effets du réchauffement de la planète, représentent un risque qui pourrait avoir une incidence négative sur les activités, les résultats d'exploitation et les flux de trésorerie de la Société. La variabilité de l'hydrologie, des régimes éoliens et de l'irradiation solaire et leur prévisibilité peuvent être touchées par des changements climatiques imprévus tels que les ouragans, les tempêtes de vent, de grêle, de pluie et de verglas, les inondations, les conditions météorologiques hivernales extrêmes et les feux de forêt. Dans la mesure où les conditions météorologiques sont touchées par les changements climatiques, la consommation d'énergie des clients et la production d'électricité par la Société pourraient augmenter ou diminuer selon la durée et l'ampleur des changements.

Gestion des sols

Il est important pour Innergex de construire ses projets dans des emplacements adéquats pour ensuite gérer de façon responsable les sols qui accueillent nos installations. Des études et des évaluations des conditions de référence sont effectuées durant la phase de développement pour guider le tracé du projet afin d'optimiser la production future d'électricité tout en perturbant le moins possible les écosystèmes en place et l'utilisation des terres environnantes. Lors du défrichement, un soin particulier est apporté à la réduction de l'empreinte du défrichement et à l'enlèvement et la mise en tas de la terre végétale pour utilisation ultérieure. Après la construction, les chantiers de construction (aires de dépôt, camps de construction, routes d'accès temporaire) sont assainis afin de favoriser la stabilité des sols, la croissance des plantations végétales ou la régénération naturelle. Nous continuons de surveiller la zone durant toute la durée de l'exploitation pour nous assurer qu'en plus de nous conformer à nos permis, nous répondons aux attentes des communautés voisines, de nos employés et de nos actionnaires.

Nous avons mis sur pied avec succès un programme de gestion de la végétation à notre parc solaire Phoebe, au Texas, en utilisant

un troupeau de 55 à 77 moutons

qui brouteront sur une étendue de **1 395 acres** du projet.

Par définition, les projets hydroélectriques d'Innergex sont étroitement associés aux eaux naturelles des rivières et des cours d'eau sur lesquels sont érigés nos projets. Pour éviter toute contamination possible, plusieurs installations d'Innergex ont adopté l'utilisation de lubrifiants synthétiques biodégradables et non toxiques (exempts de pétrole) dans les turbines et les systèmes hydrauliques qui présentent un risque élevé de fuites et de rejet. Innergex continue d'évaluer l'adoption de fluides biodégradables lorsqu'un risque environnemental existe.

Incidents environnementaux

	2020	2019	2018
Nombre de déversements >1L[1]	31	20	16
Hexafluorure de soufre (kg)	0	61,63 kg	--
Méthane (kg)	0	0,54 kg	--
NOx	0	--	--
SOx	0	--	--
Particules (PM10)	0	--	--
Plomb (Pb)	0	--	--
Mercure (Hg)	0	--	--

[1] Tous les déversements sont nettoyés immédiatement et les sols contaminés sont éliminés adéquatement conformément aux réglementations provinciales, fédérales ou d'état.

Remarque : Exclut les activités en France et au Chili

Utilisation de l'eau

Le maintien de l'intégrité des ressources hydriques est une priorité dans les environnements dans lesquels nous menons nos activités. En tant qu'exploitants de longue date d'installations hydroélectriques au fil de l'eau, nous sommes pleinement conscients de l'importance et de la santé des réseaux hydriques avec lesquels nous travaillons pour produire de l'énergie renouvelable ainsi que de la quantité restreinte que nous consommons sur une base quotidienne dans nos exploitations. Nos 37 installations hydroélectriques génèrent de l'électricité de façon non consommatrice, en dérivant une portion du débit naturel du cours d'eau dans des turbines puis en la retournant intacte à la source d'origine (c'est-à-dire dans la même rivière). Nos installations éoliennes ne consomment aucune eau durant leur exploitation.

Les installations solaires nécessitent généralement peu d'eau lors du nettoyage, et nous détenons une installation solaire thermique au Chili qui nécessite une quantité limitée d'eau en circuit fermé pour les transferts de chaleur.

La consommation d'eau domestique est mineure et limitée à l'utilisation dans nos quatre bureaux et dans les installations dotées de salles de bain. En 2020, nous avons commencé à comptabiliser notre utilisation de l'eau comme le démontre le tableau ci-dessous.

	2020
Eau totale prélevée[1]	6 161 m^3
Eau totale consommée	6 161 m^3
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations portant sur la quantité ou la qualité de l'eau prélevée[2]	0

Nos 37 installations hydroélectriques

au fil de l'eau détournent temporairement l'eau pour produire de l'électricité qui est ensuite retournée à sa source naturelle.

[1] Ne comprend pas l'eau temporairement dérivée pour la production d'hydroélectricité qui est retournée à sa source d'origine.
[2] Tel que défini dans le cadre de divulgation du SASB.

Gérer les déchets

Innergex encourage le recyclage et la réutilisation dans toute l'organisation. Différents systèmes sont en place pour répondre aux spécificités de chacun de nos sites en exploitation, car ils peuvent être situés dans des environnements allant de bureaux urbains à des installations de production situées dans des lieux très isolés.

Pendant la construction d'une installation, nos entrepreneurs en ingénierie, en approvisionnement et en construction sont tenus de fournir des plans de gestion des déchets pour le recyclage ou l'élimination appropriée des déchets qui respectent les réglementations locales, régionales et fédérales tout comme les procédures mises en place par Innergex.

Bien que nos installations ne génèrent aucun déchet associé à leur exploitation, des protocoles sont tout de même en place pour gérer les déchets courants (par exemple les déchets domestiques, le recyclage, la ferraille, le recyclage des huiles usées). Les opérateurs de nos installations trient nos déchets pour les envoyer dans des sites de recyclage ou les éliminer selon la situation géographique et la disponibilité des services du territoire.

Notre personnel de bureau joue également un rôle dans la réduction de notre empreinte écologique. Tous nos bureaux sont munis de dispositifs de recyclage et certains bénéficient de programmes plus complets. Des programmes internes aident à communiquer l'importance des initiatives de recyclage et de réduction des déchets, comme notre station de recyclage centrale qui a été mise en place en 2019 dans notre bureau de Vancouver. Afin de réduire l'usage de biens consommables et jetables en 2019, Innergex a fourni à chaque employé de bureau un contenant à lunch en verre réutilisable pour transporter des aliments et ainsi réduire les déchets d'emballage.

GOUVERNANCE

Un monde meilleur guidé par une éthique solide

Chez Innergex, la gouvernance est depuis longtemps un élément clé relié à notre réussite et notre croissance depuis plus de 30 ans. En donnant l'exemple par lequel les administrateurs, les employés et les fournisseurs de la Société devraient se comporter dans toutes les sphères de leurs activités, Innergex est devenue un partenaire digne de confiance, fiable et transparent. Notre gouvernance garantit que nous gardons le cap sur une croissance responsable qui crée un rapport équilibré entre les personnes, notre planète et la prospérité.

Innergex énergie renouvelable inc. est un producteur indépendant d'énergie renouvelable incorporé en vertu de la Loi canadienne sur les sociétés par actions. Ses actions sont inscrites à la Bourse de Toronto sous les symboles INE, INE.PR.A et INE.PR.C, et ses débentures convertibles sont inscrites sous les symboles INE.DB.B et INE.DB.C.

Composition du conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société afin de tenir compte, en particulier, des considérations éthiques et des facteurs ESG ainsi que des intérêts des actionnaires.

— Au 31 décembre

	2020			2019			2018		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Indépendants	3	6	9	3	5	8	2	5	7
Non indépendants	0	2	2[1]	0	1	1[2]	0	1	1[2]
Total	3	8	11	3	6	9	2	6	8
Âge moyen	58,3	63,3	62,0	58,0	64,0	62,2	55,0	63,6	61,5

[1] Il y a deux membres non indépendants, dont le président et chef de la direction de la Société.
[2] Il y a un membre non indépendant, soit le président et chef de la direction de la Société.

Diversité de genre

3 des 9 membres indépendants du conseil sont des femmes

Indépendance

9 des 11 membres du conseil sont indépendants

La durée moyenne cumulée des mandats de tous les membres du conseil au 31 décembre 2020 était de

4,61[1] ans

[1] Excluant Michel Letellier

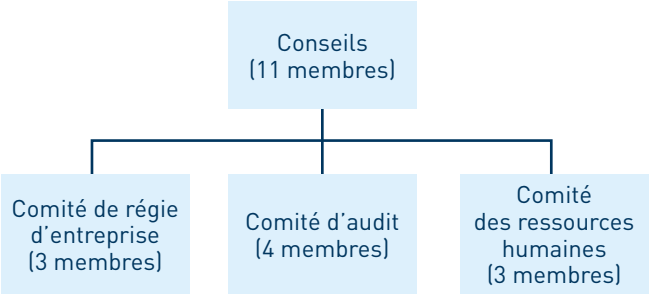
Rémunération du conseil
Au 31 décembre

RÉMUNÉRATION	2020
Rémunération de base des administrateurs	87 000[1]
Président du conseil	190 000[2]
Vice-président du conseil[3]	10 000
Président du comité de régie d'entreprise	22 000
Président du comité de ressources humaines	22 000
Président du comité d'audit	31 000
Membres du comité d'audit	15 500[4]
Membres de comité – Autres	11 500[4]

[1] Ces allocations couvrent jusqu'à dix (10) réunions du conseil et toutes les réunions des comités durant l'année. Lorsque les réunions du conseil excèdent le plafond de dix (10) réunions, une allocation de présence de 2 000 $ sera versée par réunion.
[2] Rémunération forfaitaire. Aucune allocation de présence pour d'autres fonctions à titre de président n'est payée au Président du conseil.
[3] Un membre du conseil a été nommé au poste de Vice-président du conseil à compter du 1er janvier 2020. Le conseil ne comptait pas de Vice-président avant cette date.
[4] Dans l'éventualité où deux réunions de comité importantes sont ajoutées à celles déjà prévues au calendrier régulier, le comité de régie d'entreprise se penchera sur la possibilité de verser aux administrateurs une somme supplémentaire pour leur participation aux réunions subséquentes, et il fera les recommandations en ce sens au conseil.

Structure de gouvernance

Au 31 décembre 2020, le conseil d'administration d'Innergex était composé de onze (11) membres, soit neuf (9) membres indépendants incluant le Président, et deux membres non indépendants, incluant le Président et chef de la direction de la Société. Trois comités, chacun composé uniquement de membres indépendants et présidé par des experts du domaine de chacun des comités, fournissent des conseils et des recommandations complémentaires au conseil d'administration.



Les pratiques de gouvernance d'Innergex sont officialisées par une série de chartes destinées au conseil d'administration et chacun de ses comités, et par une série de politiques destinées à la Société.

Comité d'audit

Est responsable de la conformité de la Société relativement aux législations et réglementations applicables des gouvernements et des autorités en lien avec les divulgations d'information financière, ce qui comprend :

- maintenir une relation avec l'auditeur externe
- superviser les informations financières et les divulgations publiques
- les plaintes concernant les questions d'audit
- examiner et évaluer le programme d'évaluation des risques de la direction

Comité de régie d'entreprise

Fournit des recommandations concernant la gouvernance de la Société, l'évaluation du conseil et, de concert avec le Président du conseil, la sélection des candidats pour être élus au conseil, et :

- développe un ensemble de documents portant sur la gouvernance de la Société, dont un Code de conduite, des politiques et des procédures
- évalue la gouvernance de la Société
- supervise et surveille la vision et les stratégies en matière d'environnement, de sécurité et de responsabilité sociale de la Société
- identifie, recrute et recommande les candidats pour être élus administrateurs
- examine la rémunération des membres du conseil et de ses comités
- supervise l'évaluation du conseil, de son Président, de ses comités et de ses membres

Comité des ressources humaines

Supervise la planification de la relève de la direction en examinant les progrès, en examinant toutes lacunes dans le plan de relève, en examinant le plan de développement de chaque successeur potentiel et en évaluant différents scénarios pour intervenir efficacement si un remplacement d'urgence doit être assuré. Le comité est également chargé :

- d'examiner le plan de relève
- d'identifier les candidats à l'interne qui sont qualifiés pour occuper tout poste clé potentiel dans le futur
- d'évaluer les questions relatives à la rémunération des cadres supérieurs

Réunions du conseil et des comités — Au 31 décembre

	2020		2019		2018	
TYPE	Nombre de réunions	Participation	Nombre de réunions	Participation	Nombre de réunions	Participation
Conseil	10	100 %	8	98,6 %	8	100 %
Comité	14	100 %	13	98,3 %	11	100 %

Le **taux de présence combiné** aux réunions du conseil d'administration et des comités était de **100 %** en 2020

Matrice de compétences du conseil

Le comité de régie d'entreprise veille à ce que tous les membres du conseil aient les compétences requises pour surveiller la Société et assurer sa croissance avec bonne gouvernance. Les membres sont non seulement choisis en fonction de leur sens des affaires, de leur expérience, de leur respect des plus hauts niveaux de responsabilité sociale de la Société, de leur haut niveau d'intégrité, de leur honnêteté, de leur ferme engagement envers les intérêts de la Société, mais également pour les compétences variées et vastes qu'ils apportent.

Le conseil est composé de professionnels possédant une vaste gamme de compétences et d'expertise pour superviser la croissance de la Société, guider la direction et gérer les risques auxquels la Société est confrontée.

La matrice de compétences identifie les compétences et les forces clés qui doivent être mises à contribution. Les critères ESG définissent l'expérience, ou la compréhension, du conseil d'administration ou de la direction, en matière de politiques environnementales, de gestion et d'évaluation des risques environnementaux (pour les critères environnementaux); de relations avec les employés, les communautés et les partenaires (pour les critères sociaux); et des pratiques de gouvernance/responsabilité d'entreprise dans une entreprise publique ou une autre grande organisation, particulièrement une culture de responsabilité et de transparence (pour les critères de gouvernance).

Les membres du conseil doivent avoir une combinaison appropriée de compétences, de connaissances et d'expérience en affaires et une compréhension des zones géographiques dans lesquelles la Société exerce ses activités, ainsi que des domaines suivants :

Industrie de l'énergie renouvelable	Juridique	Fusions et acquisitions
Comptabilité / Audit / Finances	Santé et sécurité	Planification stratégique
RH / Rémunération	Exploitation / Entretien / Construction / Ingénierie	Affaires publiques et gouvernements
Critères ESG	Investissement / Financement	

La matrice est revue annuellement et sert d'outil complémentaire au conseil pour l'évaluation de la pertinence de la composition du conseil, l'identification des lacunes et l'examen de nouveaux candidats potentiels pour être élus au conseil.

Formation des membres du conseil

Les nouveaux administrateurs assistent à des séances d'orientation et de formation offertes par divers membres de la haute direction. Ils reçoivent des informations détaillées sur les activités de la Société, ses plans d'activités stratégiques et opérationnels, ses objectifs, son rendement opérationnel, sa philosophie de gouvernance et sa situation financière. Le conseil veille également à ce que les candidats aux postes de nouveaux administrateurs comprennent parfaitement le rôle du conseil et de ses comités, ainsi que les contributions attendues des différents administrateurs.

Les membres du conseil d'administration exercent leurs fonctions en demeurant constamment informés des enjeux, des possibilités et des risques émergents et en évolution, non seulement au sein de l'industrie, mais aussi de tout changement réglementaire concernant nos activités. À ce titre, ils reçoivent régulièrement des outils et des ressources de formation continue pour s'assurer qu'ils sont prêts pour le processus décisionnel le plus réfléchi et le plus diligent et qu'ils sont équipés pour anticiper et gérer les risques afin que la Société puisse continuer à générer des rendements durables et à long terme.

En 2020, les membres du conseil ont participé aux activités et aux formations d'éducation continue suivantes :

- Présentation sur les faits nouveaux et les dernières tendances en matière de gouvernance
- Présentations sur les batteries
- Mise à jour sur les responsabilités des directeurs et des administrateurs en période d'incertitude
- Présentation sur l'hydrogène et le stockage
- Présentation sur la mise en marché de l'énergie

La Société a également inscrit le conseil auprès de l'Institut des administrateurs de sociétés. Cette adhésion fait en sorte que les administrateurs de la Société bénéficient et ont accès à de l'information, des outils et de la formation de qualité et à jour.

Normes éthiques

Le Code de conduite garantit que la réputation d'intégrité et d'entreprise citoyenne d'Innergex est maintenue par l'adhésion à des normes éthiques élevées, établit la norme pour un comportement acceptable et fournit une orientation quant à nos attentes pour tous les employés, consultants, membres du conseil d'administration et autres parties prenantes lorsqu'ils représentent la Société. Innergex révise et met à jour régulièrement son Code de conduite (dernière mise à jour en novembre 2020), et exige que tous les employés permanents et à temps partiel, les membres du conseil d'administration et les sous-contractants réguliers s'engagent à nouveau chaque année à respecter son contenu après une formation annuelle obligatoire couvrant, entre autres, les pratiques anti-corruption, les normes éthiques, un environnement de travail exempt de harcèlement, de violence et d'intimidation, la sauvegarde et la promotion des droits de la personne et la politique de dénonciation.

100 % des employés ont signé le formulaire de confirmation annuelle du Code de conduite pour réaffirmer leur engagement à en respecter les normes.

Droits de la personne

Innergex prend très au sérieux son engagement à mener ses affaires de manière responsable. Nous promouvons et encourageons nos valeurs fondamentales et exigeons que toutes les décisions exécutives et la conduite des employés soient conformes aux lois applicables sur les droits fondamentaux de la personne. Nous sensibilisons activement les employés et organisons des séances d'information à leur intention sur notre Code de conduite, nos politiques, nos directives et nos déclarations. Innergex encourage également le signalement de tout incident violant les politiques internes tout en offrant l'accès à des services de consultation juridique dans le cadre du régime d'avantages sociaux des employés. Selon la culture d'entreprise d'Innergex, nous nous engageons à respecter les lois et les règlements et nous reconnaissons le droit de nos employés à la liberté d'association et au droit de négociation collective conformément aux conventions C87, C98 et C135 de l'OIT ou à des textes internationaux similaires sur les droits syndicaux. Cependant, aucun des employés d'Innergex n'a exprimé le désir d'adhérer à un syndicat à ce jour.

Innergex s'engage à respecter les droits de la personne dans tous les aspects de ses activités et quel que soit le lieu géographique où elle mène ses affaires. Nous exigeons que tous les administrateurs, la direction, les employés et les tiers agissant pour ou au nom de la Société (les « membres de l'équipe d'Innergex ») se conforment aux exigences énoncées dans cette déclaration dans tous les aspects de nos activités, y compris l'approvisionnement, la prise de décision, la gestion et les opérations. Lorsqu'elle cherche à conclure un accord pour la fourniture de biens ou de services, Innergex demande aux représentants de l'autre partie de s'engager à respecter les termes de notre déclaration. Aucune violation des droits de la personne ne sera tolérée par ou au sein d'Innergex, et nous condamnons toute forme de harcèlement, d'intolérance et d'abus.

Notre politique reconnaît que nous avons tous une responsabilité et un rôle à jouer pour garantir que toutes les parties prenantes sont traitées avec dignité et respect. Innergex soutient les principes contenus dans :

- La Déclaration universelle des droits de l'homme;
- Le Pacte international relatif aux droits civils et politiques;
- Le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels; et
- La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail.
- Innergex est signataire du Solar Industry Forced Labor Prevention Pledge qui s'oppose à l'utilisation du travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement solaire. Nous nous engageons à contribuer à ce que la chaîne d'approvisionnement solaire soit exempte de travail forcé et à sensibiliser l'industrie à cette question importante. Pour contribuer à ces efforts, nous soutenons le développement d'un protocole de traçabilité de la chaîne d'approvisionnement solaire dirigé par l'industrie, en tant qu'outil permettant d'identifier la source des matières premières et des intrants primaires et de suivre leur incorporation dans les produits finis, y compris les panneaux solaires.

Gestion des incidents

Innergex croit que chaque employé doit être libre, sans crainte de représailles, de faire connaître des allégations de comportement inapproprié ou contraire à l'éthique dans un environnement sûr. Conformément à la **Politique relative aux dénonciations**, nous nous attendons à ce qu'un employé signale toute inconduite qu'il croit raisonnablement être la preuve d'une violation de la législation ou d'irrégularités importantes telles que des infractions criminelles, un comportement non éthique, un danger pour la santé ou la sécurité, une violation des droits de la personne, ou une irrégularité ou une fraude financière ou non financière.

Innergex offre à ses employés EthicsPoint, un outil de signalement en ligne complet et confidentiel qui leur permet de communiquer en toute sécurité les problèmes et les préoccupations associés à des activités non éthiques ou illégales à la direction ou au conseil d'administration tout en conservant l'anonymat et la confidentialité si désiré. Innergex prendra toutes les mesures nécessaires afin de protéger les intérêts de toutes les personnes concernées qui signalent une infraction de bonne foi.

	2020
Cas signalés	0
Cas résolus	0
Mesures prises	0
Plaintes relatives aux droits de la personne	0

Intérêts des actionnaires

Innergex suit le principe « une action, un vote » lorsqu'elle traite des affaires du conseil.

La **Politique de vote majoritaire** stipule que, lors d'une élection d'administrateurs, tout candidat qui reçoit un plus grand nombre d'abstentions que de votes en faveur de son élection doit remettre sa démission au conseil immédiatement après l'assemblée des actionnaires. En vertu de cette politique, le conseil doit accepter la démission, sauf circonstances exceptionnelles. L'administrateur qui remet sa démission conformément à cette politique ne participera à aucune réunion du conseil au cours de laquelle sa démission sera examinée. La politique ne s'applique pas dans les cas d'élections contestées d'administrateurs.

Le conseil d'administration est convaincu de l'importance d'un dialogue ouvert et constructif avec les actionnaires. La **Politique d'engagement des actionnaires** décrit comment le conseil et la direction peuvent communiquer avec les actionnaires et comment les actionnaires peuvent communiquer avec le conseil, et donne un aperçu de la manière dont la direction interagit avec les actionnaires. Les actionnaires peuvent communiquer directement avec le conseil d'administration à tout moment par courriel à CA-BOD@innergex.com.

Cybersécurité

La sécurité de l'information est une fonction essentielle qui nous permet de mener nos activités commerciales quotidiennes avec la certitude que notre périmètre est correctement protégé. Notre département des technologies de l'information (TI) emploie un programme complet de cybersécurité guidé par des politiques, des normes, des procédures et des directives de sécurité TI qui encadrent la protection de tous les actifs d'Innergex. Nous travaillons avec diligence pour promouvoir une culture interne qui éduque les employés et favorise la sensibilisation.

Le programme de sécurité des TI établit les exigences de sécurité de l'information pour la protection de tous les actifs d'information et de système d'Innergex. Il permet également de s'assurer que tous les employés sont conscients des risques liés à la gestion en ligne de notre entreprise, d'autant plus qu'une partie considérable de celle-ci est effectuée à distance en raison de la nature de nos activités. Il est demandé à tous les employés de lire attentivement la **Politique de sécurité de l'information** de l'entreprise afin de se familiariser avec son contenu pour assurer une compréhension des risques de sécurité de l'information et de leurs responsabilités chez Innergex. L'équipe TI mène chaque année des activités de vérification de la sécurité, notamment des tests de pénétration, des tests ITGC, des audits et des évaluations de la maturité de la cybersécurité.

Le Comité d'audit reçoit périodiquement des rapports sur la posture de sécurité et la gestion des cyber-risques.

- **Aucune plainte** liée à la divulgation ou à l'atteinte à la vie privée des clients
- Plus de **450 heures de formation aux évaluations de sécurité** pour les employés
- Plus de **15 événements de sensibilisation à la cybersécurité** organisés pour les employés

Politiques

Nos politiques assurent la croissance durable de la Société en soutenant les employés par le partage d'informations et la formation, en soulignant nos responsabilités sociales et environnementales, en maintenant la transparence avec les actionnaires et le public, et en exposant clairement la vision de la Société en matière de comportement éthique et acceptable. Elles sont révisées chaque année et mises à jour en conséquence.

Les 14 politiques qui guident les activités de la Société sont les suivantes :

- Lignes directrices anti-corruption et anti-pots-de-vin (révisées le 10-11-2020)
- Politique santé, sécurité et environnement
- Politique de récupération de la rémunération incitative des membres de la haute direction (révisée le 10-11-2020)
- Politique sur la communication de l'information (révisée le 10-11-2020)
- Politique en matière de transactions d'initiés (révisée le 10-11-2020)
- Politique de vote majoritaire
- Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration (révisée le 01-04-2020)
- Politique concernant l'actionnariat minimum des administrateurs et dirigeants (révisée le 01-04-2020)
- Politique sur la rémunération de la haute direction
- Politique d'engagement des actionnaires (révisée le 10-11-2020)
- Déclaration de principes – Protection et promotion des droits de la personne chez Innergex (révisée le 06-12-2018)
- Politique de développement durable
- Politique relative aux dénonciations (révisée le 10-11-2020)
- Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation (révisée le 13-11-2018)

PERFORMANCE DES CRITÈRES D'ESG

Innergex fournit des paramètres pour soutenir notre activité et partager avec nos parties prenantes de l'information pertinente et transparente par rapport à la performance des critères ESG. Ce rapport de durabilité 2020 partage des informations sur notre engagement de créer un monde meilleur grâce à l'énergie renouvelable. Nos divulgations sont conçues en fonction des cadres internationaux reconnus.

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) (Conseil des normes de comptabilisation du développement durable) a développé des mesures de performance de durabilité spécifiques à chaque industrie. Les activités commerciales d'Innergex se situent dans deux catégories d'industrie : Infrastructure (services publics d'électricité et producteurs d'énergie) et Ressources renouvelables et énergie alternative (technologie solaire et développeurs de projets/technologie éolienne et développeurs de projets). C'est la première année qu'Innergex cartographie sa performance par rapport aux critères du SASB sur les questions clés. Les paramètres SASB consolidés d'Innergex basés sur la performance de 2020 sont présentés dans le tableau ci-dessous.

Normes de services publics d'électricité et producteurs d'énergie

Indicateur	Performance 2020	Référence	Code
Émissions de gaz à effet de serre et planification des ressources énergétiques			
Émissions brutes mondiales du champ d'application 1	1 277,3 tonnes métriques de CO_2	Rapport de développement durable 2020 p. 24	IF-EU - 110a.1
Pourcentage couvert par les réglementations limitant les émissions	Non applicable	En dessous du seuil	
Pourcentage couvert par la réglementation sur la déclaration des émissions	Non applicable	En dessous du seuil	
Discussion de la stratégie ou du plan à court et à long terme pour contrôler les émissions du champ d'application 1, des objectifs de réduction des émissions et de l'analyse des performances par rapport à ces objectifs.	Depuis plus de 30 ans, Innergex se concentre exclusivement sur la production d'énergie à partir de ressources renouvelables. Notre politique de développement durable stipule que la Société continue à analyser et à évaluer l'impact de ses activités sur l'environnement et, dans la mesure du possible, à améliorer les procédures et les résultats. Nous évaluons et améliorons continuellement nos procédures en améliorant l'efficacité de tous les aspects de nos opérations. La société aligne actuellement ses rapports sur les critères des ODD de l'ONU et du SASB, s'engage à inclure le CDP d'ici la fin de l'année, cherche à inclure le cadre TCFD dans un avenir proche et à fixer des objectifs de réduction des émissions.	Rapport de développement durable 2020 p. 4-5 Politique de développement durable	IF-EU - 110a.3
Qualité de l'air			
Émissions de NOx (à l'exclusion de N_2O)	0	Rapport de développement durable 2020 p. 27	IF-EU-120a.1
Émissions de SOx	0		
Émissions de particules (PM10)	0		
Émissions de plomb (Pb)	0		
Émissions de mercure (Hg)	0		

Indicateur	Performance 2020	Référence	Code
Gestion de l'eau			
Eau totale prélevée	6 161 m^3	Rapport de développement durable 2020 p. 28	IF-EU-140a.1
Consommation totale d'eau	6 161 m^3		
Pourcentage de chacun ayant eu lieu dans des régions à stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé	32 % dans une zone à risque hydrique élevé ou extrêmement élevé		
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements relatifs à la quantité et/ou à la qualité de l'eau	0	n. d.	IF-EU-140a.2
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques.	La consommation d'eau dans les installations et les bureaux d'Innergex est très limitée, principalement à des fins domestiques pour le personnel uniquement. Notre seule activité commerciale, la production d'électricité renouvelable, ne nécessite pas de consommation d'eau. Par conséquent, la gestion de l'eau n'est pas une mesure clé du développement durable pour nos installations. Les installations de production éolienne et solaire n'utilisent pas d'eau. Les projets hydroélectriques dérivent de l'eau pour actionner des turbines hydrauliques, mais l'utilisation est entièrement temporaire et non consommatrice; toute l'eau est renvoyée dans le même cours d'eau source (généralement une rivière ou un ruisseau).	Rapport de développement durable 2020 p. 28	IF-EU-140a.3
Santé et sécurité des travailleurs			
Taux de fréquence des accidents enregistrables (TRIR)	2,41	Rapport de développement durable 2020 p. 16	IF-EU-320a.1
Taux de mortalité	0		
Taux de fréquence des quasi-accidents (NMFR)	Nous suivons et enquêtons sur les quasi-accidents, mais nous ne disposons pas de toutes les données pour calculer notre taux.		

Indicateur	Performance 2020	Référence	Code
Résilience du réseau			
Nombre d'incidents de non-conformité aux normes ou réglementations physiques et/ou de cybersécurité	Innergex énergie renouvelable inc. n'est pas une entité enregistrée auprès de la North American Electric Reliability Corporation (NERC) et n'est donc pas assujettie à ses normes de sécurité cybernétique et physique. Innergex énergie renouvelable inc. possède et exploite toutefois un certain nombre d'installations de production d'énergie renouvelable enregistrées auprès de la NERC, qui détiennent le statut d'exploitant de générateur et/ou de propriétaire de générateur enregistré auprès de la NERC et doivent donc se conformer aux normes de fiabilité obligatoires de la NERC. Innergex énergie renouvelable inc. possède une équipe interne de conformité à la fiabilité et gère sa conformité à la fiabilité à l'interne. Toutes les entités enregistrées auprès du NERC appartenant à Innergex et exploitées par elle, auxquelles s'appliquent les exigences de sécurité physique et cybernétique du NERC, ont un faible impact et, au cours de l'année 2020, n'ont fait l'objet d'aucune non-conformité liée à la sécurité physique ou cybernétique signalée par l'entreprise ou identifiée par un audit.	n. d.	IF-EU-550a.1

Mesures de l'activité

Indicateur	Performance 2020	Référence	Code
L'électricité totale livrée à des clients : (1) résidentiels, (2) commerciaux, (3) industriels, (4) tous les autres clients de détail et (5) clients en gros	(1) 29 800 MWh (2) 99 350 MWh (3) 106 665 MWh (4) 0 (5) 9 355 000 MWh	Rapport de développement durable 2020 p. 8	IF-EU-000.B
Longueur des lignes de transport et de distribution	500 km	n. d.	IF-EU-000.C
Production totale d'électricité, pourcentage par principale source d'énergie, pourcentage sur les marchés réglementés	Hydroélectrique 3 372 315 MWh / 35,2 % Éolien 5 413 583 MWh / 56,4 % Solaire 804 241 MWh / 8,4 %	Rapport de développement durable 2020 p. 8	IF-EU-000.D
Total de l'électricité achetée en gros	0 MWh	Calculé en soustrayant la production appartenant au service public de l'énergie totale livrée	IF-EU-000.E

Norme relative à la technologie éolienne et aux développeurs de projets

Indicateurs comptables	Performance 2020	Référence	Code
Main-d'œuvre Santé et sécurité			
(1) Taux de fréquence des accidents enregistrables (TRIR)	2,41	Rapport de développement durable 2020 p. 16	RR-WT-320a.1
Taux d'accidents mortels pour (a) les employés directs et (b) les employés contractuels	(a) 0 (b) 0		

Norme pour les développeurs de technologies et de projets solaires

Indicateurs comptables	Performance 2020	Référence	Code
Impacts écologiques du développement du projet			
Nombre et durée des retards de projet liés aux impacts écologiques	0		RR-ST-160a.1
Description des efforts déployés dans le cadre du développement de projets de systèmes d'énergie solaire pour tenir compte des impacts communautaires et écologiques	Innergex utilise une approche intégrée pour aborder les impacts communautaires et écologiques lorsqu'elle envisage le développement de tout projet de système d'énergie solaire. L'entreprise dispose à la fois d'une équipe interne chargée de l'environnement et d'une équipe chargée des relations avec la communauté, qui relèvent toutes deux d'un vice-président, puis du PDG d'Innergex. Au cours des 30 années d'existence de l'entreprise, Innergex a appris que la réussite d'un projet exige de trouver un équilibre entre, au minimum, les objectifs humains, environnementaux, financiers et techniques. La longue durée d'exploitation des projets (des décennies) nécessite une intégration avec le milieu environnant et les voisins de chaque projet. Au cours de la planification du projet, les études environnementales et la sensibilisation de la communauté sont utilisées pour connaître les valeurs et les priorités locales, écouter les préoccupations et les intérêts des communautés locales et des parties prenantes, et identifier les bases et les contraintes écologiques qui sont, à leur tour, utilisées pour aider à façonner la conception et la mise en œuvre du projet (par exemple, le plan du projet, le calendrier des travaux de construction, le plan de remise en état). Innergex utilise toute une série de stratégies de sensibilisation pour obtenir des informations et informer la communauté de l'avancement du projet et des étapes à venir : maintien d'un site Web et d'une adresse électronique pour le projet ; distribution d'informations (y compris les coordonnées des personnes à contacter) par le biais des journaux, de la radio et de documents à distribuer ; rencontre des membres de la communauté en tête-à-tête ou en petits groupes, participation aux réunions programmées des associations communautaires et organisation de journées portes ouvertes/séances d'information publiques. Des évaluations et des documents complets (par exemple, une évaluation de l'impact sur l'environnement, une évaluation de l'impact social) sont soumis aux organismes de réglementation gouvernementaux (municipalité/pays, province/état, fédéral) pour obtenir les permis et les approbations. Pendant la construction, des mesures d'atténuation environnementale sont mises en œuvre comme l'exigent ces approbations et permis, ainsi que pour répondre aux attentes d'Innergex en matière de sites propres et pour faciliter la progression de la construction. Les communautés et les propriétaires fonciers sont informés tout au long de la construction de ce à quoi ils doivent s'attendre et les préoccupations sont traitées par notre personnel chargé des relations avec les communautés. Nous utilisons fréquemment – ou demandons aux entrepreneurs en construction d'utiliser – des technologies émergentes afin de minimiser les effets du développement des projets solaires sur l'environnement et/ou la communauté (par exemple, la gestion des déchets, les techniques de construction pour minimiser le bruit/nuisance, les zones tampons de végétation). La phase d'exploitation de chaque projet solaire nécessite généralement le suivi des impacts environnementaux prévus lors de la phase d'autorisation. La liaison avec les propriétaires fonciers et la communauté se poursuit tout au long de la phase d'exploitation de plusieurs décennies, dans la mesure où cela est demandé et en fonction des préoccupations locales.	Rapport de développement durable 2020 p.20	RR-ST-160a.2
Gestion de l'intégration des infrastructures énergétiques et réglementations connexes			
Description des risques liés à l'intégration de l'énergie solaire dans les infrastructures énergétiques existantes et discussion des efforts déployés pour gérer ces risques.	Voir la référence	Rapport de développement durable 2020 p. 4-5, 20-22, 25-27	RR-ST-410a.1
Description des risques et des opportunités associés à la politique énergétique et à son impact sur l'intégration de l'énergie solaire dans l'infrastructure énergétique existante	Voir la référence	Rapport de développement durable 2020 p. 4-5, 20-22, 25-27	RR-ST-410a.2

Objectifs de développement durable des Nations Unies

En 2015, les États membres de l'ONU ont créé une approche pour relever les plus grands défis économiques, sociaux et environnementaux mondiaux auxquels la société est confrontée avec l'élaboration de 17 Objectifs de développement durable (« ODD »). Innergex s'est engagée à mener ses activités commerciales d'une manière qui contribue aux ODD. Sur les 17 objectifs, Innergex contribue actuellement à 14 d'entre eux.

Remarque : ISDD réfère à notre Initiative de suivi du développement durable en ligne à durabilite.innergex.com

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence
3 / 3.4	• Soutenir l'accès à des soins médicaux préventifs, y compris grâce à une couverture médicale offerte aux employés et à leur famille et via des programmes d'entreprise centrés sur la santé et le bien-être. • Soutenir l'accès aux soins de santé mentale, y compris en couvrant la santé mentale dans la couverture médicale offerte aux employés et à leur famille. • Promouvoir des environnements sains et sûrs autour des installations, promouvoir la mobilité active et les sports.	p. 11 - Rémunération et avantages sociaux p. 16 - Plan d'intervention d'urgence de la Société p. 33 - Droits de la personne p. 18 - Un bon voisin	Indicateurs de l'Observatoire mondial de la santé de l'OMS (adaptés)
4 / 4.7	• Inclure de l'information sur les droits de la personne, l'égalité des sexes et le développement durable dans les politiques internes. • Promouvoir le développement durable en démontrant les engagements mêmes de l'entreprise par la mise en place d'actions de durabilité, leur démonstration et leur communication efficace aux employés, fournisseurs et parties prenantes.	p. 12 - Formation et développement p. 33 - Droits de la personne p. 13-15 - Diversité et égalité Politique de développement durable Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration Déclaration de principes – Protection et promotion des droits de la personne	n. d.
5 / 5.5	• Représentation des femmes dans les postes de direction, les emplois qualifiés (autres que direction) et les emplois non-qualifiés. • Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités. • Pourcentage d'individus présents dans les organes de gouvernance de l'organisation, par genre et groupe d'âge. • Nombre de directrices sur le Conseil d'administration. • Pourcentage d'employés par catégorie professionnelle, par genre et groupe d'âge.	p. 13-15 - Diversité et égalité p. 10 - Données sur l'effectif p. 31 - Structure de gouvernance p. 30 - Composition du conseil Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration	Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam 20-1 Norme GRI 102-22 Norme GRI 405-1 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.2 Norme GRI 405-1
6 / 6.3	Nombre total et volume total de déversements significatifs.	p. 28 - Gestion des déchets	Norme GRI 306-3
6/ 6.6	Protection et remise en état des écosystèmes aquatiques	Planète/Sol/Remise en état	Norme GRI 306-3

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence
7 / 7.2 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	• Production d'électricité renouvelable • Émissions de champ d'application 2	p. 8 - Aperçu p. 24 - Émissions de gaz à effet de serre Principe clé #1 d'Innergex : *Nous croyons que les gens devraient avoir accès à une énergie fiable, abordable, propre et renouvelable.*	Indicateurs de développement de la Banque mondiale CDP2017 CC10.1a sur les changements climatiques
8 / 8.2 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	• La valeur économique directe générée et distribuée calculée par la méthode de la comptabilité d'exercice, notamment les composantes essentielles des opérations internationales de l'organisation. • Le nombre moyen d'heures de formation que les employés de l'organisation ont suivies au cours de la période de reporting.	Rapport annuel 2020 p. 8 - Aperçu p. 12 - Formation et développement p. 10 - Données sur l'effectif p. 13-15 - Diversité et égalité	Norme GRI 201-1 Norme GRI 404-1
8 / 8.5	• Pourcentage d'employés par catégorie. • Nombre total d'employés par contrat de travail (permanent et temporaire). • Nombre total d'employés par contrat de travail (à temps plein et à temps partiel). • Les avantages standard accordés aux employés à temps plein de l'organisation et non aux employés temporaires ou à temps partiel. • Le pourcentage du nombre total d'employés, par genre et par catégorie professionnelle, ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière au cours de la période de reporting. • Le nombre moyen d'heures de formation que les employés de l'organisation ont suivies au cours de la période de reporting. • Pourcentage d'individus présents dans les organes de gouvernance de l'organisation par genre, groupe d'âge et les autres indicateurs de diversité.	p.10 - Données sur l'effectif p. 13-15 - Diversité et égalité p. 11 - Rémunération et avantages sociaux p. 15 - Égalité de rémunération entre les femmes et les hommes p. 12 - Formation et développement p. 30 - Composition du Conseil Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration	Norme GRI 102-8 Norme GRI 401-2 Norme GRI 404-3 Norme GRI 404-1 Norme GRI 405-1
8 / 8.7	Droits de la personne	p. 33 - Droits de la personne Déclaration de principes – Protection et promotion des droits de la personne	Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD C.7
8 / 8.8	• Types de blessures, taux d'accidents du travail, taux de maladies professionnelles, proportion de journées de travail perdues, décès liés au travail, pour tous les employés. • Journées de travail perdues à cause d'accidents du travail, de blessures ou de maladies. • Proportion approximative de travailleurs et de petits exploitants qui portent les équipements de protection individuelle lorsque fournis.	p. 16 - Santé et sécurité Politique santé, sécurité et environnement	Norme GRI 403-2 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD C.6 Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam PF-13.2

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence
9 / 9.1	La valeur économique directe générée et distribuée calculée par la méthode de la comptabilité d'exercice, notamment les composantes essentielles des opérations internationales de l'organisation : a. L'étendue du développement d'investissements significatifs dans les infrastructures et du mécénat; b. Les impacts actuels ou attendus sur les communautés et les économies locales, notamment les impacts positifs et négatifs, le cas échéant.	Rapport annuel 2020 p. 8 - Aperçu p. 18 - Un bon voisin p. 18 – Dons et commandites p. 20 - Une approche d'engagement p. 22 - Une histoire de collaboration Politique de développement durable	Norme GRI 201-1 Norme GRI 203-1
9 / 9.4	• Dépenses de protection de l'environnement comprenant les coûts d'élimination des déchets, de traitement des émissions et d'assainissement, ainsi que les coûts de prévention et de gestion de l'environnement. • Émissions de gaz à effet de serre (champs d'application 1-2) par valeur ajoutée nette. • Intensité de CO_2. • Total des émissions de gaz à effet de serre.	p. 24 - Émissions de gaz à effet de serre	Norme GRI G4-EN31 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD B.3 Indicateurs de développement de la Banque mondiale (adapté)
10 / 10.3	• Nombre total d'employés par contrat de travail (permanent et temporaire). • Nombre total d'employés par contrat de travail (à temps plein et à temps partiel). • Le pourcentage du nombre total d'employés ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière au cours de la période de reporting. • Le nombre moyen d'heures de formation que les employés de l'organisation ont suivies au cours de la période de reporting.	p. 10 - Données sur l'effectif p. 13-15 - Diversité et égalité p. 12 - Formation et développement	Norme GRI 102-8 Norme GRI 404-3 Norme GRI 404-1
10 / 10.4	Fournir au moins un revenu de subsistance, une assurance pour les employés et de la sécurité sociale.	p. 15 - Égalité salariale pour les femmes p. 11 - Rémunération et avantages sociaux	n. d.
12 / 12.4	• Les émissions directes de GES (champ d'application 1) brutes en tonnes métriques d'équivalent CO_2. • Nombre total et le volume total de déversements significatifs.	p. 24 - Émissions de gaz à effet de serre p. 28 - Gestion des déchets Planète/Sol/Remise en état Politique de développement durable	Norme GRI 305-1 Norme GRI 306-3
12 / 12.5	Dépenses en matière de protection de l'environnement y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale.	p. 25 – Protéger la biodiversité Planète/Sol/Remise en état Politique de développement durable	Norme GRI G4-EN31

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence
13 / 13.2	S'engager de manière responsable au sujet des politiques climatiques ; collaborer avec les gouvernements.	p. 4-5 Message du Président et chef de la direction Principes clés Politique de développement durable	n. d.
14 / 14.3	• Dépenses en matière de protection de l'environnement y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale. • Les émissions directes de GES (champ d'application 1) brutes en tonnes métriques d'équivalent CO_2.	p. 25 – Protéger la biodiversité Planète/Eau/Programmes de surveillance des poissons et de la faune Planète/Sol/Remise en état p. 24 - Émissions de gaz à effet de serre Politique de développement durable	Norme GRI G4-EN31 Norme GRI 305-1
15 / 15.1	• Nombre total et le volume total de déversements significatifs. • Dépenses en matière de protection de l'environnement y compris les coûts de la gestion des déchets, du traitement des émissions, de la remédiation, de la prévention et de la gestion environnementale.	p. 28 - Gestion des déchets p. 25 – Protéger la biodiversité Planète/Eau/ Programmes de surveillance des poissons et de la faune Planète/Sol/Remise en état	Norme GRI 306-3 Norme GRI G4-EN31
15 / 15.4	• Comprendre la valeur sociale et économique des écosystèmes et des services qu'ils rendent ainsi que tenir compte de ceux-ci lors du développement de stratégies et d'activités corporatives. • Reconnaître les écosystèmes de montagne et identifier les sites, l'échelle, les risques et les impacts d'activités opérationnelles, de produits et de services sur la biodiversité, les espèces menacées, les cours d'eau et les habitats qui y sont reliés. • Protéger les écosystèmes de montagne par de la remédiation et réhabilitation des sols, de la protection et restauration des habitats, de la protection de la biodiversité dans les sites opérationnels, et grâce à des investissements environnementaux. • Intégrer des objectifs et des cibles corporatifs liés à la biodiversité et aux services écosystémiques dans les politiques d'entreprise, dans les analyses de risques et d'opportunités et dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement. • Assumer ses responsabilités pour les déchets engendrés et les produits chimiques nocifs utilisés dans l'exploitation. • Analyser et prévenir les impacts négatifs avérés ou potentiels sur le sol, la faune sauvage, les écosystèmes et la chaîne alimentaire.	Planète/Eau/ Programmes de surveillance des poissons et de la faune Planète/Eau/ Vie aquatique Planète/Sol/Remise en état p. 25 – Protéger la biodiversité Politique de développement durable	n. d.

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence

16 / 16.3	• Une description des valeurs, principes, normes et règles de conduite de l'organisation.
	• Une description des mécanismes internes et externes pour :
	  • obtenir des conseils sur le comportement éthique et conforme à la loi et sur l'intégrité morale au sein de l'organisation;
	  • faire part de ses préoccupations concernant un comportement contraire à l'éthique ou à la loi et l'intégrité morale au sein de l'organisation.
		p. 33 - Normes éthiques
		p. 16 - Santé et sécurité
		Lignes directrices anti-corruption et anti-pots-de-vin
		Code de conduite
		Déclaration de principes – Protection et promotion des droits de la personne
		Politique relative aux dénonciations
		Politique pour un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation
			Norme GRI 102-16
			Norme GRI 102-17

16 / 16.5	• L'entreprise déclare-t-elle qu'elle luttera contre la corruption sous toutes ses formes, y compris les pots-de-vin et l'extorsion? • Le nombre total et le pourcentage de membres de l'organe de gouvernance auprès de qui les politiques et procédures de lutte contre la corruption de l'organisation ont été communiquées. • Engagement public à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris les pots-de-vin et l'extorsion. • Engagement à respecter toutes les lois applicables, y compris les lois anti-corruption. • Soutien de la direction de l'organisation à la lutte contre la corruption. • Communication et formation sur l'engagement à combattre la corruption pour tous les employés. • Processus interne et indépendant de contre-vérification pour assurer la cohérence de l'engagement anti-corruption. • Processus de vérification et d'amélioration.	p. 33 - Normes éthiques p. 32 - Formation des membres du Conseil Lignes directrices anti-corruption et anti-pots-de-vin Code de conduite Politique relative aux dénonciations	Pacte mondial de l'ONU et Outil d'empreinte de la pauvreté d'Oxfam PF-6.19 Norme GRI 205-2 Le 10e principe contre la corruption B.1, B.2, B.4, B.5, B.7
16 / 16.6	• Nombre de réunions du Conseil d'administration et taux de participation. • Rémunération totale et par membre du Conseil d'administration et de la haute direction. • Existence d'un comité d'audit, nombre de réunions et taux de participation. • Si le/la président(e) de l'organe de gouvernance le plus élevé est également un cadre dirigeant de l'organisation.	Circulaire d'information de la direction p. 31 - Structure de gouvernance	Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.1 Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.4 Norme GRI 102-23
16 / 16.7	• Âge des membres du Conseil d'administration. • Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités en fonction. • Procédures de nomination et de sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités. • Le rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans l'identification et la gestion des enjeux économiques, environnementaux et sociaux et de leurs impacts, risques et opportunités.	Circulaire d'information de la direction Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration Fonctions du président du conseil d'administration Politique de développement durable	Indicateur de base de la CNUCED pour les ODD D.1.3 Norme GRI 102-22 Norme GRI 102-24 Norme GRI 102-29

Objectif / Cible	Mesure de divulgation	Performance d'Innergex	Référence
17 / 17.17 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	• Entrer dans des partenariats transparents et responsables avec des gouvernements, la société civile et tout autre acteur pertinent en développement durable. • Agir en complément des autres parties pour fournir un assortiment complet de ressources, expertise et innovation technologique pour atteindre la durabilité. • Soutenir le développement d'initiatives conjointes et/ou des mécanismes internationaux de coopération et travailler avec des partenaires gouvernementaux et non-gouvernementaux, la société civile et les organisations internationales.	p. 22 - Une histoire de collaboration p. 18 - Un bon voisin Principes clés Politique de développement durable	n. d.

Mesures non conformes aux IFRS

Ce rapport de développement durable a été préparé conformément aux IFRS. Cependant, certaines mesures mentionnées dans ce rapport ne sont pas des mesures reconnues par les IFRS et peuvent donc ne pas être comparables à celles présentées par d'autres émetteurs. La production proportionnelle, les produits proportionnels et le BAIIA ajusté proportionnel ne sont pas des mesures reconnues par les IFRS et n'ont pas de signification normalisée prescrite par les IFRS. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le rapport annuel 2020 d'Innergex disponible sur www.sedar.com.

Production, revenus, BAIIA ajusté et marges et mesures proportionnelles correspondantes

Les références dans ce document à la « quote-part d'Innergex de la production des coentreprises et des entreprises associées » correspondent à la participation d'Innergex dans la production des coentreprises et des entreprises associées. Les références à la « quote-part des produits des coentreprises et des entreprises associées d'Innergex » dans le présent document visent la participation d'Innergex dans les produits des coentreprises et entreprises associées. Les références aux « produits proportionnels » dans le présent document visent les produits, plus la quote-part des produits des coentreprises et des entreprises associées d'Innergex, les autres produits liés aux crédits d'impôt sur la production (« CIP ») et la quote-part d'Innergex des autres produits liés aux CIP des coentreprises et des entreprises associées d'exploitation. d'exploitation et des entreprises associées liés aux CIP.

Les références au « BAIIA ajusté » dans le présent document visent le résultat net découlant des activités poursuivies auquel est ajouté (duquel est déduit) la charge (le recouvrement) d'impôt, les charges financières, les amortissements des immobilisations corporelles et incorporelles, le montant net des autres produits, la quote-part (du bénéfice) de la perte des coentreprises et des entreprises associées et le (profit net latent) la perte nette latente sur instruments financiers. Les références à la « quote-part du BAIIA ajusté des coentreprises et des entreprises associées d'Innergex » dans le présent document visent la participation d'Innergex dans le BAIIA ajusté des coentreprises et entreprises associées. Les références au « BAIIA ajusté proportionnel » dans le présent document visent le BAIIA ajusté, plus la quote-part du BAIIA ajusté des coentreprises et des entreprises associées d'exploitation d'Innergex, les autres produits liés aux CIP, la quote-part d'Innergex des autres produits liés aux CIP des coentreprises et des entreprises associées d'exploitation.

1225, rue Saint-Charles Ouest, 10e étage,
Longueuil, Québec, Canada J4K 0B9

info@innergex.com
T 450 928-2550 **F** 450 928-2544

sustainability@innergex.com

innergex.com | durabilite.innergex.com

INNERGEX